

## С ДНЕМ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКА!



### Уважаемые коллеги!

Сердечно поздравляю вас с Днем железнодорожника – старейшим профессиональным праздником нашей страны.

Стальные артерии помогают решать важные стратегические задачи, связывают населенные пункты, города, регионы, обеспечивая доставку грузов и перевозку пассажиров. Сегодня внедряются прорывные идеи, создаются цифровые платформы для грузоперевозок, управления производственными процессами. Работа в железнодорожной отрасли требует высокой квалификации, ответственности и выдержки.

Благодарю весь коллектив Общества за добросовестный труд, конструктивный подход к работе, искреннюю заинтересованность в достижении общих целей.

Желаю вам не останавливаться на достигнутом, двигаться вперед к новым качественным рубежам. Уверен, что накопленный опыт и профессионализм помогут достичь уникальных результатов!

**Максим МИРОНЕНКО,**  
генеральный директор ООО «Газпромтранс»

## ГОДОВОЕ ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ ПАО «ГАЗПРОМ»

**25** июня состоялось Общее собрание акционеров ПАО «Газпром» в форме заочного голосования. Собрание утвердило годовой отчет и годовую бухгалтерскую (финансовую) отчетность компании за 2020 год, а также размер дивидендов по результатам деятельности ПАО «Газпром» в 2020 году – 12,55 рублей на акцию. Аудитором Общества на 2021 год утверждено ООО «Финансовые и бухгалтерские консультанты». Кроме того, собрание утвердило изменения в Устав ПАО «Газпром» и Положение о Совете директоров ПАО «Газпром».

По итогам голосования был сформирован Совет директоров компании в составе: Председатель Правления АО «Газпромбанк» Андрей Акимов, специальный представитель Президента РФ по взаимодействию с Форумом стран-экспортеров газа Виктор Зубков, Председатель Объединения Юридических лиц «Казахстанская ассоци-

ация организаций нефтегазового и энергетического комплекса KAZENERGY» Тимур Кулибаев, министр промышленности и торговли РФ Денис Мантуров, заместитель Председателя Правления ПАО «Газпром» Виталий Маркелов, ректор РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина Виктор Мартынов, ректор РАНХиГС при Президенте РФ Владимир Мау, Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер, заместитель Председателя Правительства РФ Александр Новак, первый заместитель генерального директора ООО «Газпром экспорт» Михаил Середа, министр энергетики РФ Николай Шульгинов. Виктор Зубков и Алексей Миллер были переизбраны Председателем и заместителем Председателя Совета директоров ПАО «Газпром».

В состав Ревизионной комиссии вошли Татьяна Зобкова, Илья Карпов, Татьяна Фисенко, Павел Шумов, Алексей Яковлев.

### Алексей МИЛЛЕР,

**Председатель Правления ПАО «Газпром»:** «Год для «Газпрома» был очень-очень насыщенным. Если пытаться выделить только пять важных событий, то начать, конечно, надо с развития ресурсной базы. Это наращивание мощностей ключевого для страны нового центра газодобычи на Ямале. В 2019 году, вслед за Бованенковским, мы начали освоение Харасавэйского месторождения, более северного, уникального по запасам.

Второе – это прохождение осенне-зимнего сезона. Мы прошли его как всегда уверенно, большая роль в этом принадлежит подземным хранилищам. В 2019 году мы вывели их на исторически рекордную производительность – 843,3 млн куб. м в сутки. Таким образом, подняли надежность газоснабжения в зимний период на новый уровень.

Третье, безусловно, – проекты на внешних рынках. Увеличен наш экспортный потенциал, запущены сразу два новых экспортных коридора – «Турецкий поток» и «Сила Сибири». Это еще большая надежность поставок в западном направлении и реализация стратегических долгосрочных соглашений с Китаем на востоке.

Четвертое – российские проекты по переработке газа. Их значимость для «Газпрома» в настоящее время кратно возрастает. В прошлом году мы прошли экватор строительства Амурского газоперерабатывающего завода и начали проект в Усть-Луге. Оба предприятия войдут в число самых мощных в мире. Отдельно отмечу успешную сделку по привлечению проектного финансирования для Амурского завода. Объем – 11,4 миллиарда евро – самый большой в истории «Газпрома».

И пятое, чем, наверное, можно закончить ответ, – финансы. «Газпром» работает уверенно. Наш запас прочности высок, и наглядный пример тому – дивиденды. Мы выплатим 360,8 миллиарда рублей, то есть практически рекордный уровень прошлого года, несмотря на непростую ситуацию, в которой сейчас находится вся мировая экономика и энергетический сектор».

По материалам  
Управления информации  
ПАО «Газпром»,  
фото с сайта ПАО «Газпром»



### ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

#### «АУДИТОР – ПОМОЩНИК В ВОПРОСАХ ВЫЯВЛЕНИЯ СЛАБЫХ МЕСТ»

Интервью с начальником отдела внутреннего аудита Еленой Айрапетян.

стр. 2

#### АКТИВНАЯ ПОЗИЦИЯ, ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ВОВЛЕЧЕННОСТЬ

Рабочая поездка в Оренбургский филиал.

стр. 3

#### ВАКЦИНАЦИЯ – ПОБЕДА НАД ПАНДЕМИЕЙ

Самое известное в современной медицине средство защиты от инфекционных болезней – вакцинация.

стр. 4-5

#### ЭДО – ТРЕБОВАНИЕ ВРЕМЕНИ

Период пандемии стал временем повсеместного развития документооборота.

стр. 6

#### ДОРОГУ МОЛОДЫМ

Состоялись соревнования корпоративной лиги инженерного чемпионата CASE-IN.

#### В ЧИСЛЕ ЛУЧШИХ

О сотруднике Сургутского филиала Николае Прохорове

стр. 7

#### ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСЬ

Электронная подпись значительно облегчает жизнь.

стр. 8

### ПИСЬМО РЕДАКЦИИ

#### Уважаемые коллеги!

Каждый из нас – внутренний клиент, который играет важную роль при создании культуры сервиса и репутации компании. Это знание помогает формировать культуру ответственности всех сотрудников.

Именно поэтому в новом выпуске «ВГ» мы хотим поговорить с вами о том, как упрощаем жизнь клиентам – внутренним и внешним. Чем больше возможностей у компании, чем выше коэффициент соответствия возможностей желаниям, требованиям, ожиданиям клиента, тем более востребованы услуги этой компании, тем больше она «в рынке».

Максимальный спектр предоставляемых нишевых услуг, соответствие высочайшим стандартам качества и абсолютная клиентоориентированность ООО «Газпромтранс» заложены в ДНК Общества.

Одной из неотъемлемых ценностей компании является утверждение: «Мы упрощаем жизнь клиентам», закрывая все их потребности – постоянно развиваясь, предугадывая желания клиента и расширяя собственные возможности!

В августовском выпуске вы узнаете о работе отдела внутреннего аудита, о рационализаторской деятельности Ухтинского филиала, об инженерном чемпионате с участием сотрудников Общества, а также об электронном документообороте с клиентами и поставщиками.

На страницах газеты делимся подборкой полезных ресурсов помогающих выполнять рутинные операции гораздо быстрее, а также совершенствовать навыки в цифровой сфере.

Спасибо, что вы с нами!  
Ваша редакция  
Алла Миркина  
Екатерина Исаченкова

# «АУДИТОР - ПОМОЩНИК В ВОПРОСАХ ВЫЯВЛЕНИЯ СЛАБЫХ МЕСТ»



– Елена Араратовна, как Вы стали аудитором и почему Вы выбрали именно это направление?

– В моем случае аудит сам меня выбрал. В «Газпромтранс» я попала по приглашению Галины Владимировны Ивлевой, человека, стоявшего у истоков внутреннего аудита Общества. Она была моим учителем. В целом аудит – это очень интересная молодая профессия, а внутренний аудит – совершенно новая сфера. Профстандарт «Внутренний аудитор» был введен в России недавно, в 2015 году. Хотя, де-факто профессия уже существовала на тот момент, но не имела формального закрепления в законодательстве. Аудит оказался гармоничным продолжением меня, это не просто работа, а определенный склад характера и призвание.

– Что вас больше всего привлекает в профессии?

– Мне нравится искать ответы на сложные вопросы, изучать новые процессы. Также увлекает постоянное соревнование с самой собой: ничего ли не упустила из вида, все ли аудиторские доказательства подобраны правильно и в достаточном количестве, насколько я сегодня продвинулась в знаниях и навыках?

Наша сфера все время меняется, потому что внутренний аудит нацелен на риски, которые определяет бизнес, и поиск решений, которые их минимизируют. Аудитор должен быть компетентен во всем, даже если чего-то не знает, он изучает и полностью погружается в этот процесс.

Например, в прошлом году по поручению

генерального директора мы провели сверх годового плана еще десять проверок по ремонту подвижного состава. И уже сегодня на уровне специалистов разбираемся в технологии, в том, какие документы применяются, что входит в капитальный, деповской и текущий ремонт. Наша профессия – это постоянный вызов себе, своим навыкам и работоспособности.

– В декабре прошлого года генеральный директор озвучил стратегию и ценности компании. Скорректировалась ли стратегия внутреннего аудита в связи с изменением приоритетов деятельности Общества? Каким образом?

– Миссия внутреннего аудита заключается в том, чтобы содействовать руководству в повышении эффективности компании и совершенствовании ее деятельности. Общемировой тенденцией стало постепенное движение внутреннего аудита от контрольно-ревизионной функции к контрольно-аналитической, а в перспективе – к консультационно-аналитической. То есть если раньше внутренний аудитор позиционировался как проверяющий, то теперь он становится внутренним консультантом. При этом у него все же контролирующие функции. Таким образом присутствуют две стороны медали – и контроль, и помощь. Важно выработать правильное соотношение между ними. Также мы смотрим в сторону технологизации и цифровизации внутреннего аудита. Это касается средств получения, обработки и анализа больших массивов данных, средств представления информации.

– Пандемия изменила требования к самим аудиторам?

– Пандемия внесла свои коррективы, в связи с чем с прошлого года проводился дистанционный аудит. Скорее всего, такой формат проверок имеет все шансы стать основным вариантом на ближайшее будущее. Безусловно, у него есть как свои плюсы, так и минусы. Позитивный аспект заключается в сокращении расходов на командировки, ускоренном развитии технологий, снижении времени на дорогу. Среди минусов отмечу ограничения в проверке разных направлений аудита, вероятность ошибочных суждений аудитора, связанную с невозможностью подтверждения отдельных данных или выявления всех присущих рисков, нагрузку на IT-системы, сбои, потерю связи, риски, связанные с информационной безопасностью, риск искажений и предоставления фальсифицированных данных, снижение эффективности взаимодействия. На мой взгляд, аудит в новой реальности возможен и зависит от нескольких факторов, среди которых готовность к изменениям, осознание роли внутреннего аудита в достижении стратегических целей компании, позиция «дать больше ценности» вместо «выявить несоответствия», сильная команда, усиление направления IT-аудита, эффективность взаимодействия аудита и бизнеса.

– В июле прошла третья лекция по теме «Цифровая культура». В связи с этим хотелось бы уточнить, какими цифровыми технологиями и сервисами Вы пользуетесь в повседневной жизни?

– В работе со времен карантина в качестве альтернативы личным встречам активно использую удаленное взаимодействие – виртуальные совещания, конференции, чаты в мессенджерах, в том числе с моими коллегами – руководителями подразделений внутреннего аудита Группы «Газпром». Использование личных устройств в качестве рабочих инструментов сокращает время на переключение между техникой и позволяет быть мобильными. Смартфоны сейчас объединили в себе персональный компьютер и телефон, став вместительным для десятков цифровых технологий. С их помощью мы говорим, обмениваемся сообщениями, пишем письма.

Мне кажется, что благодаря успешному примеру использования технологий во время карантина, у наших сотрудников укрепился «технооптимизм». Пандемия ускорила цифровизацию, создав самое важное, что необходимо для принятия людьми новых технологий, – доверие к ним. И стало очевидно главное: плюсов от внедрения цифровых платформ намного больше, чем минусов.

А из личного примера могу сказать, что я использую систему «Умный дом», и это не дань моде, а шаг в новую реальность, где повседневная жизнь становится комфортнее и безопаснее.

– Сегодня много говорят о технологизации и цифровизации внутреннего аудита.

Считается, что не за горами применение искусственного интеллекта, в том числе и в этой сфере. Как вы считаете, будут ли аудиторы востребованы на рынке в ближайшем будущем?

– Мне кажется, что эта профессия будет востребована, так как менеджменту всегда необходима актуальная информация по вопросам надежности и эффективности функционирования систем внутреннего контроля, корпоративного управления, операционной деятельности и информационных систем организации. Возможно, новые технологии возьмут на себя часть функционала в области обработки большого количества документов, частично это уже происходит. Но в отношении рекомендаций по документам или ведению бизнеса это вряд ли возможно. Дело в том, что ситуации нестандартные, нет одного алгоритма, который можно применить ко всему. Ведь как происходит аудит? Мы смотрим, проверяем, даем рекомендации. Очень редко бывает, когда на второй или третий год ошибка повторяется. А на следующей проверке уже все новое.

– Какая из корпоративных ценностей «Газпромтранс» является наиболее важной для Вас и почему?

Я бы выделила две ценности, которые откликаются больше всего. Прежде всего, это ценность «мы являемся командными игроками». Во внутреннем аудите важно наличие единомышленников и взаимное доверие. Раньше к аудиторам относились как к ревизорам. Нас все боялись. Сейчас все изменилось, владельцы бизнес-процессов относятся уважительно, хоть и не всегда это показывают, когда видят, что ты разобрался в проблеме, нашел недостатки. По моему мнению, чтобы внутренний аудит был в максимальной степени полезным для организации, важно понимать, что аудитор – не очередной проверяющий, а помощник в вопросах выявления слабых мест, рисков и использования имеющихся возможностей. Мы не тратим время впустую, не учим жить, а обращаем внимание на проблемы в бизнес-процессах и предлагаем их решения.

И вторая ценность, которую хочу отметить, – «мы являемся профессионалами своего дела». Мой главный помощник – команда. Коллегам важен и процесс, и результат. Их заводит возможность взять сложную задачу, «препарировать» её, понять причины недостатков и предложить решение. Приятно наблюдать за их работой. В отделе очень высокий уровень загруженности и многозадачности. Мы стараемся идти в ногу с нашей компанией, а это подразумевает активный темп. Такой ритм жизни не дает нам скучать – постоянно появляются интересные задачи. Чтобы обеспечивать высокий уровень качества работы, сотрудникам необходимо систематически обучаться. К счастью, в нашей компании такие возможности существуют. ■

## БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО

# ИДЕИ ОТЛИЧАЕТ ПРОСТОТА

Рационализаторские предложения играют большую роль в совершенствовании применяемой техники и технологий.

Исходя из специфики отсутствия машин и механизмов железнодорожной инфраструктуры, небольшого численного состава, организовать на Ухтинском филиале полноценную работу по рационализаторской деятельности непросто. Однако она ведётся, и в этом большую роль играют инженерно-технические работники филиала. Многие предложения являются организационными – направленными не на изменение конструкции механизмов, а на внесение изменений в производственные процессы, улучшение условий труда.

Одним из активных рационализаторов является Ирина Андреева – ведущий инженер Службы по эксплуатации и ремонту пути и подвижного состава Ухтинского филиала. На её счету более 16 предложений, 10 из них были признаны рационализаторскими и применяются на филиале. Два года подряд Ирина – лучший рационализатор Ухтинского филиала. Её предложения отличаются разнонаправленностью. Тут и улучшение условий труда, и вторичное использование материалов. Не обходит она стороной и вопросы, связанные с охраной труда. Последнее её предложение направлено на оптимизацию запасов МТР и проходит экспертизу у профильных специалистов Администрации Общества.

В нынешних реалиях, когда вопросы экологии выходят на первый план, именно предложения по вторичному использованию материалов становятся, как никогда, актуальными. В своих рационализаторских предложениях Ирина обращает внимание на продление срока службы использованных материалов, в том числе спецодежды. Это подчеркивает правильность выбранного ею направления. Бережное отношение к используемым ресурсам, помноженное на экологическую составляющую, показывает отличные результаты и задает общий тренд.

Внедрение в повседневную жизнь идей Ирины не связано с непосильными финансовыми затратами и не требует специальных знаний. Идеи отличает простота и возмож-

ность сразу использовать их в повседневной жизни.

Человек, генерирующий идеи и подмечающий любую мелочь, вызывает уважение в коллективе и способен увлечь за собой других. Люди начинают не просто выполнять текущие дела, решая ежедневные проблемы, но и задумываться о том, как эффективнее можно разобраться с «текучкой» и какие превентивные меры избавят от одних и тех же злободневных проблем. Любой коллектив способен стать эффективнее, если в нем работают такие люди, как Ирина.

Родион ЕРШОВ,  
начальник Производственно-технического отдела Ухтинского филиала

# АКТИВНАЯ ПОЗИЦИЯ, ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ВОВЛЕЧЕННОСТЬ

29-30 июня группа руководителей Общества «Газпромтранс» в составе Максима Мироненко, Киры Мадюскиной, Рустема Гарипова, Леонида Головина, Анны Штоль, Владимира Размадзе, Ореста Достойного и Александра Зайцева, совершила рабочую поездку в Оренбургский филиал.

Первый день был посвящен знакомству с объектами железнодорожной инфраструктуры филиала. Генеральный директор Максим Мироненко в сопровождении начальника филиала Игоря Беленовского, Владимира Размадзе и Александра Зайцева проехали на локомотиве ТЭМ7А под управлением локомотивной бригады в составе машиниста Сергея Свешникова и помощника машиниста Василия Полунина со ст. Заводская в маневровый район РИП-3.

Участники рабочей группы посетили пост электрической централизации РИП-3, локомотивное депо, пункт экипировки локомотивов, участки по ремонту запорной арматуры и гидроиспытаниям, отцепочного ремонта вагонов, подготовки полувагонов, подготовки вагонов под погрузку жидкой серы, вагоноремонтное депо, место погрузки жидкой серы, станцию Заводская, включая пост ЭЦ, теплупункт, транспортный участок, производственное помещение службы пути. Особое внимание было уделено площадке экипировки газомоторного локомотива.

Руководители подразделений филиала рассказали об основных направлениях деятельности на их участках, о внедрении ме-



тодов бережливого производства и рационализаторской деятельности. Руководители Общества познакомилась с производственными технологическими процессами подразделений филиала.

В ходе осмотра участники рабочей группы посетили операторную 3-ей очереди, располагающуюся на Оренбургском газоперерабатывающем заводе филиала ООО «Газпром переработка». Заместитель директора по производству Оренбургского газоперерабатывающего завода Сергей Целоусов рассказал о работе операторной, сотрудничестве и перспективах работы с Оренбургским филиалом Общества.

В завершении первого дня было проведено итоговое совещание, на котором заместитель

начальника филиала по перевозкам Сергей Гавриш рассказал о развитии программного комплекса АСУ СТ на базе Оренбургского филиала.

Во второй день рабочей поездки состоялось совещание по обсуждению актуальных вопросов работы и развития Оренбургского филиала с его руководителями и представителями Совета молодых специалистов.

Во вступительном слове Максим Мироненко поприветствовал участников и обозначил основные направления развития компании.

Вниманию участников были представлены доклады и презентации по темам: «Развитие локомотивного комплекса: дизельные, газопоршневые, на водородном топливе» (Дмитрий Синоков); «Опытная эксплуатация газомоторного локомотива и целесообразность замены локомотивного парка по результатам опытной эксплуатации. Замена маневрового локомотива, используемого на погрузке твердой серы, на альтернативный вид тяги. Перевод спецтехники на альтернативные виды топлива» (Александр Кирюхин); «Цифровой локомотив» (Николай Колесников); «Современные тенденции в обеспечении безопасности управления локомотивом» (Дмитрий Чиж); «Перевод газотурбинной установки для очистки полувагонов на альтернативные виды топлива» (Дмитрий Михин), «Бережливое производство. Этапы развития» (Сергей Редин); «Элементы бережливого производства в путевом хозяйстве» (Владимир Тешин); «Решение проблемных вопросов. Развитие ж/д инфраструктуры». (Алексей Маркевич); «Подготовка вагонов и организация вывоза нефтехимической продукции с предприятий ООО «Газпром нефтехим Салават» при увеличении объемов отгрузки. Проблемы во взаимодействии с операторами подвижного состава»

(Ильшат Файзуллин); «Развитие электронного оформления перевозочных и сопроводительных документов» (Сергей Шонин).

В ходе совещания Вадим Киченко представил доклад о работе Совета молодых специалистов филиала и их планах на будущее. В частности, были обозначены основные цели, которые ставит перед собой СМС – повышение цифровой грамотности членов Совета, помощь в развитии цифровых навыков молодых работников филиала, активное участие в научной, рационализаторской деятельности и т.д. Было выдвинуто предложение по созданию мобильного приложения «СМС». Его целью планируется объединение в едином цифровом пространстве молодых специалистов всего Общества для решения производственных задач с использованием нестандартных идей.

В связи с 15-летием Салаватского участка генеральный директор Общества Максим Мироненко поздравил коллектив участка с юбилейной датой и вручил памятный знак заместителю начальника филиала – начальнику Салаватского участка Ильшату Файзуллину. Начальник Оренбургского филиала Игорь Беленовский рассказал историю создания участка и о его дальнейших перспективах, и вручил начальнику Салаватского участка поздравительный адрес.

По итогам рабочей поездки Максим Мироненко выразил благодарность руководству филиала и его сотрудникам за активную позицию всего коллектива в части цифровизации и за профессиональную вовлеченность в аспекте новой стратегии Общества.

**Татьяна ШЕЙНА,**  
специалист Отдела кадров и трудовых отношений Оренбургского филиала



## УСТРАНЕНИЕ ДЕФЕКТОВ ШЛИФОВКОЙ

Обеспечение безопасности движения подвижного состава и перевозок является основной задачей Службы пути Оренбургского филиала Общества.

В ходе воздействия колес подвижного состава на металлические элементы пути образуется накат. С целью продления срока службы рельсов и крестовин работники Службы пути решили использовать шлифовальные круги, что сказалось на сокращении затрат при текущем содержании верхнего строения пути в результате использования шлифовки с проточкой.

Идея родилась по результатам весеннего осмотра на станции Заводская. В ходе проверки начальником Службы пути Денисом Бельчиковым на нескольких стрелочных переводах был обнаружен наплыв металла в месте переката колеса с рельсовой части усовика на литую, образованный вследствие механического воздействия колес подвижного состава в рельсовых стыках и крестовинах.

Практика показывает, что из-за несовершенства конструкции и недостаточной прочности металла в усовике крестовины отмечается развитие дефекта в литой части по линии врезки. При движении поездов металл как бы сплывает с литой части на рельсовую и наоборот. В ходе дальнейшей эксплуатации при

взаимном перемещении этих частей относительно друг друга под давлением колес подвижного состава деформированный металл отслаивается и усовик выкрашивается.

Перед Службой пути встала задача по поиску наиболее эффективного способа устранения выявленных дефектов. Обычно при их устранении на поверхности катания рельсов и стрелочных переводов применяется технология наплавки, но это позволяет лишь частично решить данную проблему, так как по технологии наплавлять выявленный дефект можно лишь однократно. То есть данный метод не устраняет выявленный дефект окончательно. Участок продолжает эксплуатироваться, а значит, гарантий, что именно в этом месте после очередных наплывов не прекратится выкрашивание металла, нет.

В результате повторного развития выявленного дефекта рельсы или крестовины становятся остро дефектными, то есть имеют элементы стрелочных переводов с выколами и трещинами, которые могут привести к внезапным разрушениям и подлежат обязательной замене. Из-

за непредсказуемости последствий разрушений возникает угроза безопасности движения поездов, поэтому требуется изъятие их из пути в соответствии с установленным порядком.

С целью анализа сложившейся ситуации и окончательного решения по данному вопросу была организована оперативная рабочая группа, в которую вошли мастер Службы пути Валерий Давыдов, начальник Службы пути Денис Бельчиков, главный инженер Алексей Маркевич. Комиссия взвесила все «за» и «против» и предложила другой способ устранения дефектов.

Он заключается в использовании механической обработки торцов рельс с применением шлифовальной машины. Если для работы по замене острodefектных рельсов или крестовин необходимо участие бригады монтеров пути из 10 человек, то обточку для предотвращения накатов производит бригада из 4 человек, в состав которой входят дорожный мастер и три монтера пути.

Практика показала, что шлифовальный и отрезной круг способны предотвращать и наплывы металла на участках переката колеса с рельсовой части усовика на литую в крестовинах стрелочных переводов. При использовании данного метода удается достигнуть

восстановления заводской проточки, которая изначально находилась в этом месте.

В результате применения такого способа предотвращается преждевременная замена рельсов и крестовин, что позволяет добиться значительной экономии денежных средств Службы пути.

– Технически работа несложная и незатратная – все просто: срезали наплыв, сняли фаску, провели проточку, а в результате в течение длительного времени никаких дефектов в этом месте не образуется, – отмечает мастер Валерий Давыдов.

Все восстановленные путем шлифовки рельсы и крестовины находятся под постоянным усиленным контролем, производится замер интенсивности появления наплывов металла. Применение данного способа ремонта несомненно принесет заметный экономический эффект.

Всего за период с апреля по июнь 2021 года в Оренбургском филиале «Газпромтранс» обработано 8 рельсов и 12 крестовин.

**Владимир ТЕЩИН,**  
инженер Службы пути  
Оренбургского филиала

# ВАКЦИНАЦИЯ – ПОБЕДА НАД ПАНДЕМИЕЙ

Самая обсуждаемая тема в медиапространстве последние несколько месяцев – вакцинация. В потоке информационного шума – мифов и фейков – сложно получить достоверную информацию. В нашей статье постараемся подробно ответить на вопросы, что такое вакцинация и зачем нужна ревакцинация. А здесь можно посмотреть ролик про вакцинацию.

Самое известное в современной медицине средство защиты от инфекционных болезней – это вакцинация. Основным принципом вакцинации является то, что пациенту дается ослабленный или убитый болезнетворный агент (или искусственно синтезированный белок, который идентичен белку агента) для того, чтобы стимулировать продукцию антител для борьбы с возбудителями заболевания.

Существуют различные типы вакцин:

■ **Живые вакцины.** Они содержат ослабленный живой микроорганизм и способны размножаться в организме, формируя невосприимчивость.

■ **Инактивированные (убитые вакцины).** Содержат убитый химическим или физическим методом целый микроорганизм. Такие вакцины применяются мало.

■ **Химические вакцины.** Содержат компоненты клеточной стенки или других частей возбудителя.

■ **Анатоксины.** Вакцины, содержащие инактивированный токсин (яд), продуцируемый бактериями. В результате такой обработки токсические свойства утрачиваются, но остаются те, которые формируют иммунитет.

■ **Рекombинантные вакцины.** Вакцины, полученные методом генной инженерии. Они относятся к поколению новых иммунных препаратов, произведенных путем встраивания антигена вируса в геном клеток.

Вакцинация против коронавируса в России проходит с конца 2020 года, когда прививку получало население из групп риска, контактировавшее с большим количеством других людей, – медработники, учителя и т.д. В январе стартовала массовая вакцинация.

В России зарегистрированы следующие вакцины: «Спутник V» Центра им. Гамалеи, «ЭпиВакКорона» от «Вектора», «КовиВак» Центра им. Чумакова. В мае регистрацию получил «Спутник Лайт», который представляет собой первый компонент двухкомпонентного «Спутника V».

Вакцинация от коронавируса проводится в два этапа с промежутком в 14-21 день в зависимости от выбранной вакцины. В случае заболевания проведение второго этапа можно отложить.

После попадания антигена коронавируса в организм естественным путем, либо после прививки у человека вырабатывается имму-

нитет – гуморальный («антительный») и клеточный (Т-клеточный).

Антитела в организме вырабатываются В-лимфоцитами. Их задача – «узнать» различные белки вируса, физически связаться с ними и нейтрализовать. Для противодействия вирусу важны нейтрализующие, хорошо связывающиеся с белками вируса антитела.

Кроме того, после вакцинации или болезни антитела у определенного количества людей могут вовсе не вырабатываться, что, тем не менее, не будет обязательно говорить об отсутствии защиты, так как эту защиту может давать Т-клеточный иммунитет (за счет «Т-киллеров»).

Вакцинация обладает большими преимуществами, чем естественная инфекция, в том числе потому, что естественное протекание болезни несет в себе большие риски.

На сегодняшний день достоверно неизвестно, как человек, который имеет антитела, защищен от коронавирусной инфекции и новых ее штаммов. Поэтому вирусологи и эпидемиологи приняли решение о необходимости дополнительной дозы вакцины тем, кто делал первую прививку больше полугода назад. Другими словами, им необходимо провести ревакцинацию.

Ревакцинация – мероприятие, направленное на поддержание иммунитета, выработанного предыдущими вакцинациями. Цель у ревакцинации точно такая же – помочь иммунитету организма бороться с вирусом, противостоять заболеванию. Ревакцинация проводится вакциной: «Спутник V» и «Спутник Лайт».

Как и перед вакцинацией, проводится обязательный осмотр врача. Он расскажет о возможных реакциях, а также оценит состояние вашего организма перед введением вакцины.

Мы призываем вас внимательно относиться к своему здоровью после прохождения вакцинации от коронавирусной инфекции. Полноценный иммунный ответ на введение препарата будет формироваться 35–42 дня и во избежание заражения следует использовать средства индивидуальной защиты, соблюдать социальную дистанцию и правила личной гигиены.

*Материал подготовлен с использованием ресурсов сети Интернет.*

**Служба по связям с общественностью и СМИ**

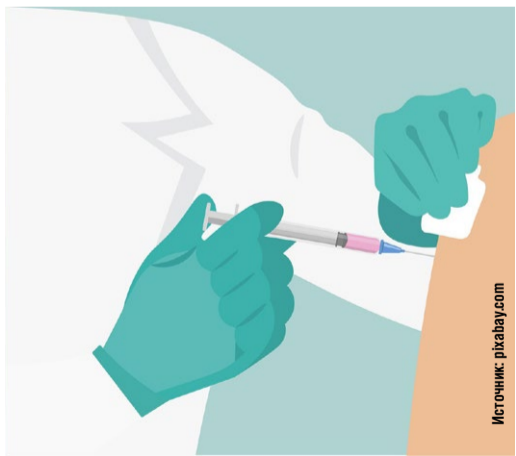
## Российские вакцины против коронавируса



Заразиться COVID-19 непосредственно от вакцин невозможно

Разработчик	Тип вакцины	Принцип действия
Вводится	Устойчивый иммунитет	
<b>Спутник V («Гам-КОВИД-Вак»)</b>	<b>«ЭпиВакКорона»</b>	<b>Вакцина НИИ им. М.П. Чумакова</b>
НИЦ им. Н.Ф. Гамалеи	ГНЦ вирусологии и биотехнологии «Вектор»	Федеральный научный центр исследований и разработки иммунобиологических препаратов им. М.П. Чумакова РАН
Профилактическая*	Профилактическая*	Профилактическая*
<b>На основе аденовируса и гена белка SARS-CoV-2.</b> Вирус доставляет в клетку генетический материал, но не может размножаться и вызвать заболевание. После введения организм начинает вырабатывать антитела	<b>На основе пептидов – фрагментов белка S SARS-CoV-2.</b> Пептиды закреплены на белке-носителе, который вместе с гидроксидом алюминия помогает усилить иммунный ответ. После введения в организм стимулирует выработку антител	<b>На основе инактивированного вируса.</b> Вместе с ним и вспомогательным веществом, гидроксидом алюминия, в организме запускается иммунный ответ
Двукратно, с интервалом в 3 недели	Двукратно, с интервалом в 2–3 недели	Двукратно, с интервалом в 2 недели
Формируется через 21 день после второй вакцинации	Формируется через 30 дней после второй вакцинации	Формируется на 14 день после второй вакцинации
<b>На данный момент иммунитет подтвержден на интервале 5–7 месяцев. Прогнозный иммунитет: как минимум на год, но точные данные покажут дальнейшие наблюдения за привитыми и переболевшими</b>		
<b>Возможные побочные явления</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Кратковременное повышение температуры</li> <li>Головная боль</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Слабость</li> <li>Боль в мышцах и суставах</li> <li>Заложенность носа</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Першение в горле</li> <li>Сыпь</li> <li>Аллергические реакции</li> </ul>
* Не лечит, а защищает от заболевания		
© АНО «Национальные приоритеты», 2020. Источник: стопкоронавирус.рф.		

## ЧЕЛОВЕК + ПРИВИВКА = ЗДОРОВЬЕ

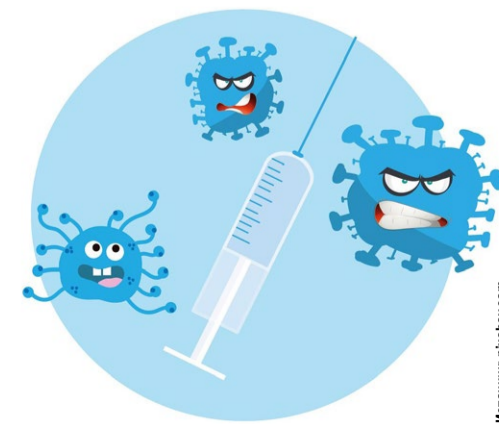


Рано или поздно вопрос о вакцинации встает перед каждым человеком. В свое время, проводимые успешные программы вакцинации, в некоторой степени, изменили баланс нормативного регулирования в области иммунопрофилактики от личного права выбора к социальной ответственности путём пропаганды обязательной иммунизации через различные гласные и негласные ограничения прав и свобод граждан. Однако в настоящее время, когда ситуация по заболеванию остается все еще напряженной, принудительной вакцинации нет. Более того,

я хотела бы отметить внимательный и тактичный подход нашего руководства к коллективу, а именно: постоянное информирование о правилах профилактики Covid-19, опросы, в том числе, касающиеся вакцинации, опросы по улучшению тех или иных условий труда. Считаю, такой подход способствует спокойному принятию решения о вакцинации, вопреки средствам массовой информации и группам противников вакцинации, которые постоянно подпитывают и множат страхи и отказы предвзятой информацией о самых разнообразных осложнениях, абсолютно не утруждая себя должными научными подтверждениями. Лично я изучала вопрос о прививке, сталкивалась с проблемами заболевания, переболела Covid-19. И уже сегодня, уверенно говорю – советую всем прививаться.

Главная задача – предотвращение эпидемии с помощью достижения необходимого уровня коллективного иммунитета, что позволяет защитить как отдельных лиц, так и население в целом. Наш коллектив – это один большой механизм со множеством агрегатов, и вывод из строя одного звена будет сказываться на всей работе. От нашей сплоченности, слаженности, качества работы зависит общий результат, поэтому необходимо, в пер-

вую очередь, обеспечить стабильное крепкое коллективное здоровье как в целом, так и в частности каждого работника. Стоит понимать эту логическую связь достижения цели: от здорового организма, с эффективным настроением на работу, до выполнения недельного, месячного, годового плана. Вакцинировавшись, я приезжаю на работу с уверенностью в себе, в своих силах, выполнять работу не мешаю мысли о возможном заболевании (заражении), осознаю за собой социальную ответственность и важность каждой единицы личного состава, а также, приезжая домой, я не боюсь заразить своих близких.



Каждый человек должен сам определить, но все же я призываю всех видеть важное, думать о высших целях, а не обсуждать предвзятые слухи, оставаясь безучастным. Мы знаем из истории, что с помощью вакцинации была истреблена оспа, остановлена эпидемия полиомиелита, кори, краснухи и множества других не менее опасных заболеваний. Вакцинация предотвращает миллионы смертей в год. Прививки стимулируют иммунную систему, знакомя организм человека с вирусом и позволяя ему разработать механизмы защиты.

Я считаю, нужно думать о будущем своих близких! Думать о будущем компании! Серьезно подходить к вопросу социальной ответственности и спокойнее относиться к критике вакцинации. Сейчас очень много информации в открытом доступе об исследованиях, создании и применении различных вакцин, научных вердиктов докторов, отзывов людей – бери и изучай, как это сделала я. И важно помнить, что от нас зависит не только наша жизнь, но и жизнь окружающих нас людей. Будьте здоровы!

**Татьяна ЛИТВИНОВА,**  
и.о. начальника отдела кадров  
Астраханского филиала

**Врач-методист городской больницы отвечает на вопросы, поступившие от сотрудников Общества, связанные с вакцинацией.**

– **Каковы риски от вакцинации для тех, кто планирует забеременеть?**

– Поначалу была информация, что после вакцинации, к примеру Спутник V, врачи рекомендовали воздержаться от беременности и ее планирования. Сейчас такой информации нет. По мере накопления данных о вакцине от такой рекомендации решили отказаться, в связи с тем, что она уже показывает, что на протекание беременности никак не влияет. Поэтому можно вакцинироваться и планировать беременность.

– **Где можно привиться вакциной КовиВак?**

– Вакциной КовиВак можно привиться в пунктах вакцинации в поликлиниках. Данные появляются по мере поступления вакцины, в частности для Москвы, на портале [mos.ru](http://mos.ru) в разделе «Вакцинация». Там отображается актуальная информация, когда появляется КовиВак, в каких поликлиниках он есть. В регионах за этой информацией нужно обращаться в местные органы здравоохранения.

– **Если у меня есть антитела, нужно ли делать прививку?**

– В случае, если антитела есть и человек переболел более полугода назад, прививку делать нужно. После болезни со временем уровень антител падает, следовательно, человек может заразиться вновь. Кроме того, сейчас мы имеем дело с новым штаммом коронавируса, который более заразен, им могут заражаться люди с хорошим уровнем антител именно после заболевания. Поэтому прививаться надо, наличие антител не является противопоказанием к вакцинации.

– **Можно ли вакцинироваться вакциной, которая не прошла полный цикл проверки в 10 лет? Какие этапы клинических исследований прошли вакцины?**

– Исследование вакцин находится на разных этапах. На данный момент самой исследованной вакциной является Спутник V. Сейчас идет завершение третьей фазы испытаний. По первым фазам испытаний информация опубликована в журнале Lancet. Это международное медицинское издание с достаточно серьезной репутацией. Все эти публикации обсуждаются медицинским сообществом, специалистами, имеющими отношение к вакцинам. Что касается других вакцин, испытания проводятся, но серьезных публикаций разработчики не делали, поэтому официальной информации по этим вакцинам практически нет. Все результаты испытаний подаются в Минздрав, который, в свою очередь, оценивает эффективность и безопасность вакцин и выдает разрешение на их использование. На данный момент разрешение использования есть у четырех вакцин – Спутник V, КовиВак, ЭпиВак, Спутник Лайт.

После каждой фазы испытания разработчик вакцины подает сведения в местные органы, в нашей стране это Министерство здравоохранения РФ. Далее специалисты Минздрава оценивают полученные данные, эффективность, безопасность и дают разрешение на проведение этих этапов. То есть скорость прохождения этапов зависит от данных, которые предоставляются в Минздрав и от решений, которые принимают относительно этих данных. Поэтому 10 лет – как правило, проводятся испытания медицинских препаратов для лечения. В этой области частота возникновения побочных эффектов намного чаще, поэтому исследование медицинских препаратов длится дольше, чем исследование вакцин.

– **Если я пройду вакцинацию в компании, можно ли будет сертификат о ее прохождении разместить на Госуслугах для получения QR-кода?**

– Все эпизоды вакцинации вносятся в специальные медицинские формы. Раз в неделю в Москве их собирает Департамент здравоохранения Москвы. Далее бу-

мажные формы и специальные журналы оцифровываются, данные попадают на портал Госуслуг, после чего соответственно генерируются QR-коды по вакцинации. По сотрудникам, которые будут выходить на вакцинацию в организации, также будут формироваться учетные формы. Они, кстати, для всей России одни и те же.

– **Можно ли мне вакцинироваться при хронических заболеваниях?**

– Понятие «хроническое заболевание» – очень широкое. Здесь каждый случай нужно рассматривать отдельно. Есть абсолютные противопоказания к вакцинации, существует их перечень. Если говорить о хронических заболеваниях, например, в стадии обострения, то вакцина не делается. В этом случае выдается медотвод в зависимости от заболевания на разное количество времени. Бывают медотводы бессрочные. Туда входит определенная категория хронических заболеваний, которые могут попадать под бессрочный отвод. На базе поликлиник созданы врачебные комиссии, которые занимаются разбором подобных случаев. Если случай слишком сложный и однозначного решения принять нельзя, врач может отправить пациента в профильный стационар с целью определения возможностей вакцинации или противопоказаний к ней. Также создаются отдельные центры компетенций по отводам от вакцинаций, которые могут рассматривать каждый случай отдельно и определять противопоказания.

– **Где можно узнать полный список противопоказаний к прививкам?**

– Список противопоказаний у каждой вакцины свой. Его можно найти в инструкциях по медицинскому применению к вакцине, либо узнать у специалистов, которые проводят вакцинацию. По Спутнику V противопоказания – острые заболевания, аллергические реакции. Противопоказанием является наличие первичного иммунодефицита, то есть когда человек принимает препараты, снижающие иммунитет. Также к ним относятся различные ревматоидные заболевания, при лечении которых используются препараты, снижающие иммунный статус. Тогда вакцинация не проводится.

– **В случае нежелательных последствий после вакцинации кто несет ответственность и в каком размере?**

– Каждое нежелательное последствие разбирается отдельно. Также существуют комиссии, которые разбирают подобные ситуации. Ответственность несет, естественно, государство в лице Министерства и местных департаментов. Но насколько я знаю, пока таких проблем после вакцинации не было.

– **На какой период формируется иммунитет при использовании вакцины?**

– Зависит от человека, так как иммунитет у всех разный. По Спутнику V, например, повторную вакцинацию можно проводить уже через 6 месяцев после прохождения полного курса вакцинации. По другим препаратам данных пока нет. По Спутнику V уровень антител можно определить по анализу крови на антитела к S-белку. Если уровень антител падает, можно рассматривать повторную вакцинацию.

– **Известен ли необходимый титр антител для защиты от инфекции? Какой титр антител формирует прививка?**

– По поводу поствакцинального иммунитета еще недостаточно накоплено данных. Раньше считалось, что уровень антител иммуноглобулин Mg выше 10 единиц является активным иммунитетом против Covid-19. Сегодня практика показывает, что при уровне антител иммуноглобулин Mg 25, 30, 35, 40 люди заболевают повторно.

– **Какая вакцина наиболее эффективна, на Ваш взгляд?**

– На мой взгляд, Спутник V – наиболее исследованная вакцина среди всех, которые сейчас предлагаются. Есть официальные данные, статистика, пройдены все три фазы, идет пострегистрационное ис-

следование вакцины. Сейчас проходят исследования Спутника V, которые касаются вакцинации беременных и лиц моложе 18 лет. Сложно сказать, какая из них лучше. У вакцины ЭпиВак уровень антител вырабатывается не такой хороший и проверить его практически нереально. Так как антитела после этой вакцины можно проверить только в системе производителей вакцины. Если говорить о Спутнике V, то после вакцины можно пойти в любую лабораторию и сдать антитела к S-белку. Поэтому Спутник V – самый оптимальный вариант, тем более, что очень много людей им вакцинировано, в принципе хорошо все переносится, никаких проблем.

– **Нужно ли проходить дополнительное обследование перед тем, как вакцинироваться?**

– Если человек здоров, то дополнительных обследований проходить не надо. Все необходимые меры проводятся перед вакцинацией – термометрия, измерение артериального давления, сбор жалоб, если они имеются.

– **Является ли беременность и планирование беременности противопоказанием для вакцинации? Проводились ли исследования и где об этом можно почитать?**

– Такая рекомендация была сделана на основании исследований, которые проводились в том числе при вакцинации беременных. Исследования проводятся и уже по предварительным данным можно говорить о том, что вакцина безопасна. То есть исследователи нам говорят, что если после вакцины женщина забеременела, то проблем не возникает.



– **Чем лучше ревакцинироваться – КовиВак или Спутник Лайт?**

– По поводу ревакцинации для тех, кто вакцинировался Спутник V, для ревакцинации лучше подходит Спутник Лайт, потому что в принципе механизм работы этих вакцин схож. Спутник Лайт усиливает количество антител, которые уже нарабатаны после вакцинации Спутник V. По поводу вакцины КовиВак – она состоит из аноктивированного вируса ковид, то есть из целого вируса. Поэтому после КовиВака антитела вырабатываются не только к S-белку, там немного другой механизм развития иммунитета, поэтому в принципе без разницы, чем ревакцинироваться. Но для людей, которые вакцинировались Спутник V, Спутник Лайт будет предпочтительнее.

– **Женщинам, кормящим грудью, какой вакциной вы рекомендуете прививаться?**

– Женщины, кормящие детей грудью, являются противопоказанием к вакцинации, их не вакцинируют, потому что нет данных. По мере накопления данных открываются возможности для вакцинации разных групп населения. Пока информации по каким-то группам нет, поэтому они выносятся в противопоказания. В последствии будут появляться данные и публикации на эту тему.

Поэтому кормящим женщинам не рекомендуется вакцинироваться.

– **Если был контакт с заболевшим коронавирусом, то через сколько времени можно делать прививку?**

– Если человек заразился после контакта, симптомы развиваются в течение двух недель. Если после контакта прошло две недели, симптомы не развиваются, то в принципе можно пойти сделать вакцину. Если симптомы развиваются, вакцина делается после того, как острое заболевание прошло – через 3-4 недели.

– **Есть ли возможность привиться в Москве вакциной, рекомендованной ВОЗ?**

– Министерство здравоохранения, в том числе Программа обязательного медицинского страхования по вакцинам оплачивает вакцинацию, которая входит в эти программы. Есть ли в Москве возможность за деньги сделать какие-то прививки, я затрудняюсь ответить.

– **Наличие аутоиммунного заболевания является отводом для вакцинации?**

– Наличие аутоиммунного заболевания является отводом от вакцинации в том случае, если человек принимает препараты, которые снижают иммунитет – иммуносупрессоры. То есть надо смотреть в каждом случае индивидуально.

– **Зачем прививаться, если привитые люди болевают?**

– Во-первых, привитые люди переносят заболевание в более легкой форме. Во-вторых, во время прививок формируется коллективный иммунитет. То есть главная идея в том, чтобы сформировать коллективный иммунитет. Поэтому нужно прививаться, для того, чтобы потом не ходить в масках, например.

– **Кто делает медотвод и каким образом его получить?**

– Медотвод инициирует любой врач. Вы приходите и говорите: «Я хочу получить медотвод, потому что у меня такие-то заболевания». Дальше врач готовит пациента на лечебную комиссию. Комиссия рассматривает, можно ли дать медотвод или нет оснований для него. То есть для получения медотвода необходимо обратиться к лечащему врачу. И далее он действует, исходя из тех правил, которые в каждом регионе свои. В Москве подается на лечебную комиссию и дальше если комиссия решить не может, подается в компетентные органы.

– **Если у человека антител более 200 можно ли вакцинироваться?**

– По количеству антител – после вакцинации вырабатывается намного большее количество антител. По поводу того, можно ли заболеть, если количество антител – больше 200, таких данных нет. Рекомендация прививаться – всем, даже при наличии антител.

– **Есть ли исследования, что Спутник V имеет широкое воздействие на штаммы? На основании какого штамма сделан КовиВак?**

– Не отвечу. По поводу Спутника V, тот штамм, который индийский, начинает появляться в том числе в Москве, производители вакцины заявляют, что мутация никак не затрагивает эффективность этой вакцины. Мутация происходит в определенном месте, но вакцина сделана таким способом, что антитела вырабатываются в совсем другой фрагмент этого вируса, не там, где мутация происходит.

– **После первой части вакцины вторая часть делается через 21 день. На сколько это строгое требование, возможно ли ее сделать через 10 дней?**

– Это требование не строгое, плюс-минус допустимо. Можно и в течение 10 дней вакцинироваться, это не строго.

– **Когда нужно делать второй компонент вакцины, если после первого я заболела ковидом, в связи с чем второй компонент не был сделан в нужное время?**

– Время для второго компонента не регламентировано. Компонент должен быть тот же.

# ЭДО – ТРЕБОВАНИЕ ВРЕМЕНИ

**«Мы экологичны: бережем время, ресурсы и окружающую среду» – одна из ключевых ценностей Общества. Сегодня проекты по переходу на юридически значимый электронный документооборот с клиентами и поставщиками напрямую связаны с этой ценностью. Что такое ЭДО? Какие у него плюсы и минусы? На эти и другие вопросы ответят участники проектов.**

В ноябре 2019 года Коммерческий блок инициировал проект по переходу на юридически значимый электронный документооборот с клиентами, а в апреле 2020 – по заказу Блока перевозок стартовал проект «ЮЗ ЭДО с поставщиками».

**Юридически значимый электронный документооборот (ЭДО)** – организация документооборота в электронном виде таким образом, чтобы на протяжении всего жизненного цикла документа сохранялась его легитимность.

**Мария Антонова:** «Впервые мы столкнулись с понятием «Электронный документооборот» в 2013 году. ВРК-1 предложила нам обмениваться электронными документами по ремонту вагонов на портале ЭДО. Это было очень необычное и интересное предложение. Еще вчера мы принимали документы плохого качества по факсу, спустя несколько дней и даже месяцев с момента оказания услуги, а сегодня нам предлагают предоставить всю документацию практически моментально, и для этого нужен только компьютер и электронный ключ. Внедрение юридически значимого ЭДО с контрагентами интересная, но в то же время сложная задача, требующая полного погружения и изучения всех тонкостей процесса, но результат того стоит!».

В соответствии с ФЗ от 06.04.2011 №63 «Об электронной подписи» электронные документы, подписанные квалифицированной электронной подписью, всегда признаются равнозначными документам, подписанным собственноручно.

Именно **электронная подпись**, корректно оформленная уполномоченным удостоверяющим центром, придает электронным документам юридическую силу.

ЭДО способен выполнять те же функции, что и его аналог на бумаге. Он позволяет формировать, подписывать и отправлять электронные документы поставщикам и клиентам, а также предоставлять их в ФНС России или другие контролирующие органы.

**Леонид Головин:** «Документооборот – это кровеносная система бизнеса организации. Так же, как кровь переносит кислород и даёт организму возможность жить, так документооборот обеспечивает необходимый поток информации. ЭДОкратно повышает скорость всех обменных процессов в организме организации. Это укрепляет ее иммунитет в конкурентной борьбе и делает организацию здоровой в отношениях со своими партнерами».

**Денис Васильев:** «ЭДО – не просто перевод документов из бумажного формата в электронный, а выстраивание заново всего процесса взаимодействия внутри компании, между клиентами, поставщиками и госорганами. Прежде, чем переход стал возможен, проектные команды провели анализ состояния документооборота в части первичных документов и счетов-фактур. На его основе были определены основные требования для будущего ЭДО, правила работы, маршруты документов, порядок их создания, согласования, подписания и отправки, а также хранения самих электронных документов и документов, подтверждающих факт отправки, получения, подписания электронного документа с обеих сторон. Разработанные схемы «жизненных циклов» документов стали основой для автоматизации и регламентации бизнес-процессов».

Тем не менее, ЭДО – это, в первую очередь, **электронный документ**, содержащий информацию, а во вторую – процесс его многоступенчатой обработки и учета сторонами.

В целях структурирования информа-

ции в документе законодательством, в отношении первичных документов и счетов-фактур были установлены форматы электронных документов (xml), в которых содержится информация для идентификации документа, его маршрутизации и обработки. При этом xml-документ может быть преобразован в привычный формат pdf-документа для удобства пользователя.

Помимо форматов к вышеуказанным документам ФНС РФ утвержден Порядок документооборота между участниками электронного взаимодействия в рамках выставления и получения счетов-фактур в электронной форме по телекоммуникационным каналам связи с применением усиленной квалифицированной электронной подписи.

Именно с учётом вышеуказанного Порядка реализуются проекты по переходу на ЭДО с клиентами и поставщиками «Газпромтранс».

**Андрей Кудрявцев:** Задача по автоматизации перехода на ЭДО затронула все основные информационные системы – «Транспортровка», «Документооборот», «1С», «ЭХД». В общей сложности было подготовлено более 50 запросов на изменение.



Мы научили наши информационные системы создавать и визуализировать электронные документы (акты, УПД, счета-фактуры и дополнительные сведения), которые после проверки специалистами загружаются на площадку ЭДО и подписываются электронной подписью. При этом приоритетной схемой взаимодействия при обмене документами как с поставщиками, так и с клиентами для нашей компании является УПД (универсальный передаточный документ) – единый документ, совмещающий в себе функции акта оказанных услуг и счета-фактуры.

В целях выполнения требований законодательства, исключения непредвиденных обстоятельств и безопасного обмена документами, при организации ЭДО необходимо работать с контрагентами через системы операторов ЭДО.

**Операторы ЭДО** – это организации, обладающие необходимым программным комплексом и обладающие лицензией для работы с программами ЭДО. Операторы ЭДО предоставляют сервисы с особым шифрованием по защищенным каналам связи. Через собственные программные продукты оператор получает, шифрует защищенной подписью, передает и хранит документацию своих клиентов. Внутрисистемные транзакции проходят через облачные сервисы такого провайдера, поэтому получатели внутри компании и контрагенты получают информацию уже через 3-5 секунд после отправки.

**Алексей Сысов:** Мы заключили договоры с несколькими операторами ЭДО: СКБ Контур «Диадок», ЭТП ГПБ, Код контроль, НИИАС. Диадок – наша базо-

вая электронная площадка для обмена первичными документами с клиентами и поставщиками, у которой настроен «роуминг» с другими операторами ЭДО, что позволяет обеспечить вовлечение наших партнеров в ЭДО без привязки к одному оператору ЭДО.

ПАО «Газпром» совместно с ООО «Электронная торговая площадка ГПБ» (ЭТП ГПБ) разработало систему ЭДО, функциональность которой позволяет сторонам обмениваться документацией по договору, а также подписывать договоры квалифицированными электронными подписями. Система ЭДО ЭТП ГПБ уже успешно внедрена в 29 дочерних обществах.

**Ольга Колобанова:** «Газпромтранс» было поручено организовать подписание в электронном виде договоров с контрагентами по результатам проведения конкурентных закупок и маркетинговых исследований с 1 августа 2021 года. При этом функционал ЭДО ЭТП ГПБ возможно использовать, в том числе, по договорам, заключаемым без применения конкурентных процедур. Так, в рамках реализации агентского договора, мы заключили дополнительное соглашение о переходе на ЭДО с «Газпром закупки» и сейчас активно осуществляем тестирование всех возможностей системы.

**Договорные условия.** Так как законодательство не обязывает использовать

ходе с этим клиентом на ЭДО, а также обозначить начало новой эпохи в Обществе – ЭДО с клиентами.

Сегодня мы разрабатываем план по переходу на ЭДО и с другими клиентами.

ЭДО – это: быстро, надежно, экологично и экономично.

■ **Незамедлительность.** Электронный документ доходит до адресата мгновенно, будь это контрагент или налоговый орган.

■ **Надежность.** Все документы автоматически сохраняются на серверах оператора, через которого стороны обмениваются документами. В сформированный и подписанный электронный документ нельзя внести изменения.

■ **Экономичность.** Мы не тратим время и силы на распечатку и формирование комплектов документов, создание сопроводительных писем, их отправку и контроль получения, мы не занимаем архивные помещения для хранения бумажных документов и не сканируем документы для размещения в электронном хранилище.

■ **Экологичность.** Переход на ЭДО с клиентами и поставщиками, мы спасаем более 100 деревьев в год!

**Татьяна Клименкова:** Обмен документами в формате ФНС с клиентами и поставщиками упростит подбор и направление их по требованиям налоговых органов, в том числе в рамках налогового мониторинга. Поэтому нам важно продолжить работу с клиентами по соблюдению сроков подписания документов, установленных договорами, в целях их своевременного размещения в ЭХД.

Недостатков у нового формата работы не слишком много, но они тоже есть.

■ Риск утраты данных при сбоях программ, неполадках на сервисе или хакерских атаках. Поэтому мы обеспечиваем хранение данных, как у оператора ЭДО, так и в наших информационных системах.

■ Нельзя работать одному. Наши контрагенты тоже должны внедрить ЭДО, поэтому мы будем проводить агитационную кампанию по вовлечению клиентов и поставщиков в ЭДО.

■ Затраты на электронные подписи и услуги операторов ЭДО.

■ Страх изменений, скептицизм и недоверие к нововведениям можно преодолеть за счет обучения и создания удобных инструментов в информационных системах.

■ Отсутствие электронных форматов для многих документов используемых компаниями и единых правил работы с ними.

**Анна Штоль:** Последний минус, скорее, относится к следующему шагу, который предстоит сделать нашей компании в рамках развития проекта ЭДО и реализации концепции полного отказа от бумаги при взаимодействии с клиентами и поставщиками.

В ФНС России уже реализуется Концепция электронного документооборота между хозяйствующими субъектами, в которой предусмотрено утверждение ряда форматов электронных документов. Перечень их в концепции открытый, пока в нем есть документы, которые максимально востребованы бизнесом: договор с контрагентом, оферта, акцепт, акт сверки, транспортная накладная, претензия, счет и ряд других. Кроме непосредственных форматов, ФНС России планирует разработать методику по их составлению и утверждению, что упростит развитие ЭДО.

В настоящее время в условиях сложной эпидемиологической обстановки возможность подписания документов в электронном виде приобретает все большую актуальность.

\*Ознакомиться с материалами проекта ЭДО можно на странице внутрикорпоративной базы знаний Вики [https://dokuwiki/doku.php/product\\_proekta:edo](https://dokuwiki/doku.php/product_proekta:edo).

**Евгения ВЕЧЕРИНА,** специалист отдела правового сопровождения налогообложения

# ДОРОГУ МОЛОДЫМ

Весной состоялись соревнования корпоративной лиги инженерного чемпионата CASE-IN. Были сформированы 16 команд из специалистов разных направлений дочерних обществ ПАО «Газпром» со всей России. Сотрудники «Газпромтранса» наряду со всеми решали кейс на тему «Разработка стратегии обеспечения гарантированности поставок газа потребителям в экспортном южном газотранспортном коридоре». Они поделились своими впечатлениями о чемпионате с редакцией газеты «Вести Газпромтранса».



**Виктор Королев,**  
Астраханский филиал:

В Международном инженерном чемпионате CASE-IN я участвовал впервые. Для меня это новый этап и прекрасная возможность проверить свои силы и способности, получить новые навыки и бесценный опыт. Соревнования проходили онлайн. Я был участником команды «Вектор 5642». Она состояла из 10 участников из разных городов, сфер и специальностей. С интересом слушал и наблюдал за сильнейшими профессионалами своего дела, анализировал разные решения и подходы к работе. Благодаря сплоченности, отзывчивости внутри команды мы добились высоких результатов и заняли первое место. Участие в чемпионате мотивировало меня на дальнейшее улучшение профессиональных навыков и стремление только вперед!



**Артем Евтеев,**  
Астраханский филиал:

Чемпионат начался за месяц до защиты проектов. Ровно столько времени дается командам для решения кейса. В первые три дня проходили лекции по темам кейса и мастер-классы от ведущих специалистов платформы CASE-IN.

Впечатления очень яркие и позитивные, смотреть за работой всех участников было очень интересно, а разносторонний подход в решении кейса сказался на позитивной оценке жюри. Участвуя в чемпионате в качестве капитана, я научился слушать и слышать каждого из членов команды и детально рассматривать все предложенные варианты идей. А это было очень сложно, необходимо было определить и придерживаться вектора нашей мысли. Рад, что смог грамотно распределить обязанности и сформировать правильно задачи.

Наша команда предложила три сценария развития событий в зависимости от спроса на газ. В первом рассматривается сохранение объемов экспорта газа по «Голубому» и «Турецкому» потокам, расширение мощностей и коэффициента извлечения ССПХГ. Второй сценарий предусматривает падающий спрос на природный газ, что спровоцирует ПАО «Газпром» рассматривать дополнительные возможности по загрузке экспортной инфраструктуры и искать альтернативные варианты энергообеспечения на внутреннем рынке. И третий сценарий, основная цель которого – расширение добычных возможностей и газотранспортной системы, диверсификация рынка природного газа в РФ, уменьшение издержек при транспортировке газа посредством активных инвестиций в модернизацию оборудования.

Разумеется, по каждому из них были проанализированы риски и просчитана экономика. В итоге наша команда заняла второе место.

После консультаций и наставлений экспертов в дни перед защитой у нас практически полностью поменялись структура презентации, последовательность выступления и эконо-

мические расчёты. С непередаваемым драйвом ночью мы переделывали, доделывали работу всей командой и в итоге успели в последние минуты, уже в день защиты, добавить информацию по рискам и экономике. Признаюсь, лично для меня это был самый запоминающийся и сильный чемпионат, в котором мне пока приходилось участвовать. С нетерпением жду новых познавательных приключений, научных состязаний и, конечно же, работы в команде.



**Павел Шалаев,**  
Ямальский филиал

Основная сложность при решении кейса заключалась в подборе удобного времени для всех участников команды из-за разницы часовых поясов. Консультации опытных экспертов и обучающие семинары позволили получить дополнительную информацию для решения кейса, а также помогли правильно его оформить. Наша команда заняла 14 место. На мой взгляд, нам не хватило экономиста в команде. Жаль, что соревнования прошли в онлайн-формате, так как мне было сложно найти время для полноценного погружения в семинары и консультации во время работы. Несмотря на результаты нашей команды, каждый участник получил интересный опыт и новые знакомства, смог расширить свой кругозор не только в части кейса, но и при общении с экспертами Группы «Газпром».



**Александр Нестеров,**  
Оренбургский филиал

В апреле я участвовал в чемпионате по решению задачи на метод ситуационного анализа под эгидой CASE-

IN. Согласно предоставленным материалам, разработанная командами стратегия должна включать в себя решения целого перечня задач – от SWOT-анализа экологических норм РФ и Евросоюза, оценки неравномерности газопотребления зарубежных потребителей, до подготовки предложений по дополнительным возможностям использования минерально-сырьевой базы регионов.

Во время выступления команд складывалось впечатление, что я попал на олимпиаду – настолько высокий уровень подготовки демонстрировали коллеги из дочерних обществ. Очень много было сказано о водородном топливе, его производстве, хранении, перспективах использования, в том числе при генерации электроэнергии путем подмешивания к природному газу на газовых электростанциях. Такая технология позволяет значительно снизить выбросы углекислого газа в атмосферу. Предлагалось даже возобновить эксперименты по использованию дирижаблей в качестве транспорта, способного преодолевать огромные расстояния. На основании проведенного анализа наша команда пришла к выводу, что в долгосрочной перспективе выгодна стратегия комплексного развития внутреннего рынка производства и экспорта продуктов глубокой переработки. Выбранные нами направления – завод по производству карбамидов для нужд сельского хозяйства, строительство завода по производству модифицированной серы для строительной отрасли на базе Астраханского газоконденсатного месторождения – были отмечены членами жюри за нестандартный подход. По общему количеству полученных баллов команда заняла 7 место, что считаю отличным результатом, учитывая сжатые сроки, строгий регламент во времени выступления и количеству слайдов.

На мой взгляд, участие в такого рода мероприятиях повышает профессиональные знания участников, позволяют находить нестандартные пути решения и, в целом, способствуют творческому отношению к делу.

## ОБЩЕСТВО

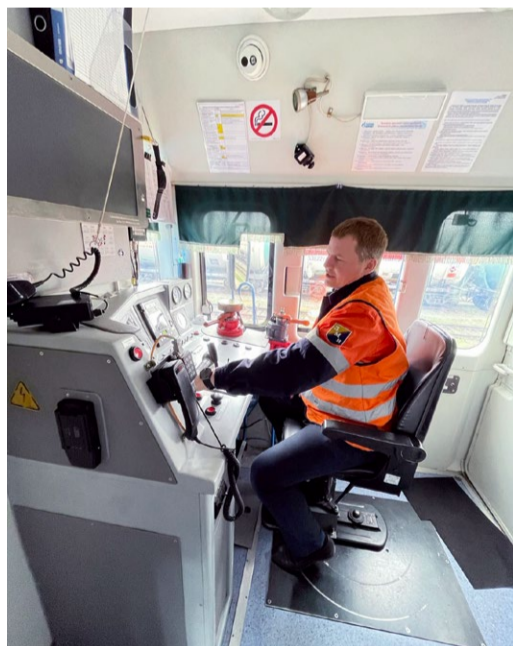
# В ЧИСЛЕ ЛУЧШИХ

За 18 лет работы в Сургутском филиале сложился коллектив целеустремленных, единых духом работников, способных решать на высоком уровне сложные производственные задачи, а также принимать активное участие в общественной и спортивной жизни филиала, вести за собой, заряжать энергией и оптимизмом!

Один из таких сотрудников — Николай Прохоров. Николай родился в Сургуте. После окончания средней школы устроился работать в локомотивное депо учеником слесаря-ремонтника. Спустя два года получил 3-й разряд слесаря по ремонту подвижного состава и поступил на курсы помощников машиниста тепловоза. Позже он был призван в армию, на срочную службу. Николай Прохоров принимал участие в контртеррористических операциях в горячих точках. После демобилизации вернулся работать в локомотивное депо помощником машиниста тепловоза.

После окончания обучения в дорожной технической школе стал машинистом тепловоза. В новой должности в грузовом и пассажирском движении ОАО «РЖД» проработал несколько лет.

С 2012 года Николай Прохоров продолжил свою трудовую деятельность в Сургутском филиале «Газпромтранса». Он работал машинистом тепловоза в Службе локомотивного хозяйства и путевой техники. За это время два раза участвовал в научно-практической конференции Сургутского филиала и занимал призовые места. Руководство филиала выбрало Николая для участия в научно-практической конференции Общества, где в ноябре 2015 года он занял третье место в номинации «Лучший проект молодых работников». В качестве поощрения за успехи ему подарили поездку на молодежный слет Нефтегазстройпрофсоюза в Крым.



За время работы в Сургутском филиале Николай заочно окончил Омский государственный университет путей сообщения, получил квалификацию инженера путей сообщения по специальности «эксплуатация железных дорог». В 2016 году он был переведен на вновь введенную должность машиниста-инструктора локомотивных бригад Службы локомотивного хозяйства и путевой техники, на которой успешно трудится по сей день.

Николай курирует рационализаторскую деятельность Службы и ежегодно подает рационализаторские предложения по направлению эксплуатации локомотивов, а также их ремонта. Кроме того, он готовит машинистов тепловозов филиала для участия в конкурсах профессионального мастерства. В зоне ответственности



Николая – безусловное обеспечение безопасности движения поездов колонной машинистов тепловозов в количестве 48 человек.

Николай Прохоров выбран коллективом Службы локомотивного хозяйства и путевой техники проффоргом Службы. На данный момент в профкоме он занимается организацией спортивных мероприятий Сургутского филиала. В период пандемии для поддержания соревновательного духа среди работников филиала предложил и провел киберспортивные турниры по CS: GO и World of Tanks.

Кроме того, Николай активно участвует в спортивных мероприятиях, организованных Обществом и филиалом. Он участвовал во всех спартакиадах Общества в составе футбольной команды Сургутского филиала, на вратарской

позиции. Дважды участвовал в турнирах, организованных компанией «Спорт-ТЭК», куда приглашали команду Сургутского филиала. Становился «Лучшим вратарем» серебряной лиги турнира на призы Минэнерго.

На уровне городских соревнований по футболу становился чемпионом и обладателем Кубка в составе команды Сургутского филиала Общества. В период участия в городских соревнованиях по футболу и мини-футболу, активно помогал в развитии Сургутской федерации футбола и мини-футбола, где отвечал за фото- и видеоматериалы соревнований.

Николай женат, воспитывает двух детей – сына и дочь. Его сын занимается кикбоксингом, но после нескольких спортивных неудач в семье ставился вопрос о смене вида спорта, после чего Николай решил показать своему сыну личный пример, что упорные тренировки в любом виде спорта ведут к успеху.

С 2019 года Николай тренируется в секции кикбоксинга. В 2021 году после победы на чемпионате ХМАО-Югры его включили в состав сборной округа для участия в чемпионате России. В мае Николай Прохоров принял участие в Чемпионате России по кикбоксингу в разделе поинтфайтинг, в весовой категории 94 кг +. Он дошел до полуфинала и стал обладателем бронзовой медали чемпионата России, а также самым возрастным призером соревнований (38 лет).

Сургутский филиал поздравляет Николая с высоким спортивным достижением и желает дальнейших побед!

**Светлана КУЧАЙ,**  
ведущий специалист  
Отдела кадров и трудовых отношений  
Сургутского филиала

**Коллектив Администрации ООО «Газпромтранс» поздравляет с 55-летием**

**Иванову Светлану Васильевну**, главного специалиста отдела по работе с вагоноремонтными предприятиями

**с 60-летием**

**Гаврилова Андрея Валентиновича**, водителя автомобиля Транспортного отдела  
**Дмитриеву Елену Геннадьевну**, заместителя начальника отдела организации труда и заработной платы

**Коллектив Астраханского филиала поздравляет с 50-летием**

**Лапшина Евгения Юрьевича**, машиниста тепловоза Службы локомотивного хозяйства и путевой техники

**Федина Андрея Анатольевича**, начальника Службы информатизации, АСУ ТП, СЦБ и связи

**Коллектив Оренбургского филиала поздравляет с 55-летием**

**Корнева Сергея Алексеевича**, монтера пути Службы пути

**Чакрыгина Алексея Васильевича**, машиниста тепловоза Участка по эксплуатации локомотивного хозяйства

**Ярданову Елену Алексеевну**, инженера по организации и нормированию труда

**с 60-летием**

**Ишкова Сергея Ивановича**, заместителя начальника филиала – начальника Нижнекамского участка

**Коллектив Сургутского филиала поздравляет с 55-летием**

**Сорокина Андрея Викторовича**, водителя автомобиля Автотранспортного участка

**Коллектив Ямальского филиала поздравляет с 50-летием**

**Блинова Олега Валентиновича**, дежурного по разъезду Диспетчерского отдела

**Либенко Дмитрия Николаевича**, начальника Отдела материально технического снабжения и комплектации

**ПОЛЕЗНЫЕ РЕСУРСЫ**

**Один из способов выстроить эффективные коммуникации - научить сотрудников относиться к своим коллегам, как к внутренним клиентам. При таком подходе сотрудники стараются ставить себя на место коллег и предоставлять им наилучший сервис.**

*«Качество внешнего сервиса никогда не превысит качество внутреннего»*

*Клаус Миллер*

С нашей сегодняшней подборкой полезных и актуальных ресурсов вы сможете выполнять рутинные операции намного быстрее, а также освоите навыки цифровой культуры. Учитесь, практикуйтесь и применяйте знания сразу в работе.

**1. Генератор QR-кодов**

«QR – Quick Response – Быстрый Отклик» – это двухмерный штрих-код (бар-код), предоставляющий информацию для ее быстрого распознавания с помощью камеры на мобильном телефоне.

При помощи QR-кода можно закодировать любую информацию, например: текст, номер телефона, ссылку на сайт или визитную карточку.

**2. Блог о фишках и трюках в Excel**

Канал представляет подборку видео популярных функций программы, которые постоянно обновляются. Кроме того, автор блога делится неочевидными трюками, с помощью которых можно высвободить до 20 минут свободного времени, работая с таблицами и цифрами в Excel.

**3. Конструктор чек-листов**

Как часто вы составляете списки задач? Этот сервис позволит вам генерировать чек-листы и списки за три минуты, а также сохранит их для повторного использования. Будьте цифровыми

- заполните чек-лист онлайн. Для тех, кто привык вычеркивать сделанное карандашом или ручкой, предусмотрена опция «распечатать».

**4. Орфограммка.ру**

Сервис проверяет не только орфографию, но и стилистику, семантику, пунктуацию на основе машинного обучения.

Произвести хорошее впечатление на делового партнера или отправить грамотное письмо в другую компанию теперь просто: вставьте свой текст и получите подробный разбор с советами по исправлению. Находит даже очень сложные ошибки.

**5. Конвертер регистров**

Иногда мы торопимся написать ответ и не замечаем, что набрали половину листа А4 в Word заглавными буквами. При помощи конвертера регистров можно быстро исправить Заглавные Буквы, ИНВЕРСИЮ РЕГИСТРА – и получить обычный текст.

**6. Моя аптечка**

В период нестабильной эпидемиологической обстановки вам может пригодиться этот полезный сервис. Российское приложение «Моя аптечка» заменит гору блокнотов во время болезни. Сайт будет напоминать вам посредством СМС-сообщения всякий раз, когда вам будет нужно принять лекарства.

**7. Evernote**

Бывает так, что под рукой не оказывается карандаша или ручки, чтобы записать гениальную мысль или цитату из книги, статьи. В этом случае сервис для создания быстрых заметок как раз становится простым способом не потерять мысль и зафиксировать важное, чтобы потом еще раз к ней вернуться. Evernote позволяет прикреплять файлы, делиться ими с другими пользователями и хранить тонны информации. ■

**ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСЬ**

**Электронная подпись значительно облегчает жизнь, позволяя экономить на документообороте, меньше тратить время в различных инстанциях, получать государственные услуги через интернет. В России существуют три вида электронной подписи – простая, усиленная неквалифицированная и усиленная квалифицированная.**

Простая подпись создается средствами информационной системы, в которой ее используют, и подтверждает, что электронную подпись создал конкретный человек. К электронным подписям этого типа относят логин и пароль, подтверждающие, что пользователь авторизовался в системе, или подтверждение оплаты кодом из смс. Чаще всего она применяется при банковских операциях, а также для аутентификации в информационных системах, для получения госуслуг, для заверения документов внутри корпоративного электронного документооборота. Простая электронная подпись уязвима, поэтому ее применяют не везде, и она не имеет юридической силы.

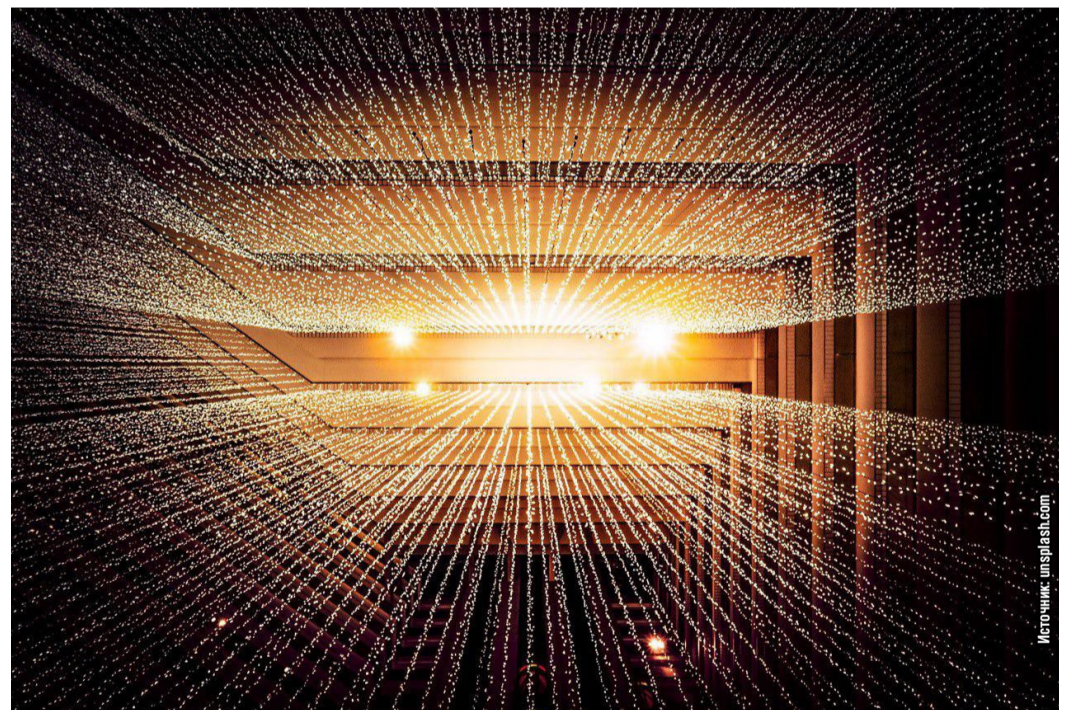
Чтобы при помощи простой электронной подписи можно было подписывать обычные документы (например, договоры с контрагентами), нужно составить соглашение. Такой документ должен содержать пункты об обязанности соблюдать конфиденциальность сведений и правила определения подписавшего лица – подлинности подписи. И подписывать его придется всем сторонам, участвующим в электронном взаимодействии. Иначе все документы, подписанные

простой электронной подписью, закон признает недействительными.

Неквалифицированная электронная подпись формируется с помощью программ криптошифрования с использованием закрытого ключа электронной подписи. Она идентифицирует личность владельца, позволяет проверить, вносились ли изменения в файл после отправки. Такую подпись используют в электронном документообороте. Ею подписывают контракты, договоры, агентские отчеты, но только при условии, что стороны заключили соглашение о доверии к таким подписям и электронным документам и взаимно признали ее юридическую силу.

Неквалифицированная электронная подпись подходит скорее физлицам. Юридическим лицам и ИП она подойдет только при внушительном объеме внутреннего или внешнего документооборота, в других ситуациях её функционала может быть недостаточно.

Самый надежный вид электронной подписи – квалифицированная электронная подпись. Она создается с помощью криптографических алгоритмов и базируется на инфраструктуре открытых ключей. Ее выдают в удостоверяю-

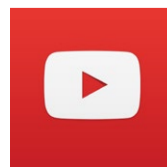


щем центре. Она имеет квалифицированный сертификат. Квалифицированная электронная подпись позволяет сдавать отчетность в контролирующие органы, работать с государственными информационными системами, вести электронный документооборот, как внутренний, так и внешний, обмениваться формализованными документами с ФНС, за-

регистрировать онлайн-кассу и участвовать в электронных торгах.

Этот вид подписи придает документам юридическую силу без дополнительных условий. При ведении электронного документооборота подписанные документы квалифицированной электронной подписью признаются автоматически согласно ФЗ № 63 «Об электронной подписи». ■

Ищите нас  
в социальных сетях:



Архив  
выпусков «ВГ»:

