

## С ДНЕМ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКА!



### Уважаемые коллеги!

От всей души поздравляю вас с нашим профессиональным праздником – Днем железнодорожника!

Железнодорожный транспорт – важнейший элемент инфраструктуры страны, без которого невозможно представить современную жизнь. В нашей отрасли всегда работали специалисты высочайшей квалификации, сочетающие в своей работе ответственность, энергию, энтузиазм, профессионализм, мастерство и новаторство.

Благодаря вам железнодорожный комплекс динамично развивается и является одним из лидеров по внедрению цифровых технологий.

Спасибо вам за преданность делу, самоотверженный труд и постоянные усилия, прилагаемые для выполнения производственных задач.

От всей души желаю вам дальнейших успехов в работе, крепкого здоровья, счастья, благополучия и удачи!

**Максим МИРОНЕНКО,**  
генеральный директор ООО «Газпромтранс»

## НОВЫЕ ГРАНИ РАЗВИТИЯ

С февраля 2020 года в компании появилось такое понятие, как «КФК» – кросс-функциональная команда. Ее целью является оперативное реагирование на возникающие вопросы и проблемы, их анализ и быстрое принятие решений для достижения наилучшего результата и эффективности. В состав КФК входят представители, которые наделены широким спектром полномочий и самостоятельно принимают решения, влияющие на общий результат деятельности как команды, так и всего Общества в целом. В этом номере руководители КФК «Газпромтранса» рассказали о реализованных проектах, достижениях и планах.

### КФК «ПЕРСПЕКТИВНЫЕ ПАРКИ»

Руководитель КФК – В. Мясников.  
Участники КФК: М. Гриценко, Р. Иксанов, М. Кизяков, С. Костебелов, О. Кузьмин, С. Михальченко, В. Поздеев, К. Пуляева, Т. Удинцева, В. Целиков.

Кросс-функциональная команда «Перспективные парки» создана с целью организации оснащения «Газпромтранса» необходимым парком вагонов для обеспечения текущих и перспективных планов Общества.

В задачи команды входит проработка и продвижение в ПАО «Газпром» проектов по беспрецедентному для Общества объему наращивания собственного парка, кропотливая работа по «настройке» документа под требования и специфику восприятия подразделений ПАО «Газпром». В процессе согласования, который проходит 2-3 цикла, рыночные условия меняются, и необходимые оперативно актуализировать исходные данные (стоимость вагонов и ремонтов, ставки кредитования, фактические и плановые объемные показатели деятельности Общества), расчеты, а иногда и выводы документа. Без активной, слаженной работы специалистов из разных направлений деятельности такой результат, как мы имеем на текущий момент, был бы маловероятен.

В составе КФК «Перспективные парки» – представители подразделений Общества, компетентные в различных областях знаний.

Грамотно организованное взаимодействие и распределение компетенций и ответственности позволило за год работы получить положительные результаты по следующим проектам:

- приобретение вагонов-цистерн для перевозки нефтепродуктов взамен выбывающих по сроку службы;
- приобретение вагонов-цистерн для перевоз-



КФК «Риски»

ки нефтепродуктов взамен арендованных;

- актуализация обоснования приобретения цистерн для перевозки жидкой серы.

### КФК «РИСКИ»

Руководитель КФК – А. Штоль.  
Участники КФК: В. Мясников, Н. Болвачева, О. Достойный, К. Мадюскина, Т. Казацкая, С. Мерка, Д. Чепик, Н. Ларин, Д. Кадырова, О. Нятина, М. Евдокимова, Е. Айрапетян, А. Малявина.

В феврале 2022 года в «Газпромтрансе» была проведена работа по возобновлению деятельности кросс-функциональных команд. Одной из них является КФК «Риски», в задачи которой входит идентификация, ранжирование и мониторинг рисков, а также выработка мероприятий по минимизации последствий для нашей компании совместно со всеми КФК.

Команда совместно с руководителями всех КФК провела работу по выявлению рисков и факторов их реализации, произведена оценка вероятности наступления рисков событий и тяжести последствий. Для снижения такой вероятности все команды разработали соответствующие мероприятия. Каждый риск-фактор был «закреплен» за определенной КФК, что стало основой для формирования плана работ.

Для обмена опытом риск-координатор Динара Кадырова проводила консультации в союзе риск-координаторов Группы Газпром. Стоит признать, что наша компания – одна из первых дочерних обществ «Газпрома» начала

такую масштабную и скоординированную деятельность в области рисков внутри компании.

На сегодняшний день утверждены паспорта рисков и осуществляется их мониторинг, создан специальный раздел «Анализ рисков» на DokuWiki, где размещается актуальная информация.

### КФК «ЛИКВИДНОСТЬ»

Руководитель КФК – В. Мясников.  
Участники КФК: А. Барышников, А. Быстров, Е. Власова, И. Зинятуллина, В. Коновалов, Е. Косенко, А. Маслов, А. Осипов, Ю. Петрова, Е. Филенко.

КФК «Ликвидность» создана с целью соблюдения финансовой дисциплины и обеспечения ликвидности Общества в соответствии с необходимыми требованиями. В состав КФК включены сотрудники подразделений Общества с разным функциональным опытом, который применяется для достижения общей цели.

В ходе работы КФК «Ликвидность» реализованы следующие проекты:

- КФК оперативно реагирует на изменения законодательства РФ в части организации платежей в адрес субъектов малого и среднего предпринимательства.
- Успешно взаимодействует с Банком ГПБ в рамках решения проблем по получению/направлению денежных средств от клиентов/в адрес поставщиков.

### ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



### В СУРГУТСКОМ ФИЛИАЛЕ ПРОВЕДЕНЫ ТАКТИКО-СПЕЦИАЛЬНЫЕ УЧЕНИЯ

Главная цель учений – отработка вопросов взаимодействия служб при ликвидации аварии.

стр. 3



### ПЕРЕВОЗЧНЫЕ ДОКУМЕНТЫ В НАДЕЖНЫХ РУКАХ

Высокие достижения организации – активный и слаженный труд всего коллектива.

стр. 6



### АРХИТЕКТУРА ПРИВЫЧЕК

Привычки рождаются в момент, когда человек повторил осознанное действие столько раз, что отныне способен делать то же самое автоматически, не задумываясь.

стр. 7

### ПИСЬМО РЕДАКЦИИ

#### Уважаемые читатели!

Для августовского номера редакция газеты «Вести Газпромтранса» развила тему трансформации, которая переключается в этом месяце с корпоративным календарем Общества. Вся команда Общества очень многое делает для преобразования, развития, продвижения и укрепления позиций «Газпромтранса».

В этом выпуске кросс-функциональные команды Общества рассказали о реализованных задачах и достижениях, филиалы поделились новостями. Также вы найдете статьи на тему информационной безопасности, полезных привычек и афишу с подборкой интересных ресурсов, способствующих личностной трансформации.

Спасибо, что вы с нами!  
Ваша редакция  
Алла Миркина  
Екатерина Исаченкова



стр. 1 &lt;&lt;&lt;

■ Организована работа по исполнению ключевого показателя эффективности исполнения казначейских функций с целью получения более актуальных прогнозных данных по поступлениям и направлению денежных средств, как следствие, более точно осуществляется прогнозирование данных в части ликвидности Общества.

## КФК «ДОСТУПНОСТЬ ИТ-АКТИВОВ И ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ»

Руководитель КФК – Д. Чепик.

Участники КФК: Л. Головин, А. Сальников, Н. Ипатьева, Ю. Проскурин, А. Суменков, Т. Марданова, О. Базеева.

Если подводить какие-то промежуточные итоги, можно выделить три направления:

### ■ Доступность ИТ-активов.

Проводится техническая реализация возможности удалённой работы.

В этом году мы получили отечественные серверы для проекта СФЕРА, а ещё коммутаторы, радиостанции, а вскоре будут отечественные компьютеры, моноблоки и даже МФУ.

### ■ Информационная безопасность.

Если раньше мы хотели сделать наши системы более открытыми, то сейчас относимся к этому с большей осторожностью. Но стараемся, чтобы было не только безопасно, но и удобно для наших сотрудников.

### ■ Информационная открытость, обмен знаниями.

Наша команда делает рассылку «Полезный ВТОРНИК», коллеги из СКЗ – рубрику «Безопасная Среда», а с марта этого года – дополнительную рубрику – «Основы безопасности жизнедеятельности».

Ещё один проект, о котором важно упомянуть – «Прямая линия», в рамках которого каждое подразделение может донести до сотрудников важную информацию или просто рассказать о себе. Если вы хотите поучаствовать в «Прямой линии», пишите на [pl@gptrans.gazprom.ru](mailto:pl@gptrans.gazprom.ru), будем рады. Также будет здорово, если филиалы немного расскажут о себе, о своей работе. Уверен, аудитория такой «Прямой линии» побьёт рекорды!

## КФК «ПЕРСОНАЛ»

Руководитель КФК – К. Мадюскина.

Участники КФК: Л. Головин, Ю. Плотникова, И. Староверова, А. Перфилов, А. Мосягин, Ю. Губанова, Е. Подосинин, В. Калашников, Е. Исаченкова, Р. Попович.

В феврале КФК вновь обрели свою актуальность. Образовались новые команды, возобновили работу ранее существовавшие. При этом у каждой КФК серьёзным образом трансформировались задачи. В этом году вектор внимания команды сместился в сторону ментального благополучия коллектива, так как внешние вызовы могут достаточно серьёзно влиять на внутреннее состояние работников. Основной риск, который был выявлен – снижение производительности труда в результате повышения внутренней тревожности.

Команда разработала и реализовала ряд новых проектов:

■ внедрила программы поддержки сотрудников «Добросервис». В рамках проекта были организованы четыре вебинара для сотрудников с психологами, юристами, финансистами.

Кроме того:

■ проводятся опросы по определению уровня тревожности сотрудников Администрации и филиалов;

■ выходят публикации рубрики «Совет недели» в телеграм-канале «ГПТ\_Инфо»;

■ публикуются статьи в газете «Вести Газпромтранса» по темам, связанным с работой над преодолением стресса и снижением уровня тревожности;

■ проводится анализ нормативной базы и документов «Газпрома»:

■ по вакцинации и тестированию коронавирусной инфекции;

■ по льготам ИТ-специалистам.

Также ведётся работа по развитию внутреннего корпоративного университета; приобретён курс, направленный на повышение уровня



КФК «Ликвидность»

наиболее востребованных компетенций (цифровая грамотность), который будет доступен всем сотрудникам компании.

Выделены отдельные группы сотрудников, требующие повышенного внимания: ключевой персонал, ИТ-специалисты, сотрудники диспетчерских служб. Активизирована работа по их бронированию.

В КФК «Персонал» ведётся активная работа по вовлечению молодых специалистов во все стратегические направления работы компании.

Увеличивается участие молодых специалистов в различных внешних мероприятиях. Создан ТРИЗ-клуб (теория решения изобретательских задач). А также завершается проект по внедрению нового корпоративного портала.

При этом команда продолжает держать в фокусе внимания вопросы здоровья сотрудников: ведётся статистика по вакцинации от коронавирусной инфекции, организовывается централизованная вакцинация и ревакцинация сотрудников, постоянно актуализируются мероприятия по предотвращению заболеваемости.

## КФК «РЫНКИ И КЛИЕНТЫ»

Руководитель КФК – С. Мерка.

Участники КФК: В. Поздеев, И. Минаев, В. Целиков, Д. Лобов, Н. Степашкин, Ю. Петрова.

Основной целью работы КФК в первом полугодии является максимизация темпов адаптации Общества к наступившим глобальным изменениям. Одной из ключевых задач КФК стало отслеживание этих изменений, проецирование возможных последствий на деятельность «Газпромтранса» как сейчас, так и в перспективе. Это позволяет нам подставлять плечо нашим клиентам, столкнувшимся с проблемами в логистике, и вместе находить конструктивные решения. Нашими основными инструментами являются постоянный анализ как новостного фона, так и обширной железнодорожной статистики по РФ и Республике Казахстан. Результаты анализа ситуации и выводы КФК на регулярной основе направляются ключевым руководителям компании, и мы видим неугасающий интерес к нашей работе.



КФК «Поставщики и подрядчики»

## КФК «ПОСТАВЩИКИ И ПОДРЯДЧИКИ»

Руководитель КФК – О. Достойный.

Участники КФК: В. Попыгаев, А. Лазаренко, О. Колобанова, Н. Сторожилова, Е. Зубакова, Н. Шведникова, О. Ежова, С. Болодурин, М. Кизяков.

Перед командой поставлены новые задачи, большинство из которых либо решены, либо детально проработаны. С филиалами Общества проведена проверка необходимости составления перечней критически важных МТР. По результатам взаимодействия с филиалами подтверждено, что создание дополнительных запасов МТР не требуется.

Проведена работа с Департаментом ПАО «Газпром» в части возможности проведения срочных закупок.

Реализована задача по внесению изменений в типовую договор поставки МТР УМТСиК в части возможности пересмотра цены товара как в меньшую, так и большую сторону, без не-

обходимости проведения повторных закупок.

Организована проверка достаточности авансирования объектов Инвестиционной программы 2022 в размере 30%. Выявлено, что по большинству объектов такое авансирование исполнения контрактов недостаточно.

На законодательном уровне изучена возможность продления назначенного срока службы локомотивов и вагонов-цистерн для перевозки серы.

По теме импортозамещения проведен анализ зависимости от импортных комплектующих тепловозов, запчастей ж.д. инфраструктуры филиалов, закупаемой спецодежды и СИЗ. По результатам доклада в формате работы НТС Общества будет создана постоянно действующая рабочая группа, задачей которой станет проработка возможностей реального импортозамещения в партнерстве с производителями и поставщиками продукции.



КФК «Сценарное прогнозирование»

## КФК «СЦЕНАРНОЕ ПРОГНОЗИРОВАНИЕ»

Руководитель КФК – Т. Казацкая

Состав команды: И. Чепик, А. Исаева, О. Белозерова, Ю. Безгодков, А. Ремчукова, В. Чичкова, Н. Рассказов, А. Лазаренко, И. Минаев, А. Раманович, Н. Некрашевич, Г. Владыкина.

Наша деятельность направлена на повышение маржинальности, эффективности использования ресурсов, а также рост производительности труда, в том числе за счет повышения эффективности процессов.

Команда регулярно выполняет следующие задачи:

■ проводит анализ влияния роста цен на выполнение бюджета доходов и расходов Общества;

■ формирует сценарный прогноз результатов деятельности Общества в системе Оптимакрос с учетом актуальной информации, полученной от подразделений Общества в части объемов перевозок, потребного парка вагонов, актуальных ставок аренды подвижного состава и других факторов, влияющих на экономику Общества;

■ оценивает риски сокращения объемов;

■ осуществляет мониторинг необходимости своевременного пересмотра тарифных условий с контрагентами Общества;

■ формирует рекомендации по снижению издержек, а также оптимизации и совершенствованию бизнес-процессов.

С целью повышения качества принятия решений мы стараемся учесть максимальное количество факторов, систематизируем их. Теперь мы работаем в аналитической системе Оптимакрос, позволяющей решать задачи прогнозирования в условиях неопределенностей, формировать скользящий прогноз результатов деятельности Общества в разрезе видов деятельности и типов подвижного состава.

Работа КФК Общества, всех, не только нашей команды, очень плодотворна. Так, чистая прибыль за 2021 год составила 587 млн рублей – и это самый высокий показатель за последние 10 лет! Важный вклад в получение чистой прибыли внесло улучшение маржинальности перевозок нефтепродуктов и сжиженных углеводородных газов в 2020 году относительно уровня 2019. Оно было обусловлено увеличением доходности парка, вывозом дополнительных объемов, увеличением объемов перевозок по Ямальскому филиалу, экономией расходов и получением дополнительного дохода по строительному контролю. Именно общими усилиями мы смогли соблюсти финансовую дисциплину, контролируемую ПАО «Газпром». Результаты производственно-хозяйственной деятельности ООО «Газпромтранс» за 2021 год были признаны ПАО «Газпром» удовлетворительными, без единого замечания.

## КФК «АНАЛИЗ САНКЦИЙ И ПРАВОВОГО КОНТЕКСТА»

Руководитель КФК – Н. Болвачева.

Состав команды: Н. Ларин, А. Аксенов, А. Ладыгин, А. Маслов, В. Шишков, И. Фомин, Н. Некрашевич, Б. Громов, Я. Подмазина, С. Козлов, У. Пятагина, М. Браславская.

Опыт кросс-функциональных команд не является новым для нашего Общества. Они начали свой путь в период пандемии COVID-19. И вот очередной вызов, сложности и новые возможности. В связи с этим создана новая КФК «Анализ санкции и правового контекста».

Задачами нашей команды являются: мониторинг санкций, оценка рисков для Общества, выработка мер по минимизации рисков и/или предотвращению, отслеживание негативных последствий, постоянное взаимодействие с сообществом операторов по подвижному составу, как в лице СОЖТ, так и на уровне отдельно взятых операторов, отслеживание законодательных инициатив и изменений в законодательстве. Предотвращение потерь, обеспечение работы бизнеса и поиск новых возможностей в условиях санкционного режима являются целями работы нашей КФК.

За время работы команды налажена схема отслеживания санкций и проведен анализ более 400 контрагентов. Изначально было принято решение мониторить санкции по каждому направлению бизнеса. Но несмотря на формальное разделение направлений, каждый член команды держал руку на пульсе и оперативно делился новостями со всеми участниками КФК.

В результате слаженной работы команда разработала «тепловые карты» по работе с клиентами, грузоотправителями, владельцами подвижного состава и другими контрагентами, которые обновляются на постоянной основе.

Подразделениями Общества даются рекомендации по проведению мероприятий по выявленным фактам санкционного воздействия на участников перевозочного процесса с целью минимизации рисков. Именно учет всех требований и следование разработанным предложениям позволял перевести участника перевозочного процесса, попавшего в красную (санкционную) зону, в зеленую (безопасную) для нашей компании и продолжать осуществлять организацию вывоза продукции ПАО «Газпром».

Важным этапом в работе команды стала разработка совместно с Юридическим управлением условий для дополнительного соглашения, предусматривающего зону ответственности клиента за сохранность вагонов при осуществлении перевозки грузов в условиях санкционного режима. В настоящее время Коммерческим управлением дополнительное соглашение заключено с 73% коммерческих клиентов, которые продолжают осуществлять перевозки на экспорт.

Другим направлением работы команды является освещение вопросов по мероприятиям, связанным с государственной поддержкой операторов подвижного состава. Было принято участие в совещаниях, организованных как на федеральном государственном уровне (Росжелдор), так и на уровне некоммерческих сообществ (СОЖТ).

В настоящее время активно ведется работа по разработке механизма страхования подвижного состава в условиях осуществления перевозок под давлением санкций.

В постоянном фокусе внимания команды находится динамика по законодательным инициативам и по фактам принятия тех или иных законодательных актов, направленных как на поддержку российского бизнеса, так и несущих характер контрсанкций.

Работа команды безусловно связана с обеспечением работы нашей компании в условиях повышенной неопределенности. Проходя этот не простой путь, каждый участник команды, как и каждый сотрудник нашей компании в целом, осознанно и ответственно не только содействует работе компании, но и приобретает новый опыт, позволяющий найти и открыть новые грани развития – профессиональные и личные.



## В СУРГУТСКОМ ФИЛИАЛЕ ПРОВЕДЕНЫ ТАКТИКО-СПЕЦИАЛЬНЫЕ УЧЕНИЯ

В июле в Сургутском филиале проведены тактико-специальные учения по локализации и ликвидации последствий условной аварии на опасном производственном объекте.

Главной целью учений была отработка вопросов взаимодействия служб при ликвидации аварии, проверка работоспособности и эффективности применения на предприятии современных технических средств для ликвидации аварий при нештатных ситуациях с вагонами-цистернами, перевозящими сжиженные углеводородные газы. А также проверка готовности к действиям по ликвидации утечки сжиженных углеводородов аварийного формирования филиала совместно с аварийно-спасательной службой ООО «Защита Югры Развитие».

Вячеслав Дмитриев, ведущий инженер по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Сургутского филиала: «По сценарию учебной тревоги произошло частичное разрушение предохранительного клапана котла цистерны вагона, вследствие чего состоялся выброс сжиженного газа «Пропан» в окружающую среду. Составитель поездов обнаружил утечку продукта из вагона-цистерны. Возгорания продукта не было, пострадавшие



отсутствовали. Чувствовался запах газа. Отцеп от неисправной вагон-цистерны и отвод остального состава на безопасное расстояние был возможен. Аварийные службы действовали слаженно и оперативно».

Для участников ликвидации аварии были указаны участки, попадающие в зону заражения, в которых имитировалось введение противогазового режима и аварийная остановка.

В учениях принимало участие профессио-

нальное аварийно-спасательное формирование «Защита Югры Развитие» Сургута. Работники Сургутского филиала смогли оценить действия аварийных служб и, самое главное, в очередной раз убедились в необходимости соблюдения мер безопасности при работе на опасных производственных объектах, ведь любая ошибка или необдуманные действия персонала могут привести к печальным последствиям.

Всего в учениях было задействовано 50 че-



любок личного состава и 6 единиц техники.

По результатам проведения тренировки оперативный штаб проанализировал мероприятие и скорректировал действия всех участников.

**Вячеслав ДМИТРИЕВ,**  
ведущий инженер по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Сургутского филиала

## ОПЫТНЫЙ ПРОБЕГ В ЖИЗНИ УРЕНГОЙСКОГО УЧАСТКА

7 июня в городе Новом Уренгое, на территории завода по подготовке конденсата к транспорту ООО «Газпром переработка» состоялось совместное совещание с представителями Сургутского филиала ООО «Газпромтранс» и ООО «Газпром переработка».

На мероприятии обсуждались вопросы по возобновлению отгрузки сжиженных углеводородных газов с Уренгойской газонаполнительной станции ООО «Газпром переработка», расположенной на территории западной промзоны, в районе станции Еваяха.

По итогам совещания было принято совместное решение организовать в августе проведение опытного пробега по отгрузке 30 железнодорожных цистерн с эстакады налива Уренгойской газонаполнительной станции ООО «Газпром переработка».



Для выполнения поставленной задачи в период с июня по август сотрудники Уренгойского участка и Сургутского филиала совместно разрабатывают и подготавливают нормативно-техническую документацию, а также железнодорожную инфраструктуру ООО «Газпромтранс».

Очередной опытный пробег в жизни Уренгойского участка – это стремление к достижению новых целей как для сотрудников Уренгойского участка Сургутского филиала, так и для компании в целом.

Уренгойский участок Сургутского филиала, несмотря на свою малочисленность, стремится выполнить и реализовать все свои обязательства качественно и в срок.

**Олег ВОРОНИН,**  
руководитель Группы вагонного хозяйства Уренгойского участка Сургутского филиала

### ЛИЧНЫЙ ОПЫТ

## НОВОЕ В РАБОТЕ ОПЕРАТОРА



В 2016 году я пришла работать в «Газпромтранс» на должность товарного оператора. Тогда оформление транспортных накладных на отгрузку происходило в бумажном варианте. После погрузки вагонов необходимо было распечатать комплект документов, предоставить в

таможенную группу для оформления, сделать копии документа для таможни и только потом передать накладные на железнодорожную станцию.

Все накладные на погруженные вагоны оформлялись на бумаге. Также печатались накладные на прибывшие вагоны. Их приходилось доставать и печатать из программы ЭТРАН, что занимало время. С 2020 года в нашем филиале стала применяться система оформления документов без печати накладных, в электронном виде. В связи с этим уменьшилось время оформления и доставки накладных перевозчику ОАО «РЖД», а также увеличилась скорость прохождения таможенного оформления вагонов на экспорт. Это нововведение в оформлении не только улучшило качество работы, но и увеличило производительность труда товарного оператора.

Время не стоит на месте, наша компания развивается, идёт вперёд, что улучшает технологию и процесс работы.

**Ольга ГРЕХНЁВА,**  
оператор товарный  
Службы организации перевозок  
Ухтинского филиала

## ЭЛЕКТРОННЫЙ ДОКУМЕНТООБОРОТ С ПОСТАВЩИКАМИ

Важным шагом в 2022 году стал переход на электронный документооборот с поставщиками по расходным договорам. В Ухтинском филиале первым проектным поставщиком для организации электронного взаимодействия через систему «Диадок» стал оператор связи ПАО «Ростелеком». У филиала 3 договора с представительством в Сыктывкаре и Ярославле, первичные документы от которых поступали в филиал по почте. Дополнительное соглашение о переходе на электронное взаимодействие с филиалом оператора связи в Республике Коми действует с 1 января 2022 года. В январе получен тестовый комплект электронных документов, а с февраля получение электронных документов осуществляется в штатном режиме. В июле подписано аналогичное соглашение с филиалом ПАО «Ростелеком» в Ярославле.

Получение и обработка электронных документов исключает этап регистрации входящих первичных документов

в системе «Документооборот» (время получения документов зафиксировано оператором ЭДО в системе), передачу бумажного документа между подразделениями филиала: от секретаря ответственного исполнителя, далее – на подпись руководству, сканирование документов для вложения в ЭХД и передачу в Учетно-контрольную группу для отражения в бухгалтерском и налоговом учете. Все участники процесса имеют доступ в систему «Диадок» и обработку документа производят со своего рабочего места в максимально короткие сроки.

ФНС России утвердила формат акта сверки взаимных расчетов в электронной форме, что также позволит в скором времени упростить работу с поставщиками по подписанию актов сверок.

**Ирина МАСЛАКОВА,**  
ведущий инженер-программист  
Группы внедрения, сопровождения  
эксплуатации и развития ИУС  
Ухтинского филиала



## ТРАНСФОРМИРУЕМСЯ ВМЕСТЕ

**Производственный процесс требует постоянного совершенствования и трансформации. За прошедший год в Оренбургском филиале произошел ряд существенных изменений и нововведений в различных сферах деятельности.**

С 2021 года начато использование QR-кодов с целью обеспечения быстрого, простого и надежного способа шифрования и чтения зашифрованной информации с помощью мобильного устройства, что повышает исполнительскую дисциплину.

Работники Службы СЦБ и связи внедрили рационализаторское предложение, благодаря которому на производстве активно применяются NFC-метки для автоматизации технических процессов, спектр их применения не ограничен. Новшество используется для идентификации выключенных устройств, для упрощенного доступа к технической литературе (схем) с веб-сервиса, для проведения своевременных проверок устройств СЦБ, электрооборудования, средств индивидуальной защиты. NFC-метка, расположенная на рабочем столе, может содержать информацию о проведении последних проверок объектов.

В 2021 году активизировалась работа по внедрению методов бережливого производства LEAN. В течение 2021 года проанализированы, пересмотрены, отнормированы и внедрены 28 технологических процессов.

Сегодня работа в этом направлении организована во всех подразделениях филиала, на рабочих местах внедряется система 5S. Успешно разворачивается система непрерывного совершенствования, которая является ключевой для развития предприятия.

В филиале работают кросс-функциональные группы – это коллективы специалистов из разных отделов, объединенные для рассмотрения задач с целью наиболее эффективного решения. Одна из таких групп занимается внедрением электронного документооборота.

В Оренбургском филиале оформлены первые электронные документы от поставщиков по крупным расходным договорам через ЭДО «Контур Диадок», которые подписаны электронной цифровой подписью, загружены в документооборот и отправлены в ЭХД Общества. Оформление документов через ЭДО экономится бумага, сокращаются расходы на доставку и почтовую пересылку; документы обеспечены надежным хранением и быстрым поиском; появляется возможность работать с документами в режиме online, в круглосуточном режиме.

В Службе организации перевозок внедрено электронное ведение план-графика отгрузки

товарной продукции сменными сотрудниками; оптимизирована схема передачи данных для выставления транспортных услуг. Передача экспортных транспортных документов перевозчику (ОАО «РЖД») осуществляется без представления таможенных отметок. Проведены мероприятия по предоставлению ОАО «РЖД» паспортов качества на отгружаемую продукцию и вагонных листов в электронном виде при отправках во внутрироссийском сообщении. Отслеживание дислокации подвижного состава собственности /аренды «Газпромтранс» происходит в личном кабинете Клиента ОАО «РЖД» в сфере грузовых перевозок.

Кроме того, разработана и внедрена программа учета и контроля уровня знаний по условиям погрузки, размещения, крепления грузов в вагонах, контейнерах и выгрузке, где работники в режиме офлайн-тестирования (электронное тестирование с визуализацией) могут пройти экзамен с выдачей чек-листа по итогам прохождения. Это позволит избежать потери времени на очное прохождение сдачи экзаменов в структурных подразделениях ОАО «РЖД».

В связи с новыми требованиями ФНС РФ по документообороту между ВРК и заказчиками был успешно введен и апробирован обмен электронной счет-фактурой между порталом remontvagonov.ru и ООО «Газ-

промтранс». Наличие технологии электронной подписи позволяет применять ее в АСУ ВРК. Совместные нововведения привели к сокращению до минимума временных затрат на исправление документов и их дальнейшее согласование в электронном виде.

На базе Оренбургского филиала создан центр компетенций по обслуживанию и управлению газомоторным тепловозом при проведении опытно-промышленной эксплуатации ТЭМГ1.

Сегодня филиал принимает участие в цифровой трансформации Общества и активно участвует в цифровых проектах. В частности, проводится пилотный проект – «Цифровой двойник локомотива» по тестированию средств диагностики на тепловозе ТЭМ7А; ведется разработка проекта «Газпромтранс» – «Сфера. Управление грузовой работой на станциях погрузки». Совместно с Администрацией Общества Оренбургский филиал подготовил и определил требования, а также перечень объектов для дальнейшего создания цифровых моделей объектов недвижимого имущества по проекту «Цифровой двойник железнодорожной инфраструктуры».

**Татьяна ШЕИНА,**  
специалист по кадрам Отдела кадров и трудовых отношений  
Оренбургского филиала

## ИТОГИ РАБОТЫ СЛУЖБЫ ПУТИ АСТРАХАНСКОГО ФИЛИАЛА

**В многоотраслевой системе железнодорожного транспорта одно из важных мест занимает путевое хозяйство, к которому относится железнодорожный путь, представляющий собой комплекс инженерных сооружений и устройств, расположенных в полосе отвода и предназначенных для осуществления движения поездов. В Астраханском филиале подвели итоги работы Службы пути за первое полугодие 2022 года.**

Текущее содержание путевого хозяйства Астраханского филиала «Газпромтранс» осуществляется круглогодично на всем протяжении железнодорожных путей инфраструктуры филиала и включает в себя:

1. Предупреждение появления неисправностей;
2. Выявление отклонений в содержании и неисправностей;
3. Изучение причин их появления;
4. Выполнение работ по их устранению.

Работы по текущему содержанию пути проводят 42 монтера пути, 2 бригадира (освобожденных) по текущему содержанию и ремонту пути и искусственных сооружений железнодорожного транспорта и 1 электрогазосварщик. В процессе производства путевых работ в Астраханском филиале «Газпромтранс» используются электрические шпалоподбойки, шуруповерты, костьлезабивщик, рельсорезные и рельсосверлильные станки, гидравлические домкраты, рихтовщики, приборы для регулировки зазоров, передвижные (мобильные) электростан-

ции. Для диагностики рельсового хозяйства используется переносной ультразвуковой дефектоскоп РДМ-22 с регистратором.

Общая протяженность подъездных путей филиала составляет 92 километра, 195 стрелочных переводов, из которых 64 оборудованы электрической централизацией. Путь и стрелочные переводы Астраханского филиала уложены на деревянное основание с применением щебеночного балласта.

Объем и сроки выполнения основных работ по текущему содержанию пути устанавливаются с учетом сезона и местных условий. С целью выявления неисправностей пути и стрелочных переводов, а также причин их образования проводятся ежемесячные комиссионные осмотры состояния пути, земляного полотна и сооружений. По их результатам выполняются неотложные работы по обеспечению безопасности движения и планируется выполнение работ, направленных на предупреждение появления неисправностей пути, стрелочных переводов и продление сроков службы элементов верхнего строения пути.



Повышенное внимание в Астраханском филиале уделяется железнодорожным путям и стрелочным переводам, расположенным на участках погрузки комовой и гранулированной серы Астраханского газоперерабатывающего завода и подверженным влиянию химически агрессивной среды. Погрузка комовой серы производится погрузчиками на автомобильном ходу. Погрузка гранулированной серы осуществляется с применением водяного орошения. В процессе погрузки вода и сера попадают на

железнодорожные пути, происходит коррозия металла, что существенно отражается на состоянии металлических частей всей конструкции верхнего строения пути и снижает нормативные сроки его службы. В виде эксперимента на участках с агрессивной средой были уложены рельсы и скрепления, обработанные специальным антикоррозийным покрытием на полимерной основе. В настоящее время проводится контроль состояния рельсов и скреплений.

За первое полугодие 2022 года были проведены следующие работы по текущему содержанию пути: добивка костьлей, подтяжка клеммных и закладных болтов, очистка стрелочных переводов от грязи и мусора, подтяжка стыковых болтов и их смазка, очистка желобов на переезде, смазка рамных башмаков на стрелочных переводах, регулировка ширины рельсовой колеи, удаление засорителей из-под подошвы рельса, опривка балластной призмы, и т.д. Выполнена замена следующих элементов верхнего строения пути: деревянные шпалы, переводные брусья, костьли путевые, шурупы путевые, болты стыковые, подкладки Р-65, подкладки Д-50, стрелочный перевод Р-65 1/9, рельсы Р-65 длиной 25 м.

**Гульбина СУГУРОВА,**  
техник Службы пути  
Астраханского филиала

## РАБОТА АМУРСКОГО ФИЛИАЛА

**В рамках двадцатилетнего юбилея Общества можно подвести промежуточные итоги деятельности самого молодого филиала компании – Амурского.**

Всего за период существования Амурского филиала с 2017 года завезено 7244 вагона (330 655 тонн грузов), в том числе в 2022 году 484 вагона (22 323 тонны грузов для Амурского ГПЗ и Амурского ГХК).

Отработаны схемы взаимодействия с ОАО «РЖД» и грузоотправителями в период строительства железнодорожной инфраструктуры необщего пользования. Это позволяет с определенным оптимизмом оценить степень готовности Амурского филиала к вывозу товарной продукции Амурского ГПЗ.

Одним из ключевых возможных проектов Амурского филиала в будущем станет предоставление комплексных транспортных услуг

по вывозу готовой продукции Амурского газохимического комплекса ПАО «Сибур» после завершения его строительства.

Полигон вывоза продукции Амурского ГПЗ, как и сам Амурской филиал, находятся в восточной части России. Они значительно удалены от традиционных площадок присутствия «Газпромтранса», что, по своей сути, уже является определенным вызовом для компании. В дальнейшем Амурскому филиалу предстоит усилить взаимодействие с местными территориальными центрами фирменного транспортного обслуживания, наладить ремонтную базу, выстроить эффективную логистику использования вагонов.

**Виктор АНДРОНИКОВ,**  
ведущий инженер  
Отдела поездной и маневровой работы  
Амурского филиала





# АВТОМАТИЗИРОВАННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ НА ЯМАЛЕ

Ранее мы рассказывали об автоматизированной системе выдачи и отмены предупреждений об ограничении скоростей движения поездов в границах пути необщего пользования ПАО «Газпром» – «Новой железнодорожной линия Обская – Бованенково», но работа на этом не останавливается.

**В** ближайшее время Служба организации перевозок филиала совместно с отделом АСУ филиала разрабатывают ещё две автоматизированные системы на платформе АСОВП.

Стоит обратить внимание, что спектр направлений для трансформации обширен. Одно из них находится в стадии планирования – системы интервального регулирования движения поездов.

В Ямальском филиале Общества в перспективе ближайших лет прогнозируется значительное увеличение грузопотока. Для обеспечения транспортировки возрастающего количества грузов, помимо работ, связанных с развитием инфраструктуры филиала, необходимо применять высокотехнологичные методы повышения пропускной и провозной способности, которыми являются системы интервального регулирования движения поездов. Ямальский филиал активно сотрудничает с 3 компаниями, которые готовы представить свои технические решения.

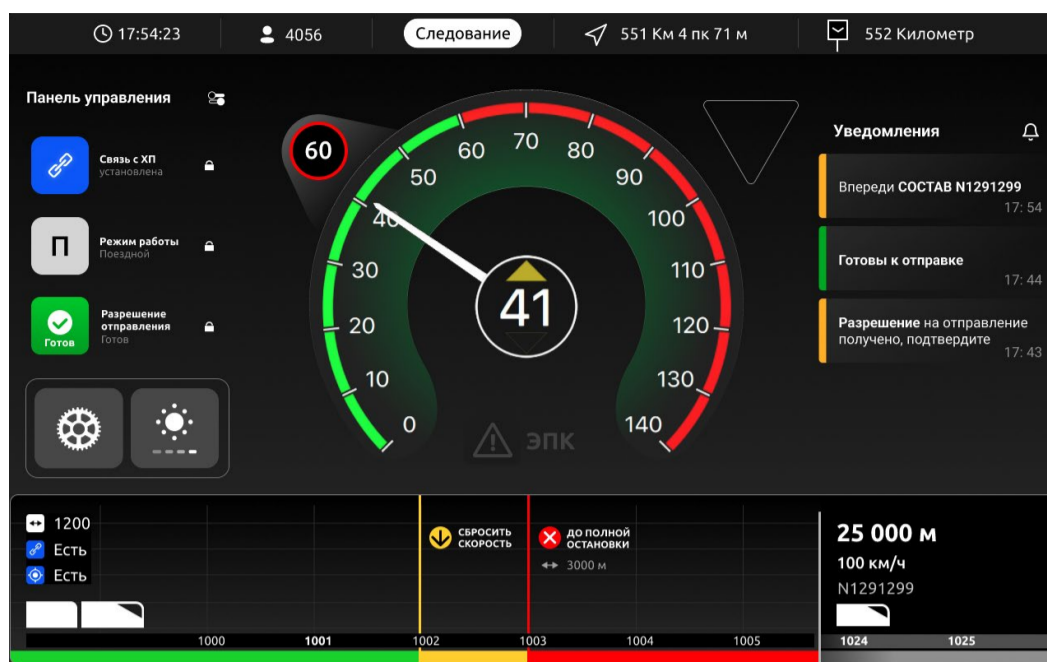
Компания ООО «1520 Сигнал» предлагает систему интервального регулирования движения поездов на базе радиоканала, которая повышает эффективность работы железных дорог благодаря увеличению пропускной способности линий, сокращению эксплуатационных расходов.

Система реализует функции интервального регулирования движения поездов и обеспечения безопасности на станциях и перегонах за счет непрерывного обмена информацией между поездами и центром радиоблокировки, который получает данные о текущем местоположении поездов и передает в бортовые устройства сведения о допустимой разрешенной дистанции

для движения (точки окончания разрешения на движение) или расстоянию до препятствия, а также данные электронной карты (постоянные и временные ограничения скорости, объекты инфраструктуры, другая информация). Бортовые устройства безопасности рассчитывают допустимую скорость и тормозную кривую каждого конкретного поезда, обрабатывая полученную информацию от радиоблокцентра и исходя из параметров поезда и текущего местоположения.

Ключевой особенностью системы является то, что она использует принцип подвижных блок-участков для повышения пропускной способности линий. Интервал попутного следования между поездами регулируется исходя из фактической скорости каждого из них и скорости друг относительно друга. В отличие от традиционной системы автоблокировки принцип подвижных блок-участков предусматривает регулирование в расчете на координату хвоста впереди идущего поезда, с учетом минимально необходимого защитного участка.

Компании «ЮНИКОМПЕКС», «ТМХ Интеллектуальные системы» и «Транстелесофт» предлагают решение, представляющее из себя инфраструктурный комплекс, обеспечивающий возможность движения поездов по малодеятельным железнодорожным линиям, необорудованных автоматической или полуавтоматической блокировкой. Технический комплекс включает в себя поездной бортовой комплекс и распределенный вычислительный комплекс с АРМ, размещаемый на отдельных пунктах (разъездах/станциях). Управление движением осуществляется за счёт обмена информацией в реальном времени между



бортовыми комплексами подвижных единиц (локомотивы, ССПС) и вычислительным комплексом. В логической обработке учитывается информация, вводимая оператором о занятости станционных путей, прибытии/отправлении поездов и иная информация.

Технология, реализуемая комплексом, не требует 100% покрытия перегонов радиосвязью, имеет гибкую аппаратную и программную архитектуру. Структура комплекса позволяет наращивать дополнительный функционал и достигать максимальной автоматизации основных и сопутствующих технологических операций при организации перевозочного процесса.

АО «НИИАС» предлагает к использованию устройство счетного пункта и связи для применения в составе систем интервального регулирования совместно с бортовыми локо-

мотивными устройствами на малодеятельных участках. Компания «НИИАС» разработала безопасное устройство счёта осей с автономным источником питания и передачей информации по радиоканалу LORA для применения в системах интервального регулирования. Оно производит расчет количества прошедших осей подвижного состава и обеспечивает передачу количества прошедших осей на бортовое локомотивное устройство по радиоканалу LORA, что позволяет двум поездам одновременно находиться на перегоне между двумя отдельными пунктами. Описанные выше системы позволяют значительно повысить пропускную способность филиала.

**Андрей БЕЛОЗЕРОВ,**  
начальник Службы организации перевозок Ямальского филиала

## БЕЗОПАСНОСТЬ

# ЗОНА БЕЗОПАСНОСТИ

Наш коллега из Сургутского филиала Евгений Тухбатуллин изучил самые распространенные нарушения политики информационной безопасности и подготовил рекомендации по их устранению.

**1. Не рекомендуется записывать пароль на мониторе, компьютере или на других близко расположенных к объекту доступа предметах.**

Это наиболее распространенное нарушение, по статистике, в этом замечен каждый пятый работник.

Рекомендации: не записывайте пароль в доступных местах – на мониторе, под монитором, под клавиатурой, и т.д., а также не проносите пароли вслух.

**2. Оставленный без присмотра компьютер**

Любые, даже самые дорогостоящие средства защиты информации, не помогут, если работник не блокирует доступ к системе при покидании рабочего места (даже временно). В этом случае другой работник может воспользоваться таким компьютером с открытым доступом к информации компании.

Рекомендации: каждый раз, отлучаясь с рабочего места, блокируйте доступ к учетной записи операционной системы (для ОС Windows можно использовать сочетание клавиш Win+L).

**3. Работа с электронной почтой, полученной от неизвестных адресатов**

Доверие и любопытство заложено в самой природе человека. И пришедшее на почту письмо с интригующим заголовком заставляет людей совершать ошибки – открывать файл, полученный из непроверенного источника. Помните, что письма от неизвестных адресатов могут привести к заражению компьютера вредоносной программой.

Рекомендации: не открывайте вложения в письмах от непроверенных адресатов.

**4. Простые пароли или редкая смена пароля**

Частую в качестве пароля работники используют простые наборы следующих подряд цифр или букв, не соблюдают режим регулярной смены паролей. Эксперты установили, что регулярная смена используемых паролей повышает надежность защиты на 30%.

Рекомендации: выбирайте пароли, которые трудно подобрать; только сложные комбинации цифр, букв и специальных символов; регулярно меняйте пароли.

**5. Потеря переносных персональных устройств**

Переносные компьютеры (ноутбуки, планшеты) могут хранить в своей памяти большие секреты компании. В силу своих небольших размеров они весьма уязвимы для потери, воровства и других противоправных действий.

Рекомендации: проявляйте осторожность при обращении с переносными персональными устройствами, рассматривайте их как хранилище важных документов и предусмотрите использование программного обеспечения, контролирующего доступ. Также есть ряд программных решений, позволяющих исключить утечку конфиденциальной информации при утере устройства.

**6. Разговоры на темы, содержащие конфиденциальную информацию**

Часто разговоры на служебные темы с использованием конфиденциальной информации происходят вне служебных помещений (в столовой, в лифте, в спортивном зале и т.п.), где их легко могут услышать посторонние люди.

Рекомендации: избегайте обсуждения служебных вопросов вне служебных помещений, при обсуждении конфиденциальных вопросов убедитесь, что вас никто не подслушивает.

**7. Соккрытие фактов нарушения информационной безопасности**

Успех компании зависит от скорости действий по предотвращению инцидентов нарушения безопасности, поэтому чем быстрее о таких фактах узнают сотрудники по корпоративной защите информации, тем выше шансы на своевременное реагирование и нейтрализацию угроз безопасности.

Рекомендации: при выявлении фактов нарушения политики информационной безопасности необходимо незамедлительно сообщать своему руководителю и

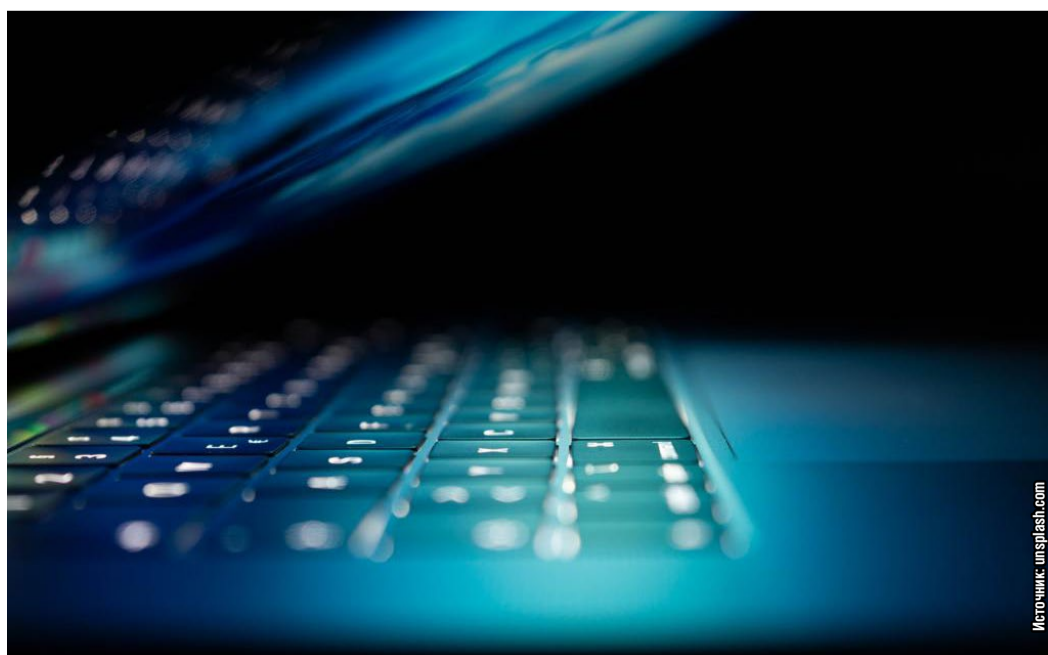
Службе корпоративной защиты обо всех фактах нарушений, которые вам известны.

**8. Подключение посторонних носителей информации**

Большое количество инцидентов возникает из-за подключения к рабочим компьютерам, состоящим в локальной сети компании, непроверенных и незарегистрированных съемных носителей (диски, флешки и прочее).

Рекомендации: пользуйтесь исключительно зарегистрированными носителями компании, прошедшими проверку на безопасность. Не подключайте съемные носители, в надежности и безопасности которых вы не уверены.

**Евгений ТУХБАТУЛЛИН,**  
советник директора Сургутского филиала по корпоративной защите





# ПЕРЕВОЗОЧНЫЕ ДОКУМЕНТЫ В НАДЕЖНЫХ РУКАХ

Высокие достижения любой организации – это активный и слаженный труд всего коллектива. Он возможен в команде, объединенной единой целью, приоритетами и стремлениями.

В 2003 году, когда формировался Отдел организации перевозок в Оренбургском филиале, стояла задача по созданию коллектива профессионалов и единомышленников, способных осуществлять четко и слаженно работу по оформлению перевозочных документов. В этой статье речь пойдет о техниках по учету Отдела организации перевозок.

В настоящее время в отделе работают 9 техников по учету: Вера Беликова, Ксения Гавриш, Евгения Гребенникова, Ольга Комарова, Елена Федосова, Елена Николаева, Татьяна Манаева, Дарья Надякина и Виктория Коряева.

Евгения Гребенникова и Елена Федосова работают со дня создания филиала в 2003 году. В то время накладные на отгрузку оформлялись на бланках с помощью печатной машинки, учет отгрузки осуществлялся в Excel, а программа «1С-Производственный учет» только начинала внедряться в работу. За годы стремительного развития нашей компании оформление накладных перешло от бумажного носителя к документам в электронном виде. Пришли новые кадры. Внедрение корпоративной программы «Транспортировка», подключение и освоение программы ОАО «РЖД» АС «Этран» помогли в решении задач. Техники по учету показали себя, как активные пользователи, которые быстро осваивают новые программы и постоянно повышают квалификацию.

Новые сотрудники очень быстро вникают в процесс работы под наставничеством более опытных. В 2016 году в отдел была принята Елена Николаева, с которой делилась опытом и знаниями Евгения Гребенникова. В результате Елена успешно освоила все соответствующие программы, и в настоящий момент уже сама является наставником по обучению молодых специалистов. Сегодня она обучает Викторю Коряеву.

Техники по учету не только оформляют перевозочные документы на отгружаемую продукцию Оренбургского филиала, но и ве-



Слева направо: Ольга Комарова, Елена Федосова, Виктория Коряева, Евгения Гребенникова, Татьяна Манаева, Дарья Надякина, Ксения Гавриш

дут оформление перевозочных документов по передислокации порожнего подвижного состава по всем филиалам «Газпромтранса». В 2019 году техники по учету Ольга Комарова, Ксения Гавриш и Вера Беликова осуществили удаленное оформление перевозочных документов для Амурского филиала, на основании чего было отправлено предложение в администрацию Общества о готовности филиала к удаленному оформлению перевозочных документов в режиме интеграции.

Сотрудники отдела не остаются в стороне от культурной и спортивной жизни филиала.

Ольга Комарова неоднократно становилась призером в соревнованиях по настольному теннису, а Дарья Надякина участвовала в этом году в соревнованиях по бильярду, дартсу, боулингу и в забеге на 1 километр.

Все сотрудницы являются высокопрофессиональными и добросовестными мастерами своего дела, коммуникабельными и ответственными в выполнении поставленных задач. А ещё все они очень красивые и замечательные люди, с которыми очень приятно работать в одном коллективе!

В нашу жизнь прочно входят новые инфор-

мационные технологии, цифровизация рабочих процессов согласно сформированной стратегии ООО «Газпромтранс». Для того, чтобы добиться успеха, мы должны работать, как слаженная и единая команда. Сотрудники Отдела организации перевозок готовы осваивать новые программы и адаптироваться к меняющимся условиям внедрения новых технологий, добиваться выполнения всех поставленных задач.

**Светлана САМСОНОВА,**  
начальник Отдела организации перевозок  
Оренбургского филиала

## БЕЗОПАСНОСТЬ

# НОВЫЙ ФОРМАТ АРБИТРАЖНЫХ ЗАСЕДАНИЙ

С мая 2020 года в связи с непростой санитарно-эпидемиологической ситуацией из-за распространения новой коронавирусной инфекции начали активно применять онлайн-формат проведения судебных заседаний в арбитражных судах. До пандемии такой способ рассмотрения судебного дела в арбитражных судах не использовался. Если требовалось рассмотреть дело дистанционно, использовали видеоконференцсвязь арбитражного суда того региона, в котором находился один из участников или оба участника процесса.



Начиная с мая 2020 года и по сегодняшний день представители юридического отдела Оренбургского филиала принимают участие в судебных онлайн-заседаниях арбитражных судов. С начала этого года при рассмотрении споров, где одной из сторон выступает ООО «Газпромтранс», представители филиала приняли участие более чем в 50 онлайн-заседаниях.

В настоящее время участие в судебных онлайн-заседаниях арбитражных судов регулируется статьей 153.2. Арбитражного процессуального кодекса РФ, которая была введена Федеральным законом от 30.12.2021 № 440-ФЗ.

В чем же отличие судебных заседаний нового формата?

Участник онлайн-заседания может участвовать в процессе прямо из офиса, из дома или иного места своего нахождения.

Следует отметить, что организация онлайн-заседаний возможна только в судах, которые обеспечили себе такую опцию. На данный момент их проведение возможно в 97 арбитражных судах. Проверить, доступны ли онлайн-заседания в конкретном суде, можно на сайте «Федеральные арбитражные суды Российской Федерации». Чтобы принять участие

в онлайн-заседании арбитражного суда, нужно подать туда соответствующее ходатайство через систему «Федеральные арбитражные суды Российской Федерации», для чего достаточно авторизоваться на портале «Госуслуги».

К ходатайству об участии в онлайн-заседании необходимо приложить электронные копии паспорта заявителя, диплома о высшем юридическом образовании и доверенность представителя.

Подается ходатайство по стандартному алгоритму, предусмотренному для подачи документов через систему «Федеральные арбитражные суды Российской Федерации». Сроки подачи ходатайства не регламентированы, но следует исходить из необходимости суда обеспечить возможность организации онлайн-заседания, поэтому подавать его нужно заблаговременно. Требования судей арбитражных судов сводятся к тому, чтобы ходатайство об участии в онлайн-заседании по тому или иному делу подавалось за 5 рабочих дней до дня назначения судебного заседания.

В системе «Федеральные арбитражные суды Российской Федерации» размещена подробная инструкция по настройке онлайн-заседания, где описано, как необходимо настроить компьютер или другое устройство, что нужно проверить до заседания и т.д.

После поступления ходатайства суд проверяет документы и согласовывает возможность организации онлайн-заседания. По результатам рассмотрения арбитражный суд выносит определение об одобрении данного ходатайства либо о его отклонении с указанием причины отклонения.

Заблаговременно до судебного заседания пользователю необходимо зайти во вкладку «Онлайн заседания» в соответствующей карточке дела. Вход необходимо осуществлять под теми учетными записями, от которых были поданы соответствующие ходатайства.

После появления надписи: «Идет заседание» можно подключаться. Если возникнет задержка при проведении онлайн-заседания, в учетной записи представителя отобразится уведомление о такой задержке.

Подводя итоги изложенного, можно с уверенностью сказать, что онлайн-формат судебных заседаний будет развиваться и дальше, независимо от наличия или отсутствия пандемии. Это, по сути, модернизация судебного процесса, повышение его оперативности и эффективности.

Нововведение в виде онлайн-судебных заседаний со многих сторон благоприятно сказывается на оптимизации процесса защиты интересов Общества: существенно сокращает количество командировок, связанных с участием в судебных заседаниях представителей Оренбургского филиала, что уменьшает потерю времени в поездках и повышает производительность непосредственно на рабочих местах; влечет экономно командировочных расходов Общества; минимизирует, либо вовсе исключает риски, связанные с возмещением ответчиком судебных расходов, в случае частичного или полного отказа в удовлетворения арбитражными судами предъявленных компанией требований.

**Виктория ОБЫЙВОВК,**  
юрисконсульт Юридического отдела  
Оренбургского филиала



# АРХИТЕКТУРА ПРИВЫЧЕК

Привычки рождаются в момент, когда человек повторил осознанное действие столько раз, что отныне способен делать то же самое автоматически, не задумываясь. В результате цель достигается постепенно, незаметно и легко. Даже такие сложные процессы, как занятия спортом, становятся привычкой и не требуют мотивации или усилия воли. Рутинные действия помогают справиться со стрессом, эффективно распоряжаться временем и оставаться здоровыми. Рассказываем о том, как создать полезные ежедневные ритуалы.

■ Привычки даются нам легко. Для формирования новой привычки требуется 30 дней. Именно за такой промежуток времени мы привыкаем выполнять определенное действие каждый день.

■ Привычки формируют нашу жизнь. Вся наша жизнь состоит из привычек, которые мы едва ли замечаем. Согласно исследованиям психологов, по привычке мы выполняем около 40% действий за сутки. Они могут быть незаметными, но они формируют нашу личность.

■ Привычки могут кардинально поменять наше обычное поведение. Например, ежедневное занятие спортом может побудить человека перейти на здоровое питание и отказаться от алкоголя и курения.

Многие успешные люди отмечают, что, если мы хотим достичь какой-то цели, мы должны стараться посвящать своё время не её постановке, а формированию полезных привычек.

## МОТИВАЦИЯ

Определите для себя причину возникно-

вения потребности в новых привычках. Осознать то, ради чего вы готовы ежедневно работать над собой – важное условие мотивации. Ведь это не просто задача, которую необходимо выполнить в определенный срок, это долгосрочные изменения, имеющие важное значение.

## ЦЕЛЬ

Невозможно создать привычку или достичь желаемого без усилий. Если задаться целью и просто ждать, вряд ли что-то изменится. Ставьте задачи и двигайтесь к их достижению. Определение больших целей поможет обозначить минимальный объем необходимых ежедневных действий. Например, каждый день изучать десять новых слов на иностранном языке, смотреть фильмы и слушать песни в оригинале. Вполне реально, что спустя некоторое время, вы заметите плоды своих трудов.

## СИГНАЛ

Привычка начинается с триггера — сигнала, которым руководствуется мозг, когда



автоматически выполняет определенное действие, например, звонок будильника. Как только поведение выполнено (подъем, душ, зарядка), появляется награда (чувство бодрости и прилив сил). Этот цикл еще называет «петлей привычки». При регулярном повторении этого цикла привычка становится автоматической. Этот подход можно адаптировать и на другие сферы жизни, применив к созданию и закреплению необходимых навыков.

## ДОБАВЬТЕ НОВУЮ ПРИВЫЧКУ В СТАРУЮ

Самый хитрый способ сформировать новую привычку – добавить ее в уже существующую. Как только поступит сигнал и действие будет совершено, последует награда. Она помогает автоматизировать поведение. И впоследствии привычка входит в постоянный круг обыденных действий и может стать частью более сложных процессов.

## КОЛИЧЕСТВО ПРИВЫЧЕК

Чем больше вы одновременно внедряете привычек, тем меньше шансов, что хотя бы одна из них закрепится. Создание одного навыка требует много энергии, времени и сил. Поэтому лучше не браться за несколько сложных дел одновременно, а сосредоточиться на одном. В ходе формирования привычки можно работать над несколькими видами поведения – техникой, скоростью, силой.

## МАЛЕНЬКИЕ ПРИВЫЧКИ

Начинайте с малого, двигайтесь постепенно к большой цели. Написать книгу за один день нереально. Но если каждый день писать несколько страниц, то вскоре книга будет написана. Тогда это будет довольно просто и не потребует сверхусилий. Это поможет не испытывать сильный дискомфорт, так как не придется кардинально менять свою жизнь.

Постоянный прогресс, даже незначительный, позволит добиться конечной цели гораздо быстрее и безболезненнее. Не форсируйте изменения.

## РАСПИСАНИЕ

Совершение последовательности определенных действий или в одно и то же время создает распорядок. Расписание послужит

основой для выработки новых устойчивых привычек. Вводите изменения постепенно в свою жизнь, чтобы это не создавало для организма стрессовых ситуаций и нервных срывов. В таком случае шансы на успех увеличиваются.

## ТРЕКЕР ПРИВЫЧЕК

Отслеживание прогресса обеспечивает перспективу для достижения целей.

Оптимальное решение – трекер привычек, он позволит следить за регулярностью выполнения действий. Фиксирование выполненных пунктов задачи также является частью системы вознаграждения, мотивирует продолжать действия и укрепляет привычку. Помимо этого может быть полезно найти единомышленников, к которым можно присоединиться. Это поможет держать себя в руках, мотивировать себя и окружающих начать и не бросать. Осознание того, что вы в команде, создает поддержку.

## ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ

После выполнения привычки порауйте себя тем, что будет приятно, вызовет положительные эмоции и будет способствовать выработке дофамина. Это поспособствует закреплению привычки. Следует помнить о том, что вознаграждение, полученное до выполнения привычки, не подкрепляет ее.

## ХОРОШЕЕ НАСТРОЕНИЕ

Для того, чтобы как можно быстрее развить у себя полезные навыки, нужно сразу же полюбить. Выработать привычку будет не так тяжело, если относиться к ней положительно. Чем радостнее будет настроение, тем лучше будет и результат работы. В каждом моменте нужно находить удовольствие или же создавать его самостоятельно

При формировании привычек важно прислушиваться к собственным внутренним ощущениям и потребностям, бережно относиться к самому себе. Настоящая забота о себе – это ежедневный труд.

По материалам интернет-источников

**Евгений ПОДОСИНИН,**  
заместитель начальника  
Управления организации перевозок,  
КФК «Персонал»

## МОЕ СПАСИБО ЧЕК-ЛИСТ ПОЗИТИВА

|  |       |  |       |
|--|-------|--|-------|
|  | _____ |  | _____ |
|  | _____ |  | _____ |
|  | _____ |  | _____ |
|  | _____ |  | _____ |
|  | _____ |  | _____ |
|  | _____ |  | _____ |
|  | _____ |  | _____ |
|  | _____ |  | _____ |
|  | _____ |  | _____ |
|  | _____ |  | _____ |

Негативное мышление может быть, как надоевшая пластинка, но ее можно сменить. С помощью этого чек-листа вы по-новому посмотрите на свою жизнь, ваше настроение улучшится, и вы почувствуете, что мир вокруг стал добрее и теплее!

Все, что нужно, – сказать «спасибо» этому миру. Каждый вечер записывайте по три хороших события, которые случились за день. «Спасибо» обладает магической силой, изменения не заставят себя ждать, вот увидите!

(из книги Л. Бройнинг «Управляй гормонами счастья»)



**Коллектив Администрации ООО «Газпромтранс» поздравляет с 55-летием**

**Песцова Константина Юрьевича**, ведущего специалиста Службы корпоративной защиты с 60-летием

**Гришанина Дмитрия Владимировича**, заместителя начальника Отдела оборудования

**Коллектив Астраханского филиала поздравляет с 50-летием**

**Герника Андрея Борисовича**, машиниста мотовоза Службы локомотивного хозяйства и путевой техники

**Евдокимова Александра Васильевича**, машиниста тепловоза Службы локомотивного хозяйства и путевой техники

**Кумарова Абая Айдашевича**, мастера Службы вагонного хозяйства

**Лопырева Андрея Павловича**, машиниста экскаватора Службы локомотивного хозяйства и путевой техники

**Сучкова Владимира Александровича**, монтера пути Службы пути

с 55-летием

**Нургалиеву Гульжиян Малаевну**, ведущего инженера Службы организации перевозок

**Шукралиева Ильдара Хабибуллаевича**, слесаря по ремонту подвижного состава Службы вагонного хозяйства

**Коллектив Оренбургского филиала поздравляет с 50-летием**

**Чеховскую Наталью Алексеевну**, дежурного по железнодорожной станции Отдела поездной и маневровой работы

с 60-летием

**Кислова Юрия Владимировича**, мастера Участка подготовки и ремонта вагонов для перевозки комовой, гранулированной и жидкой серы

**Коллектив Сургутского филиала поздравляет с 50-летием**

**Макарчук Елену Леонидовну**, начальника смены Группы диспетчерского контроля и маневровых работ Уренгойского участка

**Селищева Игоря Викторовича**, монтера пути Службы пути

с 55-летием

**Ходырева Сергея Николаевича**, электрогазосварщика Участка текущего ремонта вагонов Службы вагонного хозяйства

**Коллектив Ямальского филиала поздравляет с 50-летием**

**Извекова Павла Владимировича**, слесаря по ремонту подвижного состава Участка ремонта вагонов

**Минееву Елену Николаевну**, младшего оператора по обработке перевозочных документов Отдела грузовой и коммерческой работы

с 55-летием

**Куртаева Сергея Ивановича**, машиниста мотовоза Отдела эксплуатации путевых машин и специального подвижного состава

**Неганова Юрия Геннадиевича**, старшего электромеханика Отдела АСУ ТП, СЦБ и связи

**ТРАНСФОРМАЦИЯ СЕБЯ**

**Редакция газеты «Вести Газпромтранса» предлагает ознакомиться с ресурсами, способствующими личной трансформации и преображению.**

**ПОДКАСТЫ:****«Медитации и саморазвитие»**

Подкаст Эльвиры Исаковой, в котором вы найдете медитации и аудио, помогающие стать счастливее, успешнее, благополучнее, эффективнее в жизни и бизнесе.

**«Дом с огнём»**

Подкаст о том, как наладить свой быт и жить дома с удовольствием. Ведущие рассказывают, как стирать, готовить, убираться и при этом не утонуть в море рутины и гендерных стереотипов. А ещё делятся личным опытом и советами экспертов.

**ТРАНСФОРМАЦИОННЫЕ ИГРЫ:**

– категория групповых настольных игр, ориентированных на работу с личными запросами участников, и направленная на поиск оптимальных решений, преодоление личностных кризисов, сложных ситуаций, а также на достижение персональных целей участников.

**Genesis («Генезис»)**

Авторы идеи – Линда Лочмане и Евгений Геллер – адаптировали классический вариант игры «Трансформация», используя популярные жизненные ситуации. Игра помогает достигать целей и исполнять желания. Она позволяет посмотреть на свой запрос с разных сторон, сфокусироваться на важном, детально изучить помехи и способы их преодоления.

**Matrix («Матрикс»)**

Это бизнес-игра про взаимодействие с социумом, про то, что нужно делать, чтобы продукт или услуга привлекали максимально воз-

можное внимание. Игра расширяет сознание и активизирует творческий потенциал.

**КНИГИ:****«Гибкая личность», Бенджамин Харди**

Автор рассказывает, как избавиться от ограничивающих убеждений и изменить свое будущее.

**«Трансформация себя. Осмысление изменений в жизни», Уильям и Сьюзен Бриджес**

Благодаря советам авторов и запоминающимся жизненным примерам, вы научитесь хорошо разбираться в трансформациях, понимать их необходимость и видеть, какую пользу они могут принести именно вам.

**ФИЛЬМЫ:**

Особый интерес к личной трансформации прослеживается в японской культуре, например, в образе преображения карпов Кои, плывущих по реке жизни и превращающихся в могучих драконов. В связи с этим предлагаем ознакомиться с известными мультипликационными фильмами Хаяо Миядзаки.

**«Унесённые призраками»**

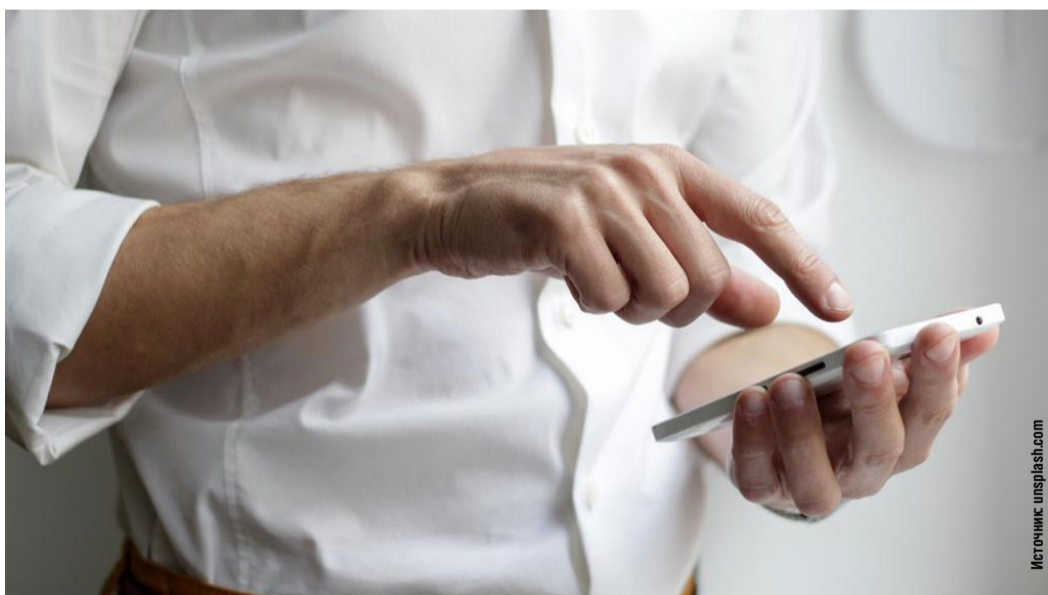
Сюжет фильма рассказывает о 10-летней девочке, которая переезжает в новый дом. Но получается так, что она попадает в другой мир, населенный призраками и монстрами. Мультфильм выиграл премию «Оскар» в номинации «Лучший анимационный полнометражный фильм» в 2003 году, а также приз «Золотой медведь» на Берлинском кинофестивале в 2002 году.

**«Холячий замок»**

Романтическая история в стиле фэнтези, выстроенная на основе психологического переживания. Фильм наполнен метафорическими и физическими трансформациями, за которыми интересно наблюдать.

**ЧТО ТАКОЕ VPN?**

**В последнее время все больше пользователей обращаются к применению VPN на своих устройствах. Однако, используя данную технологию, не все понимают, как она работает. Поэтому давайте разберемся, что это такое.**



**А**ббревиатура VPN расшифровывается как Virtual Private Network – виртуальная частная сеть. Сеть – объединение нескольких устройств каким-либо видом связи, позволяющее обмениваться информацией. Виртуальная – неосязаемая, не физическая, поэтому к ней можно подключиться из любой точки планеты. Частная – в эту сеть не может войти посторонний пользователь, там находятся только

те, кому разрешили доступ. То есть, VPN – своеобразный туннель, между устройством пользователя и сервером, где данные шифруются при помощи надежных алгоритмов, что увеличивает безопасность соединения.

Для чего нужен VPN?

■ Для удаленной работы. Через VPN возможно объединять подразделения одной компании, расположенные в разных городах. Таким об-

разом, сотрудники могут работать где угодно, при этом находясь в одной системе, обладая доступом ко всей необходимой информации.

■ Для обхода блокировок. Если ресурсы запрещены на территории одной страны, можно подключиться через VPN к серверу из другой страны, где доступ не заблокирован, и воспользоваться нужным интернет-ресурсом.

■ Для безопасного подключения. Используя особый вид шифрования, VPN защищает данные пользователя, а также предотвращает сбор информации, требуемой для настройки таргетированной рекламы. Некоторые VPN также скрывают местоположения пользователя, что обеспечивает частичную анонимность.

Бесспорно, VPN во многом упрощает жизнь пользователей и предоставляет некоторую безопасность. Тем не менее, не стоит забывать, что использование VPN может повлиять на скорость интернет-соединения, в связи с удаленностью сервера и наличием шифрования. Кроме того, российские приложения могут испытывать трудности в работе с включенным VPN.

Если вы решили использовать VPN, старайтесь не пользоваться бесплатными программами. Содержание VPN-сервиса требует значительных средств, поэтому многие компании, предоставляющие доступ бесплатно, собирают информацию о пользовательском поведении, которую впоследствии предоставляют агентствам, занимающимся

**ПОДКАСТ. «ГОЛОСА «ГАЗПРОМТРАНСА»**

Гость пятого выпуска корпоративного подкаста – первый заместитель генерального директора Общества Александр Филин.

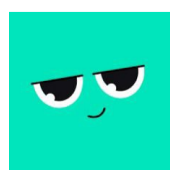
Над подкастом работали: Екатерина Исаченкова, Алла Миркина, Игорь Куйдин. Обложка – Михаил Щербак

таргетированной рекламой. Не экономьте на своей безопасности!

По материалам интернет-источников

**Елизавета АСТАХОВА,**  
внештатный корреспондент «ВГ»

Ищите нас в социальных сетях:



Архив выпусков «ВГ»:  
<https://trans.gazprom.ru/press/journal/archive/>



Газета трудового коллектива ООО «Газпромтранс». Выходит 1 раз в месяц. Выпускающая команда: Екатерина Исаченкова, Алла Миркина, e-mail: [gazeta@gpromtrans.gazprom.ru](mailto:gazeta@gpromtrans.gazprom.ru). Компьютерная верстка: Евгений Потешкин. Учредитель ООО «Газпромтранс». Адрес редакции: 108814 Москва, поселение Сосенское, п. Газопровод, д. 101. Тел. 8 (499) 580-19-78.