

## ПУТЕШЕСТВИЕ ДЛИНОЙ В ТЫСЯЧУ МИЛЬ НАЧИНАЕТСЯ С ПЕРВОГО ШАГА

19 ноября в рамках «Проектной пятницы» руководитель проекта ЭДО с клиентами Анна Штоль представила итоги работы. Сегодня команда проекта расскажет о результатах и уроках, поделится своими эмоциями и планами по развитию юридически значимого электронного документооборота в «Газпромтрансе».



Ежегодно мы формируем и отправляем нашим клиентам более 6 тысяч комплектов документов из актов оказанных услуг, счетов-фактур и подтверждающих документов. При бумажном документообороте наши сотрудники печатают, переносят между кабинетами и отправляют по почте около 2-х тонн бумаги в год! Переход на электронный документооборот с клиентами – это требование времени, как говорится, «гигиенический минимум» для такой крупной и активно развивающейся компании, как наша.

### АКТУАЛЬНОСТЬ

Жизнь очень быстро меняется, порой мы этого просто не замечаем, ведь еще 5 лет назад мы ходили в сберкассе оплачивать коммунальные платежи, а сегодня уже не можем представить жизнь без пластиковой карты или электронного чека из интернет-магазина. Цифровая эра уже наступила и электронный документ – ее часть. Утвержденные на уровне правительства форматы электронных документов и перспективы юридически значимого электронного обмена сделали тему крайне актуальной.

**Какой была главная цель проекта и менялась ли она в процессе работы?**

**Марат Мустафин, начальник Отдела по подготовке расчетных документов по путям необщего пользования:** Суть нашего проекта состояла во внедрении юридически значимого электронного документооборота, отказе от подписания и движения внутри Общества первичных учетных документов на бумаге, а также в ускорении и оптимизации процесса согласования первичных учетных документов в Обществе и их подписания с клиентами.

**Анна Алексеева, начальник Управления по организации расчетов с клиентами:** Главная цель проекта состояла в повы-

шении конкурентоспособности Общества и соответствии ожиданиям клиентов. Цифры оказались невероятно убедительными – мы сократили время на получение подписанных документов более чем в 100 раз!

**Андрей Кудрявцев, заместитель начальника Управления-начальник Информационно-аналитического отдела:** Сама идея и цель проекта в ходе его реализации остались неизменными, но вот дополнительные выгоды мы получили. В ходе проекта была подготовлена ИТ-инфраструктура и заложена основа для дальнейшего развития ЭДО. В ближайшей перспективе – принятие ФНС новых форматов электронных документов для договоров, актов сверок и машиночитаемых доверенностей.

### МЕТОДОЛОГИЯ

**Татьяна Клименкова, заместитель начальника Отдела методологии налогообложения и ТЦО:** Одной из важнейших тем в работе проекта стала тема анализа, учета и соблюдения норм законодательства на всех этапах подготовки и перехода на ЭДО: от анализа налогового кодекса, приказов Минфина по ЭДО электронных счетов-фактур, приказов ФНС по форматам документов и корректного «перенесения» информации по оказанной услуге из бумажных актов оказанных услуг в электронные документы по формату ФНС – до анализа и «прочтения» сведений электронных документов, составленных в формате xml и квитанций оператора по ним. Отдельно запомнилась огромная методологическая работа, которая была проведена с оператором ЭДО, в результате которой, с применением должной настойчивости «Газпромтранс», была актуализирована, в том числе, работа площадки, которая в настоящее время продолжается.

**Евгения Вечерина, главный специалист Отдела правового сопровождения налогообложения:** В ходе проекта мы разработали набор типовых документов – соглашение об ЭДО, договорные условия, которые можно использовать при переходе на ЭДО с новыми клиентами и не придумывать заново дополнительные соглашения. Одним из практических итогов работы команды стала кристаллизация накопленных в проекте лучших знаний и практик в базе знаний ВикиЭДО, которая сейчас уже стала «интеллектуальным активом» компании, постоянно актуализируется и доступна для всех.

**Денис Васильев, начальник Отдела по управлению системой менеджмента качества:** Совместно с командой мы детально проработали модель взаимодействия ответственных сотрудников и информационных систем в рамках выставления и получения первичных электронных документов клиентов, которая стала основой автоматизации. Много сил у нас ушло на проектирование новых бизнес-процессов, но мы решили эту непростую задачу, а утверждение регламентных документов, предусматривающих электронный документооборот, стало финальным аккордом в нашем проекте.

**Татьяна Левина, начальник Отдела по урегулированию разногласий и полноте выставления услуг:** Мне была оказана честь в разработке форм и документов проектного управления. С увлечением первооткрывателя проходила работа с проектом ЭДО с клиентами, который стал пилотным в части внедрения методологии проектного управления для Общества. Плюс ко всему возможность учиться и перенимать лучшие практики у одного из признанных профессионалов страны – Вадима Богданова, позволила стартовать с очень высокого уровня.

>>> стр. 2

### ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



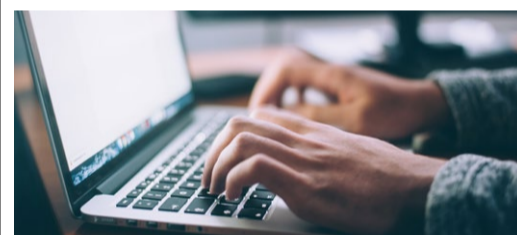
#### ПРОСТЫЕ РЕШЕНИЯ СЛОЖНЫХ ЗАДАЧ

В любой сфере возникают производственные задачи, которые требуют определенного решения.  
стр. 3



#### РАБОТАЕМ ЧЕТКО И ПРОФЕССИОНАЛЬНО

Подразделения Общества продолжают двигаться к намеченным целям и рассказывают о предварительных итогах уходящего года.  
стр. 4-5



#### ОБЩЕНИЕ БЕЗ ПРЕГРАД

По инициативе КФК «Доступность ИТ и ИБ» создан новый формат общения подразделений – «Прямая линия».

стр. 6



#### КОГДА МЫ ВМЕСТЕ, НЕ СУЩЕСТВУЕТ ПРЕГРАД!

Совет молодых специалистов подвел итоги года.  
стр. 7

### ПИСЬМО РЕДАКЦИИ

**Уважаемые коллеги!**

Декабрь традиционно становится месяцем подведения итогов, финальных подсчетов и определения дальнейшего пути развития.

На страницах новых «Вестей Газпромтранса» рассказываем о том, каким был этот год: чего удалось достичь, какие уроки извлечь.

В декабрьском выпуске сотрудники филиалов делятся предварительными итогами 2021 года, председатель Совета молодых специалистов рассказывает о том, как прошел год и что запомнилось больше всего.

На страницах издания мы рассказываем о результатах работы с клиентами проекта ЭДО.

В актуальной АФИШЕ вы обязательно найдёте эффективные организационные рекомендации по управлению проектами.

Ваша редакция  
Алла Миркина  
Екатерина Исаченкова

стр. 1 &lt;&lt;&lt;

Итоги проекта ЭДО с клиентами подтвердили важность применения методологических подходов в управлении проектами, а результаты «компенсировали» бессонные ночи и работу без выходных в условиях пандемии.

Вдохновляет полезность результатов, которые сейчас используются во всех проектах Общества. Из посеянного в 2019 году зернышка сейчас уже выросло молодое дерево, которое уверенно пустило корни во все бизнес-процессы Общества.

### НАШ ПЕРВЫЙ ЭЛЕКТРОННЫЙ ДОКУМЕНТ

В каждом проекте есть очень важный и волнительный этап – это получение первых результатов. Для нашего проекта им стала первая отправка электронных документов пилотному клиенту – ПАО «Газпром нефть». Мы долго шли к этому, готовились, тестировали – и вот настал час икс, когда мы создали и отправили наш первый документ клиенту.

**Ирина Добрянская, начальник Отдела учета налогов от реализации:** Этап тестирования был долгим и тщательным, поэтому особой тревоги за отражение и формирование документов в учетных системах у меня не было. Загрузила, проверила, провела. Волнение стало нарастать при ожидании подписанного клиентом титула покупателя и технических документов. Система отработала на «отлично», документы были получены с площадки и загружены в ЭХД Общества. Ошибок не было. Начало ЭДО положено. Мы перешли на ЭДО с ООО «Газпром нефть».

**Андрей Кудрявцев:** Все было четко, у всех сотрудников были инструкции, навыки, отточенные в ходе многократного тестирования. Мы сформировали электронный документ, в очередной раз все проверили и запустили по процессу. Документ прошел все этапы, выгрузился на площадку, был подписан и отправлен в адрес клиента 9 июля 2021 года в 13:06. Начались минуты волнительного ожидания ответа от клиента, пошел таймер отсчета конца рабочего дня, и немой вопрос в глазах «успеем или нет получить первый документ до 16:00» – время работы нашего клиента. Но в 16:05 в нашу систему был загружен первый комплект электронных документов, подписанных с двух сторон. Мы это сделали!

### Как будет продолжаться работа, начатая в проекте?

**Сергей Сбродов, начальник Отдела по подготовке расчетных документов по договорам транспортно-экспедиторского обслуживания:** Работа, начатая в проекте ЭДО, будет продолжаться с новыми клиентами, готовыми перейти на новый уровень взаимодействия. Уже к концу 2022 года мы хотим перевести на ЭДО не менее 70% клиентов. Для достижения данной цели мы разработали соответствующий план тиражирования.

**Иван Самойлич, заместитель начальника Информационно-аналитического отдела:** Нас ждет этап развития как по упрощению работы с электронными документами за счет автоматизации и интеграции информационных систем «Газпром-транс» с электронными площадками, так и перевод в электронный формат новых видов документов, которыми мы обмениваемся в рамках оказания всех видов услуг нашим клиентам.

**Евгения Вечерина:** Сейчас мы четко осознаем, как будем развивать практику ЭДО и собственную цифровую культуру при работе с информационными системами. Нам предстоит внедрить машиничитаемые доверенности, электронные договоры и акты сверок. Это будет большая и интересная работа, в фактической реализации которой нет сомнений, ведь дорогу осилит идущий.

**С какими сложностями вы столкнулись на старте? К чему готовились, а что оказалось неожиданным?**

**Денис Васильев:** Самое сложное, когда ничего не известно и ты делаешь что-то впервые. Это был по-настоящему творческий и интеллектуальный проект. Мы создавали процесс с нуля и были первопроходцами по внедрению ЭДО в дочерних обществах «Газпрома» и среди наших клиентов. Модель процесса взаимодействия людей и информационных систем не просто корректировалась в ходе обсуждения, а на моей памяти два-три раза рисовалась с нуля. Происходило это потому, что мы узнавали новую информацию, сталкивались с подводными камнями или просто возникала проблема, которую, как нам казалось, решить нельзя. Но результат показал, что для команды проекта ЭДО нет такой задачи, которую она не может решить. Для

нас это колоссальный опыт командной работы и возможность научиться внедрять в жизнь новые процессы.

**Марат Мустафин:** Перестроение и налаживание процесса взаимодействия команды проекта ЭДО в тяжелых условиях пандемии позволило не останавливать проект ЭДО и успешно его развивать посредством новых программ (Трекер, Skype). В условиях удаленного доступа мы шли к нашей цели, сталкиваясь с новыми и новыми вызовами и трудностями.

**Было ли у вас изначально представление о том, как члены команды должны взаимодействовать друг с другом? Оправдалось ли оно?**

**Анна Штоль, начальник Управления долгосрочного планирования и развития:** Несмотря на то, что у многих участников проекта был опыт работы в рабочих группах Общества, а в проекте ЭДО мы начали применять принципы проектного управления, которым большинство из нас предварительно обучилось, на старте мы даже представить не могли, насколько наш проект будет сложным с организационной, методологической и технической точек зрения. Мне кажется, в ходе проекта реализовались все возможные риски, которые мы прописывали в проектной документации, и не верили, что такое возможно. В начале пути нам казалось, что сейчас по-быстрому договоримся с клиентами, оператор электронной площадки поможет нам сделать электронные документы, а мы только протестируем и перейдем на ЭДО. Но все пошло не так. Пилотные клиенты менялись, электронные документы пришлось создавать самим в наших информационных системах, а приоритетной схемой выставления услуг стала УПД (универсальный документ, объединяющий акт оказанных услуг и счет-фактуру), с которой ранее мы никогда не сталкивались в работе с клиентами. Пандемия и переход на «удаленку», срочные и супер-приоритетные задачи по переходу на безбумажный документооборот внутри Общества кардинальным образом изменили график проекта.

Но наша команда проявила гибкость, сплоченность и целеустремленность. Принципы командного взаимодействия, выстроенные в ходе проекта и основанные на союзе профессионалов, взаимном ува-

жении друг к другу я возьму на вооружение для будущих проектов.

**Лично вас этот проект как-то изменил?**

**Татьяна Левина:** Однозначно да. Сам проект стал для меня первым, он научил по-новому смотреть на свою работу, бизнес-процессы, научил разбираться буквально во всем и задавать правильные вопросы. Несмотря на то, что проект был первым, ощущения, что что-то не получится, не возникало. В своем составе проект собрал сильных «игроков» и дал хорошие результаты. Горжусь возможностью быть частью команды.

**Иван Самойлич:** Я получил огромный опыт командной и проектной работы, разобрался, как работают площадки ЭДО, так сказать, изнутри.

**Марат Мустафин:** Проект ЭДО стал для меня отправной точкой в мир цифровых проектов Общества, позволил до мелких деталей разобрать бизнес-процессы всех причастных подразделений, научил нестандартно мыслить, выходить из сложных ситуаций. Позволил почувствовать себя частью большого механизма, состоящего из сотрудников Общества, которые являются профессионалами своего дела и которым под силу любые трудности.

**Евгения Вечерина:** Работа в проекте помогла сформировать инновационное мышление, которое способствует дальнейшему развитию. Для меня это был первый опыт проектной работы, приобретающий могу точно сказать – с командой профессионалов, объединенных единой целью и ценностями возможно всё!

**Анна Алексеева:** Проект помог освоить новые компетенции, переосмыслить подход к работе, всерьез увлечься темой цифровизации и проектного управления.

**Добрянская Ирина:** Для меня важными итогами работы над проектом стали знания и навыки, полученные в процессе работы, а настройка кросс-функциональных коммуникаций среди участников проекта послужит открытости и качеству совместной работы в будущем, в том числе в других проектах!

Электронный документооборот с клиентами стартовал, и пусть сегодня это только 3% от всех документов, путешествие длиной в тысячу миль начинается с первого шага. ■

## ЧТО ИЗМЕНИТСЯ В РОССИЙСКИХ ЗАКОНАХ В 2022 ГОДУ?

Каким будет 2022 год, сложно предугадать, но многие вещи уже известны. С 1 января вступят в силу законы, которые повлияют на нашу жизнь. Важные изменения – в нашей подборке.

■ При наступлении временной нетрудоспособности будут оформляться только электронные больничные листы без дополнительного распечатывания и передачи бланка работником работодателю. Вместо этого работнику выдадут талон с номером, который он должен будет сообщить работодателю любым удобным способом. Всё взаимодействие между работодателем и медучреждением будет происходить через единую информационную систему «Соцстрах».

■ Налоговые органы самостоятельно будут направлять работодателям уведомления о подтверждении права работника на имущественные и социальные налоговые вычеты, что избавит налогоплательщика от получения уведомления в налоговом органе и передачи его работодателю.

■ Срок хранения информации о кредитах и займах в Бюро кредитных историй сокращен до 7 лет, он будет отсчитываться для каждого договора отдельно.

■ Создан Единый информационный регистр, содержащий сведения о населении России, а именно: ФИО, дату и место рождения, пол, семейное положение, гражданство, ИНН, СНИЛС, а также данные о документе, удостоверяющем личность физического лица, данные о воинской обязанности, об образовании, о родственниках, о регистрации в качестве ИП и другие. Регистр не включает сведения о здоровье, размерах доходов и налогов, биометрии и QR-кодах. Сведения из регистра могут быть предоставлены по запросу государственным органам, многофункциональным центрам предоставления государственных и муниципальных услуг, избирательным комиссиям, нотариусу, а также самому гражданину, если он запрашивает сведения о себе или лицах, находящихся на его попечении. До 2026 года будет принят ряд нормативных правовых актов, обеспечивающих полноценную работу данного регистра.

■ Банк России начнет тестирование прототипа платформы цифрового рубля, к которой подключат банки, федеральное казначейство и финансовых посредников. Функционал платформы позволит проводить офлайн-переводы, обмен цифрового рубля на иностранную валюту и

открывать кошельки нерезидентам РФ.

■ Организации смогут включать в расходы на НИОКР одновременно затраты на приобретение: исключительных прав на изобретения, полезные модели, промышленные образцы, селекционные достижения, программы для ЭВМ и базы данных, топологии интегральных микросхем по договору об отчуждении исключительных прав.

■ При автоперевозках грузоотправители, перевозчики, фрахтовщики и грузополучатели будут оформлять электронные транспортные накладные, электронные заказ-наряды и электронные сопроводительные ведомости. Храниться данные документы будут в базе оператора, доступ к которой получают контролирующие госорганы.

■ Организации, владеющие системами, обеспечивающими идентификацию физических лиц с использованием биометрических данных или оказывающие услуги по их биометрической аутентификации, должны будут проходить аккредитацию.

**Евгения ВЕЧЕРИНА,**  
главный специалист  
Отдела правового сопровождения  
налогообложения



## ПРОСТЫЕ РЕШЕНИЯ СЛОЖНЫХ ЗАДАЧ

В любой сфере возникают производственные задачи, которые требуют определённого решения. Во многом благодаря креативному и новаторскому мышлению работников рождаются идеи, способные улучшить рабочий процесс, сделать его безопасным и технологичным. Порой самые простые из них затем превращаются в рационализаторские предложения, решающие сложные задачи при внедрении.



Работники Сургутского филиала из года в год вносят весомый вклад в рационализаторскую деятельность. Решения таких предложений различны – от технических до организационных.

На сегодняшний день уже более 60 рационализаторских предложений приняты и внедряются в филиале. Одним из самых ак-

тивных и изобретательских подразделений Сургутского филиала является Служба энергообеспечения. Вот и на этот раз специалисты Службы проявили свои лучшие профессиональные качества и мастерство. Евгений Гуров, мастер участка электроснабжения, и Денис Губеев, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования участ-

ка электроснабжения, предложили способ оснащения цепи оперативного тока и освещения высоковольтной ячейки в однострансформаторной подстанции КТПН-1000/6/0,4 ТП-9 источником гарантированного питания.

Каждый раз при плановых отключениях или при исчезновении напряжения либо неполадках в электроснабжении, работники Службы вместе с отключением главного силового трансформатора сталкивались с обесточиванием всего электрооборудования подстанции, включая щит ЯВ-СН. В связи с этим отсутствовала возможность выполнения важных производственных процессов, среди которых:

- оперативный просмотр действительных значений параметров сети электроснабжения трансформаторной подстанции;
- просмотр событий, занесённых в память устройства релейной защиты;
- использование стационарного освещения ячейки высоковольтного выключателя РУ ВН и отсеков трансформаторной подстанции.

В заводском исполнении однострансформаторной подстанции КТПН-1000/6/0,4 кВА источником цепи оперативного тока распределительного устройства высокого напряжения является щит собственных нужд подстанции ЯВ-СН, получающий электропитание от силового трансформатора подстанции.

Условием обеспечения электропитания при такой схеме электроснабжения является наличие напряжения на силовом трансформаторе Т-1. Также от щита ЯВ-СН подключено освещение и электрообогрев отсеков подстанции и освещение ячейки РУ ВН.

Для последующего включения высоковольтного выключателя РУ ВН трансформаторной подстанции требовалось подключение цепи оперативного тока от постороннего источника питания.

Идея, послужившая решением непростой задачи, заключалась в отключении питающей кабельной линии ЯВ-СН от выводов 0,4 кВ трансформатора Т-1 в ТП-9 и подключении его к щиту собственных нужд ШСН, имеющего гарантированное питание от двух взаиморезервируемых трансформаторов рядом расположенной трансформаторной подстанции ТП-1.

В одночасье простое решение помогло разрешить сложную задачу. В результате это позволило при обесточенной подстанции управлять высоковольтным выключателем, просматривать события, занесённые в память устройства релейной защиты, а также действительные значения параметров сети электроснабжения и трансформаторной подстанции, обеспечивать отопление отсеков трансформаторной подстанции.

Благодаря идее, преобразовавшейся в рационализаторское предложение, оперативный персонал сможет незамедлительно выявлять и реагировать на неполадки в сетях электроснабжения. Кроме того, получится сократить время на восстановление нормальной схемы электроснабжения ТП-9, улучшить условия и безопасность труда работников.

**Артем ЮРКОВ,**  
инженер 1 категории  
Производственно-технического отдела  
Сургутского филиала

## ЭКОЛОГИЯ

### ДНИ ЗЕЛЕННЫХ ДЕЙСТВИЙ

Сотрудники Уренгойского участка Сургутского филиала присоединились ко Всероссийскому экологическому марафону народных инициатив «Дни зеленых действий».

Акция проводится, чтобы привлечь внимание к современным проблемам экологии и показать пример доброго и бережного отношения к природе, без которой наше существование невозможно.

В назначенный день команда, вооружившись необходимым инвентарем и хорошим настроением, принялась за дело. Участники субботника собственным примером задавали общий темп и качество работы: подметали листву, сгребали ее в кучи, собирали в мешки и относили в мусорные баки. Не осталось в стороне и благоустройство территории. Целью данного мероприятия было придание местности ухоженного, привлекательного, эстетичного внешнего вида, включая работы по озеленению природных зон без нанесения им ущерба. Так, например, были облагорожены газоны, восстановлены и

поправлены бордюры вокруг задания АБК с ДПУ и РП.3.

В последние годы уборка мусора стала очень актуальна. Во-первых, люди стали гораздо более сознательными. Ещё недавно под словом «субботник» понималось нечто такое тяжелое и общественно важное, куда участники приходили с каменными лицами, на которых читалась невероятная ответственность. Сегодня это больше не вызывает отторжения, поскольку субботник – это прекрасный способ поднятия корпоративного духа, сплочения коллектива, улучшения психологического климата. Он создаёт условия для неформального общения и дружеского взаимодействия, налаживания коммуникаций, что позволяет коллегам лучше узнать друг друга. Ведь давно известно, что ничто так не объединяет людей, как совместный труд для общей пользы!

**Олег ВОРОНИН,**  
руководитель Группы вагонного хозяйства Уренгойского участка Сургутского филиала



## СОТРУДНИКИ

### ПРОФЕССИЯ: БУХГАЛТЕР

Подведены итоги конкурса на звание «Лучший бухгалтер ПАО «Газпром – 2021». В номинации «Лучший бухгалтер коммерческой организации» второе место занял Виктор Бибик, ведущий бухгалтер Отдела методологии бухгалтерского учета и отчетности. Он поделился своими впечатлениями с редакцией «Вестей Газпромтранса».

– Как вы пришли в профессию?

– В 1997 я окончил институт по специальности «Бухгалтерский учет и аудит», отслужил в армии. Вернувшись из армии через год, пошел работать бухгалтером на завод. С тех пор работаю по профессии.

– Как было принято решение участвовать в конкурсе?

– Мой руководитель Оксана Ковбасюк выдвинула мою кандидатуру для участия в конкурсе. Я согласился.

– Расскажите подробнее об участии в конкурсе ПАО «Газпром». Как готовились? Какие были этапы?

– Специально к конкурсу не готовился, так как тема задания даже приблизительно не была известна. В день конкурса на почту пришло задание, на решение которого у меня было 2 часа. Я его решил и отправил ответы.

– Ожидали ли вы, что получите столь высокую оценку?

– Не ожидал, но старался выполнить задания верно.

– Как вы считаете, что помогло вам выиграть?

– Большой опыт работы по профессии. Кроме того, по вопросам учета основных средств и капитальных вложений меня консультировал заместитель начальника отдела капитальных вложений и основных средств Алексей Майоров, за что ему огромное спасибо.



– Что сегодня входит в ваши обязанности?

– Основными обязанностями являются проверка и прием документов филиалов по услугам, оказанным контрагентами (выполненным работам), участие в составлении квартальной и годовой отчетности – заполняю закрепленные за мной формы, подготовка документов по запросам налоговых органов, аудиторов, ПАО «Газпром».

– Какими качествами должен обладать человек вашей профессии?

– На мой взгляд, бухгалтер должен обладать такими качествами как трудолюбие, внимательность, умение отстаивать свою точку зрения, готовность к обучению.

– Что самое любимое в работе?

– Удовлетворение от работы, когда успешно ее выполняешь.

Редакция газеты «Вести Газпромтранса» поздравляет с призовым местом в конкурсе и желает новых успехов и достижений!

# РАБОТАЕМ ЧЕТКО И ПРОФЕССИОНАЛЬНО

Подразделения Общества продолжают двигаться к намеченным целям и рассказывают о предварительных итогах уходящего года.

## АСТРАХАНСКИЙ ФИЛИАЛ

**З**а 10 месяцев Астраханский филиал Общества перевез железнодорожным транспортом 4,4 млн тонн продукции производства АГПЗ – филиала ООО «Газпром переработка». По итогам года с учетом запланированных объемов к отгрузке железнодорожным транспортом за ноябрь-декабрь количество перевезенной с Астраханского филиала продукции собственности ПАО «Газпром» ожидается на уровне 5,2 млн тонн, в том числе: нефтепродукты – 2,1 млн тонн; газы углеводородные сжиженные – 0,3 млн тонн; сера жидкая – 1,2 млн тонн; сера твердая – 1,6 млн тонн.

В Астраханском филиале завершается ремонт 1,388 км ж/д путей. На станции Серная произведен текущий ремонт четырех прожекторных мачт, восстановлено асфальтовое покрытие пожарного проезда станции Серная АГПЗ. Кроме того, в рамках подготовки к зимнему периоду выполнен осмотр зданий и сооружений филиала. А также организовано внедрение философии бережливого производства.

Отдел внедрения, сопровождения эксплуатации и развития начал эксплуатацию отечественной САПР nanoCAD Plus, приобретенной в рамках программы импортозамещения программного обеспечения. В соответствии с потребностью ПО установлено в подразделениях-заказчиках: в Производственно-техническом отделе и в Отделе обеспечения капитального ремонта.

Протестирована и внедрена возможность регистрации обращений в техподдержку ИТ-специалистами филиала через «Личный кабинет» Web-версии системы Документооборота. Это позволило оперативно регистрировать обращения пользователей информационных систем и сервисов, отслеживать их исполнение и эффективно взаимодействовать с исполнителями.

На платформе 1С8 собственными силами Отдела разработан программный модуль для учёта отказов в работе технических средств филиала. Модуль внедрен в опытную эксплуатацию и используется работниками подразделений для регистрации отказов с последующим ежесуточным информированием ответственных лиц администрации Общества.

В рамках проекта цифровой трансформации при участии Астраханского филиала разработана цифровая база вагонов. Ее использование рассматривается в составе архитектуры потоков данных при подготовке функциональных требований проекта «Цифровые витрины СВХ».

Проведена работа по переходу на бумажную технологию и расширение сферы применения сертификатов ключей электронной подписи в информационных системах Общества и на внешних площадках ЭДО. Осуществлен переход на электронное подписание памяток подачи/уборки вагонов в АС ЭТРАН, изготовлены дополнительные сертификаты работников филиала для передачи первичных доку-

ментов в ЭХД, изготовлены сертификаты ключа и настроено рабочее место для заключения договоров в электронной форме на площадке ЭТП ГПБ. Также обеспечивается работа по своевременному продлению действующих сертификатов ключей электронной подписи (таможенное декларирование, электронные больничные листы, предоставление электронной отчетности в госорганы и др.)

В соответствии с Дорожной картой цифровой трансформации в конце 2021 года для реализации цифровых проектов в Астраханском филиале Общества планируются опытные испытания пилотного проекта «Роботизированный комплекс коммерческого и технического осмотра подвижного состава».

В Астраханском филиале введен в эксплуатацию весоизмерительный комплекс, установленный на железнодорожном пути №7 ст. «Твердая сера – 2» (У-250/1 «Enersul») АГПЗ. Таким образом, при отгрузке гранулированной серы значительно сократилось количество вагонов, требующих дозирования. На У-150 АГПЗ ООО «Газпром переработка» произведена экспериментальная отгрузка жидкой серы с применением 4 наливных стояков. В ходе экспериментального налива расплавленной серы полученные результаты показывают имеющиеся перспективы по увеличению объемов отгрузки жидкой серы.

Ведется модернизация системы позиционирования в рамках эксплуатируемых на филиале весов ВД-30-2-8 на установке

«Enersul» У-250/1 АГПЗ в части апробации технологии беспроводной передачи аудио- и видеосигнала на основе Wi-Fi технологий. На сегодняшний день совместно с изготовителем проводится работа по поиску решений повышения скорости передачи аудио- и видеосигнала посредством беспроводных технологий.

Проведена апробация устройств радиосвязи, работающих в цифровом режиме радиовещания. В настоящее время по результатам апробации рассматривается возможность перехода с аналогового режима радиовещания на цифровой режим радиовещания стандарта DMR с последующей возможностью использования преимуществ данного стандарта за рамками простого радиообмена.

Успешно проведен тестовый обмен электронными документами между Астраханским филиалом ООО «Газпромтранс» и ОАО «РЖД» (Астраханский региональный центр связи).

За 10 месяцев монтажеры пути Службы пути провели ряд работ по текущему содержанию пути, в части исправления просадок и перекосов пути, оправки балластной призмы, удаления засорителей из-под подошвы рельса, очистки станционных путей от мусора, регулировки стыковых зазоров и ширины рельсовой колеи, выправки пути.

**Татьяна ЛИТВИНОВА,**  
начальник Отдела кадров  
и трудовых отношений  
Астраханского филиала



## ОРЕНБУРГСКИЙ ФИЛИАЛ

**С**охранять свои позиции на рынке грузоперевозок в современных условиях не просто, но команда сотрудников Оренбургского филиала в уходящем году сработала четко и профессионально.

В рамках поставленных задач и стратегических целей Общества планируемый объем вывоза товарной продукции Оренбургского газохимического комплекса на конец 2021 года составит 2,1 млн тонн, по Нижнекамскому кластеру – 2,2 млн тонн, продукции ООО «Газпром нефтехим Салават» – 4 млн тонн. По всем указанным площадкам общая отгрузка увеличилась на 19,9% по сравнению с аналогичным периодом 2020 года.

Текущий год характеризуется тем, что рынок железнодорожных перевозок вернулся и вырос до того уровня, который был до снижения, связанного с пандемией. Одновременно с возвращением докризисных объемов перевозок появляются и новые перспективы в увеличении объемов отгрузки товарной продукции. На сегодняшний день есть потенциал роста отгрузки нефтепродуктов по Нижнекамскому кластеру, а также потенциал роста отгрузки химической продукции по ООО «Газпром нефтехим Салават».

За прошедший год усовершенствован режим интеграции с ООО «Газпром перера-

ботка» при отгрузке продукции ПАО «Газпром». Филиал внедрил удаленную систему по оформлению перевозочных документов, которое производится вне места нахождения станции отправления. Проект позволит в будущем организовывать работу на участках погрузки Общества с исключением дополнительных затрат по организации рабочих мест по оформлению перевозочных документов, автоматизации рабочего процесса и созданию комфортных условий для организации производственного процесса не только сотрудников компании, но и наших контрагентов.

Филиал реализовал электронное предоставление перевозчику товаросопроводительных документов (паспортов качества) при отгрузке товарной продукции контрагентов, не входящих в систему информационного обмена (интеграция). Кроме того, при отправке товарной продукции во внутрироссийском сообщении исключено предоставление перевозчику вагонного листа на бумажном носителе. Реализация вышеперечисленных мероприятий позволила упростить приемосдаточные операции при передаче вагонов перевозчику.

В рамках повышения уровня цифровизации работники филиала участвуют в кросс-функциональных командах, созданных для участия в анализе бизнес-процессов

филиала, подготовки схем и документов, разработки шаблонов документов, а также последующего тестирования и реализации конечного продукта по проекту «Цифровая станция» и формированию модулей системы «Сфера».

В уходящем году в филиале разработаны комплекты технологической документации на техническое обслуживание циклом ТО-2, ТО-3 и текущий ремонт циклом ТР-1 локомотивов серии ТЭМ-18, ТЭМ-7А. Эта работа станет фундаментом для создания математических моделей и цифровых двойников. В рамках обеспечения допуска тягового подвижного состава на пути общего пользования, сотрудники локомотивного депо успешно провели процедуру сертификации производства на предмет выполнения работ по техническому обслуживанию и текущему ремонту локомотивов.

В рамках инвестиционной программы 2021 года проведена приемка тепловоза серии ТЭМ18ДМ в АО «УК «БМЗ», который будет эксплуатироваться на базе Оренбургского филиала.

Большая работа велась в филиале по подготовке к приемке и дальнейшему проведению опытного пробега газомоторного локомотива ТЭМГ1. Оренбургский филиал разработал и согласовал схему расположения площадки под размещение пункта экипировки газомоторных локомотивов на наиболее подходящей территории объекта «Локомотивное депо»; разработана, согласована проектно-сметная документация на данную площадку; выполнены строительные и монтажные работы. Все эти мероприятия позволят размещать криогенную передвижную автомобильную газонаполнительную станцию (КриоПАГЗ) и проводить опытно-промышленную эксплуатацию газомоторного локомотива серии ТЭМГ1.

Закончена работа по профессиональной переподготовке машинистов и помощников машинистов, а также ремонтного персонала по программе: «Эксплуатация опасных производственных объектов, на которых используются сосуды, работающие под избыточным давлением».

Проработан вопрос возможности передачи информации в информационную базу Общества для последующей её обработки и использования. Данные технологические решения позволят конкурировать с другими компаниями при оказании услуг по ремонту вагонов-цистерн. Для выполнения годового плана ремонтов собственными силами в 2021 году Службой вагонного хозяйства проведены в полном объеме ремонты ВО и ГИ вагонам-цистернам и планово-предупредительные ремонты запорной арматуры на вагонах для перевозки СУГ.

Одним из важных направлений в филиале в 2021 году стал курс на внедрение бережливого производства. В рамках программы по организации рабочих пространств были определены «узкие» места. В частности, произведен анализ текущего состояния технологического процесса, предложены варианты изменения расположения инструментов и приспособлений, минимизирующие или исключющие полностью потери временных ресурсов. В процессе реализации одной из составляющих бережливого производства – сортировки – выполнено разделение расходных материалов по функциональному назначению, типу и установочным размерам.

В рамках программы бережливого производства проведена работа по продлению срока службы металлических элементов стрелочных переводов: шлифовка 57 усювков крестовин с восстановлением заводской проточки и переукладка с интенсивных участков крестовин с износом и рамных рельсов с острьяками на менее задействованные участки движения.

Большое внимание в филиале уделяется организации всевозможных мероприятий, направленных на повышение знаний молодых работников и их качества труда. Делая ставку на молодежь, на их перспективное и креативное мышление, коллектив филиала готов развиваться и идти в ногу со временем.

**Игорь БЕЛЕНОВСКИЙ,**  
начальник Оренбургского филиала

## АМУРСКИЙ ФИЛИАЛ

Входящем году Амурский филиал Общества продолжил обеспечивать бесперебойную и безопасную доставку строительных грузов на площадку Амурского газоперерабатывающего завода. Помимо этого, расширен ассортимент грузополучателей, привлечены строительные организации, занятые на реализации Амурского геохимического комплекса (ПАО «Сибур»). С июня по схеме доставки, предложенной ООО «Газпромтранс», впервые был подан состав из 36 трубопроводов: трубы большого диаметра проследовали на площадку строительства Амурского ГХК. Контейнерные перевозки позволили обеспечить бесперегрузочную доставку товаров от отправителя к получателю, тем самым значительно сократив объем промежуточных погрузочно-разгрузочных работ.

В рамках сухопутной доставки крупногабаритного оборудования Амурского геохимического комплекса сотрудники Отдела строительного контроля и геотехнического мониторинга организовали сопровождение демонтажных и монтажных работ на путепроводе через автодорогу для транспортировки колонн, предназначенных для установки пиролиза. Кроме того, специалисты филиала осуществляли строительный контроль на новом объекте «Газпромтранса»



Елена Банных, ведущий геодезист Отдела строительного контроля и геотехнического мониторинга Амурского филиала

– «Железнодорожные коммуникации и сооружения Ковыктинского газоконденсатного месторождения (ГКМ)».

Для успешного проведения ежеквартального аудита на соответствие экологических и социальных требований «Газпромтранс» проводит обучение сотрудников в сфере охраны труда и экологической безопасности,

мониторинг воздействия выхлопных газов и звукошумовых характеристик, формирует необходимую отчетность и многое другое.

Конечно, как и для многих компаний, наступление пандемии стало временем быстрых решений. В течение полутора лет вплоть до настоящего времени для нас остается приоритетной задача по обеспечению безопасных

условий труда работников, задействованных в процессе бесперебойной доставки грузов для нужд строительства Амурского ГПЗ.

**Анна ШВЕДЧЕНКО,**  
приемосдатчик груза и багажа  
Отдела поездной и маневровой работы  
Амурского филиала

## УХТИНСКИЙ ФИЛИАЛ

В Ухтинском филиале ведется ежедневная работа по предоставлению транспортных услуг нашему контрагенту – ООО «Газпром переработка» – не останавливалась ни на день, коллектив как отлаженный механизм работал с полной отдачей, не допуская ни одного сбоя в работе. Работники производственного блока филиала сосредоточили свою работу на усовершенствовании применяемых технологий с целью сокращения текущих расходов и исключения непроизводительных.

Активно развивается рационализаторская деятельность. За этот год 11 предложений рассмотрены на техническом совете, 10 из которых признаны рационализаторскими. Часть из них является организационными, направленными на изменения в существующих алгоритмах учета и движения документов.

Проведена техническая ревизия по безопасности движения поездов и эксплуатации железнодорожного транспорта. Комиссия Общества проверила выполнение федеральных, ведомственных и нормативных документов по безопасности движения поездов. Осмотрен процесс подготовки вагонов-цистерн под погрузку и железнодорожную инфраструктуру на предмет выявления критических отступлений, которые могут угрожать безопасности движения.

Техническая ревизия филиала прошла успешно, запретных мер, требующих закрытия пути или ограничений скорости, выявлено не было.

В октябре в филиале проведена планово-предупредительная выправка с применением железнодорожной машины тяжелого типа ВПО-1200. В ходе ремонта машина выправила путь в плане и профиле, кривые выставила до паспортных значений. По итогам прохода путеизмерительной тележки после проведения

ремонта, отклонений, угрожающих безопасности движения поездов, выявлено не было.

Прогнозируемые объемы вывоза продукции в 2021 году составят 376,5 тыс. тонн, среди которых: СУГ – 234 тыс. тонн, конденсат газовый – 140 тыс. тонн, углерод технический – 2,5 тыс. тонн.

Прогнозируемые объемы вывоза продукции в следующем году составят 327,4 тыс. тонн.

После принятия решения ФТС, ОАО «РЖД» об интеграции информационных систем, а также корректировок налогового кодекса, стало возможно производить оформление по отдельным экспортным направлениям отправки продукции железнодорожным транспортом в электронном виде.

В филиале были организованы командно-штабная тренировка и тактико-специальные учения. На постоянной основе проводятся

мероприятия, направленные на оптимизацию производственных процессов. Только за последние два месяца освоены новые технические приспособления, которые сократили время, необходимое для проведения ремонта запорной и предохранительной арматуры газовых цистерн. Взята на вооружение новая концепция управления, которая основана на постоянном стремлении к устранению всех потерь – бережливое производство. Приоритетом этой идеи является не только устранение всех отходов и избавление от лишних трат, но и постоянное повышение уровня удовлетворенности потребителей и повышение качества выполняемой работы.

**Геннадий МОХОВ,**  
начальник Службы по ремонту  
и эксплуатации пути и подвижного состава  
Ухтинского филиала

## СУРГУТСКИЙ ФИЛИАЛ

Основной ключевой показатель работы Сургутского филиала – это отгрузка. В текущем году он приблизился к своему максимуму – к проектному значению в 8,8 млн тонн в год.

В этом году образован новый, Иркутский участок, который вошел в состав Сургутского филиала. В результате проведенной работы обеспечен контроль за строительством объектов железнодорожной инфраструктуры инвестиционного проекта ПАО «Газпром» – «Обустройство Ковыктинского газоконденсатного месторождения». В следующем году Иркутский участок будет прирастать объектами железнодорожной инфраструктуры и в перспективе будет обеспечивать отгрузку в железнодорожные цистерны товарной продукции Иркутского завода по переработке газового конденсата.

Также в скором времени будет решен вопрос о расширении железнодорожной инфраструктуры станции Промышленная. Нам предстоит выполнить огромный объем работ, направленный на реализацию данного инвестиционного замысла ПАО «Газпром».

В настоящее время известны прогнозные показатели отгрузки товарной продукции железнодорожным транспортом, утвержденные ПАО «Газпром». Данные показатели выше проектных значений, и в перспективе дают нам предпосылки для развития железнодорожной инфраструктуры.

**Вячеслав БАГЛАЙ,**  
директор Сургутского филиала

## ЯМАЛЬСКИЙ ФИЛИАЛ

Ямальский филиал в течение 10 месяцев 2021 года планомерно осуществлял свою производственно-хозяйственную деятельность, работая в сфере организации грузовых и вахтовых перевозок для нужд Бованенковского нефтегазоконденсатного месторождения ПАО «Газпром».

За этот период мы перевезли 379,5 тыс. тонн грузов, что на 9% ниже аналогичного показателя 2020 года. Основная причина отклонения – плановое снижение объемов транспортировки грузов в текущем году. Перевезли 12,943 тысяч вахтового персонала, по сравнению с прошлым годом рост составил 180%. Повышение уровня связано с восстановлением объемов перевозок для предприятий ПАО «Газпром» и подрядных организаций.

Прогнозная величина объемов грузовых перевозок до конца 2021 года составляет 456 тыс. тонн, по вахтовым – дополнительно прогнозируется перевезти порядка 4,5 тысяч человек, что соответствует установленным плановым показателям грузовых и вахтовых перевозок.

В этом году локомотивное хозяйство получило сертификаты соответствия производства по техническому обслуживанию ТО-2, ТО-3, ТО-5 и текущему ремонту ТР-1 тепловозов серий ТЭМ2, ТЭМ2У, ТЭМ7А сроком действия до 2024 года; сертификат соответствия для выполнения обточки колесных пар локомотивов и специального подвижного состава (ТО-4), а также было продлено действие свидетельства, удостоверяющего присвоение условного номера клеймения №219/18 сроком действия до 2024 года на тепловозы серии ТЭМ2, ТЭМ2У,

ТЭМ7А, прошедшие текущий ремонт ТР-1.

За три квартала количество заходов тепловозов на внеплановый ремонт снизилось с 30 до 24 случаев (повышение уровня качества на 20%), а средний простой одной секции тепловоза на внеплановом ремонте снизился со 139,5 часов до 53,3 часа (улучшение в 2,6 раза).

При проведении контроля над техническим состоянием железнодорожного пути и выполнении работ по его текущему содержанию, обеспечено содержание пути на уровне 57 баллов, что соответствует оценке «хорошо» (в 2020 году – 36 баллов). Причина повышения обусловлена оттайкой вечномерзлых грунтов основания земляного полотна из-за повышения среднегодовой температуры климата в ЯНАО в 2020 году. В этом году собрано 9 км 165 м рельсошпальной решетки, проведен капитальный ремонт указанной протяженности железнодорожного пути, а также мостового перехода на 75 км железнодорожной линии Обская-Бованенково.

За 10 месяцев года проведен ряд ремонтов и технического обслуживания вагонам приписного парка: ТО-3 (6 ед.), деповской ремонт (23 ед.), капитальный ремонт (16 ед.), текущий ремонт (77 ед.). Количество вагонов, отремонтированных текущим отцепочным ремонтом (ТОР) на участке ремонта вагонов филиала составило 776 единиц.

В рамках развития цифровизации процессов филиала проведены испытания DMR радиостанций ООО «Ижевский радиозавод», расчеты для замены парка импортных радиостанций на российские модели цифрового стандарта связи DMR, ряд мероприятий, среди которых оснащение локомотивного парка филиала

средствами фото- и видеofиксации, определяется порядок опытной эксплуатации системы интервального регулирования движения.

С начала 2021 года согласование и подписание документов по проведенным ремонтам грузовых вагонов на предприятиях АО «ВРК-1» осуществляется на цифровой платформе «ВАРЕКС». С августа договора, заключаемые по результатам проведения конкурсных процедур, подписываются только с использованием электронно-цифровой подписи на ЭТП «Газпромбанка». Внедрено проведение дистанционного предсменного медицинского осмотра с применением телеметрии, что позволило дистанционно допускать бригады машин ССПС к работе перед началом смены. В разработке находятся такие проекты, как проведение дистанционного инструктажа бригадам с возможностью дистанционной сдачи зачетов, а также внедрение электронного маршрута машиниста, интегрированного в систему управления движением, бухгалтерской и трудовой отчетности, электронной обработки маршрута машиниста, автоматизированного управления и контроля за временем труда и отдыха бригад ССПС.

В рамках реализации проекта «Бережливое производство» на рабочих местах внедрены система «6S», принцип определения и выявления потерь. Все это в значительной мере снизило временные затраты на перемещение машин и оборудования и позволило устранить ряд прочих потерь.

**Михаил МИТРОФАНОВ,**  
начальник производственно-технического отдела Ямальского филиала

# ЦИФРОВИЗАЦИЯ КАК РЕЗУЛЬТАТ КОМПЛЕКСНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ООО «ГАЗПРОМТРАНС», ФНС РОССИИ, ФТС РОССИИ И ОАО «РЖД»

Мы живем во время стремительно развивающихся цифровых технологий, когда привычная бумажная работа постепенно начинает превращаться в историю.

Сургутский филиал ООО «Газпромтранс» не отстает от нововведений, поэтому, взяв на вооружение возможности информационного взаимодействия ОАО «РЖД», ФТС и ФНС России, стал использовать новые возможности при оформлении железнодорожных накладных на экспорт.

Благодаря существующим договоренностям между ОАО «РЖД», ФТС и ФНС России в области визуализации таможенной отметки «Выпуск разрешен» в соответствующей графе международной железнодорожной накладной, существенно сокращаются временные затраты, как со стороны Сургутского филиала Общества, так и со стороны Сургутского таможенного поста.

Ранее, до вступления в силу Решения № 5 «О непроставлении отметок таможенных органов в транспортных (перевозочных), коммерческих и (или) иных документах при совершении таможенных операций в электронном виде», представителю Сургутского филиала ООО «Газпромтранс» необходимо было предоставить в Сургутский таможенный пост железнодорожные накладные на бумажном носителе и затем ожидать, пока таможенный инспектор проставит таможенную отметку «Выпуск разрешен» на необходимых листах всех бумажных накладных, с ее заверением личной номерной печатью (ЛНП) (иногда это занимало длительное время), а затем передать пакеты перевозочных документов перевозчику на железнодорожную станцию отправления Сургут. Так, например, при завершении таможенного оформления в Сургутском таможенном посту 30 вагонов-цистерн загруженных СУГ назначением в Китай, проставление необходимых печатей и штампов таможенным инспектором занимало около 2,5 часов. Причиной такой длительной обработки железнодорожных накладных на бумажном носителе является условие отправки груза в Китай пова-

гонной отправкой, когда на каждый вагон с грузом заполняется отдельная железнодорожная накладная грузоотправителем.

Сейчас в целях исключения доставки грузоотправителем документов на бумажных носителях в таможенный орган для проставления отметок, на планируемые к вывозу товары за пределы территории Союза, железнодорожная накладная оформляется в электронном виде. После выпуска декларации на товары таможенным органом ОАО «РЖД» обеспечивает получение и визуализацию от ФТС России в АС «Этран» таможенной отметки о выпуске товаров, что является аналогом отметки «Выпуск разрешен», проставляемой ранее Сургутским таможенным постом на железнодорожных накладных на бумажном носителе. При этом грузоотправитель обязан убедиться в наличии такой отметки в железнодорожной накладной в АС «Этран».

Данная отметка в виде электронного сообщения поступает в ОАО «РЖД» и визуализируется в графе 28 «Отметки для выполнения таможенных и административных формальностей» железнодорожной накладной СМГС, РФПЖС (российско-финляндского прямого железнодорожного сообщения). Если ранее отметка «Выпуск разрешен» на бумажной железнодорожной накладной заверялась подписью и личной номерной печатью должностного лица таможенного органа, то теперь она выглядит так:

№ декларации 00000000/000000/0000000  
Выпуск товаров разрешен  
Подписано ЭП ИВАНОВ В В

При этом в каждой электронной накладной грузоотправителем проверяется наличие визуализированной таможенной отметки, и только после этого агент СФТО на станции Сургут осуществляет прием груза к перевозке на экспорт.

Поскольку контроль за наличием визуализированной таможенной отметки «Выпуск разрешен» в АС «Этран» является дополнительным функционалом для грузоотправителя ООО «Газпромтранс», в настоящее время Сургутский филиал ООО «Газпромтранс» проводит второй опытный пробег, который позволит произвести оценку работы, выполняемой при отправке товарной продукции на экспорт, в т.ч. с использованием электронных накладных. Но уже сейчас можно отметить, что от момента получения специалистом группы таможенного оформления решения таможенного органа о выпуске товара до момента приема груза к перевозке ОАО «РЖД» проходит около часа (за редким исключением нештатных ситуаций), так как исключена доставка комплекта железно-

дорожных накладных и товаровопроводительных документов на бумажном носителе в Сургутский таможенный пост. Однако это привело и к дополнительной нагрузке на старшего диспетчера диспетчерского отдела в случае, если им обеспечивается контроль за наличием визуализированной таможенной отметки «Выпуск разрешен» в АС «Этран».

Цифровизация таможенных формальностей сокращает непроизводительный простой груженых вагонов на пути необщего пользования в ожидании оформления перевозочных документов.

**Татьяна МАЛМЫГИНА,**  
ведущий специалист группы  
таможенного оформления  
Сургутского филиала



Схема взаимодействия ФНС России, ФТС России и ОАО «РЖД»

## ПРЯМАЯ ЛИНИЯ

# ОБЩЕНИЕ БЕЗ ПРЕГРАД

«Ни одно великое открытие не было сделано без инициативы»  
Эмерсон Р.

В ноябре состоялась третья встреча «Прямой линии», в которой спикером выступил Владимир Киселев, заместитель начальника Отдела подготовки и проведения закупок.

Владимир Киселев ознакомил сотрудников с текущими изменениями в сфере закупочной деятельности и рассказал:

- об увеличении начальной (максимальной) цены закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства (далее – СМСП);
- об увеличении годового объема закупок у СМСП с 18% до 20%;
- о возможности ежедневного направления потребностей в закупках у единственного поставщика на рассмотрение Департамента 646 (Н.В. Чекалина);
- об автоматизации направления закупочной документации в адрес организатора (без формирования служебных записок/писем от руководителей филиалов).

Владимир Киселев обозначил слабые места во взаимодействии между подразделениями, ответил на актуальные вопросы, связанные с положениями Регламента по планированию, организации и проведению закупок товаров, работ, услуг и требованиями ПАО «Газпром», обратил внимание на

важность своевременного учета в информационных системах Общества (1С 8.3, АСЭЗ, ПУР АСБУ) сведений о заключении договоров и дополнительных соглашений к ним, а также на последствия, которые

могут возникнуть в результате несогласованности действий.

Кроме того, Владимир указал на возможность направления идей и предложений по совершенствованию процессов

закупочной деятельности в рамках реализации пилотного проекта LEAN. Любой желающий может внести свое предложение на портале – во вкладке «Сайты подразделений» – «Управление материально-технического снабжения и комплектации», в разделе «Сбор идей и предложений».

Призываем всех сотрудников быть более активными, не стесняться задавать вопросы и высказывать свои мнения. Следующая встреча «Прямой линии» состоится 16 декабря с представителями Юридического управления.

Обратиться к спикеру за консультацией по «злободневным» темам можно, направив вопросы на электронную почту [PL@gprom.ru](mailto:PL@gprom.ru) или оставив свое обращение в комментариях к публикациям в Telegram-канале «ГПТ Инфо». В процессе проведения встречи каждый желающий также может получить дополнительные разъяснения в чате.

Запись «Прямой линии» доступна к просмотру на inside.

**Ольга КОЛОБАНОВА,**  
начальник Отдела подготовки  
и проведения закупок



# КОГДА МЫ ВМЕСТЕ, НЕ СУЩЕСТВУЕТ ПРЕГРАД!

**Совет молодых специалистов подвел итоги года. Он получился интересным и насыщенным. Председатель Совета молодых специалистов «Газпромтранс» Анна РАХИМОВА рассказывает о том, как он прошел и что запомнилось больше всего.**

**В** этом году молодые работники проявили высокую активность, участвуя в инженерных чемпионатах и интеллектуальных играх. Весной команда «Транспортный полюс» в составе Александра Томиленко, Василия Балахнина, Кирилла Ворфоломеева и Максима Ахметова соревновалась в основном сезоне Международного инженерного чемпионата «CASE-IN». Кейс Лиги был посвящен вопросу стратегии энергетических компаний в постковидный период. Молодые специалисты Общества представили проект по созданию газохимического комплекса по производству продукции из полимеров на газовых месторождениях ЯНАО с учетом развития транспортной инфраструктуры.

В Чемпионате по решению задачи на метод ситуационного анализа под эгидой Международного инженерного чемпионата «CASE-IN» (корпоративная лига ПАО «Газпром») участвовали Артём Евтеев, Виктор Королев, Алексей Нестеров, Павел Шалаев и Алексей Орешков. Особенность корпоративной Лиги состояла в том, что ребят распределили в сборные команды, состоящие из молодых специалистов других дочерних обществ ПАО «Газпром». Вдохновителем

команды «Вектор 5642», занявшей первое место в Чемпионате, стал Виктор Королев.

Осенью наша команда «Brain Train» в составе Валерии Лялиной, Артема Евтеева, Никиты Бурашника и Виктора Королева заняла третье место в отборочном этапе осеннего кубка лиги молодых специалистов Международного инженерного чемпионата «CASE-IN» и вышла в финал Чемпионата, который состоится 10 декабря. В обеих Лигах наших ребят поддерживала и сопровождала эксперт от нашей компании Анна Штоль, которая состояла в комиссии Чемпионата. Идея объединенных команд из разных филиалов и Администрации оказалась успешной, мы планируем закрепить в будущем эту практику и применять в дальнейшем.

Несмотря на ограничения, связанные с распространением Covid-19, в РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина состоялась интеллектуальная игра среди молодежи предприятий нефтегазовой отрасли «Нефтяная сова». В мероприятии приняла участие сборная команда «Газпромтранс» в составе Александры Ивлиевой, Артема Рогова, Александра Комнатного, Михаила Краснова и Николая Невидничего. Игра проводилась при поддержке Минэнерго России и Минобрнауки, ребята оценили высокую организацию конкурса и дружественную атмосферу игры.

Также ООО «Газпром добыча Ноябрьск» принимала у себя участников открытой интеллектуальной игры «Перспектива» среди дочерних обществ ПАО «Газпром». В этот

раз на форум приехали 18 команд практически со всех регионов страны. Организаторы подготовили для участников игры насыщенную программу, в которую были включены тренинги, направленные на командообразование и эффективные переговоры, а также посещение Вынгапуровского газового промысла. Со своего рабочего места специалистам нашего Общества не так просто оценить масштаб и в полной мере представить сложность самого первого этапа в цепочке движения газа – его добычи. Благодаря экскурсии на месторождение участники игры получили представление о том, в каком большом общем деле участвуют все компании Группы «Газпром». В свою очередь, тренинги помогли собрать из сотрудников филиалов Общества полноценную команду, распределить в ней роли и успешно решить поставленные задачи.

Кроме того, в числе мероприятий, проведенных в этом году, состоялась интеллектуальная игра в формате «Что? Где? Когда?» между филиалами Общества, научно-практическая конференция молодых работников в Сургутском филиале, ознакомительная экскурсия по производственным участкам и службам Оренбургского филиала, которую проводил главный инженер Алексей Маркевич, семинары-лекции по темам «Бережливое производство» и «Цифровая трансформация».

Социально-культурное и спортивное направления также не остались в стороне. Молодые специалисты приняли участие в

экологических субботниках, акции «Бесмертный полк», спортивно-оздоровительном мероприятии «Движение вверх», сдаче норм ГТО, велопробеге, соревнованиях по ходьбе и многим другим. На ряду с классическими спортивными мероприятиями, молодые работники Сургутского филиала организовали турнир по киберспорту в дисциплине World of Tanks, в котором первое место заняла команда Службы локомотивного хозяйства и путевой техники.

В соответствии с Положением о работе Совета молодых специалистов ООО «Газпромтранс» в этом году состоялось отчетно-выборное собрание, на котором были переизбраны Председатель и заместители. Мою кандидатуру на второй срок члены Совета поддержали единогласно.

В планах Совета продолжить работу по укреплению профессиональных и деловых связей между молодыми работниками Общества, оказывать содействие в адаптации и закреплении специалистов в компании, развитии в них корпоративного духа.

Деятельность Советов молодых ученых и специалистов является одним из приоритетных направлений в компаниях группы ПАО «Газпром», поскольку это кадры, которые будут продолжать и укреплять трудовые традиции коллективов!

Приглашаю молодых работников присоединиться к нашей дружной команде и активно принимать участие в жизни Совета. Когда мы вместе, для нас не существует преград!

## ИГРА НА ПЕРСПЕКТИВУ

**Участники команды Общества – «ТРАНСформация», среди которых Сергей Юдин, Алексей Белин, Артем Ильюшин, Евгений Богданович, Павел Шалаев, поделились впечатлениями от участия в интеллектуальной игре «Перспектива», которая проходила в ООО «Газпром добыча Ноябрьск».**

**В** первый день гостей познакомили с историей создания «Газпром добыча Ноябрьск», освоения первых газовых месторождений, а также неоценимым подвигом людей, отдавших часть своей жизни ради освоения и покорения севера.

Организаторы устроили экскурсию на Вынгапуровский газовый промысел. Его значимость заключается в историческом аспекте. Именно с этого места, с освоения Вынгапуровского месторождения 31 мая 1977 года, отсчитывается старт в истории создания компании. Во время экскурсии участники посетили основные объекты производства, а самое главное окунулись в атмосферу времени первооткрывателей 70–80-х годов XX века.

*Павел Шалаев (Ямальский филиал): «Меня особенно впечатлил газовый промысел – чувствуется сила и мощь природы, которую обуздал человек. Что удивительно, несмотря на почтенный возраст, это месторождение продолжает приносить пользу нашему государству».*

Во второй половине дня состоялся тренинг по командообразованию. Его цель состояла в том, чтобы создать коллектив, работающий, как единое целое. Программа тренинга была насыщена положительными эмоциями. Благодаря предложенным упражнениям участники научились налаживать отношения с представителями других команд, совместно достигать поставленной цели.

На следующий день прошел тренинг «Эффективные переговоры». Упражнения научили участников планировать переговоры, определять позицию членов команды и убедительно аргументировать свою точку зрения. В конце занятия с помощью теста Белбина каждый узнал свою роль в команде.



*И. Мингажев (ООО «Газпром добыча Ноябрьск»), А. Белин, Е. Богданович, С. Юдин, А. Ильюшин, П. Шалаев, С. Терентьев (ООО «Газпром добыча Ноябрьск»)*

*Сергей Юдин (Администрация): «Важно отметить, что до поездки в Ноябрьск члены, например, нашей команды не общались вживую, не имели представления о способностях и ключевых навыках друг друга, по сути совсем не знали партнеров. Благодаря тренингам стало легче понять роль каждого человека в команде, усовершенствовать внутрикомандное взаимодействие, что в свою очередь позволило лучше провести игру и достигнуть определённого результата».*

Интеллектуальная игра «Перспектива» проходила в несколько раундов: «Вопросы в картинках», «Общие вопросы», «Музыкальные вопросы», «Год науки и технологий в России». Вопросы каждого этапа игры держали участников в постоянном интеллекту-

альном напряжении и требовали от каждого особой внимательности, слаженной работы и нетривиального подхода мышления в ограниченных условиях игры.

*Алексей Белин (Администрация): «Больше всего мне понравился вопрос про картину «Последний день Помпеи». Задумался о том, что надо чаще посещать выставки и культурно обогащаться, и, тем более, знать такие произведения российских художников»*

В процессе игры каждый участник команды «ТРАНСформация» приложил максимальное усилие для победы. В ходе напряженной борьбы в каждом из раундов наша команда держалась в уверенном авангарде первой семерки команд, а в заключительных

раундах вырвалась на 3 место. По итогам игры наша команда заняла 7 место, уступив тройке призеров всего 4 балла.

*Артём Ильюшин (Сургутский филиал): «Открытая интеллектуальная игра «Перспектива» показала, что ПАО «Газпром» – это не просто набор отдельных дочерних организаций, а в первую очередь, – объединение работников независимо от их места работы, которые ежедневно взаимодействуют между собой ради достижения одной общей цели».*

**Артём ИЛЮШИН**  
инженер Отдела обеспечения капитального ремонта Сургутского филиала

**Коллектив Администрации ООО «Газпромтранс» поздравляет с 55-летием Кириллову Татьяну Борисовну, главного специалиста Отдела учета и отчетности по НДС с 60-летием Нечипуренко Игоря Ивановича, начальника Отдела оборудования**

**Коллектив Астраханского филиала поздравляет с 55-летием**

**Ситникову Ирину Александровну, оператора при дежурном по станции Службы погрузки и маневровых работ Старову Елену Александровну, ведущего бухгалтера Учетно-контрольной группы**

**Коллектив Оренбургского филиала поздравляет с 50-летием**

**Проскурина Владимира Валентиновича, электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования Службы энергообеспечения**

**Коллектив Сургутского филиала поздравляет с 50-летием**

**Воробьеву Наталию Михайловну, дежурного по железнодорожной станции Участка погрузки с 55-летием Медведеву Римму Анатольевну, руководителя Учетно-контрольной группы**

**Коллектив Ямальского филиала поздравляет с 50-летием**

**Матвееву Аллу Леонидовну, инженера Отдела материально-технического снабжения и комплектации Истомину Надежду Николаевну, ведущего бухгалтера Учетно-контрольной группы с 60-летием Лукьянова Александра Александровича, слесаря по ремонту подвижного состава Отдела локомотивного хозяйства**



## ПРОЕКТ VS ПРОДУКТ

Управление проектами – это способ организовать работу таким образом, чтобы выполнить все требования к проекту. Например, закрыть задачи, выдержать сроки и уложиться в бюджет. Чтобы достичь успехов, понадобятся технические знания по проекту, качества управленца, умение решать проблемы и организовать работу в коллективе. Узнать об этом больше и тщательнее разобраться в методологии поможет наша «Афиша».



### 1. «Управление проектом на одной странице», Кларк Кэмпбелл

Автор приводит эффективные организационные рекомендации, раскрывает секреты успешного управления проектами за последние 10 лет. Схема, предложенная автором, – инструмент, предоставляющий всю картину проекта, включая сферы ответственности, сроки, цели и другие аспекты.

### 2. «Спринт. Как разработать и протестировать новый продукт всего за пять дней», Джейк Кнапп

Существует множество методов разработки новых продуктов, но все они требуют времени. Специалисты Google разработали «Спринт» – методику, позволяющую протестировать любую идею за пять дней. Пошаговый алгоритм состоит из методологии бизнес-планирования, социологии, психологии, дизайна. Книга рассказывает о том, как создать новый продукт за одну рабочую неделю, протестировать его на потенциальных потребителях, определить

дальнейшую бизнес-стратегию и свести к минимуму все возможные риски.

### 3. «Человеческий фактор. Успешные проекты и команды», Том Демарко и Тимоти Листер

Авторы считают, что проблемы проектов зачастую зависят не от технических факторов. Все дело в людях и в отношениях. В книге рассказывается о том, как решать социальные проблемы в команде, как эволюционирует культура собраний, какие инструменты являются якорями, а не двигателями.

### 4. Scrum. Революционный метод управления проектами, Джефф Сазерленд

Пытаясь справиться с недостатками классического управления проектами, автор разработал собственную методику. В основе книги – результаты исследований за два десятилетия, накопленный опыт известных мировых компаний, реальные примеры использования методологии.

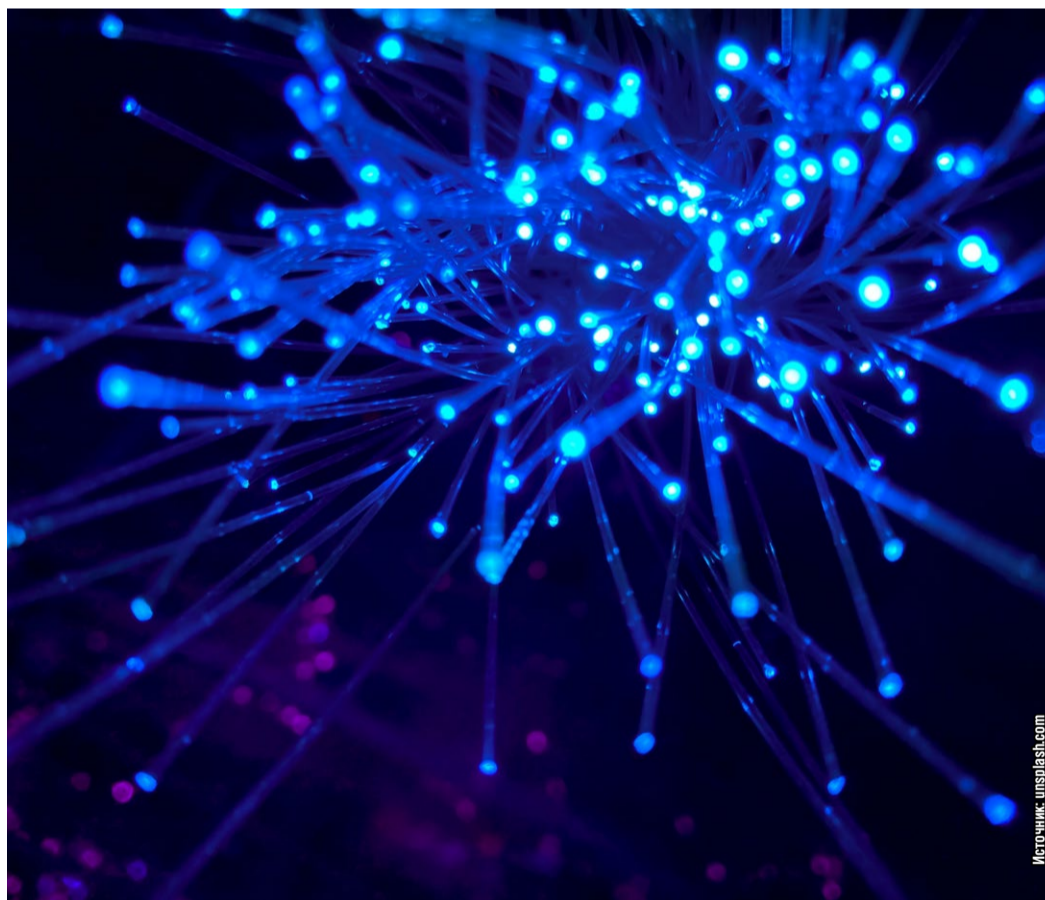
## КОРОТКО О DNS

**DNS – система доменных имен, которая обеспечивает связь между наименованием сайта и его цифровым адресом.**

Одна из фундаментальных технологий современной интернет-среды, которая представляет собой распределенную систему хранения и обработки информации о доменных зонах. В первую очередь, она необходима для соотнесения IP-адресов устройств в сети и более удобных для человеческого восприятия символьных имен. Система доменных имен разработана еще в 80-х годах прошлого века и продолжает обеспечивать удобство работы с адресным пространством интернета до сих пор. Более того, технологии DNS постоянно развиваются. Сравнительно недавно одним из значимых нововведений стало внедрение доменных имен на национальных алфавитах (в том числе кириллический домен первого уровня – .рф).

DNS состоит из распределенной базы имен, чья структура напоминает логическое дерево, называемое пространством имен домена. Каждый узел имеет уникальное имя. Это логическое дерево «растет» из корневого домена, который является самым верхним уровнем иерархии DNS и обозначается символом – точкой. А уже от корневого элемента ответвляются поддоменные зоны или узлы (компьютеры).

Пространство имен, которое сопоставляет адреса и уникальные имена, может



быть организовано двумя путями: плоско и иерархически. В первом случае имя назначается каждому адресу и является последовательностью символов без структуры, закрепленной какими-либо правилами. Главный недостаток плоского пространства имен – оно не может

быть использовано в больших системах, таких как интернет, из-за своей хаотичности, поскольку в этом случае достаточно сложно провести проверку неоднозначности и дублирования.

В иерархическом пространстве имен каждое состоит из нескольких частей.

Этот тип пространства имен позволяет легко проводить проверки на дубликаты, и при этом не нужно беспокоиться, что префикс, выбранный для хоста, занят кем-то другим – полный адрес будет отличаться.

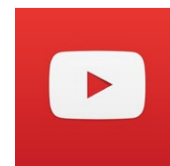
При вводе адреса интернет-ресурса в строку браузера, он отправляет запрос на DNS-сервер, отвечающий за корневую зону. После чего запрос начинает свое путешествие – корневой сервер пересылает его серверу первого уровня (поддерживающего зону .ru). Тот – серверу второго уровня и так далее, пока не найдется сервер, который точно знает запрошенное имя и адрес, либо знает, что такого имени не существует. После этого запрос начинает движение обратно.

От DNS-инфраструктуры зависит нормальная работа всей глобальной сети, поэтому за работоспособностью серверов постоянно следят. В частности, предпринимаются меры по усилению безопасности системы. Кроме того, вводятся и меры на случай стихийных бедствий, проблем с электричеством и других экстренных ситуаций.

Постоянно ведутся работы по повышению надежности, чтобы сделать систему менее чувствительной к сбоям (стихийные бедствия, отключения электросети и т.д.), и это очень важно, поскольку интернет стал неотъемлемой частью нашей жизни, и «терять» его, даже на пару минут, совершенно не хочется.

По материалам из интернет-источников

Ищите нас в социальных сетях:



Архив выпусков «ВГ»:

