

## С ДНЁМ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ!



**Уважаемые коллеги!**

*От всей души поздравляю с великим праздником – Днём Победы!*

*Для миллионов людей в России и за ее пределами, для нас с вами эта дата священна. Мы всегда помним о тех, кто плечом к плечу на фронтах и в тылу встали как один и не жалели сил во имя общей цели. Проявили беспримерную стойкость, настоящий героизм и самоотверженность, беззаветную любовь к Отечеству.*

*Мы гордимся быть потомками победителей фашизма. Наш долг – оберегать и передавать грядущим поколениям истинную память о подвиге нашего народа. Быть достойными продолжателями славных традиций. Делать все необходимое, чтобы сохранить нашу Родину сильной, единой и свободной.*

*С праздником! С Днём Победы!*

**Алексей МИЛЛЕР, Председатель Правления ПАО «Газпром»**

**Уважаемые коллеги!**

*Великая Победа – бесценное достояние нашего народа. Этот праздник – символ народного единения и воинской славы.*

*Мы чтим память погибших и склоняем головы перед героизмом солдат-фронтовиков и тружеников тыла, чей подвиг всегда будет для нас нравственным примером честного и беззаветного служения своей стране, свидетельством негибаемой воли и самопожертвования.*

*На каждом из нас лежит персональная ответственность за сохранение и передачу потомкам исторической правды о событиях тех лет. Мы рассказываем детям, внукам и правнукам о тяжелых и страшных днях Великой Отечественной войны и о той цене, которую наши предки заплатили за победу над фашизмом.*

*Пусть этот праздник наполняет наши сердца гордостью за Родину и ее великий народ! Желаю вам крепкого здоровья, твердости духа, счастья и благополучия!*

**Максим МИРОНЕНКО, Генеральный директор ООО «Газпромтранс»**



## «РАБОТА – И УДОВОЛЬСТВИЕ, И ИСТОЧНИК СИЛЫ»

Редакция газеты «Вести Газпромтранса» публикует интервью с советником генерального директора Василием Петровичем Зубаковым.



– Василий Петрович, в этом году «Газпромтранс» исполняется 20 лет. Какой была компания и какой она стала?

– За прошедшие 20 лет многое изменилось и поменялось. «Газпромтранс» прошёл несколько этапов.

■ **Первым этапом** – было создание и формирование компании как основного грузоперевозчика «Газпрома».

■ **Второй этап** был связан с выходом «Газпромтранс» на внешний рынок перевозок и освоением рынка перевозок энергоресурсов страны.

■ **Третий этап** – со строительством железной дороги, тем более экспериментальной дороги, до сего времени не имеющей мировых аналогов по своему расположению – единственная железная дорога, находящаяся за северным полярным кругом. В Арктике – это первая дорога в мире.

■ Сейчас за счет введения в оборот новых технологических и информационных решений, использования информационных инструментов развития и управления мы находимся на **четвёртом этапе** развития.

– Какие, на Ваш взгляд, три самых главных изменения, которые произошли с компанией за 20 лет?

■ Первое изменение выражается в том, что компания стала зрелой и хорошо себя зарекомендовала на рынке транспортных услуг.

■ Наряду с этим, «Газпромтранс» был признан высокодоходной и высокотехнологичной компанией.

■ В-третьих, сформировался и интенсивно развивается кадровый потенциал компании.

>>> стр. 2

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



**ЗНАКИ НА ВАГОНАХ**

Что означают знаки и надписи, наносимые на железнодорожный подвижной состав, что может рассказать о вагоне его номер?

стр. 2



**БЕЗОПАСНОСТЬ – ЗАЛОГ СТАБИЛЬНОЙ РАБОТЫ**

Каждый работник Оренбургского филиала неукоснительно выполняет требования локально-нормативных актов по обеспечению безопасности движения поездов.

стр. 3



**СИЛА ДУХА И ВОЛЯ К ПОБЕДЕ**

Сотрудники Астраханского филиала приняли участие в спортивных состязаниях «Игры любителей спорта».

**СТРЕСС САМ НЕ УЙДЕТ**

Стресс – состояние организма, характеризующееся эмоциональным и физическим напряжением, вызванным воздействием различных неблагоприятных факторов.

стр. 6

**ПИСЬМО РЕДАКЦИИ**

**Уважаемые коллеги!**

Майский номер всегда особенный для нас с вами. В этом выпуске вы найдёте интервью с советником генерального директора, производственные новости, познакомитесь с представителями Совета молодых специалистов.

В майском номере мы вспоминаем прошлое и как никогда осознаём, что здесь и сейчас создаём своё будущее и будущее наших детей! В рубрике «Бессмертный полк» – наши родные и близкие, прошедшие сквозь огонь и страх Великой Отечественной войны.

Новый выпуск подкаста «Голоса Газпромтранса» посвящён теме развития и цифровизации. Уверены, что наши гости не оставят вас равнодушными.

Спасибо, что вы делаете «ВГ» вместе с нами!

Ваша редакция:  
Алла Миркина  
Екатерина Исаченкова

стр. 1 &lt;&lt;&lt;

– Как Вы оцениваете путь, который прошла компания за эти годы?

– Если через прилагательные, то оцениваю его как интенсивный, целеустремленный, наполненный энтузиазмом и смелостью решений. Если в расширенном толковании, то путь, конечно же, наполненный всеми правдами и неправдами жизни. Нас не хотели, но мы создались, в нас поверили и мы вышли на внешний рынок. Когда мы туда пришли, то привнесли много нового, и сейчас продолжаем создавать продукты и технологии для новых форм освоения рынка.

– Какой Вы видите компанию через 10 лет?

– Десять лет будут самыми непростыми и для нас, и для страны. Возрастет количество трафика и векторность перевозок, изменится характер отгрузок. Мы примем участие в строительстве «Северного широтного хода» от лица заказчика. Конечно

## Правило жизни формулируется следующим образом: «Чем сложнее ситуация, тем проще и быстрее приходят решения». Сложность обстановки и проблем, понимаемых как нерешенные сложные задачи, включает глубинные процессы мышления, активизирует творческий и созидательный мотивы, ведёт к цели по восходящей экспоненте.

же, изменится структура и направленность развития компании. Не исключаю, что «Газпромтранс» станет еще более информационно-технологичной компанией. Несомненно, верю в это.

– Какой опыт Вы приобрели за время работы в «Газпромтранс»?

– Опыт принятия трудных решений. Опыт человеческого общения с людьми разных профессий. Опыт создания компании с нулевой отметки. И, конечно, опыт преодоления сложных препятствий.

– Что Вам приносит наибольшее удовольствие в работе? В чем черпаете силы?

– Есть такая расхожая фраза о счастье в жизни, которое и есть сама жизнь. Вот так и работа, если она любимая, если от нее получаешь удовольствие, если в ней находишь возможность самореализации, то она – и удовольствие, и источник силы.

– Есть ли у Вас правило жизни, которое помогает справляться с трудностями?

– Правило очень простое. И оно формулируется следующим образом: «Чем сложнее ситуация, тем проще и быстрее приходят решения». Сложность обстановки и проблем, понимаемых как нерешенные сложные задачи, включает глубинные процессы мышления, активизирует творческий и созидательный мотивы, ведёт к цели по восходящей экспоненте.

– Что Вы пожелаете компании и коллегам в год 20-летия?

– Желаю компании развития и укрепления, коллегам – единомыслия и единоначала! ■

## ТРАНСПОРТИРОВКА

# ЗНАКИ НА ВАГОНАХ

Что означают знаки и надписи, наносимые на железнодорожный подвижной состав, что может рассказать о вагоне его номер? Такие вопросы, возможно, возникают у людей, чья профессиональная деятельность не связана с обслуживанием грузовых вагонов.



Начнем с так называемого уникального инвентарного номера вагона, который присваивается Главным информационно-вычислительным центром (ГИВЦ) ОАО «РЖД» и несет информацию о его основных характеристиках.

Первая цифра, с которой начинается номер вагона, характеризует род подвижного состава. Номер крытого вагона всегда начинается с цифры 2, платформы – с цифры 4. Цифра 5 в номере означает, что вагон относится к группе собственных грузовых вагонов. В номере полувагона первая цифра – 6, у цистерн эта цифра – 7, у изолированных вагонов – 8, цифры 3 и 9 – у прочих, специальных вагонов.

Вторая цифра номера обозначает основную и основную характеристику вагона: для крытых вагонов обозначает объем кузова, для платформы – длину рамы, для четырехосных полувагонов – наличие люков в полу и торцевых дверей, для цистерн – специализацию.

Третий знак в номере вагона используется для обозначения дополнительных технических характеристик отдельных родов вагонов, которые используются совместно со значением второго знака.

Четвертый, пятый и шестой знаки определяют их порядковый номер, присвоенный заводом-изготовителем при выпуске и не обозначают технической характеристики.

Седьмой знак содержит важные сведения о наличии, либо отсутствии у вагона ручного тормоза (0 или 1).

Восьмой знак – последняя цифра, она является контрольным числом и позволяет определить правильность нанесения восьмизначного номера (трафарета) на кузов вагона.

Помимо номера вагона каждая единица железнодорожного подвижного состава также должна иметь отличительные четкие знаки и надписи, такие как технический знак принадлежности к железнодорожному транспорту РФ, наименование владельца железнодорожного подвижного состава. Кроме того, она должна иметь табличку с указанием завода-изготовителя, даты и места постройки, идентификационные номера и приемочные клеймы на составных частях в местах, в соответствии с нормами и правилами, дату и место производства установленных видов ремонта, массу тары, грузоподъемность и другие знаки и надписи, наносимые на железнодорожный подвижной состав.

Каждый знак, трафарет или надпись несет определенную смысловую нагрузку. Приведу в пример некоторые из них.

Трафарет «срочный возврат» и железнодорожная станция ОАО «РЖД», наносимые на торцевые днища вагонов-цистерн, по сути, говорят о приписке вагона на этой станции. Такие вагоны не могут быть загружены и отправлены в случайном направлении, только в сторону

станции «приписки». «Тара» вагона означает массу всех его частей в порожнем состоянии. Надпись «грузоподъемность» является ориентиром, позволяющим определить наибольшую массу груза, допускаемую к перевозке в вагоне. Надписи «текущий ремонт», «капитальный ремонт», «деповской ремонт» отражают даты соответствующих видов ремонта, служат для контроля межремонтного пробега вагона, исключения возможных отказов и выхода из строя во время нахождения вагона в рейсе. Знаки опасности, наносимые на вагоны, предназначенные для перевозки опасных грузов, содержат информацию о свойствах и видах опасности грузов. Знак аварийной карточки (АК) служит для руководства по оперативному устранению аварийной ситуации при перевозке опасного груза. И это только незначительная часть того, что мы видим на вагонах.

Все знаки, надписи и трафареты наносятся на вагоны по предписанным правилам и образцам, формам, размерам, цветам, с соблюдением символов, размеров букв, цифр и шрифтов. Для их расположения определены строго установленные места на деталях и конструкциях вагонов. Например, место нанесения инвентарного номера вагона определено: основной номер наносится на левой стороне в верхней части кузова (котла) вагона (цистерны), дублирующий номер наносится на раме. Там же ставится цифровой код железнодорожной администрации-собственницы, тара, грузоподъемность вагона и др. Дата последнего периодического ремонта или осмотра наносится с правой стороны на продольной балке рамы или боковой стене кузова внизу и т.д. Трафарет

о наименовании опасного груза ставят в отличительной полосе, наносимой на уровне продольной оси вдоль цилиндрической части котла вагона-цистерны, предназначенного для перевозки опасного груза, а знаки опасности – с правой стороны кузова (котла).

К грузовым вагонам, используемым в международном сообщении, знаки и надписи применяются с соблюдением требований, установленных для международных перевозок. Так, например, знак аварийной карточки АК наклеивается рядом с основным знаком опасности. Во внутренних перевозках АК может наноситься подобным способом, либо включаться в основной знак опасности, оба варианта допустимы.

Таким образом, описанные примеры указывают на то, что правильное нанесение и применение (трафование) знаков, надписей и трафаретов на грузовые вагоны имеет важное значение. В своё время для предупреждения каких-либо нарушений Служба погрузки и маневровых работ разработала образцы их нанесения применительно к вагонам-цистернам и полувагонам, эксплуатируемым в Обществе. Этими образцами работники филиала руководствуются при подготовке вагонов, при их приеме в местах погрузки и оформлении к перевозке.

Выполнение установленных требований в процессе эксплуатации связано с обеспечением сохранности перевозимых грузов и безопасностью транспортировки.

**Ирина КИРИЛЛОВА,**  
инженер Службы погрузки  
и маневровых работ  
Оренбургского филиала ■

### 4-осная ЦИСТЕРНА ДЛЯ РАСПЛАВЛЕННОЙ СЕРЫ



Знаки опасности при перевозке по РФ

вариант 1 вариант 2

12,5 25 250 10 250 10

12,5 25 250 100 250 100

72, 18 126 84 14ДН

СЕРА РАСПЛАВЛЕННАЯ X

АК 404

44 2448

44 2448

Примечание:  
1. Размеры всех обозначений указаны в миллиметрах.  
2. Символы, текст и цифры на котле и днище вагона-цистерны должны быть четко видимыми и нестираемыми.  
3. Знаки опасности должны наноситься таким образом чтобы они не стирались и оставались видимыми, должны быть способны выдерживать воздействие любых погодных условий без существенного ухудшения их качества.

# ИТОГИ СМОТРОВ-КОНКУРСОВ ПО РАЦИОНАЛИЗАТОРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В «Газпромтранс» подведены итоги ежегодных смотров-конкурсов по рационализаторской деятельности за 2021 год. Мероприятия, ставшие уже традиционными, проводятся в Обществе с 2010 года.

В 2021 году рационализаторская деятельность велась в пяти филиалах Общества – Астраханском, Оренбургском, Сургутском, Ухтинском, Ямальском. Стоит отметить, что помимо получения экономического эффекта и внедрения инноваций в производство, смотры-конкурсы повышают потенциал работников в решении технических, технологических, социально-экономических задач.

Конкурс проводился по трём номинациям – «Лучший филиал по рационализаторской деятельности», «Лучший рационализатор», а также «Лучший молодой рационализатор» за 2020 – 2021 годы.

На первом этапе филиалы подвели итоги работы по рационализаторской деятельности за прошлый год, а также провели конкурс в номинациях «Лучший рационализатор» и «Лучший молодой рационализатор» среди своих работников. По его итогам на рассмотрение конкурсной комиссии во втором, заключительном этапе, представлялись протоколы с итоговыми показателями рационализаторской деятельности филиалов и анкеты участников с рационализаторскими предложениями.

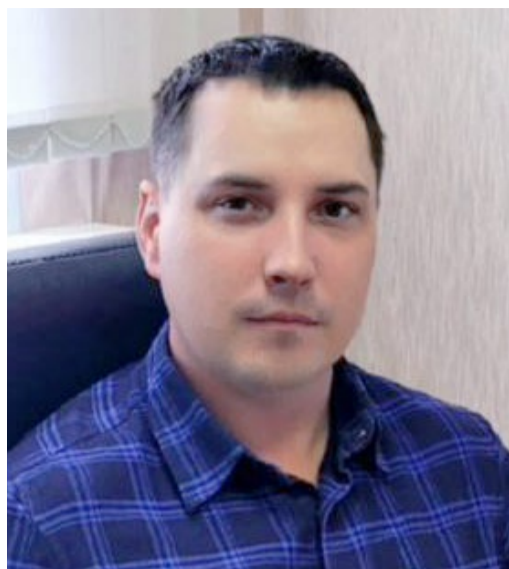
«Лучшим филиалом по рационализаторской деятельности» за 2021 год стал Ямальский филиал. Коллектив филиала наградили дипломом и поощрили денежной премией за организацию рационализаторской работы.

Коллективы Ухтинского и Оренбургского филиалов, занявшие по итогам смотра-конкурса второе и третье места, награждены дипломами.

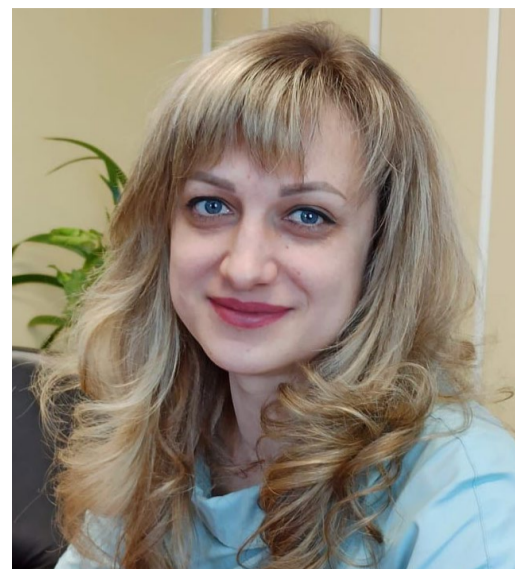
По итогам конкурса за звание «Лучший рационализатор» ООО «Газпромтранс» победителем признан Денис Жуковский – начальник Отдела строительного контроля и геотехнического мониторинга Ямаль-



Артем Рогов



Александр Шипунов



Анастасия Боярских



Николай Прохоров



Олег Сыроватский



Алексей Недовадеев



Денис Жуковский

ского филиала. Второе место по итогам конкурса за звание «Лучший рационализатор» ООО «Газпромтранс» разделили Алексей Недовадеев – мастер Службы локомотивного хозяйства и путевой техники Оренбургского филиала и Николай Прохоров – машинист-инструктор локомотивных бригад Службы локомотивного хозяйства и путевой техники Сургутского филиала. Третье место присуждено Олегу Сыроватскому – станочнику широко-

го профиля Службы вагонного хозяйства Астраханского филиала.

В номинации «Лучший молодой рационализатор» ООО «Газпромтранс» места распределились следующим образом:

**1 место** – Артем Рогов, монтер пути 5 разряда Службы пути Сургутского филиала;

**2 место** – Александр Шипунов – электро-механик Отдела АСУ ТП, СЦБ и связи Оренбургского филиала;

**3 место** – Анастасия Боярских – инженер

1 категории Службы организации перевозок Ямальского филиала.

Всем победителям конкурса вручены дипломы и денежные премии.

Поздравляем победителей и всех участников конкурса, желаем неиссякаемого источника вдохновения, достойных наград и удачи на пути созидания!

**Артур БУЛАТОВ,**  
главный специалист Технического отдела ■

## БЕЗОПАСНОСТЬ – ЗАЛОГ СТАБИЛЬНОЙ РАБОТЫ

Безопасность движения всегда была и остается важнейшей задачей эксплуатационной работы Оренбургского филиала Общества при производстве маневровой работы по подаче и уборке подвижного состава для вывоза готовой продукции Оренбургского газоперерабатывающего завода. Каждый работник филиала неукоснительно выполняет требования локально-нормативных актов по обеспечению безопасности движения поездов.

При этом не допускается даже малейшего послабления в организации предупредительной работы, в укреплении дисциплины и порядка. Задача состоит в том, чтобы на этой основе закрепить наметившиеся положительные тенденции в области безопасности движения и, прежде всего, удовлетворения потребности перевозки грузов. Подавляющее большинство работников, непосредственно обеспечивающих перевозочный процесс, активно участвуют в работе по предупреждению на-

рушений безопасности движения, добросовестно выполняют свои должностные обязанности. Кроме того, созданию условий для безаварийной работы способствует и проведенная работа по подбору и расстановке руководящего состава, обучению руководителей, специалистов и причастных работников, повышению их ответственности за соблюдение трудовой и технологической дисциплины, а также воспитательная работа в коллективе.

С целью предупреждения аварийности ведется масштабная работа по текущему содержанию пути в исправном состоянии. Реализация целого ряда крупных организационно-технических мероприятий, прежде всего, по обновлению пути с применением комплексов путевых машин, усиление контроля за состоянием пути при более интенсивном использовании путеизмерительной тележки, внедрение средств дефектоскопии и диагностики позволила устранить многие опасные места, добиться реального улучшения положения дел в обеспечении безопасности движения и не допустить негативных последствий. В 2022 году планируется выполнение капитального ремонта 175 метров пути и 2-х стрелочных переводов, среднего ремонта 3217 метров пути и 1 стрелочного перевода.

В Службе локомотивного хозяйства и путевой техники все локомотивы оборудованы электронными скоростемерами типа КПД-3П. Если сравнивать их с другими приборами безопасности, предназначенными для измерения и регистрации параметров движения, КПД-3П обладает рядом преимуществ. В частности, позволяет улучшить контроль действий локомотивных бригад, связанных с ведением поезда и маневрового состава. Особенно при низких скоростях, в том числе до 5 км/ч с высокой точностью и хорошей динамикой. Применение электронных скоростемеров КПД-3П позволит исключить риски возникновения нарушений безопасности движения при производстве маневровой работы.

В целях качественной подготовки Оренбургского филиала к работе в весенне-летний период подготовлен приказ, в соответствии с которым в филиале проводится весенний комиссионный осмотр: с 11 апреля по 19 мая – тепловозов и путевой техники, с 25 апреля по 30 мая – состояния пути и стрелочных переводов, искусственных сооружений (ИССО), устройств СЦБ и связи, объектов энергообеспечения.

Особое внимание при весеннем комиссионном осмотре уделяется техническому состоянию локомотивов, самоходному подвижному составу, а также состоянию пути, ИССО, работоспособности средств СЦБ и связи, объектам энергообеспечения. По выявленным недостаткам в ходе проведения весеннего комиссионного осмотра будет определен перечень мероприятий по устранению недостатков со сроками и ответственными за устранение.

За последнее время возросло количество столкновений на железнодорожных переездах поездов и автомобильного транспорта с тяжелыми последствиями и человеческими жертвами. В целях предотвращения подобных случаев в Оренбургском филиале разработан комплекс мер по приведению устройств и содержанию железнодорожных переездов, находящихся на балансе филиала в соответствие с требованиями приказа Минтранс России от 31.07.2015 № 237 «Об утверждении условий эксплуатации железнодорожных переездов».

Также дальнейшему повышению безопасности движения и созданию условий для безаварийной работы способствует проведенная работа по детальному подбору и расстановке кадров, специалистов и работников, повышение их ответственности за соблюдение трудовой и технологической дисциплины, воспитательная работа в трудовых коллективах. Задача состоит в том, чтобы закрепить наметившиеся положительные тенденции. Это позволит организовать и обеспечить работу по безусловному выполнению требований приказов, инструкций, техническо-распорядительных актов, направленных на обеспечение высокого уровня управляемости безопасностью движения поездов на основе принципов стратегии обеспечения безопасности и надёжности перевозочного процесса.

**Юнус ЛЕПИЛОВ,**  
ведущий ревизор  
по безопасности движения  
Оренбургского филиала ■



# НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ, СВЕЖИЙ ВЗГЛЯД

Редакция «ВГ» пообщалась с представителями Совета молодых специалистов в Администрации и в филиалах Общества. Коллеги рассказали о своих принципах работы, профессиональных планах на будущее и дали советы молодым специалистам.

## АДМИНИСТРАЦИЯ



**Анна Рахимова, ведущий инженер Отдела вахтовых перевозок, председатель Совета молодых специалистов**

– Как давно вы работаете в «Газпромтранс»? Чем занимаетесь?

– В «Газпромтранс» я пришла в 2018 году инженером 1 категории в Отдел организации вахтовых перевозок. С тех пор моя работа связана с организацией доставки вахтового персонала к месту выполнения работ по самой северной из действующих железных дорог в мире – железнодорожной линии Об-

ская – Карская. Ее протяженность составляет 572 км, она является уникальным проектом в освоении полуострова Ямал, т.к. построена на вечной мерзлоте. Сохранение экосистемы этих мест стало одним из основополагающих факторов при строительстве и содержании железнодорожной ветки. Необыкновенная красота и природа, культура коренных народов Крайнего Севера ежегодно привлекают внимание ученых, журналистов и туристов с разных уголков нашей планеты. Я с удовольствием занимаюсь организацией транспортного сопровождения не только для вахтового персонала, но и для представителей СМИ, групп ученых и т.д.

– Какой ваш основной принцип работы?

– Прежде всего, это ответственность за результат, открытость и сохранение баланса между трудовой деятельностью и личной жизнью. Полученный результат от качественно выполненной работы приносит удовольствие. Я считаю, что в этом заключается основа развития себя как специалиста и личности.

– Какими достижениями – жизненными и профессиональными – вы больше всего гордитесь?

– Считаю своим достижением жить каждый день по принципу 1,01, то есть ежедневно узнавать что-то новое как в работе, так и за ее пределами. По моему мнению, это двигатель, основа развития. Почему горжусь? Потому что для ежедневного развития требуется особое поведение, дисциплина и интерес. На мой взгляд, именно такой подход и отношение позволяют открывать новые возможности, развиваться, набираться опыта и достигать новых вершин.

– Что самое любимое в вашей работе?

шающего контроля, технической диагностики и измерений, в которой на данный момент и работаю. Однако, уверен, что самое интересное еще впереди. Ведь создание лаборатории – это первый шаг в реализации более серьезного проекта – сертификации производства текущего ремонта (ТР-2) на базе Отдела локомотивного хозяйства.

– Что самое любимое в вашей работе?

– Помимо выполнения должностных обязанностей есть возможность принимать участие в разработке и внедрении новых проектов, которые существенно облегчают работу персонала, а также влекут за собой повышение производительности труда и получение экономической выгоды для филиала.

– Каковы ваши профессиональные планы на будущее?

– Планирую пройти обучение по повышению квалификации в правовой и экономической областях в образовательных центрах системы ПАО «Газпром» для того, чтобы в будущем стать перспективным кандидатом на замещение одной из руководящих должностей.



## ЯМАЛЬСКИЙ ФИЛИАЛ



**Александр Дрыгин, техник 1 категории Отдела локомотивного хозяйства**

– Как давно вы работаете в филиале?

– В Ямальском филиале я работаю с июля 2011 года. Занимаюсь разработкой и внедрением технической нормативной документации, отслеживаю изменения в нормативных документах и инновационные решения для улучшения показателей работы локомотивного парка. По мере необходимости решаю возникающие вопросы с контрагентами по оказанным услугам.

– Какой ваш основной принцип работы?

– Основной принцип работы – выполнять задачи, поставленные руководителями структурного подразделения, в полном объеме, качественно и в установленные сроки. По возможности совершенствуя технологические процессы, опираясь на основы бережливого производства.

– Какими достижениями – жизненными и профессиональными – вы больше всего гордитесь?

– За время работы одним из интереснейших достижений стало участие в создании нового структурного подразделения на Ямальском филиале – Лаборатории неразру-

– Новые задачи, которые порой кажутся непреодолимыми, но в момент достижения результата ощущаешь свою причастность к большому общему делу и это непременно радует. Особое удовольствие доставляют приятные отзывы от наших клиентов. Меня это мотивирует сохранять качество оказываемых услуг на высоком уровне.

Вместе с тем, в ООО «Газпромтранс» у меня есть интересный факультатив – Совет молодых специалистов, в котором я могу проявлять свою активную жизненную позицию, лидерские качества и коммуникативные навыки. В этом направлении прошлый год оказался довольно успешным. Горжусь достижениями наших молодых работников, которые являются прекрасным стимулом для дальнейшей работы. Подобно человеку творческой профессии, я стараюсь созидать и оставлять след в жизни компании.

– Каковы ваши профессиональные планы на будущее?

– Прежде всего, рост внутренний как специалиста и профессионала своего дела.

– Что бы вы посоветовали молодым специалистам, которые только пришли в компанию?

– Молодым специалистам советую не лениться, быть открытыми к новым знаниям и не терять времени. Проекты, которые кажутся порой трудозатратными, открывают двери к новому и неизвестному. А это, в свою очередь, дает определенный шанс, которым непременно стоит воспользоваться.

– Что вы пожелаете компании на 20-летие?

– Желаю нашей компании стабильности, незаменимости, уверенного роста и лидирующих позиций на рынке.

– Что бы вы посоветовали молодым специалистам, которые только пришли в компанию?

– Молодой специалист Общества должен иметь активную жизненную позицию, интересоваться общественными проблемами, культурой, принимать участие в спортивных мероприятиях филиала. Активно заниматься научно-техническим творчеством, участвовать в разработках рационализаторских предложений, во внедрении инноваций на производстве. Развивать в себе личностно-деловые и управленческие компетенции, раскрывать свой лидерский и новаторский потенциал. Внимательно прислушиваться и перенимать опыт старших коллег.

– Что вы пожелаете компании на 20-летие?

– В наше непростое время хочу пожелать компании дальнейшей стабильной работы, устойчивого развития отрасли, а также сохранения высокого уровня надежности и запаса прочности. Для нас, железнодорожников, – это безаварийная работа. Желаю каждому работнику получать удовольствие от трудовых достижений и увеличения получаемого вознаграждения за выполняемую работу.

## СУРГУТСКИЙ ФИЛИАЛ



**Артём Ильющин, инженер 1 категории Отдела обеспечения капитального ремонта**

– Как давно вы работаете в филиале? Чем занимаетесь?

– Моя трудовая деятельность в Сургутском филиале началась с 2018 года в Отделе обеспечения капитального ремонта. Мои основные обязанности – осуществление технического надзора за ходом исполнения основных этапов выполнения работ по текущему ремонту зданий и сооружений, а также сопровождение капитального ремонта железнодорожных путей необщего пользования и других объектов филиала. Параллельно с основной деятельностью я осуществляю функции заместителя председателя Совета молодых специалистов Сургутского филиала.

– Какой ваш основной принцип работы?

– Мой принцип работы заключается в ответственном подходе к решению поставленных задач, а также в распределении приоритетности и своевременности их выполнения.

– Какими достижениями – жизненными и профессиональными – вы больше всего гордитесь?

– В части профессиональной деятельности мне почетно осознавать себя частью большого профессионального коллектива в крупной, стабильно развивающейся компании, которая позволяет применять на практике приобретенные знания, а также получать опыт и профессиональное развитие. Что касается жизненных достижений, моей самой большой гордостью является моя семья.

– Что самое любимое в вашей работе?

– Во-первых, это слаженный коллектив, во-вторых, это возможность применять при выполнении работы не только профессиональные, но и творческие усилия, в-третьих, это осознание, что мой труд полезен для других.

– Каковы ваши профессиональные планы на будущее?

– В условиях динамичности развития Общества и появления новых интересных задач, мои планы меняются. Однако отмечу, что вне зависимости от обстоятельств, основными и приоритетными планами являются развитие и совершенствование профессионального уровня, активное участие в решении производственных задач, а также привлечение к их решению других работников.

– Что бы вы посоветовали молодым специалистам, которые только пришли в компанию?

– Хочу посоветовать не бояться проявлять инициативу и быть активными во всех сферах жизни нашей компании.

– Что вы пожелаете компании на 20-летие?

– Желаю не останавливаться на достигнутом, расширять горизонты и покорять новые вершины. Коллегам желаю карьерного и профессионального роста, интересных проектов и уверенности в завтрашнем дне!

## АСТРАХАНСКИЙ ФИЛИАЛ



**Татьяна Еременко, инженер Отдела материально-технического снабжения и комплектации, председатель Совета молодых специалистов Астраханского филиала**

**– Как давно вы работаете в филиале? Чем занимаетесь?**

– В июне будет 6 лет как я работаю инженером 2 категории Отдела материально-технического снабжения и комплектации. Занимаюсь договорной работой, закупочной деятельностью, поставками МТР. С апреля являюсь председателем Совета молодых специалистов Астраханского филиала.

**– Какой ваш основной принцип работы?**

– Основным принципом моей работы является в том, чтобы обеспечить наш филиал необходимыми ресурсами, начиная от питьевой воды, заканчивая установками.

В направлении Совета молодых специалистов ведется работа по формированию активного молодежного движения и созданию условий для самореализации молодых работников, определению основных направлений молодежной политики на предприятии. Мы стараемся по максимуму использовать потенциальные возможности молодых специалистов в соответствии со стратегией и целями компании. Объединившись, представители разных специальностей активно участвуют в решении производственных задач,

генерируют идеи, объективно оценивают их перспективность и добиваются целей и задач совместными усилиями.

**– Какими достижениями – жизненными и профессиональными – вы больше всего гордитесь?**

– Я окончила учебу с красным дипломом в Астраханском Государственном Техническом Университете. Получила три сертификата «Профессионал 1С». Сегодня в Астраханском филиале я председатель Совета молодых специалистов, а также председатель молодежного совета Первичной профсоюзной организации Астраханского филиала «Газпромтранс». С 2018 по 2021 годы была членом молодежного совета Нефтегазстройпрофсоюз России.

**– Что самое любимое в вашей работе?**

– Самое любимое в работе – взаимоотношения в коллективе. Мое начальство и, конечно же, мои коллеги из отдела, всегда помогают, поддерживают, с ними никогда не скучно, и каждый день на работе проходит на ура. Люблю наш Отдел материально-технического снабжения и комплектации!

**– Каковы ваши профессиональные планы на будущее?**

– Надеюсь, что в ближайшие полгода-год смогу показать хорошие результаты своей работы, поскольку именно сейчас есть очень важные задачи, которые необходимо решить. В этом году в организации будет проходить научно-практическая конференция молодых специалистов, в которой я буду принимать участие. Я открыта для любых возможностей и не собираюсь останавливаться.

**– Что бы вы посоветовали молодым специалистам, которые только пришли в компанию?**

– Ничего не бояться, проявлять себя, участвовать в различных мероприятиях Общества, ведь молодежь – это будущее компании.

**– Что вы пожелаете компании на 20-летие?**

– Хочу пожелать нашей компании процветания, успехов, чтобы все цели и задачи исполнялись в срок. Пусть с каждым годом «Газпромтранс» поднимается на новый уровень, а у сотрудников будет благополучие в финансовом плане.

## УХТИНСКИЙ ФИЛИАЛ



**Степан Дьяченко, инженер 1 категории Службы по эксплуатации и ремонту пути и подвижного состава**

**– Как давно вы работаете в филиале? Чем занимаетесь?**

– В Ухтинском филиале Общества я работаю с февраля 2016 года. Моя должность связана непосредственно с железной дорогой, я инженер путевого хозяйства Службы по эксплуатации и ремонту пути и подвижного состава.

**– Какой Ваш основной принцип работы?**

– Базовые принципы моей работы это, несомненно, безопасность и надежность всего производственного процесса.

**– Какими достижениями – жизненными и профессиональными – вы больше всего гордитесь?**

– Главное жизненное достижение и гордость – моя любимая семья. Из жизненных достижений, наверное, можно отметить рождение двух дочерей, для которых я стараюсь дать всё самое лучшее. На данный момент к моим профессиональным успехам можно отнести работу в стабильной, динамично развивающейся компании, в которой с моим мнением считаются.

**– Что самое любимое в вашей работе?**

– Общение с людьми, работа в команде, поиск новых решений для старых задач, активное участие в жизни филиала.

**– Каковы ваши профессиональные планы на будущее?**

– Саморазвитие в выбранном направлении, обучение новым для себя навыкам, которые помогли бы мне достичь дальнейшего карьерного роста в компании.

**– Что бы вы посоветовали молодым специалистам, которые только пришли в компанию?**

– В первую очередь, не бояться новых трудностей, с которыми обязательно столкнешься, проявлять активность в действиях и общении с коллегами, особенно со старшим поколением компании, ведь именно они знают решение многих вопросов и всегда готовы поделиться своим опытом.

**– Что вы пожелаете компании на 20-летие?**

– От души и искренне желаю никогда не останавливаться на достигнутых успехах, всегда поддерживать нашу высокую репутацию и иметь большой потенциал. Пусть с каждым годом «Газпромтранс» только укрепляет свои позиции на рынке конкурентов, пусть с каждым днём нам удастся добиваться невероятных успехов и значительных вершин.

## ОРЕНБУРГСКИЙ ФИЛИАЛ



**Сергей Подлесный, помощник машиниста тепловоза, заместитель председателя Совета молодых специалистов Оренбургского филиала**

**– Как давно вы работаете в филиале? Чем занимаетесь?**

– В Оренбургском филиале «Газпромтранс» работаю с августа 2012 года в должности помощника машиниста тепловоза. С 1 декабря 2021 года был избран заместителем председателя Совета молодых специалистов, чем очень горжусь.

**– Какой ваш основной принцип работы?**

– У меня есть основной принцип: «Если ты что-то делаешь, делай это как можно лучше».

**– Какими достижениями – жизненными и профессиональными – вы больше всего гордитесь?**

– Мне сложно говорить о каких-то профессиональных достижениях, т.к. у меня небольшой стаж работы. Но за это время я разработал несколько рацпредложений. Одно из них было представлено на практической конференции молодёжи филиала. Стараюсь повышать свои профессиональные знания и навыки, чтобы двигаться дальше. Работа в нашей компании

даёт мне возможность и время заботиться о своей семье и обеспечивать наш досуг. Особенно горжусь сыном Матвеем, который в свои 6 лет уже имеет награды и достижения в профессиональном спорте. Спортивная борьба, джиу-джитсу, – это не единственное увлечение ребёнка. Вечерами мы играем в шахматы, читаем книги, занимаемся подготовкой к школе. В выходные мы катаемся на сноубордах, устраиваем походы, конные прогулки, выезды на рыбалку и многое другое. Вообще у меня замечательная семья – мой цветущий сад, это даёт мне силы и вдохновение.

**– Что самое любимое в вашей работе?**

– Очень люблю свою работу за то, что она интересная! Необходимо не только знать свои должностные обязанности, но и постоянно учиться, совершенствовать свои умения. Считаю, что главное в нашей профессии – это ответственность, умение мгновенно принимать решения.

**– Каковы ваши профессиональные планы на будущее?**

– В перспективе мне хотелось бы стать машинистом тепловоза и в дальнейшем – машинистом-инструктором.

**– Что бы вы посоветовали молодым специалистам, которые только пришли в компанию?**

– Желаю молодым работникам относиться к труду и своей профессии с ответственностью и уважением, расти профессионально, добиваться поставленных целей, смелее предлагать новые идеи и чувствовать себя частью большой команды.

**– Что вы пожелаете компании на 20-летие?**

– Поздравляю весь коллектив «Газпромтранс» с 20-летием нашей компании и искренне желаю никогда не останавливаться на достигнутых успехах, всегда поддерживать нашу высокую репутацию и добиваться поставленных целей. Пусть с каждым годом наша компания только укрепляет свои позиции и выходит на новый уровень!

## АМУРСКИЙ ФИЛИАЛ



**Дмитрий Щетинин, ведущий специалист по охране труда, председатель Совета молодых специалистов Амурского филиала**

**– Как давно вы работаете в филиале?**

– В филиал устроился в феврале 2020 года. Я ведущий специалист по охране труда, занимаюсь обеспечением сохранения жизни и здоровья работников, созданием безопасных условий труда, предупреждением травматизма, контролем за промышленными рисками. Кроме того, я председатель Совета молодых в филиале.

**– Какой ваш основной принцип работы?**

– Мой основной принцип работы: не стоять на месте, развиваться. Мне интересно узнавать что-то новое, что пригодится в моей работе.

**– Какими достижениями – жизненными и профессиональными – вы больше всего гордитесь?**

– Для меня главное профессиональное достижение – это правильный выбор организации, в которой я могу развиваться и реализовываться как специалист. А также признание и уважение коллег.

**– Что самое любимое в вашей работе?**

– Как для любого специалиста по охране труда самое любимое в работе – это отсутствие каких-либо происшествий и несчастных случаев.

**– Каковы ваши профессиональные планы на будущее?**

– Мои профессиональные планы на будущее – это получение новых знаний в области охраны труда и применение их на практике.

**– Что бы вы посоветуете молодым специалистам, которые только пришли в компанию?**

– Молодым специалистам хотел бы посоветовать ценить себя и свой труд. Несмотря на то, что вы молодой специалист, вы всё же специалист! Вы поступили и успешно закончили ВУЗ, прошли конкурсный отбор на данную должность, досконально изучили то, чем занимаетесь, и успешно выполняете свои должностные обязанности. Уважительно относитесь к результатам своего труда, не принижайте их. Наоборот, подчеркивайте значимость своего труда. Не берите на себя то, что физически не успеете сделать вовремя, скажите об этом сразу. Это лучше чем, если вы сорвете сроки. Не обращайтесь к руководству с вопросами, как сделать, а предлагайте свои варианты решения. Возможно, они будут не совсем верными, оптимальными для реализации в конкретных условиях, но, таким образом, вы показываете, что прилагали собственные усилия для решения вопроса.

**– Что вы пожелаете компании на 20-летие?**

– Желаю достойного продолжения начатого и новых рубежей развития, стабильности и процветания!

# СТРЕСС САМ НЕ УЙДЕТ

**Стресс – состояние организма, характеризующееся эмоциональным и физическим напряжением, вызванным воздействием различных неблагоприятных факторов. Это биохимический процесс, который протекает без сознательного контроля, реакция организма на ту или иную опасность.**

**Д**ля самосохранения стресс включает все резервы организма. Запущенный механизм можно назвать стресс-реакцией. Это цепочка изменений по всему телу, адаптирующая организм к повышенной нагрузке. Чтобы стресс не накапливался, ему необходимо пройти весь цикл.

Нам кажется, что иногда победа заключается в том, чтобы пройти мимо ситуации с улыбкой, без ответной агрессии, приговаривая про себя, что это ерунда. Но такая стратегия не снимает стресс, а лишь откладывает эту потребность. Соответственно, цикл не завершается.

Другая неработающая стратегия – говорить себе, что все позади. Завершение цикла – это не умственное решение, а физиологическая трансформация. Стресс-реакция не подчиняется вашей воле.

Приведем некоторые практики, которые нужны организму для разрядки:

- Глубокое и размеренное дыхание снижает интенсивность стресс-реакции;
- Теплое общение сигнализирует о том, что мир вокруг безопасен;
- Смех повышает вашу удовлетворенность отношениями;
- Привязанность. Со стрессом помогает справиться присутствие человека, с которым у вас взаимное доверие и уважение;
- Плач – разрядка стресс-реакции;
- Творческое самовыражение помогает прожить интенсивные эмоции.

Кроме того, реально поддерживать способность мыслить трезво и ясно, сохраняя при этом уравновешенное эмоциональное состояние, с помощью обычных и доступных продуктов.

Обеспечить комфортные условия своей



нервной системе можно с помощью баланса нейромедиаторов – химических веществ-передатчиков, отвечающих за настроение, продуктивность, концентрацию внимания, здоровый сон и бодрость по утрам. Пища для ума – это качественный белок, полезные жиры и продукты, максимально насыщенные антиоксидантами, витаминами и минералами. Так как нейромедиаторы синтезируются из аминокислот, получить аминокислоты идеального качества мы можем из белковых продуктов животного происхождения. С растительным белком организму приходится повозиться. Если поступает недостаточно качественного сырья, мозгу сложно регулировать тревожные, упаднические, апатичные и прочие состояния.

При некачественном рационе организм начинает синтезировать много воспалительных частиц – цитокинов, которые сопровождают и при этом питают вялотекущие воспалительные процессы. Для мозга такая ситуация недопустима. Хроническое воспаление, согласно исследованиям, ведет к проблемам с психикой,

нарушениям функции мозга и его дегенерации.

Приведем некоторые продукты, которые полезны для мозга.

Свекла – источник антиоксидантов, которые помогают содержать ваш организм в чистоте и порядке. Она стимулирует приток крови к мозгу, особенно в сочетании с тренировками. Хорошее кровообращение – залог продуктивности и ясности ума.

Бульоны. Их обожает кишечник – они его укрепляют и восстанавливают. Бульон содержит ценные для кишечника аминокислоты: пролин и глицин. Это древняя пища для сохранения здоровья суставов и связок, поддержки иммунной системы и здорового пищеварения.

Брокколи и другие крестоцветные. Высокий уровень витамина К и холина способствуют сохранению хорошей памяти, а витамин С защищает от окислительного стресса.

Горький шоколад. Он насыщен антиоксидантами флавоноидами, которые позитивно влияют на кровообращение мозга и насыщают кровь кислородом, а также могут помочь

организму регулировать давление и нейтрализовать окислительный стресс, разрушающий мозг и сердце. Чем темнее шоколад, тем он полезнее для здоровья.

Яйца, особенно желтки. Желток богат холином, который крайне важен для работы мозга и баланса нейромедиаторов.

Оливковое масло первого холодного отжима. Содержит целый комплекс полифенолов, защищающих мозг, что дает существенные когнитивные преимущества. Добавлять такое масло в пищу – отличная идея. Масло помогает бороться с токсичными для мозга белками.

Жирная рыба. Наш мозг обожает жиры омега-3, которые помогают ему работать весьма продуктивно, не страдать от окислительного стресса, поддерживать нейроны в рабочем состоянии и качественно обрабатывать информацию. Кроме того, жирная рыба – это мощнейший антистресс.

Орехи, особенно грецкие – набор антиоксидантов, витаминов и минералов, плюс антистресс-эффект. 20-30 граммов орехов в день будет достаточно.

Зелень. Кинза, петрушка, салат романо, укроп и т. д. позволяют рассчитывать на сохранение когнитивного здоровья. Витамины А и К, магний и калий – сильные стороны зелени.

Куркума. Эта специя поддерживает иммунную систему, а также участвует в насыщении мозга кислородом, что положительно влияет на концентрацию внимания и обучаемость.

Эта информация носит рекомендательный характер. Каждый из нас обычно знает, какие из перечисленных продуктов ему употреблять противопоказано. Если есть сомнения, работает простое правило – начинайте с небольшого количества продукта, например, в части специй – на кончике ножа.

Желаем позитивного эмоционального состояния!

**Ирина СТАРОВЕРОВА,  
Юлиана ГУБАНОВА,  
члены команды КФК «Персонал».**

# СИЛА ДУХА И ВОЛЯ К ПОБЕДЕ

**К 20-летию компании первичные профсоюзные организации Общества провели во всех филиалах спортивные состязания «Игры любителей спорта». Сотрудник Астраханского филиала делится впечатлениями об участии в мероприятии.**

**Р**еализуя решение профкома, председатель первичной профсоюзной организации Денис Мальцев сплотил спортивную «семью» из 48 участников и на одном дыхании провёл команды от старта до пьедестала. Шесть видов спорта, четыре сплочённых команды, два дня захватывающей борьбы в трёх этапах соревнований – это и игра, и испытание на собранность, и высокая коллективная ответственность, и личное самосовершенствование.

В мероприятии приняли участие четыре команды:

- «Спорт-вагон» – капитан Евгений Соляниченко;
- «Торнадо» – капитан Дмитрий Епанчинцев;
- «30 Регион» – капитан Ирина Ковалева;
- «Спартак» – капитан Андрей Шиябов.

Два дня участники соревновались между собой в шести видах спорта: боулинг, бильярд, гиревой спорт, дартс, кроссфит-эстафета и перетягивание каната.

С приветственным словом к участникам Игр обратились председатель первичной профсоюзной организации Астраханского филиала Денис Мальцев и председатель областной организации Профсоюза Ирина Машненко. Состав команд определялся самими участниками, возрастной ценз участия не принимали. Спортивный азарт, личный навык и способность к концентра-



ции проявил каждый из участников спортивных мероприятий в сочетании с коллективным духом уважения, взаимопомощи и товарищества.

Судейство на первом этапе велось представителями профкома, на втором – профессионалами, представителями культурно-спортивного центра ООО «Газпром добыча Астрахань». В комплексном зачёте команда-победитель игр определялась по наибольшей сумме баллов, набранных в пяти видах программ.

По итогам комплексного зачёта результаты распределились следующим образом:

- 1 место «Спартак» (18 очков)
- 2 место «Спорт-вагон» (16 очков)
- 3 место «Торнадо» (9 очков)
- 4 место «30 Регион» (7 очков)

Несмотря на то, что в спортивных мероприятиях всегда есть сильнейший, борьба за достижение общих целей по-настоящему вдохновляет и одухотворяет каждого участника, сплачивает коллектив работников в трудовую семью.

За два напряжённых дня состязаний каждый из участников получил положительные эмоции, радость общения, опыт самосовершенствования и возможность укрепить здоровье. Завершились Игры церемонией награждения кубками, дипломами, медалями, словами благодарности участникам и коллективу судей. Полученный спортивный запал будет сопутствовать нам в труде, в быту, в личной и общественной жизни.

**Андрей ШИЯБОВ,  
заместитель председателя ППО  
Астраханского филиала**



**Коллектив Администрации ООО «Газпромтранс» поздравляет с 55-летием Селиваненко Ирзну Витальевну**, начальника Отдела земельных отношений **Шершакову Ирину Евгеньевну**, начальника Отдела учета и отчетности по НДС с 60-летием **Сенникова Александра Васильевича**, главного специалиста Отдела развития информационных систем управления

**Коллектив Оренбургского филиала поздравляет с 50-летием Нурмухаметова Артура Асхатовича**, техника по учету Хозяйственного участка **Перепелицыну Наталью Игоревну**, техника по учету Отдела по организации перевозок **Садовникова Александра Геннадьевича**, машиниста тепловоза Участка по эксплуатации локомотивного хозяйства с 55-летием **Инякину Татьяну Ивановну**, начальника смены Отдела поездной и маневровой работы **Кунавину Ларису Николаевну**, техника-лаборанта Участка технического обслуживания локомотивов **Полякова Олега Ивановича**, электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования Службы энергообеспечения

**Коллектив Сургутского филиала поздравляет с 50-летием Шихранову Марину Станиславовну**, бухгалтера Учетно-контрольной группы с 55-летием **Резниченко Владимира Ивановича**, машиниста железнодорожно-строительных машин Службы локомотивного хозяйства и путевой техники

**Коллектив Ямальского филиала поздравляет с 50-летием Анкудинова Владимира Степановича**, командира отделения горноспасательной, пожарной части Участка аварийно-восстановительных средств **Васильева Сергея Геннадьевича**, помощника машиниста автомотрисы Отдела эксплуатации путевых машин и специального подвижного состава **Кофанова Алексея Юрьевича**, дежурного по разъезду Диспетчерского отдела **Литвиненко Александра Захаровича**, аккумуляторщика Отдела локомотивного хозяйства **Прокопьеву Ларису Ивановну**, техника Диспетчерского отдела **Прошкина Сергея Николаевича**, осмотрщика-ремонтника вагонов Участка эксплуатации и технического обслуживания вагонов с 55-летием **Багаева Сергея Геннадьевича**, дежурного по разъезду Диспетчерского отдела **Милованова Сергея Юрьевича**, ведущего инженера Отдела грузовой и коммерческой работы с 60-летием **Алексеева Василия Федоровича**, ведущего инженера-технолога Отдела обеспечения капитального ремонта **Карпина Владимира Александровича**, начальника Отдела текущего содержания пути, земляного полотна и искусственных сооружений

## ПОМОЩЬ В ПОИСКЕ

**Практически нет семей, которых не коснулась Великая Отечественная война. Сегодня все большую популярность получает изучение семейной истории. Предлагаем подборку ресурсов, которые помогут узнать больше о судьбах родственников, участвовавших в войне.**

### 1. «Память народа»

Портал предоставляет информацию о местах захоронений, сведения о прохождении службы, о победах и лишениях на полях сражений. Есть возможность сохранения документов и составления личного архива на сайте. Для простого поиска требуются только ФИО и дата рождения. Кроме того, можно воспользоваться расширенным поиском для уточнения данных и поиска нужной информации. По его результатам выдаются общие сведения о прохождении службы и оцифрованные документы, в которых упоминается военнослужащий.

### 2. «Подвиг народа»

В базе данных представлена информация о ходе и об итогах основных военных операций, подвигах и наградах участников Великой Отечественной войны на основании материалов Центрального архива Министерства обороны РФ. Если ваши родственники были отмечены наградами, то этот ресурс поможет найти полезную информацию. На сайте есть удобный поиск участников войны в наградных листах, приказах о награждениях и картотеке по фамилии, имени, отчеству и другим личным сведениям (год рождения, место призыва, звание). Основная цель проекта – увековечить память всех героев Победы, независимо от звания, масштабов подвига, статуса награды. Создание электронного банка документов не имеет аналогов по объёму, исторической и социальной значи-

мости и является вечным памятником великому Подвигу Народа.

### 3. «Бессмертный Полк»

Сайт предоставляет сведения не только о солдатах, но и о тружениках тыла – живых, умерших, погибших и пропавших без вести. В книге памяти каждый может разместить историю о ветеране Великой Отечественной. Поиск производится по фотографии, которую нужно загрузить на сайт. Пофамильный поиск осуществляется только среди уже опубликованных историй на сайте.



### ПОДКАСТ. «ГОЛОСА «ГАЗПРОМТРАНСА»

Гостями второго выпуска корпоративного подкаста стали советник генерального директора Леонид Головин и начальник Управления долгосрочного планирования и развития Анна Штоль.

Над подкастом работали: Екатерина Исаченкова, Алла Миркина, Илья Орлов. Обложка – Михаил Щербак

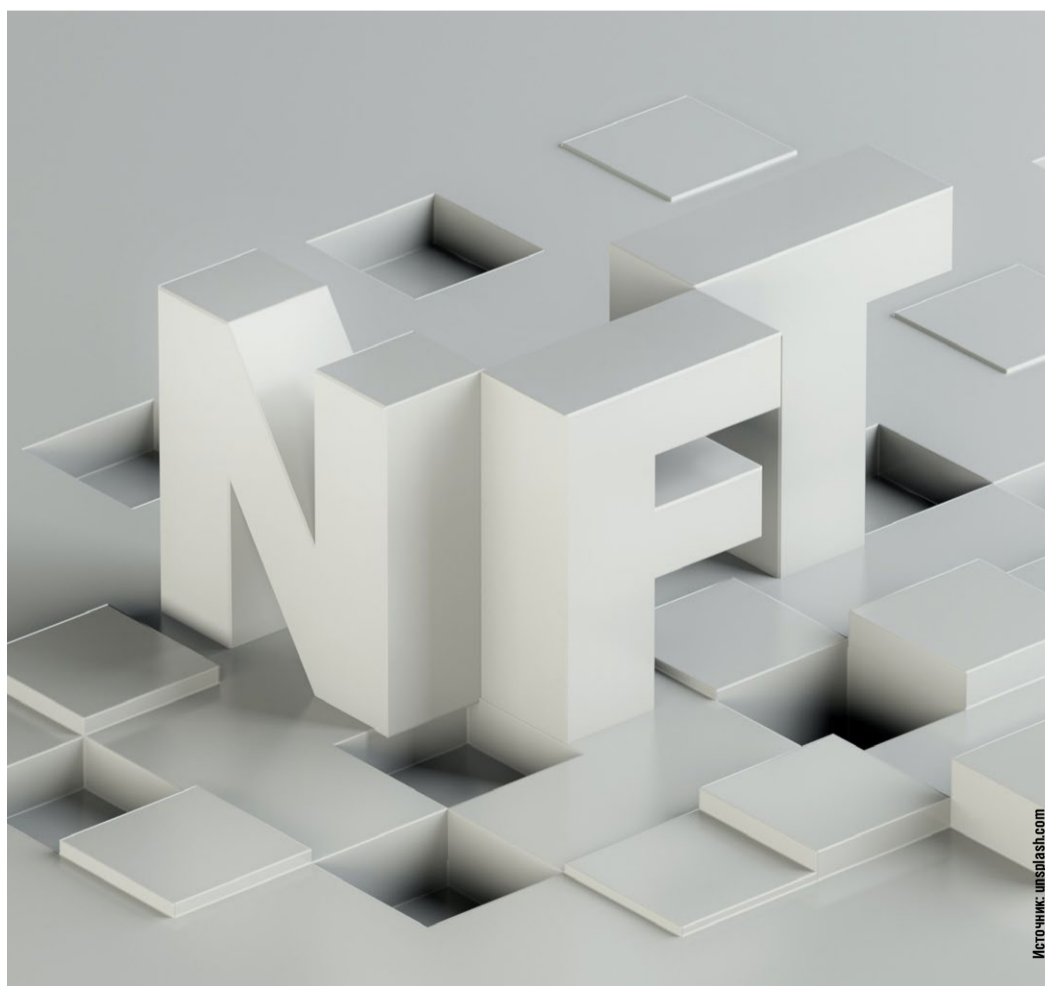
## ЦИФРОВОЙ СЛОВАРИК

## ЧТО ТАКОЕ NFT

NFT – это non-fungible token, невзаимозаменяемый, или уникальный токен. Он работает на блокчейне. Такие токены, как и любую криптовалюту, можно хранить в криптокошельке, совершать транзакции, покупать и продавать.

NFT – это цифровой сертификат, который представляет некий уникальный объект. Его можно прикрепить к любому цифровому товару, например – к изображению, видео, аудио и т.д. В токене будет содержаться вся информация о товаре. Токен – это эксклюзивное право на товар. Владея, покупая, продавая или обменивая его, мы совершаем все эти операции с самим товаром. Поскольку токены хранятся в открытом и распределенном блокчейне, информация об этом товаре, о его владельце и истории операций будет всегда доступна и достоверна.

NFT – цифровое имущество (картины в формате JPG, аудиодорожки, видео, фотографии и другое) плюс набор определенных прав на него. С технической точки зрения неважно, идет ли речь о настоящем искусстве или о случайно созданном файле. Теоретически, в NFT можно упаковать любой цифровой объект. Сегодня NFT как инструмент активнее всего используют для распространения цифровых коллекционных предметов. Перейти от физических предметов коллекционирования к виртуальным оказалось не так уж сложно.

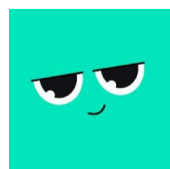


Например, российский художник Покрас Лампас придумал свой NFT. Оригинал работы был создан на холсте, затем оцифрован и спроецирован на бетонные сооружения крупнейшей гидроэлектростанции Северного Кавказа – Чиркейской ГЭС. После этого художник перевел фото проекции в токен и выставил на продажу. По итогам аукциона художник заявил, что новый формат позволяет поддерживать авторские проекты и развивать криптоарт-комьюнити.

Кроме того, NFT используют в виртуальных вселенных или метавселенных – это виртуальные миры, которые дают ощущение присутствия в пространстве и времени, социального взаимодействия, например, в Minecraft и Roblox. Игры сейчас – это самый большой сектор цифровой экономики со множеством абсолютно невзаимозаменяемых предметов. И они очень сильно могут выиграть от внедрения NFT. Каждый игровой предмет становится ценнее, будучи токенизирован. А, значит, и сама игра становится ценнее для пользователя.

Распространение NFT в остальных сферах, помимо игровой индустрии, остаётся под вопросом. Один из потенциально выигрышных вариантов его применения в будущем – цифровые документы. Запись в блокчейне уникальных документов позволит исключить риск их подделки.

Ищите нас в социальных сетях:



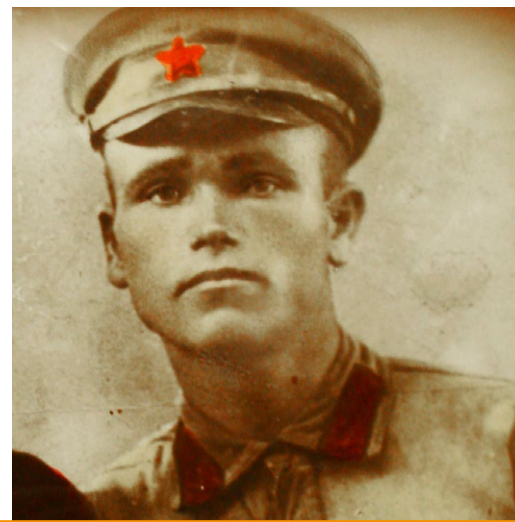
Архив выпусков «ВГ»: <https://trans.gazprom.ru/press/journal/archive/>



Газета трудового коллектива ООО «Газпромтранс». Выходит 1 раз в месяц. Выпускающая команда: Екатерина Исаченкова, Алла Миркина, e-mail: [gazeta@gpromtrans.gazprom.ru](mailto:gazeta@gpromtrans.gazprom.ru). Компьютерная верстка: Евгений Потешкин. Учредитель ООО «Газпромтранс». Адрес редакции: 108814 Москва, поселение Сосенское, п. Газопровод, д. 101. Тел. 8 (499) 580-19-78.



**БОГАТОВ**  
Константин Тимофеевич



**ФЕДОРОВ**  
Григорий Петрович



**ПОПОВ**  
Григорий Васильевич



**ТОРОПОВ**  
Алексей Петрович



**БАЙКЕЕВ**  
Кубайда



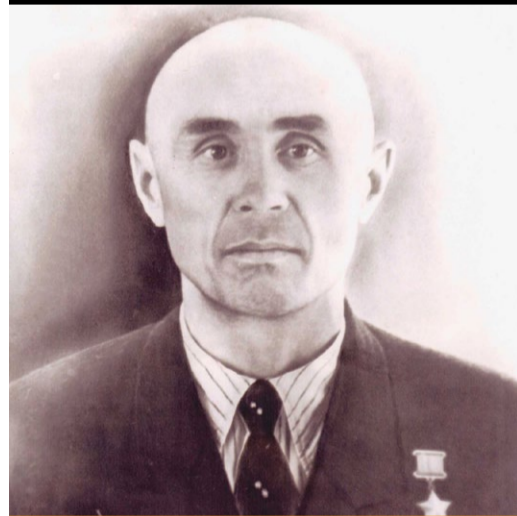
**МАРТЫШЕНКО**  
Павел Антонович



**ГУМЕРОВ**  
Мухаметзян Бурганович



**ОВСЯННИКОВА**  
Нина Ивановна



**ГАЙСИН**  
Хасан Назирович



**ГОРЧАКОВА**  
Елизавета Тихоновна



**КОНОНЕНКО**  
Василий Антонович



**ЦВЕТКОВА**  
Вера Ильинична



**ЖУКОВ**  
Георгий Иванович



**ЗАГОРОДНИЙ**  
Иван Фёдорович



**КАРПУХОВ**  
Яков Николаевич



**КЛЕЩИХИН**  
Степан Николаевич