

## ИНТЕРВЬЮ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ООО «ГАЗПРОМТРАНС» МАКСИМА МИРОНЕНКО



– Максим Владимирович, какой была компания 20 лет назад? Какой Вы ее помните?

– Немаловажным будет отметить, что в России именно в тот период времени начали появляться первые независимые операторы железнодорожного подвижного состава. Этому способствовала государственная структурная реформа железнодорожного транспорта. И, в частности, судьбоносное для многих решение по выделению из тарифа на грузовые перевозки стоимости услуги по предоставлению парка, которые не принадлежали перевозчику.

Так что «Газпромтранс» одним из первых воспользовался предоставленными данной реформой возможностями и стал полноценной транспортно-экспедиторской компанией со своим подвижным составом, объединив у себя на тот момент разрозненные активы.

А до того момента, как компания была юридически зарегистрирована, под руководством Вячеслава Александровича Тюрина была собрана небольшая рабочая группа, которая провела значительную подготовительную работу. Ведь для того, чтобы сформировать «Газпромтранс», требовалось просчитать технико-экономическое обоснование, инвентаризировать активы, провести оценку, написать большое количество документов, согласовать самую сделку с Советом директоров ПАО «Газпром», оформить вклады в уставной капитал и так далее. Так что я благодарен судьбе и тем людям, с которыми удалось стоять у истоков компании, принять непосредственное участие в ее создании.

Ну а сразу после создания компании жизнь закипела, стали появляться новые сотрудники и, уже спустя несколько месяцев, были осуществлены первые перевозки в парке компании.

– Как Вы оцениваете путь, который прошла компания? Чего удалось добиться?

– Путь, который прошла наша компания, с одной стороны был непростым, с другой – очень интересным, ведь многие вещи приходилось делать впервые. Вот обратите внимание – сегодня компания занимается разными видами деятельности, в ней ужи-

вается огромное количество услуг, которые вряд ли где-то еще можно найти в одном месте. Мы и перевозим грузы, и с помощью наших филиалов управляем серьезной железнодорожной инфраструктурой в местах отгрузки товарной продукции предприятий ПАО «Газпром». В нашем управлении есть пути, локомотивы, прочая спецтехника. Кроме того, мы занимаемся таможенным оформлением грузов, их экспедированием, ремонтируем и обслуживаем подвижной состав. По железнодорожной ветке «Обская-Бованенково» мы перевозим не только грузы, но и пассажиров, обеспечивая доставку вахтового персонала значительного количества компаний. С помощью новых технологий оказываем услуги по контролю за строительством разнообразных объектов. То есть мы – крайне разносторонняя компания. И за прошедший период времени наши сотрудники научились все это делать на очень хорошем качественном, профессиональном уровне.

– Как сегодня ведется работа по повышению эффективности деятельности Общества в части сокращения издержек и рационального использования ресурсов?

– Повышать эффективность можно не только сокращая издержки. Можно изменять свои внутренние процессы, где-то упрощая их, где-то переходя в «цифру», где-то реализуя проекты, которые включают в себя и первое, и второе. Зачастую возможности к повышению эффективности лежат на поверхности, главное суметь их разглядеть и реализовать. К примеру, в прошлом году после определенного обучения мы запустили несколько проектов с использованием системы бережливого производства. Чуть позже посмотрим на результаты.

А с точки зрения сокращения издержек – так эта работа ведется постоянно. Напомню, чуть меньше трех лет назад мы приняли стратегию развития. Мы поговорили о наших ценностях, и одна из них – «Мы бережливы», – поэтому я очень надеюсь, что эта бережливость к ресурсам зашита в ДНК нашей компании. Более того, материнская компания дает серьезные установки в отношении экономии, поэтому мы, с одной стороны, зажаты в правильные корпоративные рамки, с другой – сами себе не даем расслабиться.

– Можете ли Вы отметить промежуточные результаты принятия ценностей? Есть движение в том ключе, который Вы планировали?

– Как мне кажется, да. Ценности – это же не просто слова, а некие фундаментальные установки, на которые всегда можно оглянуться, когда возникают спорные моменты внутри себя, внутри команды. Сложно о чем-то договориться? Посмотри на ценности и, сверившись с ними, всегда сможешь принять правильное решение из множества вариантов. Мне очень приятно приезжать в филиалы и видеть, что там ценности визуализированы и доступны для каждого – и это правильно. Я очень хорошо к этому относиться и всячески буду поддерживать.

– Поменялось ли отношение сотрудников к цифровой трансформации?

– Надеюсь, что да. Конечно, не могу сказать, что изменения идут стремительно. Любые новшества воспринимаются людьми сложно, через определенное недоверие. Плюс ко всему у каждого есть большой се-

резный багаж из прошлого, который заставляет относиться к изменениям с осторожностью. У сотрудников возникают вопросы: «придут машины, наступит автоматизация, а где мое место в мире, в компании и так далее»? Мы стараемся успокоить и объяснить, что работы для всех всегда хватит. Благодаря автоматизации и цифровизации процессов гораздо проще оказывать больший объем услуг тем же коллективом. Кроме того, по многим проектам мы вообще выступаем первопроходцами и здесь психологически еще тяжелее прорываться через тернии к звездам. На мой взгляд, сознание постепенно разворачивается – у кого-то быстрее, у кого-то чуть медленнее. Тут важно почувствовать вкус победы, первые реальные результаты, а дальше аппетит во время «цифровой трапезы» придет сам обязательно.

– Какие проекты станут точками роста компании?

– Многофакторный вопрос. Безусловно, если говорить о нашем традиционном виде деятельности, то, как мы ожидаем, такими точками роста станут вводимые в ближайшей перспективе в эксплуатацию месторождения «Газпрома». Во-первых, это Ковыктинское месторождение, с которого мы будем вывозить газовый конденсат. Для нас – это наш будущий Иркутский филиал, подразделение в составе «Газпромтранс» численностью более 200 человек, с серьезной железнодорожной инфраструктурой, подъездными путями, локомотивами и так далее. Благодаря реализации проекта мы получим возможность перевозить более 1,5 млн тонн конденсата в год.

Кроме того, это развитие нашего Амурского филиала, созданного на базе Амурского газоперерабатывающего завода, который будет обеспечивать вывоз значительных объемов сжиженных углеводородных газов, отгрузка которых планируется после достройки требуемой наливной и железнодорожной инфраструктуры.

После 2025 года серьезным вызовом для нас станет проект в Астраханском регионе с точки зрения наращивания своего ресурса и присутствия. Он также реализуется «Газпромом» и потребует с нашей стороны увеличения подвижного состава, развития железнодорожной инфраструктуры и прочей сопутствующей тяговой техники.

Очень интересный проект на Ямале, который мы реализуем совместно с «Газпромом», «Газпром нефтью» и «Газпром нефть-Заполярье», – это вывоз конденсата и сжиженных углеводородных газов. Он потребует расширения железнодорожной инфраструктуры линии «Обская-Карская», крайне серьезного увеличения штата, дополнительного парка локомотивов, цистерн и так далее.

Ну и к точкам роста я обязательно отношу значительное количество проектов и инициатив, которые реализуются в нашей компании в рамках программы Цифровой трансформации. Чего только стоит мега-проект по внедрению новой системы производственного учета, которая знакома нашим сотрудникам под названием «Сфера», набор проектов по созданию «Цифровой грузовой станции» и так далее.

– Расскажите, пожалуйста, про газомоторный локомотив. Каковы перспективы

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



**РЕПУТАЦИЯ. ПРОФЕССИОНАЛИЗМ. ИННОВАЦИИ**

Директора и начальники филиалов Общества о сильных сторонах компании и собственных достижениях.

стр. 4-5



**СЕЗОННЫЕ РАБОТЫ ЗАВЕРШЕНЫ**

Весна на железной дороге считается одним из важных периодов для путейцев.

стр. 6



**СОЦСЕТИ: ЧТО ПОСМОТРЕТЬ**

Социальные медиа, которые успешно развиваются в цифровом пространстве.

стр. 8

**ПИСЬМО РЕДАКЦИИ**

Уважаемые читатели!

Этот выпуск посвящен юбилею компании. 20 лет – это очень серьезная цифра, это очень длинный путь, состоящий из колоссального количества сил и труда всех причастных к созданию, развитию и процветанию «Газпромтранса».

«Вести Газпромтранса» – корпоративное издание, созданное силами сотрудников Общества. Мы все – часть дружной команды единомышленников, большой компании, настоящей профессиональной семьи.

Нам хочется воспользоваться возможностью и поздравить каждого из вас с двадцатилетним рубежом, показать масштабы того, чего мы добились все вместе, вспомнить, как преодолевали трудности и вызовы, как радовались совместным победам и гордились достижениями друг друга.

В июньском номере мы предлагаем вспомнить прошлое, создать настоящее, чтобы уверенно смотреть в наше общее будущее.

Спасибо, что вы с нами!  
Алла Миркина  
Екатерина Исаченкова

стр. 1 &lt;&lt;&lt;

**его использования?**

– В конце прошлого года этот локомотив получил сертификат соответствия. На данный момент проводится его опытно-промышленная эксплуатация. Надеюсь, что все закончится успешно и это будет первый серийно выпускаемый маневровый газомоторный локомотив, который работает на сжиженном природном газе. Хочу отметить поддержку со стороны руководства «Газпрома» и нашего партнёра – компании «Синара», на мощностях которой произведен этот локомотив.

Мы тут посчитали, что в течение года своей работы газомоторный локомотив выбросит углекислого газа в атмосферу на 40% меньше по сравнению с традиционным дизельным локомотивом. А если посмотреть на эту тему, но под другим углом, то получается, что мы сэкономим вырубку нескольких сотен деревьев. Семья из трех человек сможет дышать чистым свежим воздухом только лишь благодаря одному локомотиву.

Кроме того, как только появляется успешный кейс реализации того или иного проекта, в частности в машиностроении, то, естественно, другие компании начинают присматриваться и приобретать такую же технику. И тогда рынок использования этих машин не ограничивается только лишь «Газпромтрансом». В стране большое количество маневровых предприятий, тысячи локомотивов используются на подъездных

путях других компаний, поэтому в масштабах государства реализация проекта приобретает другие очертания, что, безусловно, способствует росту потребления природного газа в стране, самым положительным образом влияет на экологию.

**– Есть ли у Вас ощущение кадрового голода сейчас?**

– Определённый кадровый голод ощущается в последнее время, особенно по некоторым специальностям, например, ИТ-специалисты. Но здесь мы не одиноки и это общая проблема для нашей страны.

В то же время я всегда был сторонником роста своих кадров и их обучения. Как мне кажется, в последнее время мы уделяем этому много внимания. У нас проводится внутрифирменное обучение по огромному количеству разных направлений – начиная с того, как подготовить качественную презентацию, заканчивая обучением управлению проектами, постройке системы бережливого производства. Кроме того, оттолкнувшись от запроса наших сотрудников, мы смогли сформировать и организовать внутрифирменное обучение путем создания нашего мини-корпоративного университета, что позволяет сотрудникам закрывать пробелы разного рода в компетенциях. И эту тему мы активно готовы развивать и поддерживать.

**– Что Вам приносит наибольшее удовольствие в работе? В чем черпаете силы?**

– Силы мне дают люди, которые меня окружают. Ничто так не мотивирует, как

успех людей в команде. Это самый большой источник энергии. А задача любого руководителя – создать нормальные комфортные условия для работы.

**– Как Вы считаете, что самое важное для руководителя сегодня?**

– Быть лидером – задавать определенные рамки, темп, цель, ориентиры. Заставлять людей поверить, что эта цель достижима и самое главное – что они могут с этим справиться. Формировать разнообразную команду, обладающую разными компетенциями, характеристиками, подходами, взглядами на жизнь. Много слушать и слышать, задавать большое количество вопросов. Иногда не мешать, иногда наоборот добавлять драйва и новизны. Мне нравится образное сравнение команды с оркестром. Каждый музыкант по отдельности может быть звездой и виртуозом, но только при совместной и слаженной игре под руководством дирижера получается настоящая музыка.

**– Что в работе коллектива можете отдельно отметить? Что больше всего Вас мотивирует?**

– Я всегда исповедовал командность, взаимопомощь и взаимовыручку. Считаю важным, когда люди не только выполняют свою функцию, но и понимают, что могут сделать нечто большее для того, чтобы поспособствовать общему успеху и результату. Мы уже много говорили про внутреннего клиента. Так вот, в работе коллектива крайне важно, чтобы присутствовало понимание

того, что ни одно подразделение не работает только лишь на себя – оно всегда оказывает кому-то услугу. Определите этого внутреннего или внешнего клиента, узнайте его потребности и сделайте счастливым. Общий результат вас поразит.

А пользуясь случаем, я хочу подчеркнуть, что все упомянутое мною выше – это результат работы моих заместителей, руководителей структурных подразделений, филиалов, участков и многих других наших сотрудников, за что я им крайне признателен. Так что предлагаю вам почаще и побольше брать у них интервью. Уверен, что им есть, о чем рассказать уже более подробно.

**– Как вы проводите свое свободное время?**

– Безусловно, максимум времени я стараюсь проводить с детьми, с семьей. Мы очень любим вместе путешествовать. Стараюсь не забывать про спорт. Очень люблю ходить под парусом – это и катамараны, и одиночные швертботы. А если появляется возможность, то с удовольствием нырну под воду с аквалангом.

**– Опишите компанию тремя словами. Какая она для вас?**

– Профессиональная, целеустремленная, интересная.

**– Чего Вы пожелаете компании, сотрудникам в год 20-летия?**

– Желаю нам провести в 2040 году стратегическую сессию, которая позволит утвердить план до 2100 года и успешно его реализовать!



**Александр Филин,**  
первый заместитель генерального директора

падный ветерок 0,8 м/с, атмосферное давление 754 мм.рт.ст., влажность воздуха – 71 %. Ну как тут можно было не работать?!

**– В чем Вы видите сильные стороны «Газпромтранса»?**

– Буду краток – это коллектив единомышленников.

**– Какие события, связанные с созданием Общества, Вам запомнились больше всего?**

– Самые значимые события – это период нашего становления, отгрузка первой цистерны, первого миллиона тонн продукции и, конечно, списание в утиль пишущей машинки «Ятрань».

**– Что самое важное Вы получили во время работы в «Газпромтрансе»?**

– Многого можно достичь и все задуманное можно исполнить, но только вместе с коллективом единомышленников.

**– Опишите компанию тремя словами.**

– Треть моей жизни.

**– Что Вы пожелаете компании и коллегам в год 20-летия?**

– С достойной сменой – через тернии к звездам!



**Василий Журавлев,**  
заместитель генерального директора по перевозкам

**– Какие события, связанные с созданием Общества, вам запомнились больше всего?**

– Учитывая мой незначительный опыт работы в компании, мне запомнилась больше всего способность концентрации усилий всех коллег при решении нестандартных вопросов. Также важно подчеркнуть общее стремление работать на результат и всеми нестандартными методами достигать поставленных целей.

**– Что самое важное Вы получили во время работы в «Газпромтрансе»?**

– Во время работы в компании приобретен опыт нестандартно рассматривать имеющиеся вызовы, одновременно вырабатывая алгоритмы решения задач, пусть даже и не всегда гарантирующие решение вопроса, но способные приблизиться к исполнению поставленных целей.

**– Опишите компанию тремя словами.**

– Стабильность, компетентность, целеустремленность.

**– Что вы пожелаете компании и коллегам в год 20-летия?**

– Коллегам и компании хочется пожелать стабильности, веры в свои силы и неиссякаемой энергии при достижении поставленных целей, настойчивости в преодолении вызовов, с которыми приходится сталкиваться каждый день. При этом всем отдаленно хотелось бы пожелать здоровья и мирного неба.



**Сергей Зубко,**  
заместитель генерального директора по корпоративной защите

**– Как давно Вы работаете в компании?**

– В компании работаю с октября 2014 года.

**– Каким был Ваш первый день работы в компании?**

– Он запомнился доброжелательным отношением работников, с которыми удалось пообщаться, а также объемом, многовекторностью, во многом новизной служебной информации, с которой меня в общих чертах ознакомили коллеги по СКЗ.

**– В чем Вы видите сильные стороны «Газпромтранса»?**

– Главное – наличие коллектива, способного решать различные, порой сложные, неочевидные по своему конечному результату задачи, работать в условиях неопределенности, быстро меняющейся внешней ситуации, реализовывать в своей деятельности нечто передовое, ранее не используемое, но предполагающего и, как правило, дающее значитель-

ный позитивный эффект от реализации. Нацеленность руководства и рядовых работников компании на выполнение сложных задач, активное внедрение цифровых технологий, развитая, постоянно совершенствуемая система обучения работников Общества.

**– Какие события, связанные с созданием Общества, Вам запомнились больше всего?**

– Вспоминаются мероприятия, связанные с проведением советов директоров, которые позволяют не только обсудить важные вопросы с представителями филиалов, но и почерпнуть много нового о жизни коллективов, их проблемах, задачах, которые они перед собой ставят, получить позитивные впечатления от знакомства с некоторыми достопримечательностями региона в местах проведения совета директоров.

**– Что самое важное Вы получили во время работы в «Газпромтрансе»?**

– Новые знания по различным аспектам работы СКЗ и Общества в целом.

**– Опишите компанию тремя словами.**

– Активность, сплоченность, успех.

**– Что Вы пожелаете компании и коллегам в год 20-летия?**

– Традиционно всем работникам компании дальнейших успехов, расширения диапазона профессиональных знаний и практического опыта. В личном плане – здоровья, счастья, любви, понимания и уважения со стороны тех, кто вас окружает.



**Светлана Ивлева,**  
заместитель генерального директора по информации

**– Как давно Вы работаете в компании?**

– Этой осенью будет 20 лет как я работаю в компании.

**– В чем Вы видите сильные стороны «Газпромтранса»?**

– На мой взгляд, сильные стороны Общества – активное внедрение инноваций, под-

держиваемое генеральным директором, высокий уровень квалификации сотрудников, длительные положительные отношения с клиентами и поставщиками.

**– Какие события, связанные с созданием Общества, вам запомнились больше всего?**

– Запомнилась заряженная позитивная атмосфера. В тот момент еще небольшая команда разрабатывала все процессы вместе. А к следующему утру основные идеи уже были автоматизированы.

**– Что самое важное Вы получили во время работы в «Газпромтрансе»?**

– За время работы я получила огромный профессиональный опыт.

**– Что Вы пожелаете компании и коллегам в год 20-летия?**

– Желаю стабильного продвижения вперед, слаженной работы, благополучия!

# ПРОЕКТ ВЫПОЛНЕН, РЕЗУЛЬТАТ ПОЛУЧЕН И ВНЕДРЁН!

**Тема перехода на электронный документооборот складских документов как никогда актуальна, ведь «Газпромтранс» движется по пути цифровой трансформации, оптимизации всех бизнес-процессов, отказа от бумажных документов и минимизации количества документов. Команда проекта «ЭДО складских документов» поделилась своими впечатлениями с редакцией.**

**Яна Подмазина, начальник Управления сопровождения информационных систем управления финансово-экономической деятельностью:**

В последнее время к текущей работе сотрудников ИТ добавилась дополнительная нагрузка из-за организации удаленной работы, возникли сложности со своевременным подписанием документов у сотрудников, работающих удаленно. В связи с переходом Общества на налоговый контроль в форме налогового мониторинга появилась дополнительная обязанность сканировать и размещать складские документы в ЭХД. Единственным выходом в такой ситуации стал поиск способов повышения эффективности и оптимизации работы, и мы выбрали переход на ЭДО.

Раньше каждое движение по складу ИТ-оборудования оформлялось одним или несколькими документами, которые должны были быть подписаны несколькими сотрудниками. В рамках проекта мы хотели оптимизировать процессы, уменьшив количество документов и подписантов, а также полностью перевести все документы в электронный вид с подписанием простой электронной подписью путём предоставления резолюции в программе Документооборот.

В процессе работы появилась еще одна цель. Мы решили, что процесс будет полностью цифровым, то есть сотрудники будут выполнять только минимально необходимые действия: создание документа в ИС, подписание документа в документообороте (ДО), проведение в бух. учете. Все остальное: создание карточек документов и маршрутов согласования в ДО, прохождение маршрута согласования, визуализация подписанных оригиналов документов, размещение документов в ЭХД, передача из ДО в ИС информации о том, что документ подписан и может быть проведен, — должно выполняться без участия человека. И обе эти цели достигнуты!

В дальнейшем мы планируем расширять как организационный, так и функциональный объем проекта. На первом этапе планируем работу в Администрации: перевод на ЭДО операций по складам Отдела хозяйственного обеспечения, а также документов по списанию колёсных пар Управления подвижного состава. На втором этапе думаем о переводе на ЭДО складских документов производственных складов филиалов. Особенность здесь в том, что сотрудники рабочих специальностей не имеют стационарных АРМ, не зарегистрированы и не имеют навыков работы в информационных системах. Нужно найти удобные способы идентификации, разработать максимально простые и удобные интерфейсы, установить оборудование для работы с ИС. Задача сложная, но интересная. Параллельно будем прорабатывать возможность перевода на ЭДО и других видов документов, например, по инвентаризации.

Мы очень рады, что проект выполнен, результат получен и внедрён! Кроме того, сегодня мы получаем опыт эксплуатации цифровых процессов. В процессах без участия человека не исключены сбои, которые должны своевременно выявляться и исправляться. Мы разработали и автоматизировали контрольные процедуры, показатели процесса, выделили роль контролёра, разработали операционные инструкции. Думаю, что полученный опыт обязательно пригодится в будущих проектах.

Еще одним безусловным достижением является то, что в процессе работы члены команды проекта попробовали и весьма успешно, новые роли и получили новые навыки. Наша команда ИТ пополнилась суперадминистратором проектов Дариной Мешковой, профессиональным требовательным, но справедливым бизнес-заказчиком и постановщиком задачи Анной Раманович, внимательным энергичным контролёром процесса Еленой Кон, неутомимым и настойчивым оптимизатором процессов Дмитрием Чепиком.

На старте проекта мы готовились к сложностям. Опасались, что будет много нюансов с переходом на ЭДО. Все-таки речь идет о бухгалтерских документах и материальной ответственности. К тому же не удалось найти организацию, где уже внедрён ЭДО складских документов, чтобы «подсмотреть» и перенять опыт. По факту, благодаря смелости, заинтересованности и большому желанию получить результат методологи команды проекта (Иван Кладовщиков, Екатерина Кузьмина, Димитриос Тсаклидис, Елена Мельникова, Татьяна Фалева, Наталья Племяшова) нашли способы решения всех проблем и выходы из тупиков, в которые мы попадали в процессе разработки новых схем процессов.

Еще одним опасением было то, что не получится реализовать цифровой процесс в наших информационных системах, но наши проектировщики, аналитики и разработчики (Артем Зайцев, Екатерина Куцева, Евгения Лукьянова, Александр Конюхов) в короткие сроки и с первого раза с этой задачей справились. Благодарю за помощь наших гуру в аналитике и разработке Сергея Лифатова и Константина Кузнецова, а также за поддержку и готовность



помочь экспертам Документооборота Алексея Сысоева и Владимира Шпакова.

Проект выполнен, результаты нашего труда внедрены в работу и уже дают ощутимый результат. У проекта хорошие перспективы. На старте новый проект ЭДО складского развития. Думаю, что основные эффекты еще впереди!

**Татьяна Фалева, главный аудитор Отдела внутреннего аудита:**

Главной целью мы себе ставили сокращение затрат, материальных и временных, за счет уменьшения количества формируемых документов, сокращения мест хранения бумажных документов. Если говорить конкретнее, то это в том числе сокращение количества складских документов при оформлении движений МТР на складах Блока информатизации, отказ от подписания и движения внутри Общества складских документов на бумажных носителях, организация хранения складских документов в электронном виде в ЭХД, разработка регламента ведения складского учета в электронном виде.

В дальнейшем будет проведена апробация ведения складских документов по складам Блока информатизации с целью последующего полного перехода на электронный документооборот складских документов по всем складам Общества, развитие проекта и переход на электронный документооборот по всем складам Общества.

**Дарина Мешкова, главный специалист Отдела сопровождения информационных систем управления финансово-экономической деятельностью:**

Благодаря руководителю проекта Яне Подмазину было четкое понимание, каким образом будет происходить взаимодействие всех членов команды, суть задач, сроки выполнения и результаты тоже были абсолютно прозрачны. Пред-

ставление о взаимодействии членов команды более чем оправдалось, со всеми участниками было комфортно и интересно работать, все были заинтересованы в достижении результатов и своевременном прохождении этапов проекта.

В ходе работы я приобрела для себя новый опыт администратора проекта. Работать с руководителем проекта и участниками команды было очень интересно и захватывающе. Я научилась организовывать работу таким образом, чтобы в крайчайшие сроки достигать максимального результата. Приобрела новый навык продуктивного и комфортного взаимодействия с командой. Проект принес новые знания, навыки, умения, хотелось бы продолжать двигаться в том же ключе.

**Елена Мельникова, главный специалист Отдела договорной работы и правового обеспечения деятельности Общества:**

В той или иной степени время диктует свои правила, все процессы в государстве в целом направлены на путь цифровизации. Ввиду обширного бумажного документооборота в Обществе в целом и по складским документам в частности, стал актуален переход на электронный документооборот. В дальнейшем при успешной промышленной эксплуатации результаты проекта могут быть внедрены в другие процессы Общества. Мне понравилась слаженная работа всех участников. Благодаря проекту удалось приобрести новый опыт оперативной работы в команде.

**Александр Конюхов, главный специалист Отдела администрирования, проектирования и разработки информационных систем управления финансово-экономической деятельностью:**

Совместная работа в команде была эффективной и плодотворной. Проект позволил расширить свои навыки и знания при реализации обмена между программой ИС и системой документооборота.

**Анна Раманович, начальник Отдела сопровождения информационных систем управления финансово-экономической деятельностью:**

Рабочая группа проекта — это единый организм. Тесное взаимодействие — это ежеминутная история, которую проживает каждый участник команды. Здесь важна смелость решений, которые предлагаются, креативность в предложениях, усердие и кропотливость в деталях. В нашей команде сложились все для того, чтобы сделать, казалось, невозможное. В процессе работы требовались замещение, поддержка и кураторство, умение договариваться. Проектная команда сработала удивительно слажено, талантливо и результативно. Главный итог проекта — это заявление о новых реалиях, отвечающих современным подходам, стратегии развития нашей компании, жизненным ценностям. Я получила бесценный опыт, увидела, как меняются люди вокруг меня, потому что включенность в проект открывала в каждом участнике команды новые профессиональные грани.

**Димитриос Тсаклидис, ведущий специалист Отдела по управлению системой менеджмента качества:**

Пожалуй, первой основной опорной точкой реализации проекта можно назвать разработанные проекты моделей процесса. В дальнейшем это позволило всем членам команды проекта

увидеть направление развития проекта. Модели процесса позволили понять целостно проект, выявить скрытые трудности и требования к дальнейшим изменениям локально-нормативных актов и информационных систем. Главный итог для меня — результат — достижение целей проекта и успешное внедрение функционала. Любой проект — это, как минимум, новый опыт и полученные знания в результате командной работы. Принимая во внимание успешное завершение работ команды проекта, это еще и мотивация для продолжения дальнейшего развития.

**Екатерина Куцева, главный специалист Информационно-аналитического отдела:**

Это было погружение в совершенно незнакомый процесс, его изучение и понимание. Хочу отметить, что получила опыт командной работы при подготовке ЗИ на автоматизацию и, самое важное — новые знания, как в части технической реализации, так и в области бизнес-процессов. Для меня важно видеть результат проделанной работы, осознавать свою, пусть и небольшую, причастность его достижению, понимать полезность полученного результата и масштабов достигнутой оптимизации временных и трудовых затрат.

**Дмитрий Чепик, заместитель начальника Управления — начальник Отдела системно-технического обеспечения локально-вычислительных сетей:**

Как раз для меня этот проект получился очень личным. В 2019 году меня включили в состав комиссии, которая подписывает акты на списание МТР в производство. И, без преувеличения, меня начали заваливать килограммами бумаги в месяц. И вот бы тогда подумать про цифровизацию, но нет, я пробовал начать оптимизацию: упростил свою подпись, начал задавать вопросы «а нельзя ли вместо 30 актов за месяц сделать 1» и т.п. И вдруг случилось волшебство — наверное, похожие чувства испытывают сотрудники нашей организации, когда их часть работы автоматизируют — вместо привычной кучи бумажек ежедневно и здоровящей папки ежемесячно, я не получил ничего. А имя этому волшебству — Яна Подмазина и её команда, которые в минимальные сроки со старта проекта смогли подготовить решение, сделать нормативную базу, договориться с подразделениями, написать запрос на изменение наших информационных систем и проследить, чтобы было реализовано так, как задумывалось.

С нетерпением жду в наш кружок цифровизированных складских документов транспортный и хозяйственный отделы! А после — и другие бухгалтерские документы, и филиалы. Мне кажется, взят хороший темп, от которого не стоит отказываться!

**Иван Кладовщиков, главный специалист Отдела учета затрат и финансовых результатов:**

Самым большим достижением проекта стала скорость подписания документов, так как в Обществе уже все привыкли к работе в Документообороте, и сотрудникам не составляет труда сразу создать электронную резолюцию, а дальше — дело техники. Особых сложностей при реализации не было благодаря составу участников проекта, вся команда и руководитель были настроены на продуктивную работу. Каждый относился к проекту с большим интересом, так как подобный опыт нигде не описан, по моему мнению, мы одна из первых компаний в России, использующих простую электронную подпись для юридически значимого документооборота по складским документам. Этот проект показал, что для достижения цели необходимо иметь желание и настойчивость, тогда ничего не сможет помешать реализации поставленной цели.

**Артем Зайцев, ведущий специалист Отдела развития информационных систем управления:**

Для меня ключевым итогом работы в проекте стал опыт, который я получил в процессе взаимодействия с коллегами, а также личный рост профессиональных навыков. По окончании проекта я стал увереннее относиться к поставленным задачам, появилось понимание работы и взаимодействия внутри проектной команды.

# РЕПУТАЦИЯ. ПРОФЕССИОНАЛИЗМ. ИННОВАЦИИ

Директора и начальники филиалов Общества рассказали редакции «ВГ» о сильных сторонах компании, ярких впечатлениях и о том, какими достижениями за 20 лет работы Общества они гордятся.



**Вячеслав Баглай, директор Сургутского филиала:**

**– В чём сильные стороны нашей компании?**

– Наша сильная сторона – многопрофильная деятельность: маневровая работа, перевозка грузов различного профиля, содержание железнодорожных путей, таможенная деятельность. Ещё один вектор – организация строительства и строительный контроль.

Мы можем сгенерировать идею. Чётко представляем в деталях, как ведётся работа на каждом этапе. Имеющиеся знания и опыт позволяют спроектировать, построить и включить в работу современную логистическую технологию.

**– Каким собственным успехом в период работы в Обществе Вы особенно гордитесь?**

– Горжусь вводом в эксплуатацию объектов инвестиционной стройки «Комплексы подготовки цистерн под погрузку на Астраханском, Сургутском и Ухтинском ГПЗ. Промыленно-пропарочная станция (г. Сургут)», который позволил Сургутскому филиалу увеличить производственные мощности, освоить новые технологии работы, улучшить условия труда работников и повысить уровень промышленной безопасности.

В результате проведённой работы объём перевозок товарной продукции вырос в три раза! С 2,6 млн тонн в 2003 году до 8,5 млн тонн в 2015 году. Сейчас в планах у Сургутского филиала выйти на проектную мощность 8,8 млн тонн в год. При этом филиал не планирует останавливаться на достигнутом. В настоящее время проектируется расширение станции Промышленная для обеспечения вывоза товарной продукции в объёме 9,8 млн тонн в год.

**– Какие события, связанные с созданием филиала, запомнились особенно?**

– Яркое впечатление произвела поездка в Екатеринбург в Дорогу. Мы организовывали взаимоотношение с РЖД. С нашей стороны работу вёл начальник Службы организации перевозок Борис Гойхман, а от Дороги – начальник Отдела по подъездным путям Татьяна Оплетгаева. Было интересно и увлекательно наблюдать за взаимоотношениями профессионалов. Работа с обеих сторон была нацелена на результат. Перечень документов, пояснительные материалы, грамотная профессиональная речь – всё шло в оборот. В результате в кратчайшие сроки были под-

готовлены технические материалы, которые стали основанием для подписания Договора на эксплуатацию железнодорожного пути необщего пользования ООО «Газпромтранс» при станции Сургут Свердловской ж.д. Включили в договор пункт, что состав для передачи должен содержать не менее 40 вагонов. Этот пункт значительно сокращал объём поездной работы между ст. Сургут и ст. Промышленная.

Мне, молодому директору, продемонстрировали пример того, как нужно решать важные вопросы, так как их решали опытные интеллигентные профессионалы! Этот принцип я использую и сегодня – доверь работу профессионалу.

**– Охарактеризуйте компанию тремя словами.**

– Доставить энергию людям!

**– Что пожелаете компании на 20-летие?**

– Прежде всего, хочу сказать слова признания и благодарности всем тем, кто стоял у истоков создания Общества. Особенную благодарность хочу выразить ветеранам. Именно их знание, умение, житейская мудрость стали фундаментом нашего сегодняшнего успеха! Отдельно хочу отметить и поблагодарить тех, кто работал с нами два десятилетия: проектировщики, строители! Без них наши результаты были бы невозможны. Нынешним работникам желаю держать марку. А самым молодым работникам желаю следить за современными научными открытиями – ведь именно молодежи предстоит внедрять на производстве то, что сейчас кажется невообразимым и мечтой!



**Александр Маленчук, директор Ямальского филиала:**

**– В чем сильные стороны нашей компании?**

– Нашу компанию по праву можно назвать надежной и перспективной. Это подтверждается, в первую очередь, профессиональным кадровым ресурсом и финансовой стабильностью. «Газпромтранс» обладает мощным техническим и творческим потенциалом, который позволяет расширять спектр рыночных услуг и способствует дальнейшему развитию. Еще один немаловажный момент – социальная направленность компании, которая придает сотрудникам уверенность в завтрашнем дне.

**– Каким собственным успехом в период работы в Обществе Вы особенно гордитесь?**

– Наиболее значимым периодом в моей работе в «Газпромтрансе» считаю время создания Ямальского филиала. Это было достаточно интенсивное и напряженное время, когда одновременно решалось несколько основополагающих задач, закладывался фундамент производственной деятельности: формирование коллектива, создание и наработка технологических процессов, организация ремонтной базы для подвижного состава, создание структуры вахтовых перевозок, наработка производственно-технической и нормативной документации, а также ряд других неотложных вопросов. И все это предстояло сделать в сжатые сроки. В результате я получил богатый опыт, научился быстро принимать решения и не пасовать перед любыми трудностями.

**– Какие события, связанные с созданием филиала, запомнились Вам особенно?**

– Всегда запоминается то, что сделано впервые. Вот и у меня это связано с первым миллионом тонн грузов, перевезенным по железнодорожной линии «Обская - Бованенково», для обустройства газоконденсатного месторождения полуострова Ямал. Это стало отправной точкой. В честь этого события в августе 2011 года на территории филиала был установлен памятный камень. Тогда мы с уверенностью смогли заявить, что теперь готовы к выполнению любых поставленных перед нами задач.

**– Охарактеризуйте компанию тремя словами.**

– Профессиональная, стабильная, клиентоориентированная.

**– Что Вы пожелаете компании на 20-летие?**

– За эти 20 лет компания прошла непростой путь от становления, модернизации, развития, до сегодняшнего дня, в котором «Газпромтранс» зарекомендовал себя как надежный и ответственный партнер. Пусть весь накопленный профессиональный опыт, способствует воплощению в жизнь новых проектов и реализации намеченных целей, успехам и процветанию.

Всем сотрудникам от всей души желаю неиссякаемого оптимизма, новых свершений, здоровья и бодрости духа!



**Игорь Беленовский, начальник Оренбургского филиала:**

**– В чем сильные стороны нашей компании?**

– На мой взгляд, к сильным сторонам нашей компании относятся постоянное развитие, курс на эффективность бизнес-процессов и цифровую трансформацию, внедрение инновационных технологий, слаженная командная работа, квалифицированный персонал, производственный опыт, надежные менеджеры ключевых направлений, хорошая репутация компании, плодотворное сотрудничество с партнерами, укрепляющее конкурентные позиции. Применение самых высоких стандартов в работе и умение гибко реагировать на меняющиеся условия позволяет нашей компании входить в ТОП-5 логистических операторов России по перевозке нефтепродуктов и сжиженных углеводородных газов.

**– Каким собственным успехом в период работы в Обществе Вы особенно гордитесь?**

– Во-первых, я горжусь тем, что работаю в «Газпромтрансе». Во-вторых, за 15 лет работы, пройдя путь от начальника Службы организации перевозок до начальника филиала, было сделано немало. По решению администрации Общества и при ее поддержке руководством филиала были созданы Салаватский и Нижнекамский участки, в органи-

зации которых я принимал активное участие.

Внесены изменения в технологию движения в филиале: при образовании двухпутного участка между маневровыми районами ст. Заводская – РИП-2 произошло сокращение непроизводительных простоев вагонов и локомотивов, уменьшились эксплуатационные расходы.

Ввод в эксплуатацию современного поста централизации участков РИП-2 и РИП-3 потребовал значительных усилий по организации работы и обучению дежурных по станции и операторов при дежурном по станции. Новые устройства улучшили условия, сократилось время на маневровую работу, минимизировался ручной труд. Кроме того, введена в эксплуатацию и совершенствуется информационная система АСУ СТ.

При моем непосредственном участии филиал одним из первых ввел электронное декларирование товаров с использованием сети «Интернет». Внедрение перспективных информационных технологий позволило не только сократить время на оформление таможенных деклараций филиала, но и позволило оказывать услуги таможенного представителя сторонним организациям.

По моей инициативе и при поддержке руководителей подразделений сегодня все маневровые районы филиала обеспечены современным освещением для выполнения безопасной работы и маневровых передвижений. Для рациональной организации перевозочного процесса в филиале была проведена реконструкция путей, что привело к исключению негабаритных мест. Пересмотр скоростей движения и весовых норм локомотивов позволил сократить обороты вагонов и повысить производительность локомотивов.

Благодаря поддержке администрации Общества значительно изменился модельный ряд локомотивов филиала, что позволило наиболее полно использовать мощность тепловозов и сократить расходы на топливо. Горжусь, что именно нашему филиалу была доверена перспективная программа для осуществления опытно-промышленной эксплуатации газомоторного локомотива и проекта «Цифровой локомотив».

Горжусь также и тем, что даже в самых

сложных условиях и реалиях времени нам удалось сохранить коллектив, профессиональные кадры, что лишний раз говорит о правильной стратегии, грамотном подходе и авторитете нашей компании.

**– Какие события, связанные с созданием филиала, запомнились Вам особенно?**

– Пожалуй, самые яркие события были связаны с созданием обособленных участков в Салавате и Нижнекамске. Приходилось просто жить в этих регионах, пока выстраивалась работа, подписывались договоры, определялась логистика взаимодействия, осуществлялся подбор кадров и определялись рабочие места. Трудиться нужно было в условиях жесткой конкуренции. В итоге это принесло хороший результат.

Также значимыми событиями за годы моей работы в филиале стали вводы в эксплуатацию новых объектов, которые усовершенствовали инфраструктуру филиала, улучшили технологию производства и условия труда. Среди них локомотивное депо, вагоноремонтное депо, столовая, бытового корпус и здание Службы энергообеспечения.

**– Охарактеризуйте компанию тремя словами.**

– Надежная, развивающаяся, конкурентоспособная.

**– Что Вы пожелаете компании на 20-летие?**

– 20 лет успешной работы – значительный срок и настоящее достижение как для компании, так и для каждого ее сотрудника. Все это было бы невозможно без слаженной работы всего коллектива и грамотного руководства! А высокий профессионализм сотрудников, их ответственность, искренняя любовь к своему делу и компании являются надежной основой для покорения новых вершин и реализации смелых амбициозных планов. Мы современная, динамичная и результативная команда, которая постоянно ищет новые пути решения для реализации самых грандиозных планов.

Желаю нашей компании стабильного развития, сохранения лидирующих позиций в сегменте грузовых перевозок, надежных партнеров, удачи и процветания, а всему коллективу – не останавливаться на достигнутом, всегда идти вперед к новым ярким победам! Здоровья, счастья и благополучия!



**Виталий Сапрыкин, начальник Астраханского филиала:**

– **Какие события, связанные с созданием филиала, запомнились особенно?**

– Создание филиала дало старт строительству многих замороженных объектов транспортной инфраструктуры: реконструкция ст. Серная, ст. РИП Ж. серы, зданий ЭЦ МПС, столовой, ПТО на 250 вагонов и многих других.

– **В чём сильные стороны нашей компании?**

– На мой взгляд, сильными сторонами Общества являются преимущественные права на оказание транспортно-экспедиторских услуг предприятиям ПАО «Газпром», успешное управление деловой репутацией, оптимальное соотношение обеспеченности бизнес-процессов компании собственными технологическими возможностями и функционалом, переданным на аутсорсинг, нацеленность на поиск новых точек роста, в том числе за счет инновационной ориентированности.

– **Каким собственным успехом в период работы в Обществе Вы особенно гордитесь?**

– Самое большое воодушевление для меня – развитие транспортной инфраструктуры филиала. Работая в составе единой команды, люблю ощущать часть собственного вклада в его развитие. Горжусь абсолютно всеми реализованными проектами, так как время доказало их полезность и эффективность.

– **Охарактеризуйте компанию тремя словами:**

– Репутация, профессионализм, инновации.

– **Что Вы пожелаете компании на 20-летие?**

– Желаю «Газпромтрансу» стабильности, новых горизонтов, достижений и превосходного положения во всех существующих и перспективных направлениях деятельности!



**Иван Осинкин, и.о. директора Амурского филиала:**

– **В чем сильные стороны нашей компании?**

– Я считаю, что сильной стороной нашей компании являются люди, которые качественно выполняют свою работу и решают различные задачи, несмотря на возникающие трудности, в том числе глобальные, требующие разностороннего подхода, определенных навыков и профессионализма для их преодоления.

– **Каким собственным успехом в период работы в Обществе Вы особенно гордитесь?**

– Тем, что несмотря на отсутствие ввода в эксплуатацию железнодорожной инфраструктуры Амурского ГПЗ, получилось организовать бесперебойную доставку строительных грузов непосредственно на площадку Амурского ГПЗ, а также доставку для нужд строительства Амурского ГХК (ПАО «Сибур»).

– **Какие события, связанные с созданием филиала, запомнились Вам особенно?**

– Безусловно, открытие рабочего движения в марте 2018 года. На тот момент железная дорога была в числе первых завершённых сооружений Амурского ГПЗ. Строительство I этапа железнодорожной инфраструктуры необщего пользования Амурского ГПЗ, которое завершено всего за 1,5 года.

– **Охарактеризуйте компанию тремя словами?**

– Оперативность, стабильность, квалификация.

– **Что Вы пожелаете компании на 20-летие?**

– Желаю ежегодного увеличения объемов перевозок и выполнения всех плановых показателей, надежных клиентов и партнеров, расширения сферы деятельности, значительного превосходства над конкурентами и отсутствия травматизма!



**Алексей Носов, начальник Ухтинского филиала:**

– **В чем сильные стороны нашей компании?**

– «Газпромтранс» – уникальная динамично развивающаяся компания. На мой взгляд, наиболее важные преимущества заключаются в эффективном управлении (минимизация расходов, процесс интенсификации производства), наличии инноваций и их активном внедрении в деятельность компании, а также в надежности партнеров, контрагентов. Стабильность и успешность функционирования компании во многом зависит от их надежности, длительности взаимодействия.

– **Каким собственным успехом в период работы в Обществе Вы особенно гордитесь?**

– Сегодня люди довольно часто меняют место работы: одни стремятся получить больше знаний и навыков, другие ищут своё место, призвание. В моем случае успехом является доверие, оказанное руководством Общества в 2018 году, возглавить коллектив Ухтинского филиала, в котором я работаю с 2004 года. Продуктивная работа на протяжении длительного периода в «Газпромтрансе» дает мне возможность развития, самореализации, личностного и профессионального роста.

– **Какие события, связанные с созданием филиала, запомнились Вам особенно?**

– Формирование коллектива филиала, приобретение и дальнейшая реконструкция производственной базы филиала, капитальный ремонт, а где-то и полное восстановление железнодорожных путей, не знавших

ремонта с 1970-80-х годов. Организация Ярославского, Рязанского и Колпинского участков в 2007, 2008 и 2011 году соответственно.

– **Охарактеризуйте компанию тремя словами.**

– Стабильность, профессионализм, инновации.

– **Что Вы пожелаете компании на 20-летие?**

– У нас большой праздник – 20-летие нашей организации. От души поздравляю всех и искренне желаю никогда не останавливаться на достигнутых успехах, всегда поддерживать нашу высокую репутацию и иметь большой потенциал. Пусть с каждым годом наша компания только укрепляет свои позиции на рынке, пусть с каждым днём нам удаётся добиваться успехов и покорять новые вершины. ■



**Александр Моисеев,**  
заместитель  
генерального  
директора по  
производству  
и капитальному  
строительству

– **Как давно Вы работаете в компании?**

– Работать в компании я начал с марта 2007 года в должности инженера 2 категории Отдела капитального строитель-

ства. За 15 лет прошел нелегкий, но очень интересный путь до заместителя генерального директора по производству и капитальному строительству.

– **Каким был Ваш первый день работы в компании?**

– Первый день работы в Отделе капитального строительства был интенсивный и крайне интересный, тогда были «жаркие» времена, активно строилась собственная инфраструктура. Наша компания, являясь заказчиком – застройщиком, принимала участие в больших инвестиционных проектах: строительство новой железнодорожной линии «Обская – Бованенково» (самой северной железной дороги в мире) и расширение ст. Сургут.

– **В чем Вы видите сильные стороны «Газпромтранса»?**

– На мой взгляд, это профессионализм и заинтересованность в результате наших сотрудников!

– **Какие события, связанные с созданием Общества, Вам запомнились больше всего?**

– Это создание новых филиалов и участков (Ямальский и Амурский филиалы, Иркутский участок, в ближайшем будущем – филиал), участие в амбициозном проекте по созданию маневрового тепловоза ТЭМГ1, работающем на сжиженном природном газе.

– **Что самое важное Вы получили во время работы в «Газпромтрансе»?**

– Я считаю, что получил богатый и бес-

ценный профессиональный опыт, приобрел большое количество знакомств с единомышленниками в производственной сфере.

– **Опишите компанию тремя словами.**

– Стремление, рост, профессионализм!

– **Что Вы пожелаете компании и коллегам в год 20-летия?**

Компании хочу пожелать стабильности, роста объемов вывоза, новых и интересных проектов! Коллегам в эти непростые времена хотел бы пожелать спокойствия и выдержки, сейчас как никогда необходимо сплотиться и достигать необходимых результатов, не останавливаться на достигнутом. И самое главное – беречь свое здоровье и здоровье близких!



**Кира Мадюскина,**  
заместитель  
по управлению  
персоналом  
и общим  
вопросам

– **Как давно Вы работаете в компании? Каким был Ваш первый день работы в компании?**

– Я пришла на работу в компанию в мае 2003 года. Это был теплый майский день. Компания занимала несколько помещений по адресу ул. Наметкина, 16. Я

была очень рада и горда, что меня приняли в «Газпромтранс». День был полон хлопот, связанных с оформлением документов, пропусков, знакомством с людьми. Все было новое и интересное!

– **В чем Вы видите сильные стороны «Газпромтранса»?**

– «Газпромтранс» – компания, которая, несмотря на внешние обстоятельства, умеет преодолевать препятствия и достигать поставленных целей. Это компания с сильной командой и амбициозными целями.

– **Какие события, связанные с созданием Общества, Вам запомнились больше всего?**

– Я пришла в компанию фактически через месяц, после того, как официально появились филиалы. Начался процесс перевода людей, передачи имущества, организации работы. Это было очень интересное время,

так как необходимо было разработать и унифицировать все процессы. Все подразделения очень плотно взаимодействовали.

– **Что самое важное Вы получили во время работы в «Газпромтрансе»?**

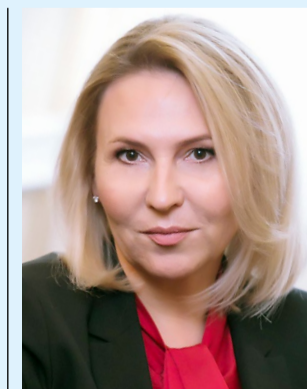
– Я получила огромный опыт взаимодействия с разными людьми, много новых знаний и возможность применять их в работе, и я продолжаю использовать эти возможности по максимуму.

– **Опишите компанию тремя словами.**

– Развивающаяся, сильная, эффективная.

– **Что Вы пожелаете компании и коллегам в год 20-летия?**

– Не бояться изменений, продолжать двигаться вперед, не прекращать учиться чему-то новому. Не сомневаться в том, что любые сложности и кризисы заканчиваются! Продолжать жить и видеть положительное во всем, что с нами происходит!



**Анжелика  
Абдульма-  
нова,**  
главный  
бухгалтер

– **Опишите компанию тремя словами.**

– Успешная, развивающаяся, стабильная.

– **Что Вы пожелаете компании и коллегам в год 20-летия?**

– Желаю коллегам уверенности в завтрашнем дне!

## АВТОМАТИЗИРОВАННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

В конце прошлого года Служба организации перевозок Ямальского филиала совместно с отделом АСУ филиала ввела в постоянную эксплуатацию «Автоматизированную систему выдачи и отмены предупреждений» (АСОВП) об ограничении скоростей движения поездов в границах пути необщего пользования ПАО «Газпром» – «Новая железнодорожная линия Обская – Бованенково» на всех отдельных пунктах и рабочих местах поездных диспетчеров.

Работоспособность системы АСОВП поддерживается на компьютерах, размещённых на рабочих местах поездных диспетчеров, каждой отдельно взятой станции (разъезда), аутсорсинговых организаций, занятых на текущем содержании пути, с возможностью получения оперативной информации о наличии предупреждений по ограничению скорости или предупреждений об особой бдительности от данной станции (разъезда) до станций выдачи предупреждений. Автоматизированная система позволила отказаться поездным диспетчерам от передачи письменных приказов на каждое отдельное предупреждение, на каждый отдельный пункт участка «Обская – Карская» (всего 16 пунктов), что позволило более продуктивно использовать высвободившееся время для планирования поездной и маневровой работы участка. Также эта система позволяет минимизировать искажения в восприятии и дублировании информации.

На данный момент Служба организации перевозок филиала совместно с отделом АСУ филиала разрабатывает ещё две автоматизированные системы на платформе АСОВП.

Первая – это перспективная автоматизированная система планирования и предоставления «окон» по ремонту железнодорожного пути. Система планируется к эксплуатации в границах пути необщего пользования ПАО «Газпром» – «Новая железнодорожная линия «Обская – Бованенково» на всех отдельных пунктах, рабочих местах поездных диспетчеров, аутсорсинговых организаций, занятых на текущем содержании пути. Она позволит применить автоматизированный ввод, согласование, отмены заявок на предоставление «окон» по ремонту железнодорожного пути на участке «Обская – Карская», которые вводятся с помощью автоматизированного рабочего места аутсорсинговой организации, занятой на текущем содержании пути.

Электронное сообщение от аутсорсинговой организации генерируется в автоматизированную систему планирования и предоставления «окон», в которой формируется «Приказ об организации работ в «окно». Приказ считается утверждённым и может быть взят в работу после предварительного согласования в автоматизированной системе руководством Службы организации перевозок и руководством отдела по текущему содержанию пути. После прохождения этапа согласования поездной диспетчер получает право на вывод бланка приказа на печать и предоставить «окно» для производства работ работникам аутсорсинговых организаций, занятых на текущем содержании пути.

Вторая автоматизированная система на платформе АСОВП – перспективная электронная версия ведения книги предъявления вагонов к техническому обслуживанию формы ВУ-14. Планируется к эксплуатации в границах пути необщего пользования ПАО «Газпром» – «Новая железнодорожная линия «Обская – Бованенково» на рабочих местах дежурного по станции Обская (ДСП), осмотрщиков-ремонтников вагонов на станции Обская и приемосдатчиков груза и багажа отдела грузовой и коммерческой работы на станции Обская.

Система предназначена для оформления в электронном виде предъявления вагонов и составов к техническому обслуживанию и коммерческому осмотру дежурным по станции Обская работникам Отдела вагонного хозяйства и приемосдатчиками груза и багажа, с заполнением соответствующих граф книги, в соответствии с утверждённым порядком ведения книги формы ВУ-14 со своих автоматизированных рабочих мест.

Эта электронная версия ведения книги формы ВУ-14 позволит уйти от бумажной версии книги и откроет доступ к необходимой информации о вагонах ответственным работникам.

Цифровизация направлена не только на автоматизацию и совершенствование рабочих и производственных процессов. Автоматизация улучшает производство и при цифровой трансформации меняется сам продукт, трансформируются взаимоотношения между сотрудниками компании, позиционирование самой компании.

**Борис КЛИМЕНКО,**  
ведущий инженер  
Производственно-технического отдела  
Ямальского филиала

## СЕЗОННЫЕ РАБОТЫ ЗАВЕРШЕНЫ

Весна на железной дороге считается одним из важных периодов для путейцев.

Обширное таяние снега представляет серьезную опасность для движения поездов. В случае, если водопрпускные сооружения (земляное полотно, мосты, трубы, водоотводные лотки, канавы и кюветы) не будут подготовлены в срок, то они могут повести себя крайне неожиданно. Большие объемы талой воды, скапливаясь у железной дороги, способны, как минимум, деформировать земляное полотно, а как максимум, – полностью размыть участок пути.

В целях обеспечения бесперебойного и безопасного движения поездов, усиления контроля за состоянием железнодорожного пути, своевременной подготовки к пропуску паводковых и талых вод в Оренбургском филиале были разработаны организационно-технические мероприятия с распределением на все службы и участки по зонам ответственности.

Перед началом таяния снега работники Службы пути выполнили работы по вскрытию и очистке от снега и льда водоотводных устройств, входов и выходов водопрпускных труб, по уборке и вывозу снежных масс с горловин станции Заводская и парков с применением снегоуборочной машины СМ-2М и автотракторной техники. Стругом-



снегоочистителем СС-1 проведена разделка снежных валов на соединительных путях и нарезка водоотводных канав на перегоне Каргала-Заводская.

Водоборьба является одной из главных задач по обеспечению безопасности движения поездов в весенне-летний период. В процессе паводка были выполнены все запланированные мероприятия. На основе постоянных наблюдений и осмотров принимались необходимые меры по недопущению скопления

водных масс, размывов и деформаций земляного полотна и сооружений.

Главный инженер Алексей Маркевич подчеркнул, что основная часть работ по водоборьбе, конечно же, ложится на Службу пути, так как наибольшая нагрузка приходится на водопрпускные сооружения, которые обслуживаются работниками путевого хозяйства. Благодаря хорошему оснащению снегоуборочной и снегоочистительной техникой на железнодорожном ходу и автотракторной техникой, такая работа проведена в кратчайший срок. С поставленной задачей Служба достойно справилась, не допустив инцидентов.

Окончив борьбу с водой, Служба пути приступила к решению новых, важных задач – к весеннему комиссионному осмотру. В целях качественной подготовки хозяйства Оренбургского филиала к работе в весенне-летний период был издан приказ о проведении весеннего комиссионного осмотра, назначена комиссия по осмотру объектов инфраструктуры в составе главного инженера Алексея Маркевича, ведущего ревизора по безопасности движения Юрия Лепилова, начальника Отдела поездной и маневровой работы Василия Рогожина, начальника Службы пути Дениса Бельчикова и начальника Отдела АСУ ТП, СЦБ и связи Евгения Чулкова.

Сплошной осмотр железнодорожного пути, земляного полотна и путевых устройств необходим для проверки готовности путевого хозяйства к бесперебойной и безопасной работе после завершения зимнего сезона и в наступающем летнем. Такой осмотр предназначен для своевременного выявления расстройств пути,

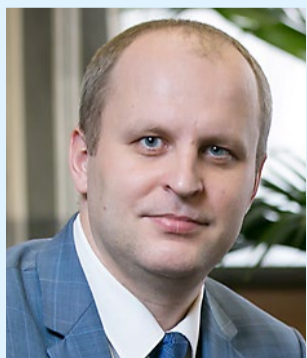
получения объективной комплексной оценки состояния путевого хозяйства, выявления несоответствий требованиям нормативных документов, определения объемов и сроков выполнения ремонтно-путевых работ по приведению характеристик железнодорожного пути к нормативным показателям, планирования работ по текущему содержанию пути в летний период и правильного распределения материалов верхнего строения пути.

Основной задачей весеннего осмотра является определение фактического технического состояния элементов пути, его сооружений и устройств установленным скоростям, выявление неисправностей и принятие оперативных мер для их устранения.

При подготовке к осмотру путевого хозяйства уделяется особое внимание состоянию шпал, ведь 51 км пути и 141 стрелочный перевод уложены на деревянном основании, для этого мастера совместно с бригадами Службы пути проходят с отбраковкой свои закрепленные участки с отметкой на шейке рельс дефектных шпал и брусьев, подлежащих первоочередной или плановой замене.

По результатам осмотра будет дана всесторонняя оценка положения дел в Службе пути и поставлены задачи по организации текущего содержания, выполнению неотложных и первоочередных работ оздоровления пути и сооружений.

**Денис БЕЛЬЧИКОВ,**  
начальник Службы пути  
Оренбургского филиала



**Иван Панышин,**  
заместитель  
генерального  
директора  
по экономике  
и финансам

– Как давно Вы работаете в компании?  
– Работаю в компании с ноября 2014 года.  
– Каким был Ваш первый день работы в компании?  
– Не помню точно, но это был день знакомства с ключевыми людьми, кабинетом, дорогой в столовую.  
– В чем Вы видите сильные стороны «Газпромтранса»?

– Люди, стабильная головная компания, стремление быть в тренде/рынке.  
– Что самое важное Вы получили во время работы в «Газпромтрансе»?  
– Поменялось качество принятия решений, думаю, оно стало более системным с учетом большего количества аспектов с точки зрения соответствия политике, генеральной стратегии и прочим факторам.  
– Опишите компанию тремя словами.  
– Зрелая, стабильная, стремящаяся.  
– Что Вы пожелаете компании и коллегам в год 20-летия?  
– Коллегам желаю никогда не останавливаться на достигнутом и двигаться только вперед! Выходить из зоны «личного комфорта» и за рамки собственной должностной инструкции! Компании – процветания, а также стать реально цифровой компанией будущего!

## ПРОФЕССИОНАЛ С БОЛЬШОЙ БУКВЫ

**В коллективе Сургутского филиала нет, пожалуй, человека, который бы не знал Ирину Геннадьевну Дубскую.**

Об истории филиала Ирина знает все, ведь она проходила через всю ее жизнь. Свою трудовую деятельность она начала в 1985 году на заводе стабилизации газового конденсата ПО «Сургутгазпром» РАО «Газпром» в должности сменного инженера-диспетчера производственного отдела. Шло время, наращивались заводские мощности, расширялась номенклатура готовой продукции. В связи с этим появилась необходимость большую часть этой продукции доставлять железнодорожным транспортом. 17 марта 2003 года был создан Сургутский филиал «Газпромтранс», в который Ирина была принята на должность старшего диспетчера товарно-диспетчерской группы.

«Осенью 2003 года была создана Служба организации перевозок, в состав которой вошли Отдел организации перевозок, Группа по претензионной работе и Группа по таможенному оформлению. Позднее, в 2006 году, был организован Диспетчерский отдел. Зона ответственности Сургутского филиала расширилась после образования Томского участка в 2007 году. Меня отправляли туда в командировку для передачи трудового опыта», – вспоминает Ирина Дубская.

С годами оттачивались навыки и мастерство, вместе с ними приходили признатель-



Ирина Дубская

ность и уважение коллектива. 1 февраля 2007 года Ирина стала заместителем начальника Отдела организации перевозок (ООП). Сплоченный коллектив ООП осуществлял работу по планированию перевозок товарной продукции, формированию отчетов по количественным и качественным показателям работы филиала, вел график отгрузки нефтепродуктов в соответствии с заявками на перевозку грузов формы ГУ-12.

Ирина принимала активное участие в совершенствовании и доработках программных продуктов, внедряемых в филиале:

«Работники Службы организации перевозок Сургутского филиала были первыми в освоении программ «ИС», «Транспортировка», «ЭТРАН». В 2008 году мы распечатали первую накладную на отгрузку из «Транспортировки». А с 2010 года мы перешли на электронный документооборот с ОАО «РЖД», и подписание документов с помощью ключей с ЭЦП. Работа стала удобной и быстрой, так как ежедневная необходимость возить документы на станцию Сургут отпала», – отмечает Ирина Дубская.

За свой профессионализм и преданность компании Ирина не раз была отмечена почетными грамотами и денежными премиями. В 2013 она году получила звание «Ветеран ООО «Газпромтранс», а в 2015 году награждена памятным знаком «50 лет Дню работника нефтегазовой промышленности».

«Сейчас одним из основных направлений работы ООП является организация беспереывной транспортировки всех видов продукции, производимой Сургутским ЗСК ООО «Газпром переработка», УПГ ПАО «Сургутнефтегаз» и ООО «Сургут перевалка». В задачи отдела входят ведение отчета по выполнению основного плана и его корректировке, формирование натуральных листов по подаче-уборке вагонов, учет вагонов на внешних рынках, составление отчетов

о деятельности филиала, предоставление информации о наличии и подходе порожнего подвижного состава и отправлению груженых вагонов, итоговая отчетность и многое другое. Наличие и взаимодействие информационных систем и четкая организация их использования позволяет нам владеть полной информацией о текущем процессе перевозок в режиме реального времени», – рассказывает Ирина Дубская.

Немало инженеров, профессионалов и руководителей вышло из-под ее крыла. И по сей день Ирина передает знания и опыт молодым специалистам Сургутского филиала, учит не просто работать, а понимать и любить свое дело: «Важно помнить, что взаимозаменяемость и взаимовыручка помогают организовать процесс нашей работы в бесперебойном, оперативном режиме», – наставляет Ирина Дубская.

На личном примере Ирины Геннадьевны можно говорить о том, как должен формироваться специалист, человек, нацеленный на свой профессиональный и личный успех. Жизнь ума, компетентность, находчивость, ответственное отношение к делу и высокий профессионализм – качества, за которые ценит и любит Ирину Геннадьевну коллектив Сургутского филиала ООО «Газпромтранс».

**Юлия СПИРИДОНОВА,**  
инженер Отдела организации перевозок  
Сургутского филиала

## НАСТАВНИК И БЛИЗКИЙ ДРУГ



Ольга Блинова

**Дружный и сплоченный коллектив – это основа, которая способствует эффективности рабочего процесса. И стать частью этого «механизма» зачастую не просто, волнительно и тревожно.**

Мой путь в Оренбургском филиале ООО «Газпромтранс» начался 4 года назад. Обладая небольшим опытом работы по специальности, мне посчастливилось познакомиться, а впоследствии подружиться с настоящими профессионалами своего дела и просто хорошими людьми. С огромной благодарностью и теплотой расскажу вам о человеке, который за это время стал для меня наставником и близким другом – Ольга Блинова. Она занимает должность специалиста 1 категории административно-хозяйственного участка и имеет стаж работы более 20 лет. Ольга всегда помогает

коллегам делом и необходимым советом. Именно она 4 года назад тепло приняла меня в коллектив, поделилась бесценным опытом, рассказала о тонкостях работы, поддержала мои первые неуверенные шаги в новой профессии и помогла не опустить руки при неудачах. Благодаря таким людям, как Ольга Анатольевна, начинающие специалисты могут быть уверены, что в нашем коллективе всегда поддержат и помогут избежать ошибок.

Спустя несколько лет могу с уверенностью сказать, что я безмерно рада возможности работать в Оренбургском филиале «Газпромтранс», люблю и ценю то, чем занимаюсь.

Если вы правильно замотивированы, готовы трудиться на благо общего дела, имеете нестерпимое желание становиться лучше с каждым днем, знаете к чему стремитесь и главное, любите то, чему посвящаете жизнь – для вас всегда будут открываться новые горизонты и вы несомненно займете свою нишу в любом коллективе.

**Евгения ЗАСЛАВСКАЯ,**  
секретарь руководителя  
Оренбургского филиала



**Дмитрий Ващенко,**  
заместитель  
генерального  
директора по  
коммерческим  
вопросам

– Как давно Вы работаете в компании?  
– В декабре этого года будет 20 лет, как я работаю в компании.  
– Каким был Ваш первый день работы в компании?  
– Уже сложно вспомнить, слишком много времени прошло. Думаю, что скорее всего, он прошел в организационных делах.

## КОМПЕТЕНТНОСТЬ И КАЧЕСТВО

**В Отделе строительного контроля и геотехнического мониторинга Амурского филиала есть люди, без которых невозможно представить становление филиала – ведущие геодезисты Елена Банных и Андрей Болкунов, а также начальник отдела Дмитрий Ермаков**

Елена и Андрей раньше работали на объектах строительства космодрома «Восточный», газоперерабатывающих заводов на острове Сахалин, автодороги «Лидога – Ванино», других линейных объектах Дальнего Востока.

У нас в филиале они дали старт строительству железнодорожной инфраструктуры Амурского газоперерабатывающего завода.

Начальник Отдела Дмитрий Ермаков перевелся к нам из Администрации в 2017 году, где до этого он курировал деятельность филиала в части строительного контроля. За сравнительно короткий срок ему удалось организовать работу Отдела строительного контроля, обеспечив получение необходимого геодезического оборудования и приборов неразрушающего контроля.

Вместе сотрудникам Отдела удалось обеспечить качественное осуществление услуг строительного контроля на объекте, итогом которого явилось получение заключения о соответствии построенного объекта требованиям проектной



Андрей Болкунов



Дмитрий Ермаков



Елена Банных

– В чем Вы видите сильные стороны «Газпромтранс»?

– Мы часть большого холдинга и решаем самые разнообразные транспортные задачи в интересах нашей материнской компании.

– Какие события, связанные с созданием Общества, вам запомнились больше всего?

– Наверное самые запоминающиеся моменты были связаны с созданием первых филиалов Общества и с передачей вагонов под управление нашей компании.  
– Что самое важное Вы получили во время работы в «Газпромтранс»?

– Бесценный опыт в самых разных сферах.

– Опишите компанию тремя словами.

– «Можем перевезти ВСЕ».

– Что Вы пожелаете компании и коллегам в год 20-летия?

– Желаю с оптимизмом смотреть в будущее и преодолевать все вызовы, которые нам преподносит жизнь!

и нормативной документации, позволяющим ввести объекты железнодорожной инфраструктуры Амурского газоперерабатывающего завода 1 этапа в постоянную эксплуатацию.

**Константин ЦЕЛОБАНОВ,**  
ведущий инженер  
Отдела строительного контроля  
и геотехнического мониторинга  
Амурского филиала

**Коллектив Астраханского филиала поздравляет с 55-летием**

**Джуманова Раяна Аюповича**, мастера Службы погрузки и маневровых работ

**Коллектив Оренбургского филиала поздравляет с 50-летием**

**Кондратьева Евгения Николаевича**, слесаря по ремонту подвижного состава

Локомотивного депо

**Маракину Ольгу Вадимовну**, дежурную по железнодорожной станции Отдела поездной и маневровой работы

**с 55-летием**

**Кусса Павла Альбертовича**, начальника Участка подготовки и ремонта вагонов-цистерн для перевозки СУГ и прочих грузов

**Ямашева Сергея Федоровича**, слесаря по ремонту подвижного состава Участка подготовки и ремонта вагонов-цистерн для перевозки СУГ и прочих грузов

**с 60-летием**

**Маркевича Алексея Владимировича**, главного инженера Оренбургского филиала

**Пашинина Вячеслава Николаевича**, слесаря по ремонту подвижного состава Участка

подготовки и ремонта вагонов-цистерн для перевозки СУГ и прочих грузов

**Коллектив Сургутского филиала поздравляет с 50-летием**

**Панченко Инну Валериевну**, техника Уренгойского участка

**Хадасевича Владимира Георгиевича**, мастера Службы вагонного хозяйства

**Коллектив Ухтинского филиала поздравляет с 55-летием**

**Саворовского Валерия Геннадьевича**, специалиста Службы организации перевозок

**Коллектив Ямальского филиала поздравляет с 50-летием**

**Васюхина Владимира Александровича**, мастера Отдела главного механика

**Воронина Александра Станиславовича**, машиниста железнодорожно-строительных машин

Отдела эксплуатации путевых машин и специального подвижного состава

**Никитина Сергея Тихоновича**, начальника участка Отдела текущего содержания пути,

земляного полотна и искусственных сооружений

**Руденко Виктора Алексеевича**, кладовщика Отдела материально-технического снабжения и комплектации

**с 55-летием**

**Волченкова Валерия Сергеевича**, теплотехника Отдела локомотивного хозяйства

**Дускаева Расима Исафилиевича**, машиниста крана Участка аварийно-восстановительных

средств

**Смирнову Ирину Анатольевну**, старшего приемосдатчика груза и багажа Отдела грузовой и

коммерческой работы

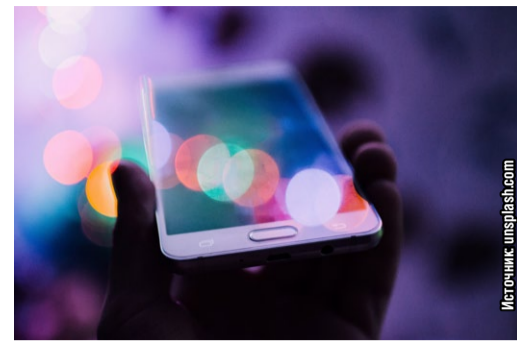
**с 60-летием**

**Ахметову Ирину Александровну**, ведущего специалиста по социальной работе Отдела

кадров и трудовых отношений

**СОЦСЕТИ: ЧТО ПОСМОТРЕТЬ**

Афиша июньского номера посвящена актуальным социальным медиа, которые успешно развиваются в цифровом пространстве. Рассказываем, что интересного, развлекательного и познавательного, помимо корпоративных аккаунтов, можно найти в Яндекс.Дзен, Yappy и VK.

**ЯНДЕКС. ДЗЕН**

Медиа-площадка, наполненная уникальным контентом на любую тему. Советуем обратить внимание на следующие каналы:

1. **«Экономика сегодня»** – главные события российской и мировой экономики, промышленности и новейших технологий.

2. **«Яндекс Музыка»** – официальный канал Яндекс Музыки в Дзене, здесь пишут не только про новую музыку, подкасты, но и про старое, доброе, вечное.

3. **«Газпромбанк»** – рассказывает про финансы понятным языком и делится экспертным мнением. Коллеги даже выпускают собственный сериал, не пропустите!

4. **«FOOD.RU»** – вдохновляет готовить вкусно, быстро и полезно! Здесь вы найдете отличные рецепты с фотографиями, популярные и уникальные блюда на каждый день и для особого повода, а также идеи подачи, секреты профессиональных поваров.

5. **«Запасаемся попкорном»** – официальный канал известного кино-подкастера, который детально рассказывает о нашумевших фильмах и сериалах.

**YAPPY**

Приложение предлагает огромный спектр креативных коротких видео блогеров, коллабораций с известными продюсерами, среди которых: Comedy Club и его резиденты, МАТЧ ТВ, Бойцовский Клуб с Костей Цзю.

Здесь можно за 15-20 секунд научиться танцевать, писать музыку, готовить и даже собрать ежедневный комплекс упражнений. А еще на этой платформе выходят видео-ролики корпоративного календаря «Газпромтранс».

**VK**

ВКонтакте – одна из самых популярных площадок. Здесь можно обмениваться новостями, делиться фотографиями, дарить виртуальные подарки и открытки к праздникам, слушать музыку, смотреть ролики и фильмы, объединяться в группы по интересам, следить за новостями (от фан-клубов любимых музыкальных исполнителей до групп выпускников всех ВУЗов страны) и еще много всего.

1. **«Книги и аудиокниги»** – популярные бестселлеры и классика с подробным описанием, на любой вкус.

2. **«Бизнес-клуб N1»** – практически бизнес-школа онлайн. Сообщество для людей, заинтересованных в актуальных бизнес-тренингах, книгах и советах профессионалов.

3. **«VK МУЗЫКА»** – всё самое популярное и интересное для меломанов и музыкантов. Музыка на любой вкус на одной платформе.

4. **«Билеты ПДД 2022»** – повторить правила дорожного движения прямо в своей ленте в VK.

**С ЮБИЛЕЕМ, «ГАЗПРОМТРАНС»!**

Мой опыт работы в «Газпромтранс» невозможно переоценить. Здесь я встретила невероятных профессионалов, искренне и по-настоящему преданных своему делу, команде. Впервые в моей практике люди рядом со мной не хотели выслужиться за счёт друг друга, а помогали справляться с любыми ситуациями вместе. Именно здесь мне удалось не просто понять, а прочувствовать значение слов «работа в команде». Здесь мне повезло встретить руководителей, профессионалов, специалистов на которых хочется равняться, которые готовы обсуждать вопросы и слышать своих коллег, сотрудников, подчинённых. В «Газпромтранс» мне посчастливилось работать с людьми, помогающими друг другу развиваться и расти, людьми, ценящими преданность и искренне желание работать. Я верю в процветание такой компании, в её будущее, в наше с вами будущее!

**Алла Миркина**

В «Газпромтранс» я пришла еще студенткой. С первых дней работы мне очень понравилось, что здесь ценятся не только профильные знания, но и личностные качества. Здесь я не только познакомилась с высококомпетентными профессионалами, но и обрела настоящих друзей. Здорово, что рядом со мной есть люди, которые разделяют мои взгляды и ценности. В компании я получила разносторонний, многогранный опыт, основательно прокачала свои навыки и расширила кругозор. На протяжении десяти лет я наблюдаю,



как развивается компания, как совершенствуются рабочие процессы, какое внимание уделяется обучению и развитию сотрудников – и это мотивирует меня развиваться вместе с ней!

**Екатерина Исаченкова****ПОДКАСТ. «ГОЛОСА «ГАЗПРОМТРАНСА»**

Гостьей третьего выпуска подкаста стала Яна Подмазина, начальник Управления сопровождения информационных систем управления финансово-экономической деятельностью.

Над подкастом работали: Екатерина Исаченкова, Алла Миркина, Игорь Куйдин. Обложка – Михаил Щербак

