

С НОВЫМ ГОДОМ И РОЖДЕСТВОМ!



Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!

От имени Правления ПАО «Газпром» и от себя лично поздравляю вас с наступающим Новым годом!

2022 год был насыщен важными для мировой энергетики событиями. Сдвиги происходят поистине тектонические. В этих беспрецедентных условиях «Газпром» уверенно демонстрирует самые сильные стороны.

Наш коллектив продолжает трудиться слаженно, ответственно и профессионально – в лучших традициях отечественного топливно-энергетического комплекса. Успешно выполнены поставленные задачи. В том числе построены новые мощные добычные и газотранспортные объекты в Арктике и на Востоке страны. Обеспечены высокие темпы развития газификации и догазификации российских регионов. Сотни тысяч семей получили доступ к природному газу – удобному и экологически чистому энергоносителю, приносящему в дома тепло и уют. Как и в предыдущие годы, мы полностью готовы к прохождению зимних пиковых нагрузок.

Уважаемые коллеги!

Наша работа ежедневно помогает повышать качество жизни россиян. Это и есть самый главный результат наших с вами усилий.

Работа коллектива «Газпрома» день за днем укрепляет экономику и энергетическую безопасность страны. Мы обеспечиваем надежные поставки природного газа нашим потребителям. Способствуем созданию новых производств и рабочих мест. Стимулируем развитие российской науки и образования. Размещаем высокотехнологичные заказы для промышленности. Обеспечиваем самые лучшие условия для занятий спортом, чтобы юное поколение росло всесторонне развитым, крепким и здоровым.

Дорогие друзья! Поздравляю с наступающим Новым годом! Искренне желаю вам и вашим близким крепкого здоровья и благополучия, достижения намеченных целей.

С праздником!

Алексей МИЛЛЕР, Председатель Правления ПАО «Газпром»

Уважаемые коллеги!

От всей души поздравляю вас с наступающим Новым годом и Рождеством!

В преддверии Нового года мы традиционно подводим итоги и строим планы на будущее. Уходящий 2022 год, юбилейный для Общества, оказался богат на инновационные проекты, которые стали для нас настоящим вызовом.

На протяжении всего года в «Газпромтранс» динамично развивается цифровизация: мы активно переходим на электронный документооборот с нашими контрагентами, реализуем проекты дорожной карты цифровой трансформации, разрабатываем RPA-роботов, запустили новый корпоративный портал, проект по созданию цифровых моделей объектов недвижимого имущества «Газпромтранс». Общество принимает участие в реализации стратегически важных проектов, реализуемых ПАО «Газпром»: обустройство Ковыктинского газоконденсатного месторождения, расширение железнодорожной линии «Обская – Карская», установка комплексной подготовки газа-7 с технологическими объектами и коммуникациями на горном отводе Астраханского газоконденсатного месторождения и в других проектах, которыми мы по праву можем гордиться. Один из них – первый образец маневрового локомотива ТЭМ1, работающий на сжиженном природном газе, который проходит опытно-промышленную эксплуатацию в Оренбургском филиале.

Я благодарен вам за добросовестный труд, большую ответственность и преданность делу. Каким будет грядущий год, во многом зависит от нас самих, поэтому нам важно оставаться единой, сильной, сплоченной командой!

Я признателен всем нашим коллегам и партнерам за плодотворное сотрудничество, залог успеха которого – стабильность, надежность и доверие. Пусть дружба и крепкие деловые связи помогают в достижении общих целей.

Искренне желаю, чтобы 2023 год стал шагом к новым свершениям и успешным начинаниям. Пусть все, что задумано, обязательно осуществится, а успех и удача станут постоянными спутниками. Здоровья, успехов и счастья вам и вашим близким!

Максим МИРОНЕНКО, Генеральный директор ООО «Газпромтранс»



ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



В НОВЫЙ ГОД С НОВЫМ ПОРТАЛОМ

В 2022 году команда проекта проделала огромную работу и создала новое информационное пространство.

стр. 2



ДАЙДЖЕСТ ДОСТИЖЕНИЙ ФИЛИАЛОВ 2022

Уходящий год в лицах, событиях, достижениях.

стр. 4-5



МОТИВАЦИЯ К САМОПОЗНАНИЮ И САМОРАЗВИТИЮ

Состоялся финал осеннего кубка X Международного инженерного чемпионата «CASE-IN».

стр. 7

Все подразделения Администрации поздравляют коллег с праздником и желают всего наилучшего в Новом году!



БЛОК ПО ПЕРЕВОЗКАМ СМЕЛЫХ ЗАМЫСЛОВ! УДАРНОЙ РАБОТЫ! ОГРОМНОГО ПОТЕНЦИАЛА!
БУХГАЛТЕРИЯ **УЛЫБОК! ТЕПЛА И УЮТА! ПРОФЕССИОНАЛИЗМА!**

БЛОК ПО УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ И ОБЩИМ ВОПРОСАМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОЛЛЕГ! ХОРОШИХ НОВОСТЕЙ! ДВИЖЕНИЯ ВПЕРЕД!

БЛОК ПО КОРПОРАТИВНОЙ ЗАЩИТЕ НАДЕЖНОСТИ! СТАБИЛЬНОСТИ! ГОРДОСТИ ЗА КОЛЛЕКТИВ!

БЛОК ПО ЭКОНОМИКЕ И ФИНАНСАМ ФИНАНСОВОГО БЛАГОПОЛУЧИЯ! РЕАЛИЗАЦИИ ПЛАНОВ! ДОСТАТКА ВО ВСЕМ!

БЛОК ПО КОММЕРЧЕСКИМ ВОПРОСАМ ЛИДЕРСТВА! ПРОЦВЕТЕНИЯ! ПОЛОЖИТЕЛЬНЫХ ЭМОЦИЙ!

БЛОК ПО ИНФОРМАТИЗАЦИИ ПЕРЕДОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ! ЕЖЕДНЕВНОГО ВДОХНОВЕНИЯ! ИСПОЛНЕНИЯ ЖЕЛАНИЙ!

БЛОК ПЕРВОГО ЗАМЕСТИТЕЛЯ НОВЫХ ГОРИЗОНТОВ! ВНЕДРЕНИЯ ИННОВАЦИЙ! ПОРЯДКА В ДЕЛАХ!

БЛОК ПО ПРОИЗВОДСТВУ И КАПИТАЛЬНОМУ СТРОИТЕЛЬСТВУ ЭНЕРГИИ И МОТИВАЦИИ! ЯРКИХ ВПЕЧАТЛЕНИЙ! УСПЕХОВ!

ПИСЬМО РЕДАКЦИИ

Уважаемые читатели!

Перед вами январский выпуск корпоративной газеты «Вести Газпромтранса».

2022 год принёс в нашу жизнь много разных событий, перемен и вводных. В очередной раз мы убедились в том, что коллектив компании «Газпромтранс» – это союз единомышленников, профессионалов и уникальных людей, которым всё по плечу.

В январском номере газеты вы найдёте новогодние поздравления, статьи о достижениях и ярких событиях в филиалах Общества, о теории решения изобретательских задач и участии в WorldSkills, о конкурсе «CASE-IN».

Ссылка на завершающий выпуск первого сезона корпоративного подкаста «Голоса Газпромтранса» доступна на восьмой полосе.

Спасибо, что создаете каждый выпуск вместе с нами!

Ваша редакция
Екатерина Исаченкова
Алла Миркина



В НОВЫЙ ГОД С НОВЫМ ПОРТАЛОМ

В 2022 году команда проекта, состоящая из представителей самых разных подразделений, проделала огромную работу и создала новое информационное пространство.

Концепция нового портала позволила свежим взглядом посмотреть на организацию рабочего процесса и не рабочих активностей. Заказчиком проекта выступила заместитель генерального директора по управлению персоналом и общим вопросам Кира Мадюскина. Руководителем инициативы – заместителем начальника Отдела кадров и трудовых отношений Оксана Подольская, а администратором проекта стала специалист 1 категории Проектного офиса Мария Подкопаева.

Команда проекта получилась большой и многофункциональной:

Анна Шубина, главный специалист Службы по связям с общественностью и СМИ;

Ирина Староверова, начальник Отдела организации труда и заработной платы;

Елена Варфоломеева, ведущий инженер Инновационной лаборатории;

Мария Евдокимова, ведущий специалист Отдела перспективного планирования;

Алексей Ашарин, ведущий специалист Отдела организации делопроизводства и архива;

Евгения Гаврилова, заместитель начальника Управления сопровождения информационных систем управления финансово-экономической деятельностью;

Андрей Антропов, начальник Отдела администрирования, проектирования и разработки информационных систем управления финансово-экономической деятельностью;

Александр Копылов, заместитель начальника Отдела администрирования, проектирования и разработки информационных систем управления финансово-экономической деятельностью;

Федор Точевич, главный специалист Отдела администрирования, проектирования и разработки информационных систем управления финансово-экономической деятельностью;

Андрей Сальников, заместитель начальника Службы корпоративной защиты – начальник Отдела экономической безопасности;

Дмитрий Акиндинов, начальник Управления сопровождения информационных систем управления процессом производства;

Виктор Разгонов, главный специалист Отдела автоматизации систем оперативного и производственного учета;

Сергей Козлов, начальник Отдела сопровождения информационных систем управления процессом производства.

В Управляющий комитет вошли:

Анна Штоль, начальник Управления долгосрочного планирования и развития;

Леонид Головин, советник генерального директора;

Андрей Кудрявцев, заместитель начальника Управления долгосрочного планирования и развития-начальник Информационно-аналитического отдела.

Участие специалистов разных отделов в разработке портала позволило глубоко проанализировать концепцию проекта и принять во внимание нужды всех блоков.

По итогам опроса, проведенного в 2020 году, сотрудники отметили необходимость реализации новых функций: возможности подачи заявления в Отдел кадров и трудовых отношений, отображения графика отпусков, расчетного листка и календаря с мероприятиями. Учитывая самые популярные пожелания, команда проекта создала уникальное информационное пространство.

Новый ресурс позволит более эффективно выстраивать взаимодействие, будет способствовать решению текущих и перспективных задач и отражать суть происходящих в компании изменений. Помимо более удобного и современного интерфейса, усовершенствована техническая составляющая, сам портал стал более информативным. Новый портал имеет высокий потенциал для развития. В ближайших планах – развитие функционала и внедрение мультимедийного контента.

Одно из ярких нововведений портала – Личный кабинет сотрудника. В этом пространстве всего в два клика можно получить доступ к разноплановой рабочей информации. В личном кабинете работника есть возможность посмотреть: расчетные листки за выбранный период, запланированный график отпусков (если вы руководитель, то и график подчиненных), фактически использованные дни отпуска, стаж работы, кадровые переводы, награды, заявки в подразделения Общества.

«Газпромтранс» уделяет большое внимание адаптации новых сотрудников к работе в компании, поэтому внедрение раздела «Новому работнику» являлось одной из приоритетных задач. На новом портале содержится вся необходимая информация о компании, корпоративных традициях, социальных гарантиях. Кроме того, новый сотрудник сразу может ознакомиться с основными локально-нормативными актами, календарем инструктажей, индивидуальным планом развития.

«Газпромтранс» ценит не только сотрудников, но и новые идеи. В рамках модуля «Биржа идей» сотрудники Администрации и филиалов смогут направить свое предложение по технологическому или организационному совершенствованию Общества, заполнив специальную форму. В разделе принимаются к рассмотрению заявки на рационализаторское предложение, научно-ис-

следовательские и опытно-конструкторские работы (НИОКР).

«Газпромтранс» внимательно относится к процессу обучения сотрудников и следит за последними тенденциями в сфере образования, поэтому раздел «Корпоративный университет» получился очень функциональным. Здесь можно выбрать программы внутреннего и внешнего образования, а также предложить свои темы для будущих курсов и вебинаров. Кроме того, в разделе доступны график обучения, формы подачи заявки на обучение, анкета обратной связи и внутренний портал обучения STUDY.

Команда проекта по созданию портала понимает важность обратной связи и чувства ценности собственного труда. Благодаря новому сервису «Спасибо» каждый сотрудник компании может поблагодарить коллег онлайн. В планах дальнейшего развития инициативы – возможность приобретения в GPT Market брендированной продукции в обмен на «баллы-благодарности» коллег.

Отдельно стоит отметить визуальную составляющую нового портала. Современный дизайн и интуитивно понятный интерфейс превращают навигацию на сайте в эстетически приятный процесс и упрощают поиск необходимой информации. На портале также введен ряд изменений, улучшивших общее впечатление от использования ресурса. Телефонный справочник теперь не разделен на филиалы; новость в раздел «Пресс-центр» может предложить любой сотрудник; есть фотогалереи, демонстрирующие активную жизнь подразделений. Для того, чтобы узнать ответы на самые часто задаваемые вопросы и быстрее привыкнуть к новому portalу, есть руководство пользователя.

Сотрудники Администрации и филиалов поделились своими комментариями о портале:

■ Мне очень нравится новый портал, потому что вся необходимая информация под рукой. В сайтах очень ценю интуитивный интерфейс, разнообразные инструменты и приятный визуал – все эти важные элементы качественно реализованы на новом корпоративном портале «Газпромтранс». Теперь всего в два клика можно оформить заявление, получить расчетный листок, записаться на обучение или поблагодарить коллегу. Это существенно экономит время. А еще благодаря новому portalу создана единая коммуникационная среда, в которой каждый может дать обратную связь, предложить новость, поделиться своими впечатлениями. Это здорово!

■ Сотрудники филиала оценили новый портал. Он стильный, удобный, сразу хочется

погрузиться с головой в изучение функционала. Видно, что проделана колоссальная работа! Восхищаемся результатами труда команды проекта!

■ Портал современный, информативный, функциональный. Реализовано много полезных функций: сервисы, обращения, полезные ссылки. Система поиска тоже на высшем уровне. Конечно, есть незначительные недочеты, над которыми ведется активная работа, но они не портят общее положительное впечатление от площадки.

■ Портал имеет очевидные преимущества:

1. современный интерфейс и стильное оформление;
2. удобный поиск по сайту;
3. наличие большого количества материалов по обучению.

Отдельно хочется отметить, что появился личный кабинет сотрудника. Это очень удобно и экономит много времени работника и подразделений, у которых чаще всего запрашивают информацию (управление по работе с персоналом, бухгалтерия). Кроме того, приятно, что внедрили сервис «Спасибо», предоставляющий возможность поблагодарить коллег, оказавших помощь. Это очень важно для поддержания позитивной атмосферы в коллективе. Я говорю: «Да» новому portalу!

■ Отличная работа разработчика и администратора. С уверенностью могу сказать, что на данный момент – это лучший проект административного портала. Есть еще небольшие замечания, но они не критичны и легко поправимы. На портале много оригинальных идей и крутых решений. Очень простая навигация: без труда находишь нужные ответы на вопросы. Личный кабинет достоин отдельного внимания: вся нужная информация под рукой. Очень доволен новым порталом!

■ Портал получился очень современным, в некоторой степени даже навороченным. Классный личный кабинет! Мне кажется, он – самое важное нововведение портала. Мой совет сотрудникам: изучить все вкладки в главном меню слева сверху вниз. Там много новой современной инфографики о компании: о руководстве, о партнерах и т.д. Если есть какие-то сложности в освоении портала, всегда можно обратиться к вкладке «Руководство пользователя».

■ Продуманная, наполненная площадка с приятным интерфейсом и интуитивным поиском всей важной информации. Дизайн портала и в особенности цветовые решения выше всяких похвал. При использовании ресурса чувствуется внимательное отношение разработчиков к пользователю.



ПРИМЕНЕНИЕ ПЕРЕДОВЫХ МЕТОДОВ ТЕХНИЧЕСКОГО ОБУЧЕНИЯ В ОТДЕЛЕ АСУ ТП, СЦБ И СВЯЗИ ОРЕНБУРГСКОГО ФИЛИАЛА

Системы технологической связи играют важную роль в технологическом процессе перевозок грузов.

Устройства СЦБ – это синтез светофоров, электроприводов, электрических схем, реле и другой аппаратуры, обеспечивающий согласованную работу стрелок, сигналов, поездов – то есть, безопасную и надежную работу всей железнодорожной инфраструктуры. Обслуживанием устройств СЦБ и связи в филиале занимаются как опытные сотрудники, так и нуждающиеся в регулярном повышении квалификации и расширении базы знаний молодые специалисты.

Основная цель такого обучения – повышение уровня специальных профессиональных знаний и навыков работников, освоение новых технологий, приемов выполнения работ в конкретных условиях.

В целях повышения уровня теоретической подготовки и закрепления практических навыков процесс технического обучения специалистов и подготовки кадров претерпел существенные изменения.

Преподаватели выбираются из числа наиболее опытных специалистов. Организация и проведение технической учебы, ведение и оформление журналов занятий, контроль наличия конспектов по каждой теме возлагаются на старшего электромеханика.

Для более качественного усвоения материала и повышения активности работников

во время учебы с темой следующего занятия их знакомят заранее. Знания, полученные по конкретной теме, оцениваются во время сдачи зачета и при выполнении практического занятия. Если материал освоен недостаточно хорошо, более опытный коллега проводит с работником дополнительное занятие.

Технические занятия проводятся следующим образом. Старший электромеханик и инженер электросвязи организуют занятия с электромеханиками и электромонтерами. В первый четверг месяца проводятся теоретические занятия по техническому обслуживанию устройств СЦБ и связи. Также в программе – просмотр технических фильмов и обучающих программ на видеоустановке.

Во второй четверг месяца проводятся практические занятия на действующих устройствах с отработкой методов обслуживания и алгоритмов поиска отказов в работе устройств СЦБ и связи.

В третий четверг месяца проводятся технические занятия по производственной безопасности и охране труда.

Для просмотра технических фильмов и работы с обучающими программами в 2022 году в кабинете инструктажей отдела АСУ ТП, СЦБ и связи была смонтирована видеоустановка. Для проведения практических занятий ведётся



Старший электромеханик Александр Шинунов проводит техническое занятие с электромеханиками и электромонтерами по пятипроводной схеме управления стрелкой

работа по подготовке сборки учебных макетов схем управления стрелками, светофорами, рельсовой цепи в мастерской отдела.

Ежедневно перед началом работ непосредственные исполнители самостоятельно повторяют технологию выполнения регламентных работ, правила охраны труда. Для проверки качества такой самоподготовки руководители на планерных совещаниях вы-

борочно опрашивают персонал.

Внедренные методы обучения должны послужить стимулом к самосовершенствованию для каждого работника отдела в его профессиональной сфере.

Евгений ЧУЛКОВ,
начальник Отдела АСУ ТП, СЦБ и связи
Оренбургского филиала

КАДРЫ

ПО ПРИЗВАНИЮ И ВДОХНОВЕНИЮ

Специалисты Отдела кадров и трудовых отношений Сургутского филиала поделились с редакцией газеты «Вести Газпромтранс» своими достижениями за год.



кадров и трудовых отношений в 2022 году организовал и провел четырнадцатую по счету научно-практическую конференцию творческой молодежи Сургутского филиала ООО «Газпромтранс». Мероприятие организовано с целью активизации трудовой и творческой деятельности молодых работников филиала, для решения актуальных инженерных задач, а также выявления перспективной, талантливой молодежи. Впервые Отдел кадров и трудовых отношений присудил номинацию «Приз зрительских симпатий», голосование по которой проводилось в электронном формате.

По итогам дипломом 3 степени награждена специалист 1 категории Отдела кадров и трудовых отношений Елизавета Студинская, которая выступила с докладом «Цифровизация трудовых отношений».

24 работника филиала занесены на Доску Почета, в том числе ведущий специалист Отдела кадров и трудовых отношений Ольга Белова за добросовестное исполнение трудовых обязанностей. Сотрудники отмечены за плодотворную профессиональную и творческую деятельность, за достижения в решении социально значимых задач для филиала, весомый вклад в различные сферы экономики филиала, способствующие всестороннему развитию Сургутского филиала.

Проведен конкурс профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии» в филиале и в Обществе.

По его итогам заместитель начальника Отдела кадров и трудовых отношений Кира Демина награждена дипломом и памятным знаком за проявленный профессионализм в номинации: «Специалист по управлению персоналом и коммуникациям» за проявленный профессионализм.

С целью автоматизации процессов формирования графика отпусков проведено тестирование функционала «Формирование графика отпусков работников Сургутского филиала ООО «Газпромтранс» в ИС ИС 8.3», согласно СТО Газпромтранс 20-

2019, в результате которого разработан и реализован единый «Порядок формирования графика отпусков работников Сургутского филиала «Газпромтранс» в информационной системе ИС 8.3.

При непосредственном участии ведущего специалиста Отдела кадров и трудовых отношений Натальи Луговской реализована возможность формирования печатной формы (Т-7) графика отпусков работников Сургутского филиала непосредственно из программы ИС 8.3, что позволило сократить время процесса подготовки и оформления документа о предоставлении отпуска работнику.

Для исполнения требований законодательства по схеме проактивных выплат для начисления Фондом социального страхования пособий работникам по временной нетрудоспособности, реализован проект «Обмен данными с Фондом социального страхования по схеме проактивных выплат работникам пособий по временной нетрудоспособности», согласно СТО Газпромтранс 20-2019.

Благодаря активной заинтересованности специалиста 1 категории отдела Елизаветы Студинской в решении вопроса о снижении непроизводительных трудовых затрат, оперативности получения информации об открытии, продлении, закрытии электронного листка нетрудоспособности работника, в программе ИС 8.3 табельщикам структурных подразделений настроен функционал в части получения информации об открытии, продлении, закрытии ЭЛН только по работникам своего структурного подразделения.

На достаточно высоком уровне – 98% – организована и проведена вакцинация и ревакцинация работников против гриппа и новой коронавирусной инфекции. Организована оперативная работа с персоналом по ежедневному мониторингу местонахождения сотрудников.

В рамках цифровизации трудовых отношений между работниками и работодателем ведущий специалист отдела Светлана Кучай разработала формы и виды различ-

ных опросников, проводимых в онлайн-формате, для получения оперативных данных в кратчайшие сроки.

Работники отдела не стоят на месте в своем профессиональном развитии – они совершенствуются профессионально и творчески, принимают активное участие в общественной жизни филиала.

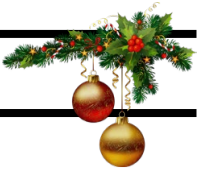
В 2022 году специалист 1 категории Елизавета Студинская приняла участие во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне» (ГТО). В апреле в составе команды Сургутского филиала она успешно преодолела трассу длиной 7 км с зимними препятствиями экстремального забега «Стальной характер» в Ноябрьске.

Начальник отдела Елена Костебелова и специалист 1 категории Татьяна Беленицына приняли участие в проекте «Человек идущий» в рамках национального проекта «Демография». Татьяна Беленицына награждена почетной грамотой за высокие личные достижения уровня мастера ходьбы в соревновании по ходьбе.

Несомненно, успехи каждого работника отдела достигнуты благодаря личному примеру начальника отдела Елены Костебеловой. Она стремится получить новые знания, улучшать качество выполняемой работы, обеспечивать высокие результаты. Под ее непосредственным руководством создан работоспособный, сплоченный коллектив, способный решать важные задачи.

Желаем работникам отдела, филиала и Общества в 2023 году не останавливаться на достигнутом, покорять новые вершины профессиональных достижений, стабильности и уверенности, вдохновения и плодотворной работы, а также успешного решения важных задач!

Кира ДЕМИНА,
заместитель начальника
Отдела кадров и трудовых отношений
Сургутского филиала



ДАЙДЖЕСТ ДОСТИЖЕНИЙ ФИЛИАЛОВ 2022

Уходящий год в лицах, событиях, достижениях.

АСТРАХАНСКИЙ ФИЛИАЛ. ДОСТИЖЕНИЯ

В апреле 2022 года по согласованию с администрацией Общества после получения разрешительных документов с «РЖД» в Астраханском филиале «Газпромтранс» начались работы по формированию отправительских маршрутов с твердой серой назначением на станции Лужская Октябрьской ж.д., Кошта Северной ж.д., Сала Октябрьской ж.д. с постановкой в качестве вагонов прикрытия трех полувагонов с крышами. В апреле были передислоцированы 12 полувагонов с крышами из Оренбургского филиала.

В связи невозможностью Астраханского газоперерабатывающего завода осуществлять отгрузку твердой серы в полувагоны без съема крыш, было принято решение о снятии крыш с указанных полувагонов на станции Серная с привлечением крана на железнодорожном ходу. Опыт работы показал, что его производительность составляет не более 6-8 вагонов за смену. Основной сдерживающий фактор – продолжительное время на подготовку и установку опор крана перед проведением работ. В дальнейшем был задействован автомобильный кран. В результате производительность работ по



Андрей Костенко

установке/снятию крыш с вагонов выросла и составила 12-14 вагонов за смену. На сегодняшний день этот вид работ на филиале поставлен на поток.

Результат от использования в качестве вагонов прикрытия полувагонов с крышами в отправительских маршрутах с твердой серой тоже виден по отчетным данным оборота полувагонов на этих направлениях отгрузки. Сокращение времени оборота в пути следования на отдельных направлениях составило 0,6-1,0 сут. Эта важная и необходимая работа будет продолжена и в новом году.

ГЕРОИ

Радостно осознавать, что среди лучших работников транспортной отрасли есть сотрудник Астраханского филиала – Андрей Федин, начальник Службы информатизации, АСУ ТП, СЦБ и связи. Его отметили Почетной грамотой Губернатора Астраханской области. Губернатор Игорь Бабушкин поздравил Андрея Федина и вручил заслуженные награды.

Кроме того, в очередной раз хочется отметить поступок Альберта Тлекова. Его проявленные знания и навыки предотвратили сход подвижного состава, что не привело к серьезным последствиям в виде крушения грузового поезда при маневровых работах. Руководство выражает благодарность Альберту Тлекову и желает трудовых успехов при выполнении своих должностных обязанностей.

ЛИЧНОЕ ДОСТИЖЕНИЕ

Высокую вовлеченность в рационализаторскую деятельность показали коллективы Служб вагонного хозяйства и локомотивного хозяйства и путевой техники. Активные рационализаторы филиала – слесарь по осмотру и ремонту локомотивов Андрей Костенко, за время работы он подал 68 рацпредложений. Кроме того, в 2022 году на производство пришел новый «юный» рационализатор – слесарь

по ремонту подвижного состава Александр Афанасьев, он подал 6 предложений. Авторы предложений стремятся наполнить производство полезными идеями, которые приносят пользу коллегам и предприятию в целом.

ПОЗДРАВЛЕНИЕ



Прошедший год был непросто и насыщенным: произошло множество событий, мир менялся очень быстро. Глобальные перемены дали старт необратимым процессам внутри каждого из нас, пробуждая генетическую способность изыскивать новые внутренние ресурсы и силы. В контексте происходящих событий особенную ценность приобрели теплые семейные праздники. И Новый год – один из таких дней.

Я желаю вам того, чего у вас нет, и чего вы очень хотите. Уверен, что наступающий год обязательно откроет новые перспективы и возможности. Желаю ими воспользоваться. А еще я хочу, чтобы этот новый год, несмотря ни на какие трудности, принес в наши души радость и мир.

Виталий САПРЫКИН,
начальник Астраханского филиала

ОРЕНБУРГСКИЙ ФИЛИАЛ. ДОСТИЖЕНИЯ

Для Оренбургского филиала 2022 год – это не только повод гордиться воплощенными мечтами и реализованными проектами. Это еще и вера в то, что все новые начинания в следующем году также воплотятся в реальность – как и те, что уже сегодня стали неотъемлемой частью нашей жизни и работы. Что касается достижений, один из самых масштабных и амбициозных проектов последних лет – газомоторный локомотив. Инновационный тепловоз создан по инициативе ПАО «Газпром». Это честь, что именно нам администрация Общества доверила опытно-промышленную эксплуатацию первого образца маневрового локомотива ТЭМГ1. Прошедшие месяцы не дают оснований усомниться в выборе – наш филиал успешно подготовил специалистов и производственную площадку для приемки тепловоза. Теперь он успешно проходит испытания, прокладывая путь в будущее и вселяя веру в то, что когда-нибудь подобные машины будут эксплуатироваться во всех филиалах «Газпромтранс».

Еще один шаг в завтрашний день – решение о внедрении «Цифровой системы управления железнодорожной инфраструктурой в Оренбургском филиале». Это инновационная программа, открывающая колоссальные перспективы в цифровизации рабочих процессов. Кроме того, в филиале начата комплексная программа энергосбережения, рассчитанная на 4 года. В рамках её реализации уже внедря-



Александр Рогачев

ются передовые технологии и новаторские решения – например, разработанная нашим молодым специалистом Марком Гайсаровым система интеллектуального управления освещением. За каждым из наших достижений стоят люди, их энергия, талант и работоспособность. Важно помнить об этом.

ГЕРОИ

Героев много, могу долго перечислять. К примеру, сегодня невозможно представить локомотивное хозяйство без Александра Рогачёва. Он работает в Оренбургском филиале со дня основания, а с 2013 года возглавляет локомотивное депо. Именно Александр принимал активное участие в подготовке депо к приёмке газомоторного



Ольга Блинова

локомотива. Под его неусыпным контролем проходит опытно-промышленная эксплуатация ТЭМГ1.

Еще один «старожил», без которого уже невозможно представить наш филиал – Ольга Блинова. Более двадцати лет она организует сложный процесс документооборота на предприятии, а в 2022 году возглавила вновь созданный Отдел документационного обеспечения. В этом же году Ольга по праву стала победителем профессионального конкурса «Лучший по профессии».

Несомненно, важно отметить и вклад молодых специалистов в работу предприятия. Они разрабатывают инновационные решения, занимают призовые места на конференциях, активно участвуют в конкурсах

и соревнованиях. Например, заместитель председателя Совета молодых учёных и специалистов Сергей Подлесный. Работая в должности помощника машиниста, Сергей успевает организовывать множество спортивных и культурно-массовых мероприятий и занимать призовые места в различных соревнованиях как спортивного, так и научного профиля. Команда с его участием заняла второе место в отборочном туре международного инженерного чемпионата «CASE-IN» и обеспечила себе путёвку в финальный этап. Весь наш коллектив заслуживает самых тёплых слов. Его профессиональная и слаженная работа вселяет уверенность в успех всех будущих проектов и начинаний.

ПОЗДРАВЛЕНИЕ



Дорогие коллеги! Поздравляю всех вас и ваши семьи с Новым Годом и Рождеством! Минувший год показал – для нас нет ничего невозможного. Самые смелые задумки мы способны воплотить в жизнь, самые смелые планы – реализовать. Пусть наступающий год укрепит в нас веру в будущее и станет годом светлых и радостных событий, новых возможностей и перспектив.

Желаю вам крепкого здоровья, семейного уюта и благополучия!

Игорь БЕЛЕНОВСКИЙ,
начальник Оренбургского филиала

УХТИНСКИЙ ФИЛИАЛ. ДОСТИЖЕНИЯ

В Ухтинском филиале по предварительным итогам года суммарный рост объемов вывоза продукции в 2023 году по отношению к 2022 году составит 11%. В декабре в рамках реализации инвестпрограммы «Газпромтранс» произведено подключение объекта «Наружная линия электроснабжения объекта «Комплектная трансформаторная подстанция на 400 кВА «Ухтинского филиала» с применением оборудования отечественного производства. Нарушений в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения в 2022 году не допущено.



Максим Акулов и Александр Курбанов

Спортивную страничку книги личных достижений сотрудников Ухтинского филиала открывают начальник Автотранспортного участка Александр Курбанов и инженер 1 категории Отдела материально-технического снабжения и комплектации Максим

Акулов. Они играют в городских хоккейных командах. В этом году команда Александра выиграла Республиканский хоккейный турнир и была приглашена на Всероссийский турнир ночной хоккейной лиги в Сочи, где из 64 команд заняла 9 место в дивизионе 40+. Команда, капитаном которой является Максим, завоевала золотые медали в первенстве города. Оба сотрудника входят в состав сборной команды по хоккею Ухты.

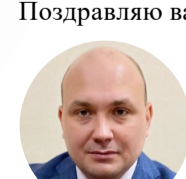
Творческую страничку в нашем коллективе представляет инженер по организации перевозок 1 категории Службы организации перевозок Таисия Малышева. Танцевальный коллектив под её руководством принимает участие и занимает призовые места в республиканских, межрегиональных конкурсах по современной, народной и эстрадной хореографии.

ГЕРОИ

Здесь хочу отметить сотрудников, ставших победителями конкурса професси-

онального мастерства «Лучший по профессии», которые получили это звание, пройдя достойно все конкурсные этапы: водитель автомобиля Максим Фролов, осмотрщик-ремонтник 5 разряда Дмитрий Зиборов и инженер-программист 2 категории Владимир Уласень.

ПОЗДРАВЛЕНИЕ



Поздравляю вас с наступающим Новым годом и Рождеством! Пусть новый 2023 год станет для вас годом устойчивого развития и благополучия, принесет новые достижения в работе, хорошее настроение и уверенность в завтрашнем дне! Здоровья, удачных начинаний и успешных свершений!

Алексей НОСОВ,
начальник Ухтинского филиала



СУРГУТСКИЙ ФИЛИАЛ. ДОСТИЖЕНИЯ

В 2022 году филиал организовал теоретическое и практическое обучение машинистов тепловоза вождению поездов повышенной длины. В результате освоенных знаний все машинисты тепловоза получили заключение о разрешении вождения поездов длиной до 400 осей, которые требуют особых условий управления автотормозами, ведения поезда по участку, а также порядка приема поезда на станцию Промышленная Сургутского филиала.

Успешно проведены работы по капиталь-

ному ремонту ж.д. путей необщего пользования на ст. Промышленная и парка Наливная Сургутского филиала. Выполнены ремонтные работы, позволяющие повысить прочностные характеристики пути, что обеспечивает безопасность движения поездов.

Кроме того, произведена работа по промывке и дегазации нефтебензиновых вагонов-цистерн сторонних организаций для осуществления последующего текущего отцепочного ремонта котловой части оборудования в количестве 147 вагонов-цистерн. За прошлый год количество оказанных услуг по промывке,

дегазации и ремонту составило 69 вагонов-цистерн. Систематический мониторинг потребностей рынка в этом виде услуг на территории нашего региона позволил привлечь дополнительный парк вагонов сторонних организаций.

Также была проведена работа по адаптации технологии подачи-уборки вагонов сочлененного типа модели 15-9541-01, отработанной в ходе проведения опытных пробегов, применительно к инфраструктуре филиала. Внесены необходимые изменения и дополнения в техническую и эксплуатационную документацию.

Сургутский филиал в лице главного инженера Алексея Томина и начальника Службы энергоснабжения Антона Чистова получил статуэтку «Золотой опоры» и стал победителем главной номинации «Лучший потребитель электроэнергии», по результатам подведенных итогов регионального конкурса среди потребителей электроэнергии АО «Газпром энергосбыт Тюмень».

ЛИЧНОЕ ДОСТИЖЕНИЕ

В августе более 130 человек из 20 регионов России приняли участие в массовом восхождении в честь 100-летия Кабардино-Балкарской Республики «Эльбрусиада-2022» в поселке Эльбрус. Одним из приглашенных Федерацией альпинизма РФ стал работник Службы погрузки и маневровых работ Денис Швецов. 20 августа Денис достиг вершины Эльбруса в тяжелых условиях штормовой погоды. Ему был вручен номерной знак «За восхождение на Эльбрус», а все имена участников юбилейного восхождения планируется выгравировать на памятной доске.

ГЕРОИ

Героем филиала с гордостью можно назвать Ильдара Сираева, показавшего лучшие результаты на всех этапах конкурса и занявшего почетное первое место в номинации «осмотрщик-ремонтник вагонов» в конкурсе профессионального мастерства «Лучший по профессии».



ПОЗДРАВЛЕНИЕ

Уважаемые коллеги, дорогие друзья! Наступает время, которое соединяет прошлое, настоящее и будущее, заветные мечты и новые цели, стремление к переменам и надежду на лучшее. Это время светлых надежд и радостных ожиданий, подведения итогов и осмысления прошлого, нового вдохновения для больших дел, профессиональных удач и совместных достижений.

Каким будет грядущий год, зависит от каждого из нас. Главное, что у нас есть – прекрасная основа для движения вперед!

Хочу пожелать вам веры в себя и свои силы, чтобы наступающий год стал для вас годом реализации самых смелых решений, открытия новых горизонтов и достижения новых вершин!

Пусть ваши знания, накопленный жизненный и профессиональный опыт, мудрость и постоянное самосовершенствование помогут принимать верные решения в любой ситуации. Пусть удача и вдохновение будут верными спутниками, а жизнь будет наполнена счастливыми мгновениями!

Вячеслав БАГЛАЙ,
директор Сургутского филиала



слева направо: Антон Чистов, Алексей Томин, Александр Левченко

АМУРСКИЙ ФИЛИАЛ. ДОСТИЖЕНИЯ

В 2022 году продолжалась работа по доставке строительных грузов в адрес Амурского ГПЗ и Амурского ГХК с использованием ж.д. инфраструктуры.

В течение всего года сотрудники Отдела строительного контроля и геотехнического мониторинга были задействованы в строительном контроле строительно-монтажных работ на объекте строительства «Железнодорожные коммуникации и сооружения Ковыктинского газоконденсатного месторождения» на Иркутском участке. Впервые в работе специалисты филиала совместно с генеральной проектной организацией «Газпром проектирование» приняли участие в разработке основных решений, проектной и рабочей документации. А работники Отдела поезда и маневровой работы Амурского филиала подготовили документацию, необходимую для получения заключения о возможности подачи вагонов к терминалу погрузки Иркутского участка.

ЛИЧНОЕ ДОСТИЖЕНИЕ

Впечатляют успехи приемосдатчика груза и багажа Анны Шведченко в организации работы детского футбольного клуба «Метеор». Когда 2 года назад ей предложили поучаствовать в организации детских спортивных турниров по футболу, она и представить не могла, что проникнется вопросами организации и проведения спортивных мероприятий до такой степени, что пройдет курсы переподготовки в рамках федеральной программы «Спорт – норма жизни» и получит диплом по специальности инструктора по «Физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работе с населением». За два года при её участии удалось провести шесть турниров, в том числе один областного уровня.

ГЕРОИ

По итогам года героями филиала можно смело назвать Дмитрия Ермакова, начальника Отдела строительного контроля и геотехни-

ческого мониторинга и Дмитрия Щетинина, ведущего специалиста по охране труда.

Дмитрий Ермаков своим трудом и высоким профессионализмом не только вносит личный вклад в развитие предприятия, но и активно занимается общественной работой. С 2017 года он является постоянным членом Общественного совета при Управлении Росреестра по Амурской области в качестве представителя предприятий – застройщиков газохимического кластера в городе Свободном. Особый интерес в совместной работе с Росреестром вызывает участие Амурской области в пилотном проекте госпрограммы «Национальная система пространственных данных», в рамках которой к 2030 году планируется создать единую цифровую платформу пространственных данных и единую электронную картографическую основу, которые будут включать в себя сведения об объектах недвижимости, зарегистрированных правах на недвижимое имущество и государственной кадастровой оценке.

Дмитрий Щетинин одержал победу в конкурсе профессионального мастерства среди специалистов филиала, а также впервые провел исследовательскую работу и получил бесценный опыт участия в Практической конференции молодых работников «Газпромтранс».

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

Уважаемые коллеги, примите самые искренние поздравления с Новым 2023 годом! Пусть он подарит вам благополучие, исполнение заветной мечты и укрепит веру в будущее! Желаю вам мира, согласия, терпения, добра, счастья и, конечно же, удачи! Пусть всем вашим начинаниям сопутствует успех, а на работе, дома и в душе у вас всегда царит полный порядок!

Иван ОСИНКИН,
и.о. начальника Амурского филиала

ЯМАЛЬСКИЙ ФИЛИАЛ. ДОСТИЖЕНИЯ

В 2022 году построено новое модульное здание станции Карская для работы и проживания одновременно 51 человека оперативного персонала Ямальского филиала. Реализация проекта позволила в соответствии с нормативно-правовыми актами РФ организовать положительные условия труда и отдыха оперативного персонала, обеспечивающего круглосуточное функционирование ж.д. станции: выполнение операций по приему, отправлению, расформированию, формированию поездов, подаче/уборке вагонов, техническому обслуживанию и ремонту вагонов, коммерческому осмотру в условиях организации труда вахтовым методом.

В Ямальском филиале в перспективе ближайших лет прогнозируется значительное увеличение грузопотока. Для обеспечения транспортировки, возрастающего количества грузов, помимо работ, связанных с развитием инфраструктуры филиала, необходимо применять высокотехнологичные методы повышения пропускной и провозной способности, которыми являются системы интервального регулирования движения поездов. Ямальский филиал активно сотрудничает с тремя компаниями, которые готовы представить свои технические решения.

ГЕРОИ

Хочу отметить двух руководителей Ямальского филиала, которые приняли участие в региональном финале открытого конкурса для руководителей нового поколения «Лидеры России» и были отмечены грантами: заместитель директора по перевозкам Сергей Соколов и начальник Службы организации перевозок Андрей Белозеров. По итогам регионального финала Сергей Соколов вошел в число тридцати сильнейших, а Андрей Белозеров занял тридцать шестое место.

ЛИЧНОЕ ДОСТИЖЕНИЕ

Заместитель начальника Службы энергообеспечения Павел Шалаев принял участие в конкурсе «Лучший молодой работник Группы Газпром 2022». За время работы в Ямальском филиале он неоднократно показал себя активным участником спортивной и интеллектуальной жизни филиала и Общества. В 2022 году он принимал участие в Международном инженерном чемпионате «CASE-IN», корпоративная лига ПАО «Газпром», в конкурсе «Лучший молодой работник Группы Газпром», заняв 29 место из 44 участников, участвовал в спортивных фестивалях «Игры героев».

Анастасия Боярских начала свою карьеру в Ямальском филиале в 2010 году в качестве приемосдатчика груза и багажа в Отделе гру-

зовой и коммерческой работы. С ноября 2022 года она успешно продолжает работать в филиале в качестве ведущего инженера Диспетчерского отдела. Анастасия принимает активное и успешное участие в рационализаторской деятельности филиала: по результатам работы за 2021 год получила диплом за первое место в смотре-конкурсе как «Лучший молодой рационализатор Ямальского филиала, диплом призера за третье место в номинации «Лучший молодой рационализатор ООО «Газпромтранс» за 2020-2021 годы.

Александр Комнатный, инженер по землеустройству 2 категории отдела подготовки производства, регистрации прав собственности и оформления ввода объектов в эксплуатацию курирует вопросы, касающиеся землепользования и имущественных аспектов деятельности Ямальского филиала, ПАО «Газпром» и ООО «Газпромтранс».

немало и спортивных достижений: первое место в соревнованиях по зимнему троеборью, второе место в спартакиаде города Лабитнанги, второе место в гонке «Ямал челлендж», совершил восхождение на Эльбрус.

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

Уходящий 2022 год был не самым простым для коллектива Ямальского филиала. Несмотря на все вызовы и выпавшие испытания, которые связаны в первую очередь с возрастающим объемом грузопотока на ж.д. линии «Обская – Карская», мы остались верны своим принципам в достижении поставленных задач. Общими усилиями всего нашего Общества нам удавалось находить верные решения и добиваться качественного их выполнения.

Пусть наступающий 2023 год для всех нас будет удачным и плодотворным, годом возможностей и новых достижений! Искренне желаю вам благополучия и стабильности, неиссякаемой энергии, исполнения всего самого заветного! Доброго здоровья вам и вашим близким, семейного благополучия и счастья в Новом году!

Александр МАЛЕНЧУК,
директор Ямальского филиала



ВАШ ВЫХОД НА АРЕНУ ТРИЗ



С чего у многих начинается детство? Со сказок. Например, про курочку Рябу. С чего начинается ТРИЗ? Чтобы ответить на этот вопрос, вспомним драматическую кульминацию сказки: «Мышка бежала, хвостиком махнула, яичко упало и разбилось». Вы спросите: «Где в русской народной сказке ТРИЗ?». И тут начинается самое интересное. Ответ скрывается в проблеме – какая причина в том, что яйцо разбилось? По сути, возникает исследовательская задача, одна из первых ступенек причинно-следственного анализа – аналитического инструмента ТРИЗ. Если вернуться к курочке Рябе, то многие удивятся, но разбилось многострадальное яйцо не потому, что мышка бежала и хвостиком махнула, а потому, что... недостаток кальция в рационе птицы, потому что воздействие удара, потому что гравитация, покосившийся стол и ещё ряд причин и подпричин, которые живут параллельно вместе с разгуливающими по всему дому мышками.

Зачем всё это? Представим себе сложную машину или многоуровневый процесс. В этой машине или в информационном потоке что-то сломалось или буксует. С помощью проверенной системы аналитических инструментов можно вывести вредные потоки, оптимизировать, уменьшить стоимость, ускорить, не упустив ни одной детали. Как чай может быть одновременно горячим и холодным, каким образом яйцо может упасть и не разбиться, как полувагон может приехать зимой без снега – область задач от бытовых до бизнеса – всё подвластно решению и не простому, а с наиболее высокой степенью идеальности и ни в коем случае не золотому. Сильное решение всегда лежит за барьером сложности преодоления противоречий.

Виктория Остроградская, главный аудитор Отдела внутреннего аудита:

О ТРИЗ я впервые услышала на тренинге Леонида Головина летом 2022 года. Затем увлеклась задачками в телеграм-канале «ГПТриз». Наш мир, стремительно набравший обороты за последние десятилетия в технических и технологических процессах, постоянно удивляет новшествами. Но ТРИЗ по-настоящему впечатлил.

Еще в 1960-х российский учёный Генрих Самуилович Альтшуллер изобрёл новаторскую методологию решения задач и, более того, показал путь к изобретательству. Любой, наполненный мыслями человек, может стать первооткрывателем, создать и воплотить идею в жизнь! Такая свобода всецело завладела моим вниманием. Кто рискнул войти во «Вселенную ТРИЗ» с нашим флагманом Леонидом Головиным, попал на лекции к корифею ТРИЗ Александру Кудрявцеву и успешному лидеру Бизнес ТРИЗ Алексею Благих. Мне помогает двигаться дальше моя мотивация – быть лучше, профессиональнее, чем вчера. Шагая в ногу вместе с нашей динамично развивающейся компанией, с помощью полученных возможностей, я решила повысить уровень компетенций и в своей работе аудитора, и в задачах «Газпромтранс» в целом.

Одним из первых испытаний для меня в этой сфере стал Кубок WorldSkills в Екатеринбурге в номинации «Теория решения изобретательских задач. Бизнес-ТРИЗ». Дух события в огромном Экспоцентре поразил своим масштабом. Команды со всех уголков страны приехали показать свои достижения в разных направлениях. Напротив нашего сектора ТРИЗ расположились ребята из «Росатома» и их команда «Каракури. Инженерное мышление». Кстати, «Каракури Кайдзен» в переводе с японского означает механические устройства для упрощения трудоёмких операций и устранения потерь – привет выдающимся рационализаторам «Газпромтранс»! Рядом демонстрировали своё мастерство коллеги по «Бережливому производству на железнодорожной станции» из РЖД. На открытии этого грандиозного мероприятия разведали свои флаги не только российские компании, в том числе и «Газпромтранс», но и другие страны-участники, например, Беларусь, Казахстан, ЮАР, Иран, Индия, Китай.

В рамках конкурса нашей задачей была разработка проекта системы управления бытовой частью отходов на заводе, позволяющей получить ощутимые экономические эффекты с применением инновационных технологий и методов ТРИЗ для бизнеса. Мы прошли спринт со своими знаниями, умениями и желанием побеждать. И пусть мы не заняли призового места, считая, что маленькой победы команда достигла. Мы познакомились с коллегами, увлечёнными изобретательством, практически заглянули за горизонт нашего будущего. Приобрели новые навыки командной работы и наметили точки дальнейшего роста. Этот путь для нашей компании начался и уверен, что продолжится!

За предоставленные ресурсы развития хочу сказать искреннее спасибо руководству Общества Максиму Мироненко, Анне Штоль, Леониду Головину, Кире Мадюскиной, коллеге Анне Рахимовой и отдельное спасибо за доверие моему руководителю Елене Айрапетян.

Евгения Вечерина, главный специалист Отдела правового сопровождения налогообложения:

Для меня погружение в ТРИЗ стартовало с первой установочной встречи Клуба ГПТриз и телеграм-канала ГПТриз, в котором мы теперь уже развиваем сильное мышление, разрешаем противоречия и приходим к идеальным результатам. Это направление заинтересовало меня своей технической изобретательской составляющей, возможностью развивать soft skills. Оказалось, что оно имеет ещё и широкий жизненный охват. Клуб ТРИЗ – это аналитические задачи, четкий инструментарий, гибкое и позитивное мышление вовлечённых людей. Я поняла, что всё это мне близко и решила не просто остаться наблюдателем в клубе единомышленников, а по-настоящему вникнуть в суть ТРИЗ.

Как оказалось, методология ТРИЗ имеет несомненное преимущество, она фактически

меняет мышление: теперь я не просто вижу проблему, а могу перевести её в задачу, а значит – занимаю активную позицию, подбираю инструментарий и использую для её решения уже имеющиеся ресурсы. Мне понадобилось вложить личное время для саморазвития в этом направлении и, оглядываясь назад, точно скажу, что оно того стоило. Инструменты ТРИЗ показали способы изящного решения даже нерешаемых, на первый взгляд, задач – и это здорово!

Вовлекаясь всё больше в ТРИЗ-подходы разрешения противоречий и общение с коллегами по клубу, несмотря на то, что все мы из разных подразделений и филиалов, с его появлением у нас возникла кросс-функциональность, образовались коммуникации «сплочённости», мы стали иначе подходить к решению производственных задач, а некоторые из нас привнесли ТРИЗ в личное пространство.

Когда советник генерального директора по цифровой трансформации Леонид Головин предложил мне войти в состав команды «Газпромтранс» и принять непосредственное участие в Кубке рационализации WorldSkills по направлению бизнес-ТРИЗ, я понимала, что представлять компанию на международном соревновании такого уровня это не только почетно, но и ответственно. Я согласилась. Решимости придавало осознание того, что наша команда «ТРИОТРИЗ» (Я, Иван Самойлич и Виктория Остроградская) – очень сплочённая, прокачанная, ведь все мы прошли обучение у ТРИЗ-мастера Александра Кудрявцева, одного из учеников самого Генриха Самуиловича Альтшуллера, и у мастера бизнес-ТРИЗ Алексея Благих.

На пути к Кубку было много сборов команды по вечерам и по выходным. Мы понимали, что не стоит ограничивать себя одной областью профессиональных знаний, наращивали практику построения противоречий, формиро-

вали дополнительные компетенции в областях экономического и продуктового анализа, реализации схем бизнес-процессов.

Впечатления от участия в WorldSkills грандиозные, особенно от соревновательного процесса, ведь нашими соперниками были сильные команды из разных городов России. Мы с Иваном и Викторией синхронизировались в течение трех соревновательных дней, распределяли задачи, помогали и поддерживали друг друга. Особенно запомнились дискуссии команды о применении потокового анализа и противоречий.

В целом Кубок – это креатив 20 часов в день: подготовить шаблоны, расписать текущую и модернизированную систему обращения с ТКО на предприятии, определиться с ТРИЗ-решениями, разработать и экономически их обосновать, составить план внедрения каждого, отрепетировать речь защиты, выдержать тему и тайминг. Всё это стало частью не только моей личной истории, но и историей каждого из нас, историей нашей компании.

После возвращения мы провели командную ретроспективу, выявили области будущего улучшения и, конечно же, поделились с коллегами приобретенным опытом и знаниями. После чего практически сразу продолжили

решение бизнес-кейсов в компании. Для меня важными итогами участия в Кубке стали полученные навыки кросс-функционального взаимодействия и знания, которые обязательно буду применять в будущих проектах компании.

Моя безграничная благодарность Максиму Мироненко, Кире Мадюскиной, Владимиру Съянову, Анне Штоль, и Леониду Головину за возможность участия в мероприятии федерального масштаба, а также Анне Рахимовой за помощь в организации и, конечно же, всем-всем коллегам, которые болели за нашу команду.

Тем, кто только готовится попробовать свои силы на подобных масштабных соревнованиях, советую всегда верить в себя, в свою команду, максимально вкладываться в процесс и обязательно придерживаться выбранной тактики.

Иван Самойлич, заместитель начальника Информационно-аналитического отдела:

Про ТРИЗ узнал случайно много лет назад. Однажды на глаза попала книга Генриха Самуиловича Альтшуллера с изобретательскими задачками, я был поражен теми элегантными решениями, которые предлагали тризовцы. Вникая в очередное решение неразрешимой, на мой взгляд, задачки, в голове постоянно возникало: «А что так можно было?». Я попробовал самостоятельно освоить инструменты ТРИЗ, но ничего не вышло. Пришлось с сожалением отложить, но понимание того, что есть методика решения нерешаемых задач, осталось. Поэтому, когда в «Газпромтранс» было анонсировано обучение по ТРИЗ, я знал, что должен быть там. 40 часов обучения быстро прошли. В итоге осталось понимание, что для развития компетенции необходимо продолжать углублять знания и практиковаться, практиковаться, практиковаться.

Затем мне поступило предложение поучаствовать в Кубке рационализаторства по теме



ТРИЗ. Нужно было решаться. С одной стороны, на весах было много текущей работы, проекты, а с другой – возможность применить на практике свои силы и познакомиться лично с теми, кто профессионально занимается ТРИЗ. И завертелось. Самолет, Екатеринбург, ЭКС-ПО. Практически все время голова работала над решением поставленной задачи, причем именно с помощью инструментов ТРИЗ. И вот наступил день защиты проекта, надежды на победу – и легкая зависть к победителям.

Хочу выразить искреннюю благодарность Леониду Головину, Анне Штоль и Андрею Кудрявцеву за возможность участия в таком масштабном событии федерального уровня, команде, которая была все эти дни выкладывалась на 200% и боролась до последнего, а также всех ребят, кто болел и поддерживал нас.

Леонид Головин, советник генерального директора по цифровой трансформации:

Когда я изучал в 2019 году курс по цифровой трансформации в Сколково, нам говорили: «Мир меняется! Мир меняется турбулентно! Если вы желаете получить новые невиданные результаты – глупо действовать старыми методами. Нужно «выходить из коробочки», снимать шоры, ис-»



стр. 6 <<<

ключить туннельное мышление». И приводили в пример ещё много всяких красивых метафор. Но как выходить, снимать, исключать – говорили мало. В том же 2019 году я попал на краткий необязательный электив Сколково, на котором вводно рассказывали про ТРИЗ. И – «Открылась бездна звёзд полна, звездам числа нет – бездне дна!». Так Михаил Ломоносов писал о божьем величии, именно это я ощутил, когда осознал силу ТРИЗ для «выхода из коробочки». Более того, вспомнил, что впервые встретился с ТРИЗ ещё в школе, читая статьи в журнале «Юный техник». Но тогда у меня не было запроса. А теперь он был. И я начал использовать ТРИЗ-подходы для того, чтобы открыто смотреть на проблемы и задачи. Искать ресурсы в проблемах. Решать задачи экологично, «не засыпая проблему горой денег». Бережливо.

В 2021 году в нашей компании стартовала LEAN-инициатива (кстати, Бережливое производство имеет много общего с ТРИЗ-подходами). По LEAN в нашей компании многое, что уже сделано, но это тема для отдельных статей. А в июле 2022 года я провел краткую, 60-минутную вводную лекцию по ТРИЗ.

Презентация лекции и видеозапись:

[Хрустальный Дворец Сильного Мышления. 1 июля прошла установочная встреча ТРИЗ-клуба.](#)

На этой встрече сотрудники компании услышали об истории подходов к систематизации инновационной и изобретательской деятельности:

- от случайных озарений, через метод проб и ошибок;
- через целый ряд техник и методик управления вдохновением и творчеством;
- к абсолютной звезде для каждого, кто хочет научиться решать нерешаемые задачи, а в первую очередь для изобретателей и инноваторов – к ТРИЗ.

На лекции каждый из 130 слушателей узнал только про 3 главных инструмента ТРИЗ:

- ИКР – идеальный конечный результат;
- противоречия – главную изюминку ТРИЗ;
- системный оператор.

Впрочем, этих инструментов было достаточно для того, чтобы уже во время первой встречи с ТРИЗ несколько слушателей смогли решить пару сложных задач и поймать магию ТРИЗ – эффект чуда, когда ещё секунду назад ты, не зная про инструменты, искренне считал задачу нерешаемой, а сейчас, только прикоснувшись к знанию – уже находишь неожиданные, сильные решения.

На лекции было объявлено о создании виртуального клуба ГПТриз – канала в телеграм. [Присоединяйтесь к клубу единомышленников](#) – сильного и свободного мышления.

Обучение по ТРИЗ широко и интересно освещалось в канале ГПТриз. За 3 месяца, 5 учебных дней и большое количество дней групповой домашней работы был изучен 40 часовой курс «Введение в ТРИЗ», освоены инструменты.

Всего сделано 7 групповых работ:

- **Кейс 1:** Отчистка полувагонов от снега и льда для перевозки серы. Это была та задача, с которой всё началось.
- **Кейс 2:** Ускорение согласования локально-нормативных актов, договоров в Обществе.
- **Кейс 3:** Установка и удаление знаков опасности на вагонах.
- **Кейс 4:** Детектирование перемещения вагонов на путях необщего пользования в разрезе технологических операций без существенного вмешательства в железнодорожную инфраструктуру.
- **Кейс 5:** Как осмотреть внутреннюю поверхность котла цистерны, не открывая крышку?
- **Кейс 6:** Как защитить периметр филиала от врагов без строительства забора?
- **Кейс 8:** Как придать электронному документу вечную значимость?

Кстати, с 5 декабря по 6 февраля в режиме ТРИЗпонеделники идёт защита этих работ. [Новости на сайте Центра компетенции ТРИЗ публикуются на новом портале.](#)

Для закрепления полученных знаний и для того, чтобы обкатать их на практике, было решено, что уже в 2022 году команда «Газпромтранс» участвует в WorldSkills Кубок Рационализации и производительности.

Участниками первой команды «Газпромтранс» стали Виктория Остроградская, Евгения Вечерина, Иван Самойлич и компатриот Леонид Головин. На скамейке запасных, но участвующих во всех этапах подготовки команды были Анна Рахимова, Мария Кривашова, Роман Попович, Евгений Кадетов. Это состав команды для участия в соревнованиях в 2023 году.

Присоединяйтесь к Клубу людей, желающих получить системный способ «выхода из коробочки» шаблонных решений, умеющих меняться самим и изменять действительность вокруг себя.



Видео. Кубок WorldSkills в Екатеринбурге



Telegram-канал ГПТриз

ЧЕМПИОНАТ

МОТИВАЦИЯ К САМОПОЗНАНИЮ И САМОРАЗВИТИЮ

16 декабря состоялся финал осеннего кубка X Международного инженерного чемпионата «CASE-IN» – одного из проектов президентской платформы «Россия – страна возможностей». Этот конкурс имеет несколько лиг и направлений, в том числе в сфере атомной промышленности и энергетики.

В 2022 году чемпионат проходил под эгидой Индустрии 4.0. Команда «Газпромтранс» – «Brain train» стала участником Лиги молодых специалистов, которая состояла из двух этапов. В отборочном туре приняли участие 36 команд ведущих промышленных компаний России. По его результатам команда «Газпромтранс» прошла в финал. 9 команд, преодолевших отборочный барьер, представили свои решения серьезного кейса на тему развития энергетики Донбасса.

В состав команды вошли сотрудники Астраханского и Оренбургского филиалов. Капитан команды – Никита Бурашников. Он занимался анализом и сбором информации о секторальной структуре региона, решал организационные вопросы с администраторами Лиги и кураторами в Обществе. Сергей Подлесный был «генератором идей». Он предложил и обосновал технологическую составляющую проекта с точки зрения эффективности и экологичности решения. Андрей Костенко выступал в роли аналитика, он выполнял функции по поиску необходимой информации и ее актуальности. Мария Власова отвечала за экономический блок и анализ экономических показателей.

В соответствии с правилами проведения конкурса на решение кейса было 10 дней с момента его отправки в адрес капитана. В процессе рассматривались разные варианты решения кейса, были спорные моменты. Общение и обсуждение проходило в онлайн-режиме. Участники команды встретились в Москве лишь на отборочном и финальном туре очной защиты проекта. Это была настоящая командная работа. Коллеги старались помогать друг другу, распределять задачи на разных этапах подготовки решения. Несмотря на то, что команда «Газпромтранс» – новичок в чемпионате «CASE-IN», ей удалось пройти в финал конкурса и достойно представить технологию и решение поставленной задачи.

В процессе подготовки команда старалась учитывать многие факторы развития и рисков. Эксперты комиссии задали довольно острые вопросы, на которые наша

команда предоставила своё видение их решения и показала свою компетенцию в данном направлении.

По опыту прошлогоднего участия в этом чемпионате можно отметить, что подобные мероприятия мотивируют молодых специалистов к самопознанию и саморазвитию. Руководителям предприятий, чьи команды принимают участие в таких проектах, чемпионат позволяет выявить инициативных и активных молодых сотрудников, оценить компетенции и готовность к новым трендам и развитию компании. Чемпионат является международным и входит в состав платформы «Россия – страна возможностей», что говорит о масштабности проекта и значимости тех задач, которые ставятся перед командами.

Капитан команды Никита Бурашников рассказал о работе команды над кейсом: «Андрей Костенко отлично анализирует информацию, готов в кратчайшие сроки найти решение того или иного вопроса. Мария Власова отлично разбирается в производственных моментах и именно это позволяет ей провести грамотный анализ экономики. Сергей Подлесный предложил техническое решение, благодаря которому нашей команде удалось пройти в финал. На протяжении всего участия каждый из участников по максимуму отдавал себя решению поставленных задач».

В этот раз команда не заняла призового места, но этот опыт позволил понять, в каком направлении необходимо дальше развиваться. Главное – не останавливаться и не опускать руки, ещё больше работать над собой.

Команда благодарит Анну Штоль и Леонида Головина за помощь в решении и консультировании команды, Киру Мадюскину и Анну Рахимову за помощь в организационных вопросах и Марию Евдокимову за помощь в дизайне презентации.

Отдельную благодарность хотелось бы выразить руководству Астраханского и Оренбургского филиалов за помощь и поддержку, которую они оказали команде на этапах подготовки.



Команда «Brain train» и Анна Штоль



На чемпионате

Коллектив Администрации поздравляет с 55-летием

Смирнова Алексея Николаевича, главного специалиста Отдела локомотивного хозяйства с 65-летием

Самохвалову Любовь Федоровну, главного специалиста Отдела планирования капитальных вложений и затрат

Коллектив Астраханского филиала поздравляет с 50-летием

Колодяжного Михаила Николаевича, машиниста тепловоза Участка по эксплуатации локомотивного хозяйства, Службы локомотивного хозяйства и путевой техники с 60-летием

Дженгазиева Халита Наримановича, мастера Участка по эксплуатации вагонного хозяйства, Службы вагонного хозяйства

Егорова Юрия Васильевича, составителя поездов 5 разряда Участка погрузки, Службы погрузки и маневровых работ

Коллектив Оренбургского филиала поздравляет с 50-летием

Дубова Сергея Петровича, машиниста тепловоза Участка по эксплуатации локомотивного хозяйства
Зайцева Виталия Анатольевича, станционный рабочий 3 разряда Участка погрузки
Федосову Галину Петровну, диспетчера Диспетчерского отдела с 55-летием

Беленовского Игоря Викторовича, начальника Оренбургского филиала

Деревянкина Александра Владимировича, водителя автомобиля Автотранспортного участка
Зарифова Талгата Харисовича, слесаря по ремонту подвижного состава 6 разряда Нижнекамского участка

Шевкунову Светлану Константиновну, инженера 2 категории Отдела организации перевозок
Ягаферову Марину Викторовну, приемосдатчика груза и багажа 5 разряда Участка погрузки с 60-летием

Колесникова Николая Ивановича, слесаря по ремонту подвижного состава 4 разряда Участка подготовки и ремонта вагонов для перевозки комовой, гранулированной и жидкой серы

Коллектив Сургутского филиала поздравляет с 50-летием

Трубина Андрея Владимировича, слесаря по ремонту подвижного состава 6 разряда Участка текущего ремонта вагонов с 55-летием

Мусиенко Игоря Николаевича, мастера Участка электроснабжения

Коллектив Ухтинского филиала поздравляет с 55-летием

Турьеву Марину Валентиновну, секретаря руководителя Аппарата при руководстве

Коллектив Ямальского филиала поздравляет с 50-летием

Кадовба Александра Михайловича, машиниста насосных установок 4 разряда Отдела экипировки локомотивов, эксплуатации и ремонта оборудования

Севастьянова Евгения Михайловича, пожарного 4 разряда Участка аварийно-восстановительных средств с 55-летием

Балакиреву Елену Александровну, младшего оператора по обработке перевозочных документов Отдела грузовой и коммерческой работы

Курчанова Олега Дмитриевича, машиниста-инструктора локомотивных бригад Отдела локомотивного хозяйства

Нагорну Ольгу Петровну, лаборанта химического анализа 3 разряда Химико-технической лаборатории

ВСТРЕЧАЕМ НОВЫЙ ГОД ИГРАЮЧИ

Новогодние праздники – время, когда все родные и близкие люди собираются вокруг пушистой елки, смотрят фильмы Эльдара Рязанова и Леонида Гайдая. Предлагаем разбавить размеренный ход праздника и поиграть всей семьей в соревновательные мобильные игры.

Слово из слов: Фантазируй!

Головоломка со словами, знакомая многим еще с детства. Суть игры заключается в составлении целого древа слов из одного, данного изначально. В приложении есть режим дуэли, который позволяет побороться за звание самого начитанного члена семьи. Скачайте и проверьте свои интеллектуальные способности!

100 дверей

Сделать зарядку для ума поможет игра «100 дверей», суть которой состоит в том, чтобы пройти 100 уровней, где ваша задача – открыть дверь. Звучит достаточно просто, однако для того, чтобы выбраться из комнаты придется приложить усилия. Разработчики приложения постарались задействовать все возможности современных смартфонов для увеличения интерактивности: вам придется трясти, наклонять, блокировать девайс.

Trivia Crack

В игре есть 6 категорий: искусство, спорт, наука, история, география, развлечения. Правила игры очень просты: кто первый правильно выберет ответ на несложный вопрос из четырех вариантов – выигрывает раунд и продолжает отвечать, пока не ошибется. Для победы необходимо собрать «значки» категорий вопросов, став мастеров шести элементов.

Castle Quiz

Если вам в целом понравилась Trivia Crack, но хочется чего-то посложнее, Castle Quiz отлично подойдет. Интеллектуальный поединок проходит в средневековом сеттинге. В начале игры выбирается одна тема, и все вопросы в раундах задаются в рамках выбранного предмета. Castle Quiz поможет не только весело провести время, но и прокачать знания в самых разнообразных сферах.

DrawPico

Мобильный аналог «Крокодила» доступен в браузере, поэтому сыграть можно даже с друзьями

ми из других городов. Одновременно участвовать в игре может до четырех человек. Ведущий выбирает одно из четырех слов и старается его нарисовать, а угадывающие пишут ответы в чате. Звучит незамысловато, но прелесть «DrawPico» – в простоте. По итогам нескольких раундов у вас будет целая галерея забавных рисунков, как правило, отдаленно похожих на предмет, который пытался изобразить автор.

Among Us

Игра, ярко ворвавшаяся в медиа-пространство 2020-го года, сегодня незаслуженно забыта. Предлагаем вновь отправиться на космическом корабле в мир обмана и предательства. Если вы никогда не слышали об «Among us», то вот краткое резюме. Вы собираете всех друзей и близких и запускаете игру. Общая задача – починить корабль, чтобы отправиться домой. Экипаж должен обнаружить лжецов или выполнить все задания по ремонту корабля. Выяснить, кто есть кто поможет интуиция и правильно поставленные вопросы.

**ПОДКАСТ. «ГОЛОСА «ГАЗПРОМТРАНСА»**

Гостем нового выпуска подкаста стал председатель профсоюзного комитета «Газпромтранс профсоюз» Сергей Алексеев.

Над подкастом работали: Екатерина Исаченкова, Алла Миркина, Игорь Куйдин. Обложка – Михаил Щербак

ЦИФРОВОЙ СЛОВАРИК**НА МОЛЕКУЛЯРНОМ УРОВНЕ**

Молекулярная машина – инновационное устройство, название которого четко отражает его сущность. Такой девайс способен переносить отдельные атомы и молекулы с места на место, при этом разрывая или образуя химические связи.



Изображение: unplash.com

Для понимания феномена молекулярной машины можно провести аналогию с обычным автомобилем. Автомобиль обладает двумя основными частями: силовым агрегатом, преобразующим выделенную при сгорании топлива энергию в механическое движение, и – функциональным, трансформирующим приобретенное механическое движение в функционально полезное движение.

По сути, молекулярная машина – очень маленький автомобиль, который в 100 раз меньше микрона. Кажется, такое устройство не может даже существовать. В действительности сама природа – огромный мир молекулярных машин, развившийся без участия человека. В живой клетке находится несколько тысяч машин, использующих наномеханику для преобразования энергии.

В связи с биологическим происхождением машин, ученые столкнулись с проблемой: биологические молекулярные машины создаются с помощью самих же биологических молекулярных машин. Таким образом, вместе с молекулярными машинами живая природа

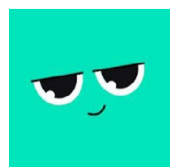
построила специфическую технологию их сборки, которая серьезно ограничивает возможности ученых при экспериментах и загнивает в «замкнутый круг».

Тем не менее, ученые – не из тех, кто останавливается перед невозможными препятствиями. В 2013 международная группа Леонида Мирного выяснила, что молекулярной машиной может быть небольшая полимерная цепь с фрактальной структурой.

Создание технологии конструирования и производства искусственных молекулярных машин вполне способно привести к технологическому взрыву едва ли не во всех областях человеческой деятельности. Представьте, какие возможности открываются перед ученым, который способен поменять любую частицу в любой структуре. По оценкам экспертов, разработка подобной машины займет пару десятков лет. Возможно, в скором времени наш мир преобразится.

Елизавета АСТАХОВА, ведущий специалист Службы по связям с общественностью и СМИ

Ищите нас в социальных сетях:



Архив выпусков «ВГ»: <https://trans.gazprom.ru/press/journal/archive/>



Газета трудового коллектива ООО «Газпромтранс». Выходит 1 раз в месяц. Выпускающая команда: Екатерина Исаченкова, Алла Миркина, e-mail: gazeta@gpromtrans.gazprom.ru. Компьютерная верстка: Евгений Потешкин. Учредитель ООО «Газпромтранс». Адрес редакции: 108814 Москва, поселение Сосенское, п. Газопровод, д. 101. Тел. 8 (499) 580-19-78.