

## ХРАНИТЕЛИ РАБОЧИХ ТРАДИЦИЙ

**Традиции, сопричастность к общему делу и профессионализм – характерные черты трудовых династий. Преемственность поколений позволяет развивать навыки на профессиональном уровне, оттачивать мастерство, а также применять семейные советы на практике. Рассказываем о трудовых династиях в филиалах Общества.**

### ЯМАЛЬСКИЙ ФИЛИАЛ

**Алексей Климов, дежурный по разъезду Ямальского филиала:**

– Как давно Вы в профессии, и чем именно занимаетесь?

– Я начал трудовую деятельность железнодорожника в ОАО «РЖД». А в Ямальский филиал пришел 12 лет назад – 1 января 2011 года. Работаю дежурным по разъезду.

– Как Вы приняли решение о выборе профессии?

– Я родом из города Ртищево Саратовской области. Мою родину принято считать городом железнодорожников! И, конечно, на выбор мной профессии повлияло то, что на железной дороге трудилась моя мама, Людмила



Васильевна Климова. Ее стаж – 45 лет! Она – основательница нашей трудовой династии.

– Кто сегодня представляет традиции вашей семейной династии? Кем он работает, с чего начинал? Сколько лет он трудится?

– С февраля 2020 года в должности дежурного по разъезду диспетчерского отдела службы организации перевозок в нашем филиале работает мой сын Владимир. Сейчас он стажировается на диспетчера поездов.

Наш с сыном общий стаж работы на железной дороге составляет 27 лет. Из них «Газпромтранс» отдано 16.

### АСТРАХАНСКИЙ ФИЛИАЛ



**Алексей Бичарев, маневровый диспетчер Астраханского филиала:**

– В каком году Вы пришли в профессию? Какая первая запись была в Вашей трудовой, и как сложился Ваш путь в отрасли?

– Основателем нашей династии в «Газпромтранс» является мой отец Владимир Алексеевич Бичарев. Он начал свою деятельность в должности начальника Отдела главного механика. Отработал на предприятии 16 лет.

Я пришел в отрасль в 1995 году, на должность составителя поездов в Управление железнодорожного транспорта «Астраханьгазпрома». Через три года стал дежурным по станции. С 2003 года тружусь в должности маневрового диспетчера.

– Как Вы приняли решение о выборе профессии?

– Вся моя семья, включая дедушек и бабушек – железнодорожники. Принятое мной решение было, думаю, очевидным: я пошел работать по стопам отца.

– Как изменилась профессия сегодня? Что появилось принципиально нового?

– В девяностые годы вся технология была положена на бумагу. Сейчас, с введением информационных систем «Транспортировка», «АСУ СТ», стало намного проще работать.

– Кто сегодня представляет традиции вашей семейной династии?

– Я – старший представитель династии Бичаревых на предприятии. Еще в филиале трудятся моя супруга Наталья Валерьевна и старший сын Артем. Супруга работает в должности приемосдатчика груза и багажа, сын –

составитель поездов.

– Хотели бы Вы, чтобы в будущем к отрасли стал причастен и Ваш младший сын?

– Да, я на это надеюсь. Я рассказываю ему о своей работе. Сын пошел учиться в 1 класс, и уже осознанно говорит, что хочет работать с нами в одной компании.

– Какой ценный совет, наставления Вы дадите своим детям?

– Правила, которые мы передаем из поколения в поколение: полностью отдаваться работе; не подводить коллектив и выполнять поставленные задачи на 100%.



**Виктор Шевелев, монтер пути 6 разряда Астраханского филиала:**

– В каком году Вы пришли в профессию? Какая первая запись была в Вашей трудовой, и как сложился Ваш путь в отрасли?

– В 1982 году, сразу же после окончания срочной службы, я пошел устраиваться на работу в строительно-монтажный поезд №633 Приволжской железной дороги.

Меня приняли на должность транспортно-рабочего 2 разряда. Я приобрел некоторый опыт, прошел курсы повышения квалификации, после чего был переведен на должность монтера пути 3 разряда. Работа на строительстве железнодорожных путей и рабочий коллектив, в котором проводил большую часть своего времени, пришлись по душе.

В 1984 году я был назначен бригадиром строительной бригады. И уже непосредственно сам начал руководить строительными работами на различных участках стройки Приволжской железной дороги.

В строительном-монтажном поезде №633 я проработал до 1989 года. За этот период по-счастливилось принять участие в сооружении

– Что Вы сказали сыну, когда он принял решение пойти по Вашим стопам? Сейчас советуется ли с Вами по каким-либо рабочим вопросам? Как Вы его поддерживаете?

– Я увидел в своем сыне интерес к железной дороге еще в школьном возрасте. Взял его однажды с собой на работу. Тогда я трудился дежурным по станции Ртищево-1. Володя увидел путь дежурного по станции: длинный, светится красно-белыми лампочками – и его «зацепило».

Дальше я поддерживал его во всех начинаниях, связанных с выбором профессии. Он со мной советовался: на каком направлении учиться ему в техникуме, далее – в институте. Я старался рассказать обо всех нюансах. Окончательный выбор Владимир сделал сам.

Теперь профессиональный праздник – День железнодорожника – мы всегда отмечаем вместе, за семейным столом. У меня уже подрастает внук Мишка. Ему всего пять лет, но среди его любимых игрушек много паровозиков и железная дорога. Это дает мне надежду на то, что внук продолжит нашу династию и пойдет по стопам своего отца, деда и прабабушки.

вторых путей на станциях Астрахань-2, Волгоград, станционных путей раздельных пунктов Рыча, Ашулук, Досанг, Арчеда, Бердия.

С 1986 по 1987 годы я участвовал в строительстве подъездных путей Астраханского газоперерабатывающего завода.

Немного позже, в 1989 году, поменял место работы, но профессии не изменил: также продолжил трудиться бригадиром пути, только уже в качестве ремонтника пути, а не строителя. В основном работали на подъездных и трамвайных путях города Астрахани.

В 1997 году трудоустроился в Управление железнодорожного транспорта ООО «Астраханьгазпром». И с тех пор, только уже в составе Астраханского филиала «Газпромтранс», почти 26 лет работаю монтером пути 6 разряда. Я руковожу бригадой монтеров пути при текущем ремонте железной дороги.

– Как приняли решение о выборе профессии?

– Прийти в профессию посоветовал родственник. Он в то время работал в строительном-монтажном поезде. О выборе не жалею, профессия понравилась на всю жизнь.

– Расскажите, какие вызовы стояли перед Вами и компанией в целом в годы, на которые пришлось начало Вашего трудового пути. Какие сложности пришлось преодолеть?

– Вызов был личного характера: нужно было начинать самостоятельную взрослую жизнь, трудоустроиться на надёжное предприятие, прокормить свою семью. Сложное было время, когда не стало Советского Союза: зарплаты задерживались, кто как мог, так и «выживал». Порой зарплату получал мукой или мебелью, вот такое было время. Благодаря какой-никакой, но всё-таки стабильности железнодорожного транспорта эти сложности удалось преодолеть.

– Расскажите об одном-двух эпизодах из Вашей работы, которые ярко запомнились Вам.

– Однажды во время строительства трамвайных путей по улице Адмирала Нахимова в нашем городе, на строительную площадку приехал губернатор Астраханской области Анатолий Гужвин. И лично поздравил рабочий коллектив с Днём строителя. Такое не забывается!

### ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



### КУРС НА НЕПРЕРЫВНОЕ РАЗВИТИЕ

Рационализаторская, изобретательская и инновационная деятельность активно развивается.

стр. 3



### ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ УЧАСТКА ПО ЭКСПЛУАТАЦИИ ВАГОННОГО ХОЗЯЙСТВА ОРЕНБУРГСКОГО ФИЛИАЛА

В «Газпромтранс» во главу угла всегда ставится не только обеспечение безопасности в процессе перевозки, но и выполнение профилактических мероприятий, направленных на предупреждение возникновения неисправностей в процессе эксплуатации подвижного состава.

стр. 3



### МОЗГ, НА ТРЕНИРОВКУ!

Можно ли научить работать голову максимально эффективно? Ответ на этот вопрос дают нейропсихологи.

стр. 7

### ПИСЬМО РЕДАКЦИИ

Уважаемые читатели!

Перед Вами апрельский номер корпоративной газеты «Вести Газпромтранса». При его подготовке мы вдохновлялись важным аспектом корпоративной культуры компании – трудовыми династиями, которые прочно вошли в жизнь коллектива Общества.

Также в выпуске вы найдете статью про преемственность поколений в разрезе работы и развития Общества, традиционные производственные новости, практики, способствующие эффективной работе мозга.

Подкаст «Голоса «Газпромтранса» как всегда доступен по ссылке в конце номера. Спасибо, что делаете каждый выпуск вместе с нами, вдохновляете нас!

Ваша редакция  
Екатерина Исаченкова  
Татьяна Алексеева  
Алла Миркина

# СОСТОЯЛСЯ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ ПРОФИЛАКТИЧЕСКИЙ ВИЗИТ РОСТРАНСНАДЗОРА НА ЯМАЛЬСКИЙ ФИЛИАЛ

В феврале представители Северо-Западного Управления государственного железнодорожного надзора Федеральной службы по надзору в сфере транспорта посетили с обязательным профилактическим визитом Ямальский филиал «Газпромтранс».

Во встрече, в том числе, приняли участие директор филиала Александр Маленчук, его заместители по перевозкам, по эксплуатации и ремонту подвижного состава, по общим вопросам, служба главного инженера.

Сотрудники филиала были проинформированы о требованиях, предъявляемых надзорным органом к деятельности филиала, об основаниях и рекомендуемых способах снижения риска эксплуатации объектов, отнесенных к категориям чрезвычайно высокого, высокого и значительного рисков.

Представителям Ространснадзора были



предоставлены сведения, необходимые для отнесения объектов контроля к категориям риска.

Руководство Ямальского филиала получило исчерпывающую информацию по вопросам, связанным с государственным надзором, проводимыми контрольными и профилактическими мероприятиями, а также соблюдением обязательных требований Ространснадзора.

Обязательные профилактические визиты Ространснадзора являются действенным инструментом соблюдения контролирующими лицами обязательных требований.

Служба по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпромтранс»

## ГЕОГРАФИЯ УСПЕХА

В феврале 2023 года произошло событие, значение которого трудно переоценить – начались отгрузки стабильного газового конденсата с Ковыктинского месторождения.

Успешное выполнение данной задачи – общий успех специалистов Администрации Общества, Оренбургского, Сургутского и Иркутского филиалов. В течение полугода команда поэтапно двигалась к реализации амбициозного проекта ПАО «Газпром». В рамках этой работы было выстроено взаимодействие с органами местной власти, ОАО «РЖД», ООО «Газпром добыча Иркутск».

Организация отгрузки товарной продукции включала в себя мероприятия по оформлению перевозочных документов по станции Окунайский (рзд.) и учету услуг по подаче и уборке продукции ПАО «Газпром» производства ООО «Газпром добыча Иркутск».

Впервые в истории Общества применена технология удаленного оформления перевозочного документа на груженные вагоны. Исполнитель по оформлению перевозочных документов находился за более чем 4300 км от станции погрузки. Оформление железнодорожной накладной осуществлялось в режиме АСУ-АСУ между грузоотправителем и перевозчиком.

Вспомним эволюцию оформления железнодорожной накладной: от бумажного носителя, который под копировальную бумагу печатался на пишущей машинке, до применяемых сегодня безбумажных технологий по обмену информации с ОАО «РЖД». С развитием информационного взаимодействия с перевозчиком поэтапно внедрялось оформление перевозочных документов на отдельные порожние вагоны по станциям выгрузки, ремонта, затем групповые и маршрутные отправки. Сегодня есть опыт оформления груженных вагонов.

В дальнейшем предстоит впервые организовать оформление отгрузки с Ковыктинского месторождения в межгосударственном сообщении.

Впоследствии с учетом накопленного опыта, Общество сможет предложить заинтересованным контрагентам услугу оформления перевозочных документов в рамках промышленного аутсорсинга ППЖТ.

Спектр работы здесь разнообразен: оформление перевозочных документов, учет услуг по транспортировке товарной продукции, диспетчерский контроль за движением груженого и порожнего подвижного состава, работа с грузополучателями, административными центрами ОАО «РЖД» и многое другое. Опыт, высокий профессионализм, желание учиться и использовать в своей работе передовые технологии – это



то, что позволяет безупречно выполнять свою работу и быть частичкой большого коллектива компании, уверенно идущей к намеченным целям.

Антонина ДРАГУНОВА,  
Начальник диспетчерского отдела  
Службы организации перевозок  
Оренбургского филиала



## ПОЗДРАВЛЯЕМ С ДНЕМ ЗАКУПЩИКА!

5 апреля 2013 года был принят профстандарт для специалистов в сфере закупок. С тех пор в этот день в России отмечают День закупщика. Закупщики Сургутского филиала делятся мнением о своей профессии и поздравляют коллег с праздником.



Специалисты по закупкам Сургутского филиала всегда готовы прийти на помощь инициаторам закупок – своим коллегам из других подразделений. Объяснить, как соблюсти строгие нормы законодательства при составлении договоров, как избежать ошибок. Ведь иначе недочеты в договорах могут обернуться штрафными санкциями со стороны контролирующих органов!

В филиале на регулярной основе проводятся технические совещания по вопросам применения локально-нормативных актов ООО «Газпромтранс» и ПАО «Газпром» в сфере закупок. До коллег своевременно доводятся все нововведения. Разъясняются нюансы проведения закупок, заключения договоров без нарушений.

Ответственность за соблюдение норм закупочной деятельности, за качество проведения Сургутским филиалом закупок возложена на заместителя директора по общим вопросам Алексея Пустовалова.

Требовательный и ответственный руководитель, в прошлом опытный снабженец, Алексей Михайлович знает всю работу по

закупкам до мельчайших подробностей. Он понимает и помогает разобраться коллегам в том, что, где и как приобрести, соблюдая регламенты, учитывая пожелания подразделений филиала, не допуская сбоев производственного процесса.

В спорных моментах коллегам Сургутского филиала всегда приходит на помощь опытный руководитель отдела закупок Администрации «Газпромтранс» Ольга Колобанова и ее коллеги.

С таким коллективом, руководством и наставниками любые сложности при проведении закупок преодолимы. А значит, бесперебойная работа Сургутского филиала будет обеспечена при любых условиях.

Команда специалистов по закупкам Сургутского филиала поздравляет своих коллег с профессиональным праздником! Всем – профессионального роста и развития компетенций, удачно проведенных тендеров, мудрых экспертов и взаимопонимания.

Отдел материально-технического снабжения и комплектации  
Сургутского филиала

## КУРС НА НЕПРЕРЫВНОЕ РАЗВИТИЕ

Рационализаторская, изобретательская и инновационная деятельность активно развивается в «Газпромтранс». Проводятся научные исследования и разработки, чтобы создавать новые технологии, которые отвечают высоким стандартам качества и безопасности. Постоянное развитие в области технологий и организационных процессов имеет как финансовые, так и управленческие выгоды.



**В** 2022 году в Оренбургском филиале было подано 79 рационализаторских предложений, что существенно выше по сравнению с 2021 годом. При рассмотрении на Технических советах принято 64 предложения разного характера – как организационных, так и технических. Сокращение расходов на содержание подвижного состава и оборота вагонов на путях филиала, создание оптимизированных схем передачи данных, повышение производительности труда, повышение надежности рабо-

ты оборудования – во всех этих направлениях активно развивается творческая мысль наших рационализаторов.

Самым неожиданным рационализаторским предложением в 2022 году стал «Способ повышения безопасности труда в производственном цехе РИП-2 при проведении работ на вагоне-цистерне» Алексея Антонова – инженера по контрольно-измерительным приборам и автоматике, Сергея Редина – начальника Производственно-технического отдела и Максима

Мингалева – ведущего специалиста по защите информации. Подробно изучив вопрос повышения безопасности на производственном участке, они нашли неожиданное решение и предложили с помощью видеорегистратора, расположенного на пункте охраны РИП-2, определить безопасную границу приближения к вагону-цистерне. К видеорегистратору подключена камера видеонаблюдения, которая отслеживает перемещения работников. При нарушении границы безопасной зоны происходит срабатывание звукового сигнала через оповещатель, который установлен в цеху.

Повышение организационных характеристик производственных процессов, безусловно, является важным аспектом развития филиала. Более эффективное управление ресурсами и процессами позволяет сократить временные затраты, повысить точность и качество, а также обеспечить безопасность труда сотрудников.

Наиболее ярким техническим рационализаторским предложением стало «Устройство для сброса избыточного давления в технологическом трубопроводе для дизельного топлива» авторов Алексея Кузина – мастера участка технического обслуживания локомотивов и Вячеслава Коровникова – оператора заправочной станции. Коллеги изучили проблему возможной разгерметизации технологического трубопровода и оборудования, находящегося под давлением, которая существенно влияет на безопасность работы, приводит к загрязнению окружающей природной среды. Способом предотвращения разгерметизации системы стало устройство для сброса избыточного давления в технологическом трубопроводе, которое позволит защитить от механического разрушения, от влияния избыточного давления путём автоматического

выпуска избытка рабочей среды обратно в резервуар. Таким образом, сотрудники Службы локомотивного хозяйства добились повышения надежности работы оборудования.

Кроме того, в текущем году разработан и утвержден Регламент продвижения рационализаторского предложения в Оренбургском филиале. Регламент был необходим для совершенствования рационализаторской деятельности филиала, определения порядка планирования расходов на рационализаторскую деятельность, определения порядка продвижения рационализаторского предложения с момента подачи заявления до момента выплаты вознаграждения автору. В Регламенте определен порядок взаимодействия ответственных подразделений, перечень документов, необходимых для внедрения и учета результатов рационализаторской деятельности.

Важно отметить, что в начале текущего года Оренбургский филиал определил перспективные направления инновационной деятельности. Среди них: сокращение расходов на содержание подвижного состава, сокращение оборота вагонов на путях филиала, повышение производительности и безопасности труда, производительности локомотивов.

Постоянное повышение уровня технологического и организационного развития инновационной деятельности позволяет Оренбургскому филиалу и компании в целом поддерживать свои позиции на рынке и укреплять свой имидж как надежного поставщика транспортных услуг.

**Елена ДАС,**  
инженер 1 категории  
Производственно-технического отдела  
Оренбургского филиала

## ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ УЧАСТКА ПО ЭКСПЛУАТАЦИИ ВАГОННОГО ХОЗЯЙСТВА ОРЕНБУРГСКОГО ФИЛИАЛА

**В** «Газпромтранс» во главу угла всегда ставится не только обеспечение безопасности в процессе перевозки, но и выполнение профилактических мероприятий, направленных на предупреждение возникновения неисправностей в процессе эксплуатации подвижного состава. Такими мероприятиями являются проведение текущих и плановых ремонтов вагонов, сосудов, арматуры, сливо-наливных приборов вагонов-цистерн в объёме и в сроки, предусмотренные заводом-изготовителем с составлением соответствующей документации.

17 марта 2023 года Оренбургскому филиалу «Газпромтранса» исполнилось 20 лет. Сам же участок по эксплуатации вагонного хозяйства был образован еще в Управлении железнодорожного транспорта ООО «Оренбурггазпром» как участок по эксплуатации и ремонту подвижного состава. В нем трудилось пять инженерно-технических работников. В их обязанности входило выполнение задач по организации, проведению и контролю за плановыми и текущими отцепочными ремонтами. В ходе реорганизации служб и отделов филиала в 2006 году участок был переименован в участок по эксплуатации вагонного хозяйства Службы вагонного хозяйства.

В связи с созданием обособленных участков, увеличением объемов отгрузки и парка подвижного состава, а также передачей некоторых функций и задач от других участков и отделов, в разы увеличился объем выполняемых задач и направлений деятельности участка. В 2013 году специалисты участка инициировали работу по внедрению электронного документооборота при работе с контрагентами и по обмену документами на площадке АСУ ВРК. Также с 2016 года Общество перешло с обезличенного по номерной учет деталей, что спо-

собствовало повышению качества контроля за ремонтами, исключению установки нелегитимных запасных частей, более прозрачному учету. Все это привело к тому, что в настоящее время штат участка составляет 12 единиц ИТР.

Сегодня в зоне ответственности участка эксплуатации вагонного хозяйства Оренбургского филиала находятся Южно-Уральская, Юго-Восточная, Куйбышевская железные дороги, а также АО «Вагоноремонтный завод», «Орский ВРЗ» – филиал ООО «НВК» и «ВРД Кочетовка» – филиал ООО «НВК». Количество подвижного состава, закрепленного за Оренбургским филиалом, за 20 лет увеличилось в 3 раза – с 2537 до 7732 вагонов.

В настоящий момент основными задачами участка являются:

- взаимодействие с закреплёнными за Оренбургским филиалом вагоноремонтными предприятиями в части получения, проверки и обработки документов на ремонт и подготовку подвижного состава, дальнейшая отправка оцифрованной информации в Администрацию Общества;
- отправка в Администрацию Общества при помощи «ИС Транспортировка» информации о проводимых силами филиала внутренних осмотрах и гидравлических испытаниях сосудов цистерн, планово-предупредительных ремонтах и подготовке под погрузку подвижного состава собственного и привлеченного парка;
- проведение работы по обеспечению оперативного выпуска вагонов из текущего отцепочного ремонта на путях общего и необщего пользования;
- ведение работы с заводами-изготовителями деталей по гарантийному и сервисному ремонту запасных частей, демонтированных в ходе ремонтов вагонов;



■ организация рекламационно-претензионной работы в случае недослива или разоборудования вагонов;

■ оперативное и своевременное внесение всей необходимой информации в паспорта вагонов, находящихся в зоне ответственности Оренбургского филиала;

■ организация плановых ремонтов вагонов, отправка в места плановых ремонтов напрямую и через грузовой рейс.

В коллективе с годами сформировался благоприятный психологический климат, поддерживаемый руководством и каждым сотрудником. Это способствует продуктивной совместной деятельности и всестороннему развитию.

Сотрудникам участка удается выстраивать отношения между собой и с контрагентами, основываясь на принципах взаимовыживания и надежного долгосрочного сотрудничества. Инженерно-технические работники участка грамотные, ответствен-

ные и думающие специалисты, способные решать и выполнять поставленные задачи.

Участок по эксплуатации реализует поставленные Обществом и руководством филиала задачи, принимает вызовы внешней и внутренней среды, активно участвует в цифровизации компании, а также в планомерном последовательном переходе Общества на российские программные продукты.

Также, наряду со своими основными должностными обязанностями, работники активно принимают участие в спортивно-культурной жизни филиала – являются членами профсоюзного комитета, занимаются организацией и проведением спортивных мероприятий для сотрудников и членов их семей, являются членами команды КВН Оренбургского филиала.

**Светлана ВОРОПАЕВА,**  
ведущий инженер участка  
по эксплуатации вагонного хозяйства  
Оренбургского филиала

стр. 1 &lt;&lt;&lt;

– Как изменилась Ваша профессия сегодня? Что появилось принципиально нового?

– Со времени начала моей трудовой деятельности изменились некоторые элементы конструкции верхнего строения пути, появились новые типы путевой техники и оборудования. Были внесены значительные изменения в нормативы по содержанию железнодорожных путей. Но профессия монтера пути всегда подразумевала тяжёлый физический труд в различных погодных условиях. И сейчас, несмотря на все новшества, полностью исключить тяжёлый труд монтера пути не получается.

– Кто сегодня представляет традиции вашей семейной династии?

– В нашем коллективе Службы пути монтерами пути трудятся мой сын Анатолий, родной брат Анатолий и родной племянник Денис. А в Службе локомотивного хозяйства машинистами тепловоза работают племянники – Евгений и Владимир. Все они уже не первый год в Астраханском филиале. Семейная династия не маленькая!

– В семье Вы рассказываете о своей работе?

– Так как все взрослые мужчины в моей семье трудятся в одном коллективе, без разговоров о работе в семейном кругу никак не обойтись!

– Что Вы сказали сыну, когда он принял решение пойти по Вашим стопам? Сейчас советуется с Вами по каким-либо рабочим вопросам? Как Вы его поддерживаете?

– Одобрил принятие правильного решения пойти по моим стопам – работать в Астраханском филиале «Газпромтранс». Найти хорошую работу с достойной и стабильной заработной платой сейчас очень тяжело.

Если у младшего поколения нашей семьи – и у сына, и у племянников – возникают какие-то вопросы по работе, или нужна какая-то помощь, всегда стараюсь помочь, в меру своих сил и возможностей.

– Чем сильна ваша династия? Какому правилу, девизу, установке в работе следуют вы вместе?

– Крепкие семейные и дружеские отношения, взаимопонимание, взаимовыручка – думаю, этим сильна династия Шевелёвых. Доброжелательное отношение к работе – вот один из главных принципов, которого придерживаются все представители нашей трудовой династии.

**Галина Харченко, ведущий инженер производственно-технического отдела, Астраханский филиал:**

– Как давно Вы трудитесь в компании? Чем начинали в ней, и чем занимаетесь сегодня?

– Мой трудовой путь в Управлении железнодорожного транспорта «Астраханьгазпрома» начался в январе 2000 года. Меня тогда приняли на должность оператора товарной конторы Службы грузовой работы.

С 2002 года работала оператором по обработке перевозочных документов Службы эксплуатации. А в год образования Астраханского филиала «Газпромтранс», то есть 20 лет назад, я была переведена на должность инженера-технолога 2 категории Производственно-технического отдела.

В настоящий момент я – ведущий инженер производственно-технического отдела. Я занимаюсь оформлением прав пользования и учётом земельных участков и недвижимого имущества, закреплённых за нашим филиалом.

– Кем трудились в отрасли Ваши родители?

– Моя мама, Антонина Михайловна Степанова, работала в УЖДТ «Астраханьгазпром» с 1984 года. Она и является родоначальником нашей трудовой династии. Проработала в компании 30 лет.

Мама прошла долгий трудовой путь: приемосдатчик, диспетчер, заместитель начальника отдела грузовой работы. Со дня создания Астраханского филиала она занимала должность заместителя начальника отдела Службы организации перевозок. Мой папа, Геннадий Васильевич Степанов, работал слесарем по ремонту подвижного состава Службы вагонного хозяйства. Его трудовой стаж – 27 лет. Сейчас папа уже на

пенсии. Но, продолжая дело отца, в Службу вагонного хозяйства в 2019 году пришел работать мой брат, Александр Степанов. Он трудится на том же участке и в той самой «папиной» смене, в которой проходили рабочие будни нашего отца. Суммарный «стаж» нашей династии на сегодняшний день – 84 года!



Александр Степанов

– Как и когда Вы приняли решение пойти по стопам родителей?

– С детства все разговоры дома были о производстве и железнодорожном транспорте, о вагон-цистернах и полувагонах, о ремонте и обслуживании подвижного состава. Можно сказать, мое будущее было предопределено.

– Спрашивали ли Вы при выборе своего профессионального будущего совета у родителей, или сделали выбор самостоятельно?

– Сейчас, спустя много лет, понимаю: сделать личностный выбор в профессиональном самоопределении – задача не из легких. Спасибо родителям за правильный выбор.

– Есть ли какой-то девиз, правило об отношении к работе, которое передали Вам родители? Как оно звучит?

– Мама часто повторяла: «Не ошибается тот, кто ничего не делает!». Наш отец любит говорить: «Дети, всегда двигайтесь вперед!».

– Делитесь ли Вы с отцом тем, что происходит в Вашей работе? Получаете ценные советы?

– При встрече папа всегда интересуется событиями и новостями филиала, спрашивает, как работает производство, что нового и интересного в жизни компании. С братом обсуждают вопросы по ремонту и обслуживанию подвижного состава.

– Как в Вашей семье принято отмечать профессиональный праздник?

– Семья собирается за накрытым столом, звучат поздравления. Желаем нашей компании дальнейшего развития и совершенствования, стабильного функционирования и роста.

– Рассказываете ли Вы о своей работе, о работе компании в целом своим детям?

– Да, конечно. Говорю своим дочерям, что «Газпром» – это надежная опора отечественной экономики. Рассказываю, что в компании трудятся высококвалифицированные специалисты, ответственно относящиеся к работе. Что вместе мы достигаем поставленные цели и движемся к новым свершениям.

Рассказываю и о своей работе. Я подчеркиваю, что она позволяет мне самореализовываться, воплощать в жизнь мои большие и маленькие планы.

– Хотели бы Вы, чтобы Ваши дети в будущем продолжили славную семейную династию?

– Я очень надеюсь, что наша семейная династия не прервется, и дети продолжат ее в рядах работников «Газпромтранс».

– Что, на Ваш взгляд, главное в работе?

– Четко понимать задачи, которые ставятся перед тобой, требования, предъявляемые к качеству выполняемой работы. Очень важна оценка своей работы. Считаю, это основные факторы, делающие работу, что называется, «по душе».

– Какие качества, на Ваш взгляд, должны быть присущи представителям Вашей профессии?

– Профессионализм, трудолюбие, ответственность, самосовершенствование, добросовестность.

## СУРГУТСКИЙ ФИЛИАЛ



**Дмитрий Добровольский, начальник участка сортировочной горки Службы погрузки и маневровых работ Сургутского филиала:**

– В каком году Вы пришли в профессию? Какая первая запись была в Вашей трудовой, и как сложился Ваш путь в отрасли?

– После прохождения службы в армии в 1992 году я работал составителем поездов на станции Островной Свердловской железной дороги Сургутского отделения ОАО «РЖД».

Проработал год и узнал, что на Сургутском ЗСК открывается железнодорожный участок, и там требуются специалисты. Я прошел собеседование, оно оказалось успешным.

Так что моя первая запись в трудовой книжке – 03.12.1993 год, Сургутский ЗСК ООО «Сургутгазпром», принят на работу на должность маневрового диспетчера.

Спустя три года я был переведен на должность начальника смены производства №4 Сургутского ЗСК. А с января 2004 года стал начальником смены станции Промышленная ООО «Газпромтранс». Я отдал семь лет этому месту. Моя следующая должность – начальник отдела поездной и маневровой работы службы погрузки и маневровых работ. В 2014 году я стал начальником участка погрузки, а с 2016 года, вот уже седьмой год, являюсь начальником участка сортировочной горки службы погрузки и маневровых работ.

– Как Вы приняли решение о выборе профессии?

– Связать жизнь с железной дорогой меня сподвигли рассказы отца. Он принимал участие в прокладке железнодорожных путей из Тюмени до Сургута, в строительстве железнодорожного моста через реку Обь. Я узнал от него много интересного об этой работе.

А потом, наш дачный участок находился в районе железной дороги. Я там наблюдал за проходящими поездами и мечтал, что когда-нибудь сам поведу локомотив.

– Расскажите, какие вызовы стояли перед Вами и компанией в целом в годы, на которые пришлось начало Вашего трудового пути. Какие сложности пришлось преодолеть?

– Вызовы, да постоянные вызовы. Начинать мы, можно сказать, с нуля. Инфраструктура на участке уже была: двухэтажное служебно-техническое здание с постом электрической централизации, депо, пять приемо-отправочных путей и восемь путей в парке отстоя. Были соединительные пути на ЗСК: станция Наливная, станция Газовая – и то, они стали так называться позже. А процесс отгрузки товарной продукции, отправки ее – предстояло организовать. Требовалось разработать технологии подачи и уборки вагонов, инструкции по взаимодействию с работниками ЗСК и РЖД. Нужно было отработать все эти процессы.

И вот уже первая подача цистерн под налив, и вот уже первый поезд на станцию Сургут – и процесс не остановить! Мощности завода росли: появлялись новые установки, новые продукты. Шло строительство мощностей для отгрузки продукции «Сургутнефтегаза», ООО «Сургут перевалка». Росли и мы: шло дополнительное путевое развитие, внедрялись новые технологии, вводились в эксплуатацию новые объекты. И снова разработка инструкций, технологий, обучение, отработка!

Сейчас, когда я смотрю на существую-

щую станцию Промышленная, думаю, что я не зря прожил эти годы.

– Расскажите об эпизодах из Вашей работы, которые ярко запомнились Вам.

– Из моей работы мне запомнилась первая подача вагонов-цистерн под налив на эстакаду отгрузки 3, 5 пути цеха ОГП. Это случилось в новый год – 31 декабря 1993 года. Мороз под 30 градусов! Для меня это было впервые. Волновался жуть!

Еще один эпизод – это ввод в эксплуатацию, после грандиозной стройки, переснащения всей инфраструктуры, станции Промышленная, сортировочной горки, и назначением меня на должность начальника участка сортировочной горки. С этого момента для меня начался новый этап работы – с нуля приходилось изучать, осваивать процессы, технологию работы сортировочной горки, сплачивать новый коллектив... Скажу честно: это было интересно!

– Кто сегодня представляет традиции вашей семейной династии? Кем он работает, с чего начинал? Сколько лет он трудится?

– Продолжением династии стал мой сын Евгений. С марта 2020 года он работает составителем поездов участка погрузки службы погрузки и маневровых работ. В 2018 году, по окончании железнодорожного колледжа в Екатеринбурге, он так же, как и я, начал с работы в должности составителя поездов на станции Островной ОАО «РЖД». Евгений сейчас также заочно получает высшее образование в Уральском государственном университете путей сообщения.

– О чем из своей работы Вы рассказывали семье, детям? Можно ли сказать, что специальная терминология, связанная с Вашей профессией, им знакома с детства? Или, например, Вы больше любите рассказывать о людях, Ваших коллегах, их профессиональных качествах и поступках?

– По моему мнению, каждый родитель мечтает, чтобы его ребенок получал от жизни лучшее: школу, вуз, работу. Так же мечтаю и я. Семье я постоянно рассказывал, где и кем работаю, каковы принципы моей работы, в чем преимущества работы в ООО «Газпромтранс». Едем за грибами-ягодами, на рыбалку, проезжаем мимо моей работы – я всегда заеду и покажу, где тружусь: тепловозы, вагоны. Семья у меня даже путешествуя на поездах в отпуск, узнавала в проходящих поездах наши цистерны.

И мы обязательно посещали всей семьей коллективные мероприятия, новогодние праздники в компании, например.

– Что Вы сказали сыну, когда он принял решение пойти по Вашим стопам? Сейчас советуется ли он с Вами по каким-либо рабочим вопросам? Как Вы его поддерживаете?

– Когда моя старшая дочь, проучившись два курса в железнодорожном техникуме, заявила мне, что это не её, я несколько расстроился. А вот сын, наоборот, постоянно меня расспрашивал, интересовался, чем я занимаюсь на производстве. Я видел искру в его глазах, гордость за отца.

И когда он принял решение пойти по моим стопам и поступить учиться в железнодорожный колледж, я был, так сказать, удовлетворен. Всячески поддерживал его в учебе, в жизни и сейчас – в работе. На все вопросы, связанные с производством, стараюсь ответить.

– Чем сильна ваша династия? Какому правилу, девизу, установке в работе следуют вы вместе?

– Династия наша еще молодая. Болеть за производство, переживать вместе с производством сложные времена, стараться улучшить, рационализировать, внести свой вклад в развитие предприятия – вот наша установка в работе. И я надеюсь, что и мои будущие внуки пойдут по нашим стопам.

– Как Вы продолжите фразу «Я горжусь нашей династией потому, что...»?

– Я горжусь нашей династией потому, что мы опора друг для друга и дома, в кругу семьи, и на работе.

## ОРЕНБУРГСКИЙ ФИЛИАЛ



**Андрей Филиппов, мастер участка Оренбургского филиала:**

Оренбургский филиал славен своими трудовыми династиями. Одна из них – семья Филипповых. Начало ей положил Николай Васильевич Филиппов, который работал с 2004 по 2019 год слесарем по ремонту подвижного состава. Дело его продолжают сын Андрей и племянник Дмитрий. После ночной смены Андрей нашёл время, чтобы ответить на наши вопросы.

– **Андрей, как давно Вы в компании?**  
– С ноября 2011 года. Получается – 11 лет уже.  
– **Путь немалый. С чего он начинался? И в какой должности Вы теперь работаете?**

– Начинал я маляром. Потом уже перевели на должность по специальности – слесарем по ремонту подвижного состава 5 разряда. Неоднократно исполнял обязанности мастера участка, и сейчас исполняю – наш мастер недавно вышел на пенсию.

– **Кстати, о стаже – а какой суммарный трудовой стаж у Вашей династии?**

– Отец работал слесарем подвижного состава, отдал 35 лет газовой отрасли, из них 15 лет – нашей компании. Двоюродный брат Дмитрий, тоже слесарь, работает 10 лет уже. Получается, вместе с моим стажем набирается 36 лет.

– **А как и когда приняли это решение – пойти по стопам отца?**

– Пример отца всегда был перед глазами, он всю жизнь работал на железной дороге. В какой-то момент я уже и не представлял себе другого будущего. Когда окончил школу, уже четко понимал, на кого пойду учиться и какую профессию выберу. Так всё и сложилось.

– **С отцом советовались по этому вопросу?**

– Я с отцом всегда советовался в вопросах работы – и раньше, и теперь. Его личный пример всегда был для меня лучшим советчиком. Я же постоянно слушал его разговоры с коллегами. Слушал – и проникался этой темой еще со школьных лет.

– **В семье часто говорили о работе?**  
– Конечно. В нашем окружении было

очень много железнодорожников – куда ж без разговоров на эту тему! Обсуждали дела, случаи разные.

– **Можете вспомнить какой-то случай, который особенно запомнился?**

– Да. Помню, ещё маленький был. Ехали как-то с отцом на рыбалку, дорога пролегла мимо железнодорожных путей. Отец говорит: «Видишь те вагоны? Их я ремонтировал!» Мне стало ужасно интересно, я начал его расспрашивать. И он мне стал рассказывать, как устроен вагон, как что в нём работает. Это же он только с виду – тележка с цистерной, а на самом деле – сложный механизм. С тех пор я стал понемногу разбираться в устройстве вагонов, с каждым разом всё больше вникая в разговоры отца с сослуживцами.

– **Есть ли какой-то девиз, правило об отношении к работе, которое передал Вам отец?**

– «Старайся делать своё дело максимально качественно». В нашей работе любая невнимательность и халатность может очень дорого обойтись. Такая профессия.

– **Кстати о профессии – как в Вашей семье принято отмечать День железнодорожника?**

– Чаще всего это выезд на природу, шашлыки. Если праздник выпадает не на смену, конечно.

– **Детям рассказываете о работе?**  
– Конечно, как без этого. Знают, кем рабо-

таю, где работаю, интересуются, расспрашивают. Теперь мой черёд показывать им вагоны и рассказывать, как они устроены.

– **Производство показывали им?**

– Да, у нас в прошлом году был день открытых дверей для детей сотрудников. Посмотрели с ними станцию, депо, покатались на тепловозе. Они, конечно, были в восторге!

– **А хотели бы, чтобы дети продолжили семейную трудовую династию?**

– Да я могу загадывать что угодно, а выбирать они всё равно сами будут. Но, если отвлечённо говорить, – да, хотел бы. Наша работа всем нужна, и нужна будет всегда. Вчера, сегодня, завтра. Это ведь очень важно – знать, что твоя работа нужна людям. Ну и я всегда советом помочь смогу – как помогает до сих пор мне отец.

– **Что, на Ваш взгляд, главное в работе? Какие качества должны быть присущи работникам железной дороги?**

– Качество работы всегда на первом месте. Безопасность в нашей отрасли всегда во главе угла, и я должен быть полностью уверен в качестве своей работы. Аккуратность, ответственность, внимание к мелочам. В целом же – важно не останавливаться в развитии, искать новое, интересоваться работой компании в целом. Мы – большой коллектив, и все делаем одно дело!

## АМУРСКИЙ ФИЛИАЛ



**Сергей Клименко, составитель поездов Отдела поездной и маневровой работы Амурского филиала:**

– **Как давно Вы в профессии, и чем именно занимаетесь? А кто по роду деятельности Ваш родственник?**

– Я был монтером пути, бригадиром пути, инженером отдела инфраструктуры на Забайкальской железной дороге. Эта работа предполагала напряженный, почти круглосуточный режим. Но благодаря ей я получил очень интересный и полезный опыт. Ведь Транссибирская магистраль – одна из важных транспортных артерий нашего региона.

Затем началась реализация национальной программы по развитию Дальнего Востока. И было, в частности, начато строительство крупного Амурского ГПЗ и его железнодорожной инфраструктуры.

В 2019 году я начал свою трудовую деятельность в Амурском филиале «Газпромтранс» с должности составителя поездов Отдела поездной и маневровой работы.

Приятно быть причастным и стоять у истоков становления Амурского филиала! Ведь то, что ты «по учебнику» изучал в институте про строительство путей, объектов инфраструктуры, впервые стало возможным увидеть воочию. Да еще и в таких масштабах!

Подчас на различных объектах железнодорожной инфраструктуры трудятся целыми семьями в нескольких поколениях. Моя супруга Екатерина Александровна тоже определенным образом связала судьбу с перевозочным процессом: она является преподавателем Свободненской детской железной дороги имени Г.М. Фадеева. Обучает юных железнодорожников и специалистов по организации движения, и путейцев.

– **Кто первым пришел в профессию: Вы или Ваша супруга?**

– В профессию мы пришли одновременно, в 2005 году, сразу после получения дипломов. К слову, с супругой мы познакомились и поженились, будучи студентами одного вуза.

– **Что повлияло на выбор профессии?**

– Часто среди дальневосточной молодежи, а у нас в регионе предприятия железнодорожного транспорта являются одними из градообразующих, можно встретить представителей трудовых династий. В моей семье я первый, кто решил связать свою жизнь с магистралью. И на вопрос родите-

лей: «Почему?» я ответил: «За компанию с друзьями».

А вот супруга как раз представитель трудовой династии. Общий «стаж» их семьи в железнодорожной отрасли отсчитывается с 40-х годов XX века! И для меня важно быть причастным к этой династии, стараться хранить, транслировать тот опыт и ценности, которые передавались в семье супруги из поколения в поколение.

– **Трудно работать? С какими сложностями, вызовами Вы сталкиваетесь?**

– Не могу сказать, что трудно. Вызовы – это всегда интересно.

Амурский филиал – один из самых молодых в «Газпромтранс», многие объекты инфраструктуры еще находятся в стадии строительства. А строительство – это всегда масштаб, это взаимодействие многих структур и компаний. Возникает очень много интересных и порой неожиданных задач. Так, например, в ходе строительства объектов железнодорожной инфраструктуры и доставки строительных грузов для Амурского ГПЗ и Амурского ГХК мы изучали документацию на английском и китайском языках!

– **Чем нравится Вам работа?**

– Очень нравится наш коллектив – это команда энтузиастов и оптимистов! Во-вторых, повторюсь, это работа в новом филиале. Пять лет назад еще было чистое поле, а сейчас ходят поезда и идет строительство уже второго предприятия. Это так интересно!

– **Что в рамках своей работы Вам хотелось бы еще попробовать, освоить?**

– Хотелось бы придумать и реализовать важное инновационное или рационализаторское предложение, которые было бы внедрено и растиражировано среди всех транспортных компаний страны. Постараться внести вклад в развитие компании и быть полезным.

– **Обсуждаете ли Вы с супругой, что нового, интересного случилось в работе?**

– Да, обсуждаем. А кроме того, мне приятно наблюдать за онлайн-лекциями супруги, которые она читает юным железнодорожникам из дома. С каким интересом они ведут дискуссии по вопросам перевозочного процесса! Они с жаром изучают все новинки в области транспорта.

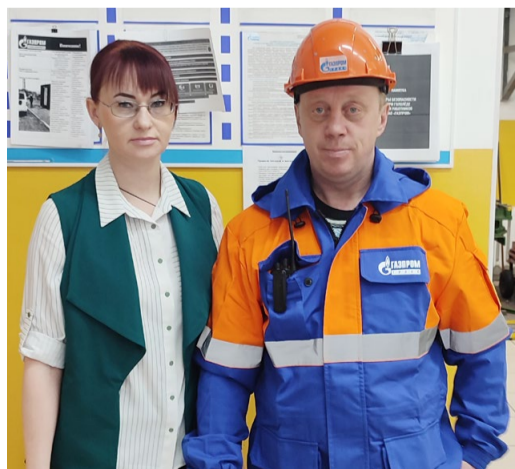
– **Хотели бы Вы, чтобы в будущем к отрасли стали причастны не только Вы с супругой, но и ваши дети?**

– Надеюсь, что наша династия продолжится за счет наших дочерей. Сейчас они еще школьницы, и тем не менее вполне серьезно настроены, и уже учатся на детской железной дороге. Ведь успешный опыт родителей перед глазами.

– **Представим, что Ваши дети приняли решение влиться в трудовую династию. Какой ценный совет, наставление Вы им дадите?**

– Посоветую быть трудолюбивыми. Ведь трудолюбие возникает не из любви к деньгам, материальным ресурсам или даже результатам своей деятельности. Трудолюбие – это любовь к самому процессу труда. Это радость от возможности реализовать себя в профессиональном плане.

## УХТИНСКИЙ ФИЛИАЛ



**Константин Дорофеев, мастер Службы по эксплуатации и ремонту пути и подвижного состава Ухтинского филиала:**

– **Как давно Вы работаете в профессии, и чем именно занимаетесь?**

– В «Газпромтранс» я пришел в 2003 году осматривателем-ремонтником вагонов 4 разря-

да. Сейчас работаю мастером участка вагонного хозяйства.

А моя сестра, Ирина, работает в одной со мной службе ведущим инженером.

– **Кто первым пришел в профессию: Вы или сестра?**

– Первым пришел я.  
– **Что повлияло на выбор Вами профессии?**  
– Востребованность данной профессии, ее престиж и достойная заработная плата.

А если говорить о внутренних факторах, то это, в первую очередь, интерес. Ведь если работа интересна, то уровень удовлетворенности работой гарантирует постоянное и гармоничное развитие.

– **Трудно работать?**

– Наверное, не бывает так, чтобы на работе не было трудностей, не возникало проблем. Но накопленный опыт позволяет относиться к трудностям спокойно, а проблемы решать оперативно. Необходимо вникнуть в суть проблемы и определить ее воздействие на рабочий процесс. Достаточно выявить факторы, которые привели к ее появлению.

Обучение чему-то новому происходит практически ежедневно. Меняются правила, законы. Происходят различные события, которые заставляют думать и анализировать.

Отдельно можно выделить обучение бережливому производству и теории решений изобретательских задач. Я – участник команды ТРИЗ, и горжусь тем, что она недавно успешно защитила кейс «Осмотр внутренней поверхности котла вагона без открытия крышки».

– **Чем нравится Вам работа? Что самое любимое в течение рабочего дня?**

– Отсутствие монотонности и рутины, возможность воплотить в жизнь какие-то идеи. Коллектив, стабильность. Всего и не перечислишь.

Самое любимое в работе, это когда собираешься вечером домой и понимаешь, что не оставил на завтра то, что можно было выполнить сегодня.

– **Что в рамках своей работы Вам хотелось бы еще попробовать, освоить?**

– Совершенствовать себя в работе можно бесконечно. Я обладаю рядом навыков и умений, которые был не против усовершенствовать.

– **Бывало ли, что пример сестры мог сподвигнуть Вас на что-то новое?**

– Конечно! Мы с сестрой постоянно учимся чему-то новому. И подталкиваем друг друга к этому.

– **Как Вы можете продолжить фразу: «Наша трудовая семья внесла вклад в развитие отрасли тем, что...»?**

– Наша семья внесла вклад в развитие отрасли тем, что на протяжении более чем 15 лет мы отдавали силы, энергию, творческий заряд для развития филиала, а, следовательно, и компании «Газпромтранс». Следовательно, мы причастны к развитию отрасли!

– **Хотели бы Вы, чтобы в будущем к отрасли стали причастны Ваши дети? Если да – почему?**

– Каждый желает своему ребенку благополучия. Наша компания обеспечивает своим работникам не только благополучие, но и дает уверенность в завтрашнем дне. Поэтому да, я хотел бы, чтобы мои дети работали в компании «Газпромтранс».

# ДЕНЬ ОЛЕНЕВОДА НА ЯМАЛЕ

День оленевода – главный праздник коренных народов Крайнего Севера. Ежегодно, когда полярная ночь подходит к концу, тысячи жителей со всех уголков Ямала собираются вместе в Салехарде, чтобы поприветствовать солнце, окунуться в самобытную культуру ненцев, селькупов, хантов, почтить их традиции.



Автор фотографий: Максим Швец

В этом году праздник прошел 25-26 марта. Как и всегда, активными зрителями Дня оленевода стали сотрудники Ямальского филиала «Газпромтранса».

Мероприятие открыл парад оленьих упряжек. Они были украшены лентами с национальным орнаментом, и пролетели мимо участников праздника разноцветным вихрем.

Каждому зрителю предлагалось участвовать в соревнованиях по национальным видам спорта. И желающих было много! Прыгали через нарты, перетягивали палку. А с каким азартом зрители состязались в метании тынзяна на хорей! Забросить тридцатиметровую кожаную веревку – аркан – на шест (хорей) непросто, поэтому каждая удачная попытка встречалась бурей оваций.

Самым зрелищным моментом праздника стали гонки на оленьих упряжках. В заездах приняли участие и мужчины, и женщины. Казалось, во время гонок замерла жизнь во всем Салехарде: все пришли посмотреть на любимое соревнование!

Для любителей экстремальных видов спорта были организованы показательные выступления по фристайлу на мотоциклах и снегоходах, по сноускайтингу. А в ясное солнечное небо взмыли парапланеристы.

Весело было и детям: для них проводились мастер-классы в арт-чумах и выступали артисты, были организованы катания на тюбингах, собачьих и оленьих упряжках.

Взрослые баловали себя вкуснейшей ухой из северных рыб, жареной ряпушкой, обязательной строганиной из муксуна. Была и ароматная похлебка из оленины – шурпа. Ее было сварено рекордно много – 202 литра!

Праздник запомнится гостям надолго. Ради такого зрелища стоит приезжать в Салехард! Но, как считают его жители, День оленевода – не единственный повод для поездки. Зима порадует гостей переливами северного сияния, а знакомство с историей и культурой кочевников обогатит их внутренне и привет любовь к этому суровому, но очень красивому краю.

**Максим ШВЕЦ,**  
начальник Хозяйственного участка  
Ямальского филиала

## ОХРАНА ТРУДА

# НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ ОБ ОХРАНЕ ТРУДА

В преддверии Дня охраны труда предлагаем вниманию читателей обзор последних изменений российского законодательства в этой сфере.

## МЕДИЦИНА

С 1 марта 2023 года вступил в силу новый порядок расследования и учета профзаболеваний (Постановление Правительства РФ от 05.07.2022 № 1206).

В частности, медучреждения теперь обязаны информировать работодателей о выявлении не только острых, но и хронических заболеваний.

Для расследования причин возникновения профзаболевания Роспотребнадзор будет запрашивать документы как у текущего, так и у предыдущих работодателей.

Представители Роспотребнадзора также получили право проводить визуальные осмотры рабочего места и производственного помещения заболевшего, проводить его личные опросы и опросы коллег.

С 1 сентября 2023 года работники смогут проходить ежедневный медосмотр дистанционно (Федеральный закон от 29.12.2022 № 629-ФЗ).

А именно, можно будет удаленно проходить медосмотр до, после и в течение рабочего дня (смены, рейса). Для этого будут применяться медицинские приборы, которые дистанционно передают информацию о состоянии здоровья.

Такие сотрудники дополнительно, дважды в год, должны будут очно проходить исследования на наличие в организме наркотиков, психотропных веществ и их метаболитов.

С 1 сентября раз в год можно будет брать до 24 дополнительных выходных подряд для ухода за детьми-инвалидами (Федеральный закон от 05.12.2022 № 491-ФЗ). График предоставления таких дней нужно будет согласовать с работодателем.

## ОБУЧЕНИЕ

С 1 марта работодатели получили право проводить обучение по охране труда своими силами (Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464). Такие организации включаются Министерством труда и социальной защиты РФ в специальный реестр.

С 1 сентября сокращается число работников, которые обязаны проходить обучение по охране труда в специализированной организации (Постановление Правительства РФ от 30.12.2022 № 2540). А именно, в расчет не нужно будет включать сотрудников, которые на постоянной основе работают дистанционно.

## НОВОЕ В СОСТАВЛЕНИИ И СОДЕРЖАНИИ ИНСТРУКЦИЙ

С 1 января 2023 года вступили в действие новые требования к правилам и инструкциям по охране труда (Приказ Минтруда России от

29.10.2021 № 772н; Приказ Минтруда России от 17.03.2022 № 140н). А именно, четко определены содержание правил и инструкций, требования к порядку их разработки.

С 1 сентября вступят в силу новые правила и типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств (Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н; Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 767н). Правила предполагают учет специальной оценки условий труда и профессиональных рисков, а также, при наличии, мнение профсоюза.

## ПРОВЕРКА БЕЗОПАСНОСТИ ЭКСПЛУАТАЦИИ ЛИФТОВ

Из-за изменений в законодательстве Ростехнадзор не проводил проверок лифтов и их владельцев с июля 2021 года.

Все изменилось с нынешнего февраля. Постановление Правительства от 16.02.2023 № 241 утвердило Положение о федеральном государственном контроле (надзоре) в области безопасного использования и содержания лифтов, подъемных платформ для инвалидов, пассажирских конвейеров (движущихся пешеходных дорожек), эскалаторов, за исключением эскалаторов в метрополитенах.

Теперь в задачи Ростехнадзора входит проверка работодателей в части использования и содержания лифтов, страхования гражданской ответственности. Орган будет

проводить внеплановые проверки и профилактические мероприятия.

## ПЛАНЫ ПО ИЗМЕНЕНИЮ ТРУДОВОГО КОДЕКСА И ПРАВОВЫХ АКТОВ МЧС

Минтруд подготовил изменения в X раздел Трудового кодекса в отношении расследования несчастных случаев и профзаболеваний, а также госэкспертизы условий труда.

В частности, Минтруд совместно с Министерством здравоохранения РФ разработали схему, в соответствии с которой будет определяться тяжесть несчастных случаев.

Кроме того, будет уточнен порядок расследования сокрытого несчастного случая. Работодателей также обяжут расследовать несчастные случаи со специалистами, проходящими на предприятии практическую подготовку.

В случае принятия изменения вступят в силу с 1 сентября 2024 года.

Изменения в свои правовые акты подготовило МЧС России. Министерство, в частности, планирует добавить в перечень индикаторов риска нарушений (утвержден приказом МЧС России от 07.06.2021 № 364) несколько новых.

**Владимир КАЛАШНИКОВ,**  
начальник Отдела охраны труда,  
промышленной, пожарной безопасности  
и экологии

# КАК ПОМОЧЬ ДЕТЯМ ВЫБРАТЬ ПРОФЕССИЮ?

**Если работаешь по призванию, часто мечтаешь, чтобы и дети пошли по твоим стопам. Важно – не превратить эту мечту в самоцель. Ребенок состоится в профессии, если выберет ее исходя из собственных талантов и сильных сторон, а не следуя лишь одной воле родителей.**

Ребенок всегда смотрит на своих родителей с восхищением. Какими бы мы не были, дети всегда нас любят. Да-да, даже подростки, хотя в это сложно порой поверить! Мы для детей – почти всегда супергерои, мы спасаем если не Вселенную, то их самих как минимум.

Поэтому интерес и к работе родителей, и к их увлечениям, особенно пока ребенок маленький, очень высок. Дети врачей почти всегда хотят быть докторами, дети инженеров – инженерами, машинистов – машинистами.

Но вот настает пора ребенку определяться со своим будущим. Задача родителей на этом этапе – не задавить авторитетом. Не навязать свою волю и выдать за мечты ребенка собственные мечты.

## НЕ СТРЕМИТЕСЬ «ПРИЧИНИТЬ ДОБРО»

Даже если представления ребенка о своей профессии идут в одном русле с вашими; даже если тесты на профориентацию подтвердили его способности к работе, которой занимаетесь вы – не переусердствуйте в помощи.

Излишняя активность родителей: совместная подготовка уроков, запись в несколько профильных кружков, подталкивание к поступлению в родную альма-матер, мечты о трудоустройстве в свою компанию – часто приводит к обратному эффекту.

Не стремитесь «причинить добро!»

Вместо этого отодвиньте в сторону результаты профтестов. Сядьте вместе с ребенком и спросите его: получит ли он удовольствие от всего этого? Чтобы ребенок не боялся вас огорчить отрицательным от-

ветом, заверьте его заранее, что любое его мнение вы не воспримете в штыки. И уж тем более не назовете его альтернативный выбор профессии предательством семейных традиций.

Подобные разговоры полезно вести еще в младших и средних классах школы. В конце концов, это просто интересно – получать от сына или дочери ответы на вопросы «Что тебя увлекает?», «Где, ты думаешь, стоит работать?» «А работать – это вообще для чего?»

Выслушав детей, будет легче понять: не сужаем ли мы своими советами и наставлениями мир их желаний? Как говорить о будущем так, чтобы направить их в невероятно увлекательное путешествие по интересной профессии, по делу жизни? Как помочь им сделать выбор самостоятельно и осознанно? Какой и когда дать совет?

## ДЕЛАЙТЕ ПРАВИЛЬНЫЕ ВЫВОДЫ ИЗ СЛОВ РЕБЕНКА

Иногда от родителей можно услышать примерно такой рассказ. «Я спросил своего 13-летнего сына о том, какое дело доставляет ему удовольствие. А он мне в ответ: люблю сидеть в телефоне или компе. Где тут выбор профессии? Парня спасать надо!»

Не спешите. «Сидеть в компе» для подростка далеко не всегда равно «играть в глупые игры» или «тупить в соцсетях». Скорее, это просто ваш стереотип. Более вероятно, что такой ответ означает: «Мне нравится писать программный код, изучать иностранные языки, смотреть сложные, познавательные фильмы. Мне нравится участвовать в квестах, играть в логические или экшен-игры



(здесь тоже радуйтесь, ведь эти занятия здорово развивают реакцию и усидчивость!).»

Из подобных увлечений рождается осознанное желание выбрать интересную и востребованную профессию. Вполне вероятно, что ваш зависающий в компе ребенок – это будущий успешный системный аналитик, программист, переводчик, сценарист, актёр, драматург, продюсер. Список очень длинен.

Главное – чтобы у детей были возможность и желание донести до вас, чем они заняты и увлечены. А они не всегда спешат делиться с нами своими мыслями.

## КАК ПОМОЧЬ РЕБЕНКУ ЗАГОВОРИТЬ ОБ УВЛЕЧЕНИЯХ?

А вы начните говорить сами.

Ведь обычно мы подталкиваем детей к монологу. «Как день прошел? Что было в школе? Что ты ел?» – спрашиваем мы у них. С возрастом дети сворачивают свой рассказ до пары предложений.

Но насколько откровеннее в ответах будут они, если услышат, как прошел ваш день. Жизнь родителей для них не менее интересна и увлекательна! Поделитесь с детьми своими событиями и мыслями – как важными, так и не очень. И, возможно, не со второго, и даже не с третьего раза, но ребенок обя-

зательно почувствует вовлечённость в вашу жизнь и захочет делиться подробностями своей. И играйте!

## «КТО САМЫЙ НЕСЧАСТНЫЙ СЕГОДНЯ?»

Вот еще, подумаете вы, на игру с детьми у меня после работы нет ни сил, ни времени. Но предлагаемые игры просты. А потом, их всего две, играть в них можно за ужином или перед сном. Здорово играть всей семьей!

Первая игра – это ответы на вопрос «Что я заметил интересного сегодня: три вещи, события или ощущения». Каждый по очереди вспоминает несколько вещей, ощущений, событий, природных явлений прошедшего дня. Никто из присутствующих не смеется и не осуждает рассказчика – просто слушает.

В игре «Кто самый несчастный сегодня?» каждый может рассказать, что его сегодня расстроило, заставило смущаться, переживать, плакать, обижаться, гневаться. Затем можно проголосовать, кто в течение дня сильнее всех «пострадал», от души пожалеть и поддержать каждого.

## ДОРОЖИТЕ ДОВЕРИЕМ В СЕМЬЕ

Принятие, поддержка и открытость, которые благодаря откровенным беседам формируются в семье, помогают правильно выстроить диалог о будущем. Помогают ребенку самому верно расставить акценты. И в итоге уверенно пойти по своему, порой сложному и тернистому, но обязательно счастливому пути.

Этот путь может быть проложен по вашим стопам. А может стать, что и название профессии детей вы выговорить правильно не сможете. Это неважно. Главное – чтобы ребенок в ней состоялся.

## Служба по связям с общественностью и СМИ

# МОЗГ, НА ТРЕНИРОВКУ!

**Можно ли научить голову работать максимально эффективно? Ответ на этот вопрос дают нейропсихологи. Они изучают свойства головного мозга, его возможности по обработке и запоминанию разных видов информации, виды мышления, речь и эмоции. И их ответ на наш вопрос – положительный.**

## МЕЖПОЛУШАРНЫЕ СВЯЗИ – ОСНОВА ВСЕГО

Еще лет пятнадцать назад было принято считать, что способности человека напрямую связаны доминированием одного из полушарий. У людей творческих, считалось, больше развито правое полушарие; поклонники точных наук – левополушарные люди.

С точки зрения нейропсихологов, теория не совсем верна. Да, полушария мозга отвечают за разные процессы: левое – за мыслительные, правое – за чувства, эмоции, пространственную ориентацию. Но ведущей роли не играет ни одно из них.

На способность мозга активно работать влияют не полушария сами по себе, а уровень развития межполушарного взаимодействия. Именно оно – основа человеческого интеллекта.

И как можно накачать слабые мышцы тела, так можно натренировать взаимосвязи и согласованность работы полушарий, активизировать нейронные процессы. Тем самым увеличить скорость и совершенство работы мозга.

## ПРЕВРАЩАЕМ ДЕФИЦИТ В ПРОФИЦИТ

Межполушарные связи проще всего корректировать в детстве. Собственно, поэтому родителям детей дошкольного и младшего школьного возраста данный текст не откроет Америки. Их чада проходят в школе обязательное нейропсихологическое тестирование, а для улучшения речи, чте-



ния, письма и усвоения знаний со специалистом по нейропсихологии занимается каждый третий.

А что же взрослые?

Можно предположить, что с возрастом они «переросли» трудности обработки и усвоения информации. На самом деле способность качественно работать с большим потоком данных у многих из нас произошла за счет недоразвития некоторых отделов мозга. У нас на всех просто не хватило сил!

Да и став старше, многие в работе с информацией по-прежнему вынуждены максимально концентрироваться, а оттого – быстро истощаться.

Хорошая новость: так же, как и у детей, дефицитные стороны головного мозга можно привести в ресурсное состояние. И делать это без привлечения ноотропов и вообще каких бы то ни было лекарственных средств.

Правда, придется немножко поработать.

## ЗАЙМЕМСЯ НЕЙРОМОТОРИКОЙ

Нейромоторика – это комплекс упражнений, в основе которых лежит одновременная синхронная работа обеих рук. При этом каждая из них выполняет свое задание. Такие упражнения тренируют согласованную работу полушарий.

Занятия отнимают 20-40 минут време-

ни. Делать их следует ежедневно, курсами. Но усилия того стоят. В результате занятий образуются новые волокна, связывающие полушария головного мозга. Итог – на новый уровень развития выходят память, внимание, восприятие, воображение, в особенности – мышление и речь.

Упражнения по нейромоторике легко найти в интернете. Смело берите те, что предназначены для детей – для взрослых они будут столь же эффективны. Можем рекомендовать, например, комплексы нейропсихолога Ш. Ахмадуллина или сборник упражнений для активизации умственной деятельности «Гимнастика для ума».

Упражнения просты только на первый взгляд. Мы гарантируем, что вы устанете. Но, как считает нейролингвист Татьяна Черниговская: «Кто хочет сохранить мозг подольше в боеспособном состоянии, тот должен ему давать трудную работу. Если «стиморол» жевать или с загадочным горячим взором обсуждать свойства пятновыводителей, то мозг потухнет довольно быстро. И нечего жаловаться!»

## ПОРИСУЕМ

У вас сложности в работе? Или замахнулись на второе высшее, а лекции не укладываются в голову? Садитесь рисовать.

Неважно, что у вас нет таланта. Важно, что рисование позволяет развить точность оценки объектов, учесть мельчайшие детали, а значит – улучшает вашу способность запоминать информацию.

«Творчество – это гораздо больше, чем просто красота и эстетика (хотя и без них никак). Это всестороннее развитие мозга, когда «прокачиваются» не только вкус и фантазия, но и внимание, память, мышление, воображение» – уверен нейропсихолог Шамиль Ахмадуллин.

## ПОТРЕНИРУЕМСЯ И ПОТАНЦУЕМ

Любая физическая активность: будь то занятия спортом или ваши любимые танцы – это тоже тренировка мозга. Да еще какая!

Вообще, мнение о том, что спортсмены не слишком развиты интеллектуально – дремучий стереотип. Математик Пифагор был олимпийским чемпионом по боксу. Легендарный борец Александр Карелин имеет ученую степень доктора педагогических наук. Фигуристка Анна Щербакова по возвращении с Олимпиады в Пекине с золотой медалью сдала ЕГЭ по русскому языку на 91 балл. Поэтому не отставайте!

Физическая активность стимулирует нервные клетки мозга, ускоряет развитие и увеличивает количество нейронных отростков. В итоге скорость обработки информации, умственные способности человека повышаются.

Это же верно и в отношении танцев. «Масса мифов существует в общественном сознании: например, что математики умные, а балерины глупые, – удивляется Татьяна Черниговская. – Ну вот откуда это взяли? Я специально занималась тем, что происходит в мозгу танцора. Так вот там такое творится, что еще неизвестно, у кого более серьезные процессы происходят: у инженера или у этой балерины».

Таким образом, мы живем в то время, когда для развития мозга существует масса возможностей. Выбирайте тот, что вам больше по душе. Главное – не оставайтесь на достигнутом. Даже если вас все устраивает сейчас, вы формируете себе «когнитивный резерв» – хранилище нейронов, которое мозг сможет использовать, если страдает от заболевания или просто в силу вашего возраста. Инвестируйте в себя!

## КФК «Персонал»

**Коллектив Администрации поздравляет с 50-летием**

**Войтикову Викторю Александровну**, главного специалиста Отдела земельных отношений Управления по работе с имуществом и корпоративным отношениям

**Пиняева Игоря Александровича**, заместителя начальника Управления – начальника Отдела автоматизации систем оперативного и производственного учета Управления сопровождения информационных систем управления процессом производства

**Малахова Дмитрия Владимировича**, заместителя начальника Управления организации ремонта, реконструкции и строительства основных фондов

**Коновалова Виктора Викторовича**, начальника Отдела информационной безопасности Службы корпоративной защиты

**Размадзе Владимира Гогиевича**, начальника Управления эксплуатации пути и тягового состава

**Жиркова Александра Викторовича**, заместителя начальника Отдела эксплуатации спецвагонов Управления эксплуатации пути и тягового состава

**Иванову Марину Витальевну**, главного специалиста Отдела организации делопроизводства и архива Службы по эксплуатации зданий и сооружений

**Бондаренко Игоря Николаевича**, электрогазосварщика 5 разряда Участка по эксплуатации вагонного хозяйства, Службы вагонного хозяйства

**Пискунову Елену Викторовну**, приемосдатчика груза и багажа 5 разряда Участка погрузки, Службы погрузки и маневровых работ

**Родионова Константина Сергеевича**, оператора по обработке перевозочных документов Диспетчерского отдела, Службы организации перевозок

**Ткенова Саната Маратовича**, мастера Участка погрузки, Службы погрузки и маневровых работ

**Шепвалова Евгения Владимировича**, водителя автомобиля 4 разряда Автотранспортного участка

**Дусханова Байбулата Тасмаганбетовича**, составителя поездов 5 разряда Участка погрузки, Службы погрузки и маневровых работ

**Курочкина Александра Анатольевича**, машиниста тепловоза Участка по эксплуатации локомотивного хозяйства, Службы локомотивного хозяйства и путевой техники

**Чистякову Елену Владимировну**, инженера-технолога 1 категории Отдела обеспечения капитального ремонта

**Беленовскую Жанну Викторовну**, ведущего инженера Отдела организации перевозок

**Мартинцова Сергея Владимировича**, заместителя начальника Отдела организации перевозок

**Шарова Андрея Николаевича**, ведущего инженера-программиста Отдела внедрения, сопровождения эксплуатации и развития ИИС

**Матвиенко Владислава Евгеньевича**, машиниста крана автомобильного Автотранспортного участка

**Ромашова Рината Фаритовича**, составителя поездов 5 разряда Участка погрузки

**Ермакова Сергея Борисовича**, инженера-дефектоскописта 1 категории Лаборатории неразрушающего контроля, технической диагностики и измерений

**Лобовко Оксану Антоновну**, младшего оператора по обработке перевозочных документов Отдела грузовой и коммерческой работы

**Михайлову Наталью Васильевну**, приемосдатчика груза и багажа 4 разряда Отдела грузовой и коммерческой работы

**Тимошенко Снежану Робертовну**, приемосдатчика груза и багажа 4 разряда Отдела грузовой и коммерческой работы

**Шафранского Владимира Виллюсовича**, дежурного основного локомотивного депо Отдела локомотивного хозяйства

**Коллектив Астраханского филиала поздравляет с 50-летием**

**Бондаренко Игоря Николаевича**, электрогазосварщика 5 разряда Участка по эксплуатации вагонного хозяйства, Службы вагонного хозяйства

**Пискунову Елену Викторовну**, приемосдатчика груза и багажа 5 разряда Участка погрузки, Службы погрузки и маневровых работ

**Родионова Константина Сергеевича**, оператора по обработке перевозочных документов Диспетчерского отдела, Службы организации перевозок

**Ткенова Саната Маратовича**, мастера Участка погрузки, Службы погрузки и маневровых работ

**Шепвалова Евгения Владимировича**, водителя автомобиля 4 разряда Автотранспортного участка

**Дусханова Байбулата Тасмаганбетовича**, составителя поездов 5 разряда Участка погрузки, Службы погрузки и маневровых работ

**Курочкина Александра Анатольевича**, машиниста тепловоза Участка по эксплуатации локомотивного хозяйства, Службы локомотивного хозяйства и путевой техники

**Чистякову Елену Владимировну**, инженера-технолога 1 категории Отдела обеспечения капитального ремонта

**Беленовскую Жанну Викторовну**, ведущего инженера Отдела организации перевозок

**Мартинцова Сергея Владимировича**, заместителя начальника Отдела организации перевозок

**Шарова Андрея Николаевича**, ведущего инженера-программиста Отдела внедрения, сопровождения эксплуатации и развития ИИС

**Матвиенко Владислава Евгеньевича**, машиниста крана автомобильного Автотранспортного участка

**Ромашова Рината Фаритовича**, составителя поездов 5 разряда Участка погрузки

**Ермакова Сергея Борисовича**, инженера-дефектоскописта 1 категории Лаборатории неразрушающего контроля, технической диагностики и измерений

**Лобовко Оксану Антоновну**, младшего оператора по обработке перевозочных документов Отдела грузовой и коммерческой работы

**Михайлову Наталью Васильевну**, приемосдатчика груза и багажа 4 разряда Отдела грузовой и коммерческой работы

**Тимошенко Снежану Робертовну**, приемосдатчика груза и багажа 4 разряда Отдела грузовой и коммерческой работы

**Шафранского Владимира Виллюсовича**, дежурного основного локомотивного депо Отдела локомотивного хозяйства

**ПРЕДАННОСТЬ ПРОФЕССИИ**

**В апрельской «Афише» – подборка отечественных шедевров литературы и кино о преданности профессии. Какие качества человека делают работу делом всей жизни? Что побуждает детей пойти по трудовым стопам родителей, обеспечить преемственность поколений?**

**Галина Николаева «Битва в пути» (1959)**

Один из великих романов советской литературы. Здесь – подлинная, на кончиках пальцев ощущаемая жизнь того времени, ее мощная энергетика. Герой романа, главный инженер завода Бахирев, покорит вас скорее вопреки, чем благодаря своим достижениям: ведь вверенный ему тракторный завод выпускает некачественную продукцию. Но умение признать неудачи и выработать план выхода из кризиса выше личных амбиций.

**Александр Рекемчук «Скудный Материк» (1968)**

Роман о суровой поэзии холодного края, о заботах, радостях и волнениях простых людей, которым выпала честь открывать миру богатства Севера. Автор подчеркивает их будничность героизм в работе. Язык Александра Рекемчука ни с чем не спутаешь: он прост и изящен, даже если речь идет о добыче нефти методом наклонно-направленного бурения.

**Евгений Марысаев «Голубые рельсы» (1983)**

Повесть о строительстве БАМа. Книга о совсем молодых еще людях, не все из которых даже окончили школу. Позвала романтика неизведанного! И пусть реальность – работа на стройке железной дороги в тайге – тяжела и не слишком привлекательна, молодость вдыхает жизнь и энергию даже в дикие края. Книгу не случайно выпустило издательство «Детская литература»: пример ровесников-героев книги очень заразителен, чтение вызывает у подростков желание всерьез задуматься о своем будущем.

**Антон Макаренко «Педагогическая поэма» (1935)**

Антон Макаренко был не только профессиональным учителем. Он обладал незаурядным писательским талантом. «Педагогическая поэма» – это изложенный в художественной форме опыт великого педагога по воспитанию несовершеннолетних преступников в колонии им. Горького под Полтавой в 20-е годы прошлого века.

Книга написана легко, но заставляет задуматься о многом. «Почему в технических вузах мы изучаем сопротивление металлов, а в педагогических не изучаем сопротивление личности, когда ее начинают воспитывать?» – спра-

шивал Антон Макаренко почти сто лет назад.

В «Поэме» Макаренко признается: все умные теоретические трактаты о педагогике ему пришлось забросить. Только находчивость, наблюдательность и блестящий ум позволили ему разработать собственную стратегию перевоспитания.

«Педагогическая поэма» вдохновила сотни людей на педагогическое ремесло и до сих пор является для учителей настольной книгой. Впрочем, как и для многих родителей.

**«Битва в пути» (1961)**

Фильм по мотивам одноименного романа. Главные роли сыграли Михаил Ульянов, Наталья Фатева, Феликс Яворский. Картина пронизана ощущением происходящих в стране больших изменений, которое испытывают все герои – от рядовых работников цехов до руководителей.

**«Молодо-зелено» (1962)**

Фильм по одноименной повести А. Рекемчука. Монтажник одной из таежных строек Николай Бабушкин блестяще сыгран Олегом Табаковым. Здесь – также победа свежих, дерзких идей молодежи над косностью и номенклатурщиной. Пусть идеи молодежи и требуют ни много, ни мало решений по реорганизации производства! Замечательный фильм о времени романтиков, энтузиастов, их упорстве в труде и безграничной вере в собственные возможности.

**ПОДКАСТ. «ГОЛОСА «ГАЗПРОМТРАНСА»**

В новом выпуске подкаста принял участие главный инженер Оренбургского филиала Алексей Маркевич и заместитель начальника Оренбургского филиала по перевозкам Андрей Ласков.

Над подкастом работали: Екатерина Исаченкова, Алла Миркина, Игорь Куйдин. Обложка – Михаил Щербак

**СВЯЗАНЫ ОДНОЙ СЕТЬЮ**

**Искусственный мозг с нейронами-вычислительными элементами – вот что такое нейросеть. И так же, как мозг человека, нейросеть можно обучать, а она старательная ученица. Поэтому разумно привлекать нейросети на помощь везде, где они уже неплохо справляются. Одна голова хорошо, а две лучше!**

**НЕЙРОСЕТИ В БОЛЬШОМ ГОРОДЕ**

Нейросети стоят на службе человека и в куда более глобальных масштабах. Сегодня именно они позволяют повысить комфорт и безопасность жизни в мегаполисах. Они помогают контролировать движение транспорта, работу ЖКХ, стоят на страже безопасности горожан.

Так, нейросети обучены распознавать модель автомобиля по очертаниям кузова,

а регистрационный номер – по отдельным элементам, даже если тот забрызган грязью. С объединением таких продуктов и систем камер наблюдения сотрудникам ГИБДД стало легче фиксировать нарушения на дороге, быстро отыскивать виновных.

Нейросеть умеет, например, спрогнозировать загруженность автотрасс исходя из ряда специфических параметров. Скажем, окончания рабочего дня в бизнес-центрах поблизости, роста численности жителей в новостройках, сроков капремонта метро – и определять оптимальные режимы работы светофоров, рекомендовать потребность в новых автомагистралях.

**ОНИ ЗНАЮТ НАС В ЛИЦО**

Прорыв в обеспечении безопасности жителей

дали технологии распознавания лиц. В Москве сегодня порядка 200 тысяч HD-камер видеонаблюдения, включая установленные в подъездах многоквартирных домов. Отыскать нарушителя в многомиллионной Москве сейчас – дело считанных минут. Только в 2019 году, при тестовом запуске технологии, в столице были найдены около сотни лиц, находившихся в федеральном розыске!

Камеры следят за порядком и в общественном транспорте, в частности – в метро. В московской подземке пошла дальше: уже на всех станциях здесь с помощью системы FacePay можно оплатить проезд. Пять лет назад кто мог такое представить?

В некоторых регионах России создаются целые кварталы и даже города «умного ЖКХ». Так, в самом молодом городе России,

Иннополисе, что под Казанью, нейросети контролируют расход коммунальных ресурсов, открывают дверь по распознаванию лица и возят жителей на беспилотных такси.

**ВЫДАТЬ КРЕДИТ И ПОСТАВИТЬ ДИАГНОЗ**

Нейросети стали незаменимыми помощниками во всех профессиях, где для наилучшего результата требуется быстро обрабатывать большие объемы информации.

Взять, к примеру, банки. Сегодня они мгновенно принимают решение о выдаче вам кредита именно потому, что сотрудники не особо изучают вашу кредитную историю. Разгадка парадокса в том, что они доверяют это дело нейросетям – и те за секунды способны определить, надежный ли вы заемщик.

