

РАЗГОВОР С HR-РУКОВОДИТЕЛЕМ

Кира МАДЮСКИНА, начавшая свою карьеру в ООО «Газпромтранс» в 2003 году и сегодня занимающая должность начальника Управления по работе с персоналом, рассказывает о деятельности возглавляемого ею подразделения и новом опыте по организации удаленной работы.



– Кира Анатольевна, в чем заключается деятельность HR-специалиста?

– Наверное, здесь важно отметить, что называть сотрудников нашего Управления HR-специалистами в компании стали относительно недавно, что является индикатором меняющихся подходов к управлению персоналом. Долгое время все процессы, связанные с людьми, обобщенно называли «кадры», что не отражало сути работы нашего подразделения, поскольку его задачи гораздо шире.

В настоящее время компетенции работников Управления полностью соответствуют как профессиональному стандарту нашей страны «Специалист по управлению персоналом», так и международным HR-стандартам. Модель компетенций aPHRi (Associate Professional in Human Resources – International) от HR Certification Institute – одна из самых востребованных сертификаций в мире. Согласно данной модели компетенций HR-специалист должен обладать знаниями по таким направлениям, как: HR и бизнес-окружение, HR-операции, планирование и рекрутинг персонала, отбор персонала, система оплаты труда, премии, льготы и компенсации, управление эффективностью, обучение и развитие, удержание сотрудников, увольнение сотрудников, управление рисками.

В состав Управления входят два отдела: отдел организации труда и заработной платы и отдел кадров и трудовых отношений. Их сотрудники выполняют весь комплекс HR-задач: от простых, но крайне необходимых – таких как кадровое делопроизводство, до стратегически важных для компании.

Подводя итог, основную задачу HR-направления в Обществе можно сформулировать как построение эффективных систем управления персоналом, помогающих компании в достижении стратегических целей, а также формирование корпоративной культуры и HR-бренда.

– И сколько же сотрудников выполняют такой объем задач?

– У нас дружный, сплоченный, а главное – профессиональный коллектив, способный решить любую сложную задачу. В нашем подразделении в головном офисе в Москве работают двадцать человек, также в каждом регионе присутствия компании есть сотрудники, выполняющие функции по управлению персоналом.

– Что на данный момент является самым актуальным и интересным в работе HR-специалистов нашей компании?

– В фокусе целей, которые Общество поставило перед собой на следующие три года, наиболее актуальными задачами являются обучение и развитие сотрудников, отвечающих вызовам времени, – необходимо значительно повысить цифровую грамотность персонала, поскольку в компании уже запланировано к реализации около 50 цифровых проектов. Кроме того, достижение целей предполагает большую работу в области трансформации корпоративной культуры – когда решения принимаются в соответствии с ценностями и миссией компании.

– Какая роль досталась HR-службе в период пандемии и организации удаленной работы сотрудников Общества?

– Пандемия внесла значительные коррективы в организацию рабочих процессов в Обществе. Мы получили колоссальный опыт организации дистанционного режима работы, который в ПАО «Газпром» и, соответственно, ООО «Газпромтранс» до начала пандемии был запрещен. И вдруг возникла необходимость перевести практически всех сотрудников на удаленный режим.

Прежде всего, мы научились работать в новых условиях внутри своего подразделения, так как сложно было представить выполнение привычных функций в дистанционном формате. И мы справились!

В момент перехода на удаленную работу у HR-подразделения появилось много дополнительных задач – необходимо было научить руководителей дистанционно взаимодействовать с сотрудниками, а также работать в новом формате кросс-функциональных команд. Одной из таких удаленных кросс-функциональных команд – по защите, развитию и коммуникации персонала – руковожу я.

В новом формате работы нам важно было наладить оперативное информирование сотрудников с возможностью получить обратную связь, поэтому практически сразу был создан канал оповещения для всех сотрудников – наш Телеграм-канал. Сейчас такой информационный канал есть не только в Администрации, но и в каждом филиале Общества. В нем еженедельно размещаются новости компании и актуальная информация, касающаяся профессиональной и социальной жизни работников.

Мы позаботились и о создании базы знаний для сотрудников, благодаря которой появилась возможность обучаться дистанционно, оперативно находить инструкции, временные порядки, совместно работать с документами.

– Могут ли сотрудники Общества, находясь на дистанционной работе, быстро связаться напрямую с HR-специалистом?

– Каждый работник компании имеет возможность отправить письмо на электронный адрес сотрудника нашего Управления и задать интересующие его вопросы, в том числе мне лично.

– С каким вопросом можно прийти к HR-специалисту?

– Мы стремимся создать в компании атмосферу открытости и доверия. Сотрудники нашего Управления готовы отвечать на любые вопросы, с которыми к ним обращаются. Это могут быть вопросы, связанные с определением карьерного пути, развитием в компании, а могут быть и личные, касающиеся жизненных ситуаций.

Большая работа была проделана для того, чтобы все сотрудники компании, обращаясь к HR-специалистам, в том числе ко мне как руководителю Управления, чувствовали себя в безопасности. Выстроенные отношения с персоналом, безусловно, содействовали полноценной и бесперебойной работе компании в тех условиях удаленной работы, в которые нас поставила пандемия.

– Какие очередные задачи стоят перед Управлением?

– Управление по работе с персоналом все больше становится полноправным бизнес-партнером, к которому можно обратиться за профессиональным советом. Мы видим, что привычные способы привлечения и удержания персонала (социальный пакет, карьерный рост) уже не являются определяющими. Возрастает роль каждого сотрудника, поэтому мы понимаем, что от нас требуется вдумчивый, персональный и современный подход к каждому специалисту, основанный на доверии и открытости. Для нас важно сохранить профессиональную команду в условиях высокой конкуренции на рынке труда и развивать таланты сотрудников внутри Общества. Я уверена, что мы способны справиться с этими задачами и поставить себе амбициозные цели на будущее.

Беседу вела Алла МИРКИНА

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

САМОРАЗВИТИЕ: ЦИФРОВАЯ ГРАМОТНОСТЬ

О необходимых навыках и компетенциях в эпоху четвертой промышленной революции.

ФСС: ПРЯМЫЕ ВЫПЛАТЫ

О начале реализации проекта Фонда социального страхования РФ.

стр. 2

СЕМЕЙНОЕ ДЕЛО

«ВГ» продолжает рассказывать о трудовых династиях Оренбургского филиала.

ПОТОМСТВЕННЫЕ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКИ

Наталья и Алексей Бичаревы из Астраханского филиала успешно продолжают трудовые традиции своих предков.

СВЯЗЬ ПОКОЛЕНИЙ

Монтеры пути Сургутского филиала Владимир и Алексей Григорьевы демонстрируют яркий пример того, как знания и профессиональный опыт передаются от отца к сыну.

стр. 3

КОНТРОЛЬ ВОДНО-ХИМИЧЕСКОГО РЕЖИМА КОТЛОВ

Правильный выбор реагента приводит к качеству теплоносителя – воды, пара и конденсата – в соответствии с нормируемыми показателями.

КОМАНДНО-ШТАБНЫЕ УЧЕНИЯ В ОРЕНБУРГЕ

В ходе КШУ проведена отработка действий аварийно-спасательных служб при возникновении чрезвычайной ситуации.

стр. 4

ДАЛЬНИЙ ВОСТОК: ТОЧКА РОСТА

На территории опережающего социально-экономического развития «Свободный» создается мощный газохимический кластер.

АМУРСКАЯ ОБЛАСТЬ В ГОДЫ ВОЙНЫ

Амурцы самоотверженно сражались в тылу и на всех фронтах Великой Отечественной.

стр. 5

СОБЕРИ ПОРТФЕЛЬ РЕБЕНКУ

Совет молодых специалистов ООО «Газпромтранс» организовал сбор средств среди сотрудников Общества на приобретение школьных принадлежностей для воспитанников детского дома.

ОБНОВЛЕННЫЙ ДЕТСКИЙ ПАРК В УХТЕ

Проект реконструкции парка реализован в рамках Соглашения о сотрудничестве между ПАО «Газпром» и Республикой Коми.

стр. 6

«А КЕМ РАБОТАЮТ ТВОИ РОДИТЕЛИ?»

Деятельность сотрудников ООО «Газпромтранс» – на рисунках их детей.

стр. 7

Уважаемые читатели!

В прошлом номере мы предлагали вам задать вопросы представителям HR-службы. Ответы на них – на стр. 2. На этот раз редакция «ВГ» уже хочет сама спросить у читателей: каких рубрик не хватает газете? что интересно читать и без чего можно было бы обойтись? Ответы на вопросы, любые пожелания и предложения присылайте на электронный адрес gazeta@gpromtrans.gazprom.ru. Спасибо, что вы с нами!

САМОРАЗВИТИЕ: ЦИФРОВАЯ ГРАМОТНОСТЬ

С приходом цифрового века у каждого из нас появилось много возможностей развиваться самостоятельно, но, чтобы быть уникальным и конкурентоспособным, нужно обладать необходимой базой современных навыков. Сегодня в ООО «Газпромтранс» реализуются цифровые проекты, а значит, есть потребность в новых компетенциях и знаниях.

Изменения в сегодняшнем мире происходят стремительно, и реальность указывает на то, что учиться новому и двигаться вперед нужно каждому. Непрерывное развитие – необходимость, поэтому наша компания предоставляет сотрудникам возможность постоянно повышать квалификацию и получать новые актуальные знания.

Современный мир говорит о том, что привычные требования к сотруднику трансформировались: для решения бизнес-задач в эпоху четвертой промышленной революции становится недостаточно базовой модели компетенций. Новыми минимально необходимыми навыками являются:

- не только умение работать в профильных программах, но и наличие цифровой грамотности как набора знаний, необходимых для эффективного использования цифровых технологий;
- навыки элементарного программирования;
- способность быстро ориентироваться в информационном потоке;
- аналитическое мышление;
- знания в области информационной безопасности.

Востребованы специалисты, готовые использовать инновационные подходы для решения нестандартных задач, проявляющие инициативность, любознательность, обла-

дающие эмоциональным интеллектом и развитыми навыками самопрезентации. Коммуникация и умение сотрудничать помогут сформировать эффективное межличностное взаимодействие в команде.

Обладая знаниями о востребованных компетенциях, легко провести самодиагностику и задать себе проективные вопросы:

- Какие у меня сильные стороны в цифровом мире?
- Чего мне недостаточно для достижения собственных результатов?
- Какие навыки помогли бы мне быстрее и лучше решать поставленные задачи?

Ответы на эти вопросы помогут вам самостоятельно определить фокусы и направления развития.

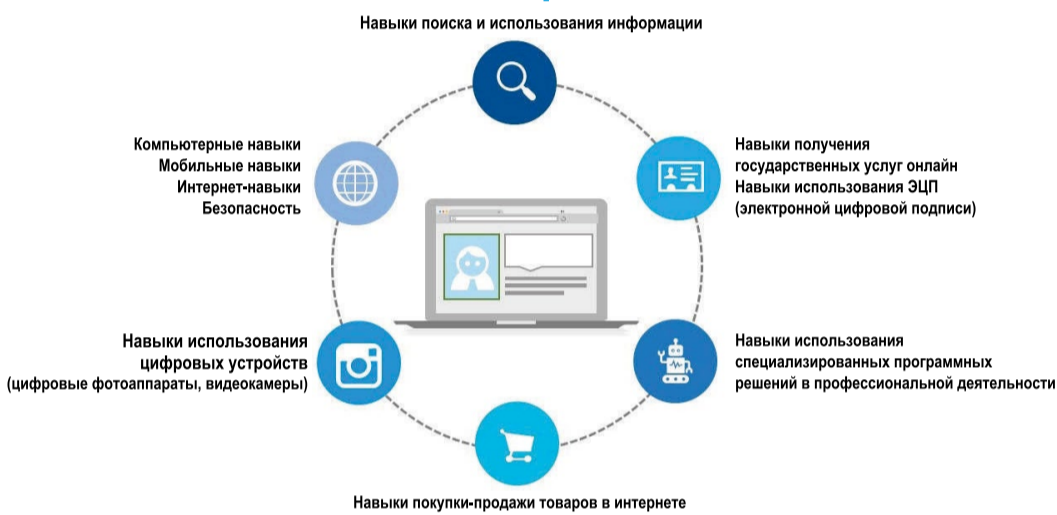
Что делать, если точки роста оказались далекими или вовсе недостижимыми?

Мы рекомендуем взглянуть иначе на цифровые технологии, принять тот факт, что, используя новые подходы, меняются бизнес-процессы: они становятся проще, удобнее и реализуются быстрее. Оснащать свой ум новыми знаниями необходимо, при этом важно не только учиться, но и суметь разучиться, то есть принять новое. Сейчас есть возможность обучаться в любое удобное время. Новые образовательные технологии предлагают индивидуальный подход: можно выбрать то, что нужно и интересно. Мы делимся с вами ресурсом, на котором сконцентрирован большой потенциал знаний по тематикам цифровой экономики: <https://rdc.fa.ru/index.php>.

Стремление к знаниям порождает новые идеи и смыслы. Развивайтесь и не бойтесь пробовать себя в новом!

Управление по работе с персоналом

Цифровая грамотность



DE JURE

ФСС: ПРЯМЫЕ ВЫПЛАТЫ

С 1 января 2021 года в Москве начнется реализация проекта Фонда социального страхования Российской Федерации «Прямые выплаты». Проект направлен на осуществление страховых выплат по обязательному социальному страхованию застрахованным лицам территориальными органами Фонда.

Механизм прямых выплат предполагает изменения в порядке выплаты пособий по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и касается всех страхователей (работодателей) и граждан, работающих по договорам.

Такой механизм гарантирует полноту и своевременность выплаты пособий и повысит социальную защищенность граждан Российской Федерации.

Как же изменится схема выплат? Сейчас схема такая: работник предоставляет необходимые документы работодателю, тот уплачивает за работника страховые взносы в региональное отделение Фонда социального страхования (ФСС) и выплачивает пособие работнику из собственных средств. При этом последующие страховые взносы в ФСС уменьшаются на сумму выплаченных пособий.

С 1 января 2021 года все станет намного проще: работник предоставит документы и заявление работодателю, который в течение 5 календарных дней передаст их в виде электронного реестра сведений в ФСС по месту своей регистрации, далее региональное отделение Фонда в течение 10 календарных дней со дня получения электронного реестра примет решение о назначении и выплате пособия путем перечисления на банковский счет, указанный в заявлении. **Внимательно заполняйте все реквизиты в заявлении – от этого зависит своевременность выплаты причитающихся вам пособий!**

Такой механизм будет действовать на пособия по временной нетрудоспособности (в том числе в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием),

на пособия по беременности и родам, единовременные пособия при рождении ребенка, ежемесячные пособия по уходу за ребенком, единовременные пособия при постановке на учет в ранние сроки беременности и на оплату дополнительного отпуска пострадавшему на производстве. Важно, что размер и порядок расчета пособий остаются прежними, а выплата ежемесячного пособия по уходу за ребенком будет осуществляться Фондом с 1-го по 15-е число месяца, следующего за месяцем, за который выплачивается пособие, при этом конкретная дата не устанавливается.

Тем не менее, останется несколько видов пособий, которые будет назначать и оплачивать непосредственно работодатель: оплата четырех дополнительных дней по уходу за детьми-инвалидами, социальное пособие на погребение и пособия по временной нетрудоспособности за первые три дня болезни работника.

Если болезнь работника продлилась 3 дня, то работодатель не будет обращаться в ФСС, а если более 3 дней, то работник получит выплаты в два этапа: за первые три дня от работодателя, а за последующие – от ФСС.

НДФЛ с суммы пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя (первые три дня больничного) исчисляет, удерживает и уплачивает работодатель.

НДФЛ с суммы пособия за счет ФСС исчисляет, удерживает и уплачивает региональное отделение ФСС.

По заявлению работника ФСС выдаст ему справку 2-НДФЛ. Правда, при удержании НДФЛ не будут учитываться стандартные вычеты, поскольку Налоговым кодексом РФ предусмотрено, что они предоставляются налогоплательщику одним из налоговых аген-



тов, являющимся источником выплаты дохода по выбору налогоплательщика на основании его письменного заявления и документов, подтверждающих право на такие вычеты.

Если работник претендует на имущественные вычеты, то по окончании налогового периода ему необходимо обратиться в региональное отделение ФСС за справкой 2-НДФЛ и подать декларацию в ИФНС.

Что касается пособий – единовременного при рождении ребенка, ежемесячного по уходу за ребенком, единовременного пособия при постановке на учет в ранние сроки беременности, по беременности и родам, то согласно Постановлению Правительства РФ от 11 апреля 2019 года № 419 они будут выплачиваться на банковские карты платежной системы «МИР». Для получения данных пособий работнику необходимо открыть банковскую карту платежной системы «МИР». Список банков, где можно оформить карту, есть на сайте <https://mironline.ru/>, в их числе Газпромбанк (АО).

Отдел учета расчетов по оплате труда, социальных выплат и фондов
Управления бухгалтерского учета

ВОПРОС – ОТВЕТ

Сотрудникам компании «Газпромтранс», приславшим свои вопросы на электронный адрес редакции «ВГ», отвечают специалисты Управления по работе с персоналом.

Я получил уведомление о возможности перевода сведений из бумажной трудовой книжки в электронную. Есть ли у меня выбор, обязательно ли переходить на новый формат?

Каждый работник Общества имеет право выбрать, в какой форме в дальнейшем будут вноситься записи в его трудовую книжку. О своем выборе – о продолжении ведения Обществом трудовой книжки в бумажном виде (ст. 66 ТК РФ) или о предоставлении ему Обществом сведений о трудовой деятельности в электронном виде (ст. 66.1 ТК РФ) – он сообщает в форме письменного заявления в Отдел кадров.

В случае если:

- работник не подаст в Отдел кадров ни одного из указанных заявлений, Общество продолжит вести его трудовую книжку в бумажном виде;

- работник подаст письменное заявление о предоставлении ему сведений о трудовой деятельности в электронном виде, Общество выдаст трудовую книжку на руки работнику и освободится от ответственности за ее ведение и хранение (при выдаче трудовой книжки в нее будет внесена запись о подаче работником заявления о предоставлении Обществом сведений о трудовой деятельности);

- работник подаст письменное заявление о продолжении ведения трудовой книжки на бумажном носителе или не подаст ни одного из указанных выше заявлений, то за ним остается право в последующем подать письменное заявление в Отдел кадров о предоставлении сведений о трудовой деятельности в электронном виде.

Как в электронной книжке будет отражаться информация о наградах сотрудников?

Предоставление информации о наградах в составе сведений электронной трудовой книжки не предусмотрено в соответствии с Порядком заполнения формы «Сведения о трудовой деятельности зарегистрированного лица (СЗВ-ТД)», утвержденного Постановлением Правления ПФ РФ от 25.12.2019 № 730. Работник может самостоятельно предоставить сведения о наградах по месту требования.

В случае внесения законодательных изменений в утвержденный Порядок заполнения формы СЗВ-ТД информация будет доведена до всех работников Общества.

Я недавно трудоустроился в компанию, и это мое первое место работы. В университете я был активным, принимал участие во всех общественных мероприятиях. Какие возможности для молодых специалистов есть в компании, как можно реализовать свои идеи?

В 2019 году в Обществе был создан Совет молодых специалистов, работа которого направлена на раскрытие научного и творческого потенциала, а также привлечение молодых работников к инновационной и проектной деятельности. Представители Совета принимают активное участие в жизни компании, делятся своими идеями по улучшению ее деятельности и воплощают их в жизнь. Клуб актуальных предложений, созданный в рамках Совета, также предоставляет возможность проявить свои знания в области технологий.

Кроме того, реализовать профессиональный потенциал позволяет участие в научно-практических конференциях, которые проходят в Обществе на ежегодной основе. Более подробную информацию можно получить у председателя Совета молодых специалистов Анны Рахимовой.

СЕМЕЙНОЕ ДЕЛО

В Оренбургском филиале ООО «Газпромтранс» работают представители более десяти трудовых династий. На страницах «ВГ» (№ 8, 2020) уже рассказывалось о династии машинистов Дубовых. Сегодня знакомимся с семьей Кериных.



Геннадий Керин

В каждой династии железнодорожников есть человек, с которого все начиналось, – тот, кто по осознанному выбору или волею судьбы пришел работать на стальную магистраль и прикипел сердцем, а потом уже его дети и внуки сознательно выбрали эту стезю. Среди таких – Геннадий Ильич Керин, работавший в Оренбургском

филиале машинистом тепловоза и вышедший на пенсию в 2012 году (кстати, его стаж в газовой отрасли составил 32 года). Профессионал своего дела, для которого работа – большая и важная часть жизни. Свое мастерство владения профессией он передавал молодым машинистам, которые учились у него определять неисправность в тепловозе даже на слух, за что называли Геннадия Ильича «профессором в управлении тепловозом». Охотно делясь профессиональными секретами, он подготовил к самостоятельной работе более десятка машинистов и помощников машинистов тепловозов, которые и сегодня успешно трудятся на предприятии. Труд Геннадия Керина был оценен по заслугам: он обладатель наград ООО «Газпромтранс», почетной грамоты ПАО «Газпром» и звания «Ветеран ПАО «Газпром».

Своей любовью к профессии Геннадий Ильич охотно делился не только с молодыми коллегами, но и со своими детьми. Сначала на железную дорогу пришла работать его дочь Елена. Хотя о сложностях работы железнодорожников она слышала с детства, это ее не остановило. Окончив Оренбургский техникум железнодорожного транспорта, Елена Керина устроилась на работу приемосдатчиком груза и багажа на железнодорожную станцию Меновой Двор. А когда в отделе организации перевозок Оренбургского филиала «Газ-

промтранса» появилось вакантное место диспетчера по отгрузке готовой продукции – не раздумывала ни минуты. Уже имея на руках диплом Самарского государственного университета путей сообщения, она поняла, что нашла свое место. Да и моральная поддержка отца сыграла не последнюю роль. Елена проработала диспетчером по отгрузке готовой продукции пять лет, накопила опыт работы с документами и перешла на должность техника по учету. Несмотря на прибавившуюся ответственность, это изменение в своей профессиональной деятельности приняла с радостью. Работать было сложно, но интересно. Все учились друг у друга, активно делились своими знаниями. На сегодняшний день стаж Елены на предприятии – уже семнадцать лет. За это время среди коллег не могли остаться незамеченными ее доброта, отзывчивость, чувство юмора, готовность поделиться знаниями. И разве могла она подумать, что именно здесь встретит свою судьбу? Александр Федосов, работающий на предприятии монтером пути, сразу обратил внимание на молодую и энергичную девушку. Появилась новая семья, в которой уже двое сыновей, подрастает смена.

Продолжая дело отца, в локомотивное хозяйство пришел работать брат Елены – Андрей Керин. Свою трудовую деятельность он начал в качестве помощника машиниста, сейчас работает машинистом тепловоза в Службе локомотивного хозяйства и путевой техники. Идти в профессию по стопам отца одновременно и легко, и сложно. Ведь фа-



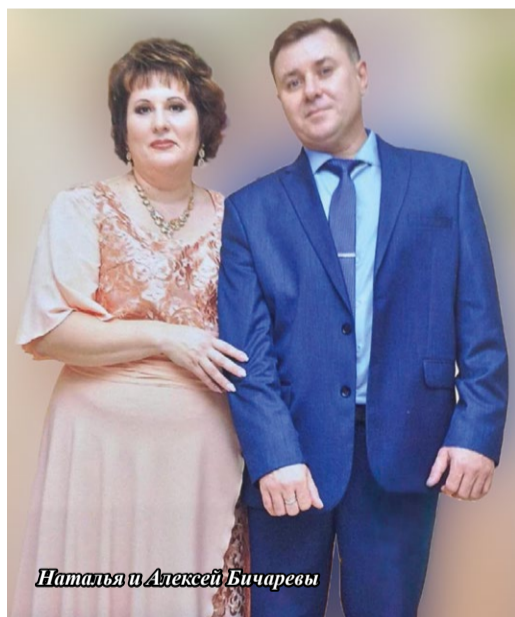
Александр и Елена Федосовы с сыновьями

милia обяывает не уронить авторитет, заработанный честным трудом. Сегодня стаж Андрея Керина на предприятии ненамного меньше, чем у сестры, – четырнадцать лет. И у Андрея тоже растет сын. Поэтому есть надежда, что в семье Кериных машинистов станет больше.

Александр КИРЮХИН,
начальник Службы локомотивного хозяйства и путевой техники
Оренбургского филиала

ПОТОМСТВЕННЫЕ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКИ

Семья Алексея Бичарева, старшего диспетчера отдела поездной и маневровой работы Астраханского филиала, насчитывает несколько поколений железнодорожников. Все его родственники – дедушки, бабушки, родители, дяди и тети – трудились на железной дороге. Это и предопределило дальнейшую судьбу Алексея. Вот что об этом рассказывает он сам.



Наталья и Алексей Бичаревы

По окончании службы в вооруженных силах страны в 1992 году я поступил на курсы помощников машинистов в Астраханскую дорожно-техническую школу (ДТШ). К сожалению, по специальности работал недолгое время. В «лихие» 90-е перевозки по железнодорожному транспорту резко стали сокращаться, и я был вынужден искать себе другую профессию, хотя от железнодорожного транспорта никуда не ушел. В результате устроился слесарем по ремонту подвижного состава в Астраханское вагонное депо – на промывочно-пропарочную станцию, находящуюся на железнодорожной станции Аксарайская-2 Приволжской железной дороги. В дальнейшем, учитывая полученную мною в ДТШ специальность, мне предложили перевестись на должность составителя поездов на том же предпри-

ятии. Таким образом, до 1995 года я работал в структуре Министерства путей сообщения России.

В то время мой отец Владимир Алексеевич Бичарев трудился в Управлении железнодорожного транспорта (УЖДТ) ООО «Астраханьгазпром». Он и является родоначальником нашей трудовой династии в УЖДТ «Астраханьгазпром» (в дальнейшем – ООО «Газпромтранс»), где проработал шестнадцать лет – с 1992 по 2008 год, – будучи начальником Отдела главного механика и впоследствии начальником Службы вагонного хозяйства.

Мой трудовой путь в УЖДТ «Астраханьгазпром» начался в феврале 1995 года, когда меня приняли на должность составителя поездов. Тогда я решил не останавливаться в своем профессиональном развитии и в 1997

году поступил в Российский государственный университет путей сообщения на специальность «Управление процессами перевозок на железнодорожном транспорте». С 2000 года работал в УЖДТ дежурным по железнодорожной станции. Так совпало, что в 2003-м, в год образования Астраханского филиала ООО «Газпромтранс», я был переведен на должность старшего диспетчера Службы погрузки и маневровых работ, в которой и работаю по сегодняшний день.

Моя супруга Наталья – тоже потомственный железнодорожник. Она трудится в должности приемосдатчика груза и багажа. Я очень надеюсь, что наша семейная династия не прервется. Мой старший сын имеет огромное желание продолжить династию железнодорожников в рядах работников компании «Газпромтранс».

СВЯЗЬ ПОКОЛЕНИЙ

Монтеры пути Владимир и Алексей Григорьевы – это достойный пример того, как трудовые традиции передаются от отца к сыну.

Трудовые династии на любом предприятии являются особым показателем его стабильности. Ведь на протяжении многих лет опыт, знания и навыки передаются из поколения в поколение, от родителей к детям. К тому же связанные родственными узами работники стараются не уронить честь фамилии. Отсюда – трудолюбие, ответственность, старательность и добросовестность. В Сургутском филиале ООО «Газпромтранс» работают несколько трудовых династий, в том числе и моя семья.

Свой трудовой путь на нашем предприятии я начал в 2004 году – с самого момента образования филиала. Работа путейца непроста, требует особой силы и сноровки, знания большого количества правил,

инструкций. Это сложный и очень ответственный труд, ведь мы, путейцы, несем вахту у железнодорожного пути, обеспечивая безопасность движения поездов, и всегда должны быть готовы к любым неожиданным обстоятельствам. Сейчас, как монтер пути шестого разряда, я выполняю особо сложные работы по текущему содержанию железнодорожного пути. Например, такие как регулирование стрелочного перевода в плане гидравлическими рихтовщиками, замена дефектных рамных рельсов с острьяками и башмаками, перешивка стрелочного перевода по ординатам. У путейцев есть такое понятие – безопасность железнодорожного движения обеспечивает работа с точностью до одного миллиметра. Соответственно,

очень важна внимательность, а еще никогда не стоит забывать о технике безопасности – железнодорожный путь не место для «считания ворон».

За годы работы, безусловно, мною был приобретен значительный опыт, который я с гордостью передаю своему сыну Алексею, также работающему монтером пути в Сургутском филиале. Это очень важно для отца – быть уверенным в будущем своего ребенка и иметь возможность, находясь с ним в одном коллективе, подсказать, направить в работе и способствовать его профессиональному развитию.

Владимир ГРИГОРЬЕВ,
монтер пути Службы пути
Сургутского филиала



Владимир и Алексей Григорьевы

КОНТРОЛЬ ВОДНО-ХИМИЧЕСКОГО РЕЖИМА КОТЛОВ

Выбор нового реагента, предотвращающего углекислотную коррозию пароконденсатного тракта паровых котлов, позволил повысить надежность работы котельной установки и обеспечить экономию средств.



Не секрет, что надежность работы паровых котлов обеспечивается водно-химическим режимом. Основные задачи водно-химического режима: предотвращение образования отложений на теплообменных поверхностях и снижение коррозии конструктивных материалов на всех участках пароводяного тракта. Требования к водно-химическому режиму зависят от конструкции и рабочих параметров оборудования.

Оптимальным водно-химическим режимом котлов считается такой режим, который обеспечивает получение чистого пара, отсутствие на поверхностях нагрева котлов отложений труднорастворимых солей (накипи), предотвращение всех типов коррозии металла оборудования и пароконденсатного тракта. Все эти требования удовлетворяются благодаря проведению мероприятий при подготовке питательной воды и при регулировании качества котловой воды.

Подготовка питательной воды проходит на водоподготовительных установках с последующей деаэрацией. В случае отклонения показателей качества воды, пара и конденсата по тракту от нормируемых значений проводится коррекционная обработка питательной воды.

В октябре 2013 года в Сургутском филиале ООО «Газпромтранс» была введена в экс-

плуатацию модульная котельная установка УKM-15,88 ВГЖ. В ходе эксплуатации теплоэнергетического оборудования котельной, при проведении лабораторных исследований, было выявлено низкое качество возвращаемого конденсата. Проблемой эксплуатации паровых котлов явилась углекислотная коррозия пароконденсатного тракта. Уносимая с паром углекислота при растворении в конденсате понижала pH и приводила к возникновению коррозии в трубах пароконденсатного тракта, в результате чего происходил вынос железа в котел.

Столкнувшись с проблемой низкого качества вырабатываемого в котельной установке и используемого на производстве пара, сотрудники Службы энергообеспечения провели мониторинг российского рынка ингибиторов коррозии в поисках наиболее подходящего реагента, способного предотвратить углекислотную коррозию пароконденсатного тракта паровых котлов. В результате маркетингового исследования выбор пал на отечественный реагент «Аминат ПК-1» на основе летучих аминов, который и был предложен к использованию в качестве аналога реагента JurbySoft-9T. Была разработана программа тестирования на общую продолжительность работы реагента «Аминат ПК-1», равную 14 календарным дням. Согласно разработанной программе

перед началом проведения тестирования выполнялись контрольные определения показателей качества питательной воды и конденсата в условиях дозирования реагента JurbySoft-9T.

На второй день тестирования при дозировании реагента «Аминат ПК-1» уровень pH пара вырос до 7,5, на третий – до 9,5. За время дальнейшего тестирования уровень pH пара больше не снижался и держался в пределах 9,5–9,7. На протяжении всего срока работы реагента «Аминат ПК-1» наблюдался нулевой уровень свободной углекислоты в паре. К концу периода тестирования зафиксировано пониженное содержание железа в конденсате.

Итогом введения «Амината ПК-1» в систему стало увеличение уровня pH пара и конденсата до требуемых норм, что привело к уменьшению коррозионного процесса по всему тракту котлов, снижению расхода добавочной воды на выработку пара, сохранности теплообменного оборудования и экономии средств за счет сокращения расхода реагентов на регенерацию фильтров и корригирующую обработку питательной воды.

Лина СОЛОПЬЕВА,
инженер-химик энергохозяйства
Службы энергоснабжения
Сургутского филиала

БЕЗОПАСНОСТЬ

КОМАНДНО-ШТАБНЫЕ УЧЕНИЯ В ОРЕНБУРГЕ

В Оренбургском филиале ООО «Газпромтранс» проведены командно-штабные учения постоянно действующей комиссии по чрезвычайным ситуациям и обеспечению пожарной безопасности с привлечением охранного предприятия и аварийно-спасательных служб.

Залогом безопасности объектов транспортной инфраструктуры являются обеспечение их защиты от актов незаконного вмешательства и ликвидация последствий при возникновении чрезвычайных ситуаций (ЧС). Правила поведения, обязательные для исполнения гражданами и организациями, при введении режима повышенной готовности или ЧС определены Правительством РФ в постановлении от 2 апреля 2020 года № 417. Основной формой совместной подготовки органов управления и сил предприятия к выполнению функциональных обязанностей по предупреждению и ликвидации ЧС, организации и проведению мероприятий гражданской обороны при угрозе нападения и в военное время является проведение командно-штабных учений.

Командно-штабные учения постоянно действующей комиссии по чрезвычайным ситуациям и обеспечению пожарной безопасности (КЧС и ОПБ) Оренбургского филиала были проведены 26 августа. Кроме работников филиала в них приняли участие аварийные службы ООО «Оренбурггазпожсервис», ООО «Промгазсервис», а также оказывающие филиалу охранные услуги ООО ЧОП «ПМГ».

Эти совместные учения являются традиционными для филиала и из года в год демонстрируют динамику повышения уровня оперативности личного состава, высокую степень его подготовленности, четкий алгоритм принятия управленческих решений при возникновении ЧС. Отличительной чертой прошедших в текущем году учений стало действие ограничений, связанных с коронавирусной инфекцией. В связи с этим был исключен контакт между работниками филиала и аварийными службами, применены необходимые средства защиты.

По сценарию на территорию РИП-3 в 10.00 проникла группа неизвестных лиц. При проведении маневровой работы в парке на железнодорожном пути № 302 дистанционно приведено в действие самодельное взрывное устройство. В результате взрыва произошел сход двух колесных

пар полувагона с рассыпанием и возгоранием груза (комовой серы) на площади 20 кв. м. На соседнем пути из-за разлета осколков поврежден вагон-цистерна для перевозки сжиженных углеводородных газов (СУГ).

Машинист тепловоза немедленно доложил о чрезвычайном происшествии дежурному по станции РИП-3, который, в свою очередь, своевременно проинформировал начальника смены станции Заводская, старшего смены ЧОП «ПМГ». Начальник смены принимает решение о выводе подвижного состава из района ЧС, проводит эвакуацию работников поста ИЦ РИП-3 и оповещает КЧС и ОПБ. После оповещения всех причастных и создания условий по обеспечению пожарной безопасности был создан штаб по ликвидации ЧС, который возглавил руководитель КЧС и ОПБ, главный инженер филиала Алексей Маркевич. Он ознакомил участников учений с оперативной обстановкой и поставил задачи по приведению в готовность сил и средств для организации аварийно-спасательных и других неотложных работ. Руководитель КЧС и ОПБ определил состав штаба по ликвидации ЧС и дал указание на выезд в район ЧС для определения масштаба и категории ее сложности.

К моменту прибытия штаба территория РИП-3 была оцеплена силами работников охранного предприятия с целью ограничения доступа в аварийную зону посторонних лиц и транспорта. Старший смены ЧОП «ПМГ» провел оповещение всех постов охранного предприятия. В результате просмотра системы охранного телевидения предприятия было установлено, что группа неизвестных лиц направляется в сторону РИП-2. На поиск и задержание нарушителей была направлена мобильная группа охранного предприятия. Благодаря слаженным действиям сотрудников мобильной группы нарушители были задержаны.

В то же время на месте условной ЧС были организованы сбор информации и оперативная передача данных в созданный мобильный штаб по ликвидации ЧС, откуда осуществлялось руководство операциями. Прибывшие на место аварии члены КЧС и ОПБ провели обследование места аварии и после оценки масштаба ЧС приступили к ликвидации ее последствий. К этому времени на место аварии прибыли боевые расчеты ООО «Оренбурггазпожсервис», ООО «Промгазсервис», которые также провели

предварительный осмотр зоны ЧС и, получив задание от руководителя КЧС и ОПБ, приступили к ликвидации последствий аварии.

Личным составом оперативной группы спасателей было организовано обследование территории и определена зона загазованности, которую оградил комплектом сигнальных знаков. Затем было проведено тушение возгоревшегося груза – комовой серы. Поскольку на соседнем пути в результате разлета осколков был поврежден вагон-цистерна для перевозки СУГ, пожарные расчеты параллельно распыляли струи воды на аварийный вагон. Пожар был локализован.

На завершающем этапе учений силами и средствами ООО «Промгазсервис» отработано проведение аварийно-восстановительных работ. Утечка из поврежденного вагона-цистерны была ликвидирована при помощи комплекта технических средств (магнитной оснастки). Аварийно-восстановительная команда филиала при проведении работ по подъему сошедшего с рельс полувагона для перевозки серы использовала гидравлический комплект «АВСО-1». Поскольку негоревшие остатки нефтепродукта приносят вред экологии, воз-

никла необходимость очистки территории. Газоспасатели, применяя специальные сорбенты для нейтрализации углеводородов, собрали их в специальные контейнеры и вывезли с территории филиала для утилизации.

По итогам учений состоялось совещание, на котором руководитель КЧС и ОПБ отметил профессиональную и слаженную работу участников учений. Все поставленные руководством задачи выполнены. Личный состав филиала, участвовавшие в учениях сотрудники ООО «Оренбурггазпожсервис», ООО «Промгазсервис», ООО ЧОП «ПМГ» продемонстрировали высокий уровень профессионального мастерства и четкую работу при совместном выполнении различных операций по ликвидации ЧС. Стороны договорились, что совместные учения должны продолжаться и в дальнейшем. Навыки и приобретенный опыт способствуют повышению уровня охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, охраны окружающей среды.

Александр РОМАНОВ,
советник начальника Оренбургского
филиала по корпоративной защите



ДАЛЬНИЙ ВОСТОК: ТОЧКА РОСТА

Амурский филиал ООО «Газпромтранс» планирует осуществлять доставку грузов для нужд строительства Амурского газохимического комплекса – одного из крупнейших инвестиционных проектов в стране, реализуемого на территории опережающего социально-экономического развития «Свободный».



В последние годы Российская Федерация проводит государственную политику, направленную на ускоренное развитие дальневосточных территорий. Амурская область находится на важнейших перекрестках транспортных коридоров России и динамично развивающихся стран Азиатско-Тихоокеанского региона (АТР), в первую очередь КНР. На территории области официально открыты восемь пунктов пропуска.

Создание территорий опережающего социально-экономического развития (ТОР или ТОСЭР) в Дальневосточном федеральном округе началось с 2015 года. ТОР – экономическая зона с льготными налоговыми условиями, упрощенными административ-

ными процедурами и другими привилегиями в России, создаваемая для привлечения инвестиций, ускоренного развития экономики и улучшения жизни населения. На сегодняшний день в Приамурье работают ТОР «Белогорск», «Приамурская» и «Свободный».

Среди субъектов Дальневосточного округа по объему инвестиций Амурская область входит в тройку лидеров. Сегодня в Приамурье реализуются проекты на сумму около 1,2 трлн рублей, а первое место по объему инвестиций занимает ТОР «Свободный». ТОР образуется на территориях Свободненского района, городов Свободный и Сковородино. В «Свободном» создается мощный

газохимический кластер, на базе передовых технологий постепенно формируются длинные цепочки добавленной стоимости – от первичной переработки газа до выпуска конечной продукции. Ядром территории опережающего развития является проект якорного резидента ООО «Газпром переработка Благовещенск» и перспективных: ПАО «СИБУР Холдинг» в Свободненском районе и ОАО «Технолизинг» в Сковородино.

До недавнего времени в состав ТОР «Свободный» входило семь действующих резидентов, Амурский газохимический комплекс (АГХК) стал восьмым. 18 августа текущего года на строительной площадке была забита первая тестовая свая в основании АГХК, который станет одним из крупнейших и самых современных в мире заводов по производству базовых полимеров.

Строительство будет синхронизировано с постепенным выходом на полную мощность Амурского ГПЗ, поставки этана и сжиженных углеводородных газов с которого должны обеспечить АГХК сырьем для дальнейшей переработки в продукты высокого передела.

На строительной площадке уже выполнена основная часть подготовительных работ, подписаны и выполняются контракты на рабочее проектирование и комплектную поставку оборудования и материалов по основным технологическим установкам. Амурский филиал ООО «Газпромтранс» также планирует осуществлять доставку грузов для нужд строительства АГХК. Ориентировочные сроки завершения строительства и пуска наладочных работ – 2024–2025 гг.

Приход таких крупных компаний, как «Газпром» и «СИБУР», говорит о том, что наступает век индустриализации и для Амурской области. Это не просто транзит газа, а именно создание в регионе производств. Уровнем таких заводов сейчас не может похвастаться ни один из дальневосточных регионов. Это приведет к созданию новых профессий, формированию новых рабочих мест.

Анна ШВЕДЧЕНКО,
приемсдатчик груза и багажа
Отдела поездной и маневровой работы
Амурского филиала

ТЕРРИТОРИЯ ОПЕРЕЖАЮЩЕГО РАЗВИТИЯ «СВОБОДНЫЙ»



29 330 га общая площадь
1 607,75 га занятость площади
70 лет срок действия ТОР

РАССТОЯНИЯ ДО ПЛОЩАДОК:		
ОБЪЕКТЫ	ПЛОЩАДКА «СВОБОДНЫЙ»	ПЛОЩАДКА «СКОВОРОДИНО»
Федеральная автодорога «Амур» Р-297	26 км	3 км
Аэропорт Игнатьево	150 км	650 км
Морской порт Ванино	1246 км	2118 км
Транспортный переход границы РФ	144 км (Благовещенская таможня)	1377 км (Забайкальско-Маньчжурия)
Площадки расположены в непосредственной близости от грузовых ж/д станций		1166 км (Нижегородское-Тунцзян)

ИСТОРИЯ

АМУРСКАЯ ОБЛАСТЬ В ГОДЫ ВОЙНЫ

Воины-амурцы сражались на всех фронтах Великой Отечественной войны и освободили Маньчжурию от японских оккупантов уже после 9 мая 1945 года. При этом область по железной дороге поставляла стране стратегические грузы.

В первые дни войны по всей Амурской области прошли митинги и собрания, люди призывали к мобилизации всех ресурсов для победы. Уже на рассвете 23 июня 1941 года множество людей пришли в Благовещенский городской военный комиссариат и попросили отправить их на фронт – это были и мужчины, и женщины, и молодые, и ветераны. Началась всеобщая мобилизация – на фронт из Амурской области ушло 142 794 человека, а это почти половина взрослого мужского населения.

С первого дня войны все части Дальневосточного военного округа были приведены в боевую готовность. Обстановка в округе была напряженной, ведь в Маньчжурии базировались японские войска, которые в любой момент могли нарушить договор о нейтралитете. Осенью 1941 года стало ясно, что Япония не решится начать немедленную войну на дальневосточном фронте, поэтому военных экстренно перебросили на запад, некоторые из них приняли участие в битве за Москву. Так, например, в самое трудное время обороны Москвы, в конце осени, сюда прибыла 78-я дальневосточная дивизия, которая вместе с панфиловцами остановила врага на истринском направлении.

Выходцы из Амурской области сражались на всех фронтах войны и во всех родах войск. В частности, в контрнаступлении под Сталинградом принимала участие 204-я стрелковая дивизия (после – 78-я гвардейская), которая полностью состояла из амурцев.

Одной из тех, кто находился в первых эшелонах войск при форсировании Днепра, была

68-я дальневосточная дивизия. Здесь ее части и подразделения сорок дней удерживали захваченный плацдарм.

За героизм и мужество, проявленные в боях, 126 воинам-амурцам было присвоено звание Героя Советского Союза. 30 человек участвовали в легендарном Параде Победы на Красной площади в Москве 24 июня 1945 года. В целом боевых правительственных наград удостоились более 56 тысяч бойцов, ушедших на войну из амурских городов и сел.

После окончания войны с Германией началась война с Японией, и в ней, безусловно, самое активное участие принимали солдаты и офицеры из Амурской области. В свою очередь, тыловики Приамурья укрепляли оборонную способность дальневосточной границы: за короткий срок были возведены доты, дзоты, заградительные полосы, строились автогужевые дороги. Мужчин и женщин от 16 до 50 лет обучали военному делу – началась подготовка стрелков, автоматчиков, минометчиков и других специалистов. За годы войны более 46 тысяч человек получили военные специальности.

Эвакуация оборонных предприятий в Амурскую область из-за непосредственного соседства армии Японии не проводилась. Однако местные заводы и фабрики перестроили свою работу в соответствии с требованиями военного времени. Так, завод «Амурский металлист» стал выпускать гранаты и мины, а швейная фабрика начала пошив военной формы. На Благовещенской судовой верфи было освоено производство деталей и узлов для броневой защиты пароходов и барж Амурской



флотилии. Спичечная фабрика начала изготавливать специальные зажигательные приспособления для борьбы с танками. В Джактулакском (ныне Тындинском) районе началась активная добыча молибдена, используемого при производстве военной продукции. Кроме того, с Амура в казну государства шло золото. Высокую потребность экономика страны и Дальнего Востока испытывала в амурском лесе, райчихинском угле. В тяжелейшем 1942 году Амурская область дала стране и фронту хлеба, молока, мяса больше, чем в 1940-м, и это несмотря на то, что работники сельского хозяйства трудились в тяжелых условиях – не хватало запасных частей, лошадей, сокращалось количество трактористов.

Активно шло строительство промышленных объектов: за годы войны было введено в строй 34 предприятия местной промышленности и несколько краевого значения – мотороремонтный завод в Куйбышевке-Восточной, Бурейские механический и стекольный заводы, новые угольные разрезы.

Особая ответственность ложилась на плечи амурских железнодорожников, призванных обеспечить своевременную и бесперебойную доставку в пункты назначения

военных и гражданских грузов, людских пополнений для армии. За короткое время им пришлось освоить целый ряд ремонтных и производственных операций, которые ранее осуществлялись в других районах страны. Амурцы освоили не только литье чугуна и меди, изготовление различных деталей и материалов, но и научились капитально ремонтировать паровозы, строить новые вагоны. В частности, на Амурском участке железной дороги в военные годы было построено несколько сотен новых и отремонтировано 5500 вагонов, поврежденных в условиях боевых действий. Заметных успехов добились железнодорожники и в повышении скорости и увеличении объема грузоперевозок, их безаварийности.

Абсолютное большинство рабочих области трудились так, чтобы не только выполнять, но и перевыполнять свои производственные нормы. К концу первого года войны в Приамурье насчитывалось более 2500 передовиков, а к окончанию войны их количество возросло в три раза. Неоднократно труженики Приамурья удостоивались переходящих Красных знамен Государственного комитета обороны, ЦК ВКП (б), различных наркоматов, становясь победителями Всесоюзного социалистического соревнования. Их трудовой подвиг был по достоинству оценен Родиной. Свыше 53 тысяч амурчан были награждены медалью «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.».

По материалам Правительства Амурской области.

Анастасия КИСЛЯКОВА,
специалист Службы по связям
с общественностью и СМИ

СОБЕРИ ПОРТФЕЛЬ РЕБЕНКУ

Совет молодых специалистов ООО «Газпромтранс» инициировал и организовал сбор средств среди сотрудников Общества на приобретение школьных принадлежностей для воспитанников детского дома «Созвездие».



Первое сентября – это праздник, когда красивые и радостные дети, а особенно первоклашки, идут в школу. Счастливы по-настоящему те, у кого собрано всё необходимое. Поэтому первое сентября – это не только начало учебного года, но и событие, предоставляющее возможность сделать доброе дело для тех, кто этот учебный год начинает. Добрые дела может делать каждый, и для этого не обязательно являться очень богатым человеком, а достаточно просто быть душевным и сердечным, способным совершить пусть небольшой, но значимый благой поступок. Так решил Совет молодых специалистов ООО «Газпромтранс» и инициировал в Обществе благотворительную акцию для ГКОУ Московской области для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Созвездие». Всего в школе-интернате живут и учатся 28 детей, 11 из них – ученики начальной школы.

Все мы знаем, что подготовка к новому учебному году – это хлопотное и затратное

дело. Ведь помимо школьной формы, тетрадей и учебников ребятам необходимы карандаши, фломастеры, цветная бумага и многое другое. Казалось бы, это всё незначительно, но для детей, лишенных родительской заботы, важны любые мелочи.

Молодые специалисты Общества организовали сбор средств на покупку канцелярских принадлежностей для детей, обучающихся в детском доме «Созвездие», и на собранные деньги приобрели ранцы, пеналы и другие школьные принадлежности, а для укрепления детского иммунитета в преддверии осени привезли ребятам свежие фрукты.

Совет молодых специалистов благодарит каждого, кто принял участие в благотворительной акции и поддержал добрые традиции коллектива компании. Совершая добрые дела, вы раскрываете свои лучшие качества!

Совет молодых специалистов
ООО «Газпромтранс»

ОБНОВЛЕННЫЙ ДЕТСКИЙ ПАРК В УХТЕ

6 сентября, в День работников нефтяной и газовой промышленности, в Ухте после реконструкции открылся Детский парк. Проект реализован в рамках Соглашения о сотрудничестве между ПАО «Газпром» и Правительством Республики Коми.

Ухтинский парк занимает около 10 гектаров и разделен на функциональные зоны: общественную, детскую, молодежную, семейную и тихую (для неспешных прогулок). Формироваться этот детский парк начал в 1934 году, когда на карте еще не было города Ухта, а существовал лишь небольшой поселок Чибью, и долгое время считался одним из лучших в стране.

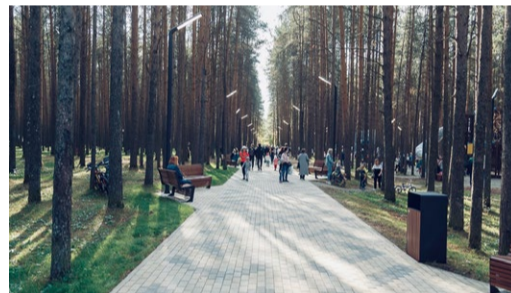
Однако в последние годы находился в запустении и сегодня благодаря ПАО «Газпром» обрел вторую жизнь.

После реконструкции он стал абсолютно безбарьерным: исчезли все заборы, ворота и калитки. Пространство адаптировано для людей с ограниченными возможностями.

В кратчайшие сроки здесь обновили входную группу, уложили тротуарную плитку пешеходного променада и тропинок, отреставрировали памятники и мозаичные панно, проложили асфальтовые велодорожки, построили открытую концертную площадку, несколько спортивных площадок, скейт-парк, автодром, скалодром, установили детские комплексы, качели и карусели. В парке заме-

нена система освещения, проложены коммуникации для установки видеонаблюдения.

В торжественной церемонии открытия обновленного парка приняли участие исполняющий обязанности главы Республики Коми и генеральный директор ООО «Газ-



пром трансгаз Ухта», юные ухтинцы и их родители. В частности, врио главы республики Владимир Уйба отметил: «Сегодня сюда вернулись праздник и традиции семейного и детского отдыха в парке. Важно, что это происходит благодаря нашим социальным партнерам».

Впереди – реализация не менее масштабного проекта по ремонту здания Центра творчества имени Генриха Карчевского, реконструкция которого также осуществляется в рамках Соглашения о сотрудничестве между ПАО «Газпром» и Республикой Коми.

По информации mouhta.ru –
официального портала МОГО «Ухта»

В МИРЕ ИЗОБРЕТЕНИЙ

ПИОНЕР ЦВЕТНОЙ ФОТОГРАФИИ

Технологии цветных снимков стали настоящим прорывом в фотоискусстве. Одним из первых, кому еще в начале XX века удалось добиться значительных успехов в цветной фотографии, стал русский изобретатель, химик и фотограф Сергей Прокудин-Горский.

Изначально фотосъемка велась только на черно-белой пленке, однако на протяжении всего XIX века ученые проводили эксперименты по получению цветных отпечатков. К сожалению, цвета на фото держались недолго и быстро исчезали. Первая цветная фотография была сделана в 1861 году физиком Джеймсом Максвеллом, для ее получения было использовано три фотоаппарата: одна и та же пестрая лента была снята через зеленый, красный и синий фильтры. Такой метод называли цветоделением.

В нашей стране цветные фотографии появились в 1915 году благодаря химику Прокудину-Горскому.

Сергей Михайлович Прокудин-Горский (1863–1944) учился в Александровском лицее в Санкт-Петербурге, в 1888–1890-м годах был слушателем Императорской военно-медицинской академии, а также изучал живопись в Императорской академии художеств. В 1890-м поступил на службу в Демидовский дом призрения трудящихся в качестве его действительного члена и проработал там десять лет.

Первый доклад Прокудина-Горского в Русском техническом обществе был на тему литейного дела, и лишь потом он заинтересовался фотографией и выступил с докладами «О фотографировании падающих звезд»,

«О печатании негативов», «О фотографировании ручными фотоаппаратами». В 1900-м его черно-белые фотографии были представлены на Всемирной выставке в Париже. Уже на следующий год он открыл в Петербурге «фотоцинкографическую и фототехническую мастерскую».

В 1902-м Прокудин-Горский полтора месяца обучался в фотомеханической школе в Шарлоттенбурге под руководством известного ученого-химика Адольфа Мите. В том же году русский изобретатель объявил о создании цветных диапозитивов по методу трехцветной фотографии Мите, а спустя три года запатентовал свой сенсibilизатор, значительно превосходивший по качеству аналогичные разработки иностранных химиков, в том числе сенсibilизатор самого Мите. Основное отличие сенсibilизатора Прокудина-Горского состояло в том, что его состав делал бромосеребряную пластину одинаково чувствительной ко всему цветовому спектру.

При этом снимки делались не на три разные пластины, а вертикально на одну пластину – это позволяло ускорить процесс съемки, осуществляя сдвиг пластины вместо ее замены. С тройного негатива изготовлялся тройной позитив. Для просмотра фотографий Прокудина-Горского использовался проектор с тремя объективами, расположенными перед тремя кадрами на фотопластинке. Каждый кадр проецировался через светофильтр того же цвета, как и тот, через который он был снят. При сложении трех изображений на экране получалось полноцветное изображение. Эти цветные фотографии были необычайно качественными для того времени.

Прокудин-Горский также внес вклад в два существовавших на тот период направления усовершенствования цветной фотографии: сокращение времени выдержки (он сделал возможной экспозицию за секунду) и увеличения возможности тиражирования снимка. «Прокудин-Горский научился делать моментальные снимки в натуральных цветах, что представляет большой успех, так как до сего времени никем не получено», – писала «Петербургская газета».

С 1906 по 1909 год Сергей Михайлович возглавлял редакцию журнала «Фотограф-любитель», а в 1914-м создал акционерное общество «Биохром». Он проводил показы своих фотоснимков, в том числе для членов императорской семьи, выступал с лекциями о своих достижениях в области цветной фотографии. Получив аудиенцию у императора Николая II, Прокудин-Горский поделился с ним своим замыслом создать коллекцию цветных снимков современной России. Император одобрил проект фотографа, и ему были выделены специально оборудованный железнодорожный вагон, небольшой паром, моторная лодка и автомобиль. Прокудину-Горскому также выдали документы, дававшие доступ во все уголки империи. Несмотря на интерес и поддержку императора, средства на экспедиции и дорогостоящие материалы фотограф добывал сам: одним из основных источников его дохода была продажа цветных открыток с видами России.

Создание «Коллекции достопримечательностей Российской империи», по сути, масштабного фотопутеводителя по нашей стране, от Балтийского моря до Тихого океана,



– пожалуй, дело жизни для Прокудина-Горского. Проект продолжался семь лет – с 1910 по 1916 год, с перерывами из-за войны.

Фотограф приобрел известность и в Европе – там отмечали небывалый технический уровень его работ. В 1906 году он получил золотую медаль на выставке в Антверпене. Цветные пленочные диапозитивы для кинематографа были запатентованы Прокудиным-Горским в Германии, Англии, Франции и Италии. В начале 1920-х российский изобретатель получил в Англии патент на «фотоаппарат для цветной кинематографии».

В 1922-м Сергей Михайлович эмигрировал во Францию. Умер Прокудин-Горский в 1944 году, практически сразу после освобождения Парижа от фашистов. Похоронен на русском кладбище Сент-Женевьев-де-Буа. Коллекция его фотографий хранилась у наследников, а в 1948 году была выкуплена Национальной библиотекой Конгресса США.

По материалам интернет-источников.

Анастасия КИСЛЯКОВА,
специалист Службы по связям
с общественностью и СМИ

«А КЕМ РАБОТАЮТ ТВОИ РОДИТЕЛИ?»

Для многих из нас дети, отношения с ними, в частности то, кем они нас видят, – самое важное в жизни. Большую часть времени мы проводим на работе. Именно поэтому редакция «ВГ» предложила сотрудникам нашей компании спросить своих детей, кем же их папы и мамы занимаются на работе, а профсоюзная организация помогла реализовать эту идею через конкурс рисунков. В конкурсе приняли участие 63 ребенка, все они продемонстрировали свой талант и вовлеченность. Мальчики и девочки разных возрастов не только нарисовали, но и рассказали (как они это понимают), кем работают их родители. В газете публикуются работы победителей в каждой возрастной категории, а со всеми рисунками можно ознакомиться на странице компании в Instagram: @gazpromtrans_media или на Яндекс.Диске.



«Папа строит железнодорожные мосты» – Михаил, 4 года



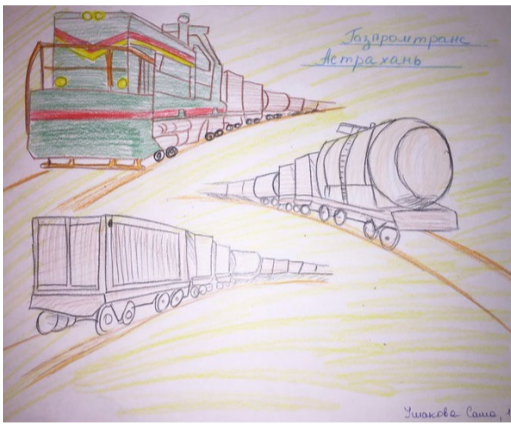
«Папа ремонтирует пути, чтобы по ним могли ездить поезда» – Вероника, 7 лет



«Мама работает главным инспектором в Росприроднадзоре и охраняет природу» – Ксения, 11 лет



«Мама в компьютере что-то важное делает, какую-то важную информацию находит, которую ей задали» – Авелина, 5 лет



«У папы очень интересная работа, ведь машинист тепловоза управляет большой машиной, знает о ней многое, разбирается в механике и электрике. Папа работает в крупной компании нашей страны, а это большая честь и ответственность!» – Александра, 13 лет



«Крестный работает судомехаником на судах» – Михаил, 17 лет



«Мама работает на компьютере, чтобы ездили поезда» – Максим, 6 лет



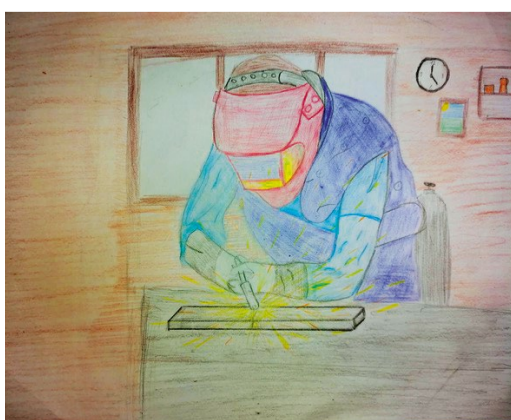
«Мама выполняет работу бухгалтера на ЗУДе» – Виктория, 12 лет



«Папа работает монтером пути» – Артемий, 9 лет



«Папа перевозит грузы» – Никита, 10 лет



«Папа на работе занимается сваркой металлоконструкций» – Александр, 14 лет



«Папа работает со схемами и другой документацией» – Дарья, 9 лет



«Мама работает за компьютером, где грузятся и отправляются поезда» – Анна, 8 лет

Ночь, фонарь, и поезд мчит,
Только папа мой не спит,
Вдоль путей шагает смело,
С инструментом так умело
Обращается он вмиг!
Снег иль дождь – ему не страшно,
Сильный папа и отважный,
Он и стрелку поменяет,
Он и шпалы разместит,
Он за всё там отвечает,
Самый главный на пути!
Я закончу скоро школу,
Ну и что, что третий класс,
Время быстро пролетает,
Вот и здравствуй, «Газпромтранс»!
С папой уж шагаем смело,
И не бойся, машинист,
Я уже такой отважный,
Да и в папу я плечист!
И пока мы с ним на страже,
Газ по рельсам в путь спешит,
Каждый дом на всей планете
От морозов защитит!

Коллектив Администрации ООО «Газпромтранс» поздравляет с 55-летием

Душинову Светлану Петровну, главного специалиста Отдела учета арендованных основных средств
с 65-летием

Солярского Игоря Георгиевича, заместителя генерального директора по управлению персоналом и общим вопросам

Коллектив Астраханского филиала поздравляет с 50-летием

Королева Андрея Владимировича, машиниста тепловоза Участка по эксплуатации локомотивного хозяйства
с 55-летием

Еременко Сергея Георгиевича, начальника Службы локомотивного хозяйства и путевой техники
Зернова Сергея Валерьевича, старшего мастера Участка по эксплуатации вагонного хозяйства
Фроловскую Нину Александровну, приемосдатчика груза и багажа Участка погрузки
Чиника Алексея Ивановича, ведущего инженера по промышленной безопасности Отдела охраны труда и промышленной безопасности

с 60-летием

Мифтахутдинова Нури Равильевича, трафаретчика Участка технического обслуживания и ремонта подвижного состава

Коллектив Оренбургского филиала поздравляет с 50-летием

Масюкова Олега Владимировича, машиниста тепловоза Участка по эксплуатации локомотивного хозяйства
с 55-летием

Касьянова Гарри Георгиевича, инженера-электроника Отдела внедрения, сопровождения эксплуатации и развития ИУС

Ткаченко Станислава Геннадьевича, машиниста тепловоза Участка по эксплуатации локомотивного хозяйства
с 60-летием

Тимофеева Михаила Васильевича, водителя автомобиля Автотранспортного участка

Коллектив Сургутского филиала поздравляет с 50-летием

Андреюшкина Сергея Валентиновича, водителя автомобиля Автотранспортного участка

Коллектив Ямальского филиала поздравляет с 50-летием

Бородина Олега Владимировича, осмотрщика-ремонтника вагонов Участка эксплуатации и технического обслуживания вагонов

АФИША

... ДЛЯ РОДИТЕЛЕЙ

Редакция «ВГ» собрала ряд книг и Telegram-каналов, авторы которых объясняют поведение ребенка и дают родителям множество советов и рекомендаций. Они показывают, что воспитание – это очень даже интересно и временами весело.

КНИГИ

«**Это же ребенок! Школа адекватных родителей**» от Вики Дмитриевой – эта с юмором написанная энциклопедия родительской жизни будет наиболее полезна родителям дошкольников. Автор предлагает конкретные решения без долгих философских рассуждений.

«**Тайная опора**» рассказывает об отношениях родителей и детей. По мнению автора, Людмилы Петрановской, лучший старт в жизни детям дают отношения с родителями, поэтому она делится опытом, помогающим сформировать привязанность и вырастить уверенного в себе ребенка.

«**Общаться с ребенком. Как?»** – ответ на этот вопрос дает автор этой книги Юлия Гиппенрейтер, которая учит понимать чувства детей, слушать и слышать их, а также конструктивно решать конфликты.

«**Ваш непонятный ребенок**» – здесь вы найдете много коротких рассказов о семьях с детьми, на примере которых автор, Екатерина Мурашова, рассказывает различные ситуации и предлагает решения проблем. Вы узнаете, откуда растут ноги

у той или иной проблемы и когда надо обращаться к специалистам.

«**Научите ребенка думать: Как вырастить умного, уверенного и самостоятельного человека**» – на страницах этой книги опытные психологи Дарлин Свитленд и Рон Столберг рассказывают, как вырастить целеустремленного и успешного человека и стать ребенку лучшим другом. В каждой главе есть советы, благодаря которым вы справитесь с проблемами и не попадете в типичные ловушки воспитания.

TELEGRAM-КАНАЛЫ

«**Здравствуйте, Кирилл Александрович**» – канал от учителя истории и обществознания, который пишет о школьной жизни и о том, почему он верит в современное поколение, а главное – объясняет, почему с нашими детьми все в порядке.

«**Заметки детского врача**» – педиатр Сергей Бутрий рассказывает о детском здоровье, при этом использует комментарии специалистов и авторитетную медицинскую литературу.

«**Намочи манту**» – на этом канале, который ведут три медицинских журналиста, вы найдете новости современной медицины без воды и лонгридов.

«**Мел**» – всё об образовании и воспитании детей и подростков: блоги родителей и психологов, реальные истории и рекомендации.

... ДЛЯ ДЕТЕЙ

Список развивающих и познавательных мультфильмов и каналов, «протестированных» детьми сотрудников «Газпромтранс», – это именно то, что они смотрят и читают в интернете.

РАЗВИВАЮЩИЕ МУЛЬТФИЛЬМЫ

«**Вспыш и чудо-машинки**» – герои мультфильма покажут детям, что такое физика и математика и почему эти науки очень важны.

«**Смарт и чудо-сумка**» – мультфильм, рассказывающий о приключениях маленькой девочки, песика и их друзей. Они вместе помогают окружающим, учат английский язык и многое другое.

«**Умизуми**» – главные герои этого мультфильма помогают жителям своего города, а решают они все проблемы с помощью математики. Просматривая мультфильм, дети познакомятся с геометрическими фигурами, научатся различать цвета, считать.

«**Сид – маленький ученый**» – мультсериал, главный герой которого – пятилетний ребенок, разбирающийся с научными проблемами с помощью своих друзей. Дети изучают множество тем: измерительные приборы, органы чувств, здоровье и гигиена, метеорология, анатомия и природоведение.

«**Поезд динозавров**» рассказывает о том, как удивительный поезд путешествует по мезозойской эре. Его пассажиры – самые разные динозавры, поэтому дети узнают много интересного об этих древних рептилиях.

YOUTUBE-КАНАЛЫ ДЛЯ ДОШКОЛЬНИКОВ

TVSmeshariki – официальный канал Смешариков: познавательные мультфильмы на самые разные темы.

«**Мальшарики**» – музыкальный проект, охватывающий все сферы жизнедеятельности ребенка: здоровье, познание, социализацию, труд и творчество.

«**Теремок ТВ**» – канал с мультфильмами, а также с песнями, загадками и играми. Каждый день – новый мультфильм!

Теремок School – школа с познавательными и обучающими мультфильмами. Тематика: от алфавита до умного дома.

Peekaboo Kidz – познавательный англоязычный канал, на котором рассматриваются такие важные темы, как устройство Солнечной системы, загрязнение окружающей среды, экология и т. п.

YOUTUBE-КАНАЛЫ ДЛЯ ШКОЛЬНИКОВ

RedRoom – этот проект рассказывает об истории: например, истории войны Алой и Белой розы в Англии, истории чумы.

«**Арзамас**» – онлайн-академия гуманитарной направленности: лекции по истории, литературе и мифологии.

«**Постнаука**» – один из самых крупных русскоязычных каналов о науке, на котором представлены лекции на темы из области точных, гуманитарных и естественных наук.

Speak English with Misterduncan – канал для изучения английского языка. Ведущий делает дайджесты новых слов, объясняет идиомы и английские традиции.

TELEGRAM-КАНАЛЫ ДЛЯ ДОШКОЛЬНИКОВ

«**Только детские книги читать**» – канал с рекомендациями о том, что почитать детям, с обзорами книг и тематическими подборками.

Cartoonas – канал с редкими и красивыми мультфильмами, предоставляющий информацию о премьерных и «старых» мультфильмах.

«**Подделки для детей**» – канал для полезного времяпрепровождения с детьми. Тут вы узнаете, как сделать улитку из каштана, льва из кленовых листьев и многое другое.

Александр Толмачев, детский популяризатор науки, автор книг, который также является врачом и педагогом, приглашает на свой канал, где представлено много познавательных видео, занимательных историй и викторин.

TELEGRAM-КАНАЛЫ ДЛЯ ШКОЛЬНИКОВ

Naked Science – научно-популярный канал, освещающий разные темы – от космических исследований до исторических сражений.

Книжный лис – колумнист журнала Glamour ведет канал с рецензиями на книги и комиксы.

Newочем – ежедневные переводы статей из англоязычных ресурсов, таких как The Atlantic, National Geographic, Mental Floss. Основная тематика – наука и техника.

Геометрия – канал ежедневно размещает задачи по геометрии, а через день – их решение. Канал для тех, кто готовится к экзаменам по математике, и тех, кто хочет держать свой мозг в тонусе.

Английский язык – канал, представляющий собой нечто среднее между словарем и самоучителем. Здесь можно узнать тонкости не только английской грамматики, но и быстрого и эффективного заучивания новых слов.

ПОДКАСТЫ

«**Собака съела дневник**» – подкаст о современных школьных буднях, который ведут дети: Ваня (14 лет), Егор (13 лет) и Ануша (11 лет). Взрослых в эфире нет, а ребята общаются на темы от инстаграма до буллинга и политики.

«**Урубамба**» – подкаст от проекта «Арзамас» о странах мира. В каждой серии ребенок задает иностранцу вопросы о стране, в которой тот живет.

«**Экспекто патронум**» – еще один проект «Арзамаса». Ведущие обсуждают детские книги и ищут в них ответы на вопросы о дружбе, школе и семье.

«**Мел.Teens**» – подкаст о подростках, ведущие которого обсуждают с гостями передачи всё, что волнует подростков и их родителей. Тематика различная: от бодипозитива и субкультур до финансовой грамотности и карьеры.

«**Внеклассное чтение**» – подкаст от радио «Маяк», путешественник во вселенной художественной прозы, представляющий рассказы не только о классике, но и о современной беллетристике.

TIK-TOK

maths_with_july – учитель по математике разбирает интересные задачи и рассказывает полезные факты.

i.am.polly.byeee – автор рассказывает об английском языке и культуре Великобритании и США.

Iphysic – репетитор по физике рассказывает о любимой науке и об образовании, а также показывает фокусы и трюки в математике и физике. ■

ЮМОР

ВРЕДНЫЕ СОВЕТЫ РЕДАКЦИИ «ВГ»

Если папа на работе
Возит все нефтепродукты,
А ты в школе накосычил,
Скажем – два окна разбил,
Никому не признавайся,
Попроси ведро мазута –
Про окно никто не вспомнит,
Оттирая школьный двор.

Можно делать
Всё что хочешь:
Есть варенье,
Ночь не спать,
Мамы с папой нету дома –
В «Газпромтранс» корпоратив!
Хорошо, если вернуться
Через сутки за гитарой.

ШУТКИ ОТ КОМАНДЫ КВН ОРЕНБУРГСКОГО ФИЛИАЛА «ОРГАЗ»

■ Начальник службы локомотивного хозяйства лично целует каждого машиниста, чтобы понять какая сволочь ворует соль. ■ Наблюдение: чем лучше работаешь, тем быстрее заканчивается кофе.

■ Вопрос: а считается ли производственной травмой растяжение мышц челюсти во время зевания на рабочем месте?