

## С ДНЕМ НЕФТЯНИКА И ГАЗОВИКА!



**А.Б. МИЛЛЕР,**  
Председатель Правления  
ПАО «Газпром»

### Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!

Поздравляю вас с Днем работников нефтяной и газовой промышленности! В этом году наша компания встречает профессиональный праздник в статусе юбиляра – в феврале акционерному обществу «Газпром» исполнилось 30 лет.

Уже три десятилетия «Газпром» работает для людей нашей большой страны, на благо настоящих и будущих поколений. Мы помогаем укреплять энергобезопасность и суверенитет России, делать отечественную экономику сильнее и устойчивее. И в этом есть вклад каждого работника «Газпрома».

Наши потребители в городах и селах надежно обеспечены чистой энергией для жизни и развития на долгосрочную перспективу. Для этого мы расширяем географию и совершенствуем наш масштабный производственный комплекс. Внедряем передовые российские технологии и успешно реализуем сложнейшие проекты, которые не под силу больше никому в мире.

Особое внимание мы уделяем социальной сфере. Благодаря «Газпрому» в России осуществляется множество важных для людей инициатив. Они направлены на развитие детей и молодежи, приобщение их к духовным ценностям, воспитание любви к Родине. На поддержку связи поколений, сохранение исторической памяти и богатого культурного наследия нашей многонациональной страны.

Дорогие друзья! Спасибо за самоотверженный труд, высокую ответственность и преданность нашему общему делу, за отличные результаты на вверенных участках.

От всего сердца желаю вам и вашим близким крепкого здоровья, счастья и благополучия, достижения всех намеченных целей. С праздником!

### Уважаемые коллеги!

Поздравляю вас с Днем работников нефтяной и газовой промышленности! Топливо-энергетический комплекс России сегодня – это сплав десятков видов и направлений деятельности, от успешной работы каждого из которых зависит энергетическая стабильность и безопасность страны.

«Газпромтранс» гордится быть важной составляющей этой отрасли, членом большой профессиональной команды «Газпрома». Своевременный вывоз продукции крупнейших российских предприятий газопереработки, доставка грузов и персонала для освоения новых регионов по добыче углеводородов – поставленные ПАО «Газпром» задачи компания выполняет с высочайшей степенью ответственности.

Это возможно благодаря вашему ежедневному и самоотверженному труду, рационализаторскому видению, богатому опыту и постоянному развитию ваших знаний и умений.

Благодарю каждого из вас за вклад в общее дело, ответственность, постоянное стремление постигать новое и воплощать полученные знания в жизнь. Вместе мы добиваемся решения всех поставленных перед компанией задач и уверенно смотрим в будущее.

От всей души желаю вам новых трудовых достижений, крепкого здоровья, благополучия и успеха!



**М.В. МИРОНЕНКО,**  
генеральный директор  
ООО «Газпромтранс»

## ГАЗ: ОТ «ПАСЫНКА» ДОБЫЧИ НЕФТИ – К САМОМУ ВОСТРЕБОВАННОМУ ТОПЛИВУ

Россия – мировой лидер по запасам природного газа. Быть причастным к газовой отрасли – ответственно и почетно: это значит вносить свой вклад в создание прочного каркаса энергетической безопасности каждого из жителей России и многих стран мира. Хотя еще сто лет назад бурение на газ в отечественной практике не имело места!

Этот сейчас газ, наряду с нефтью – один из самых «титованных» видов полезных ископаемых. Его теплотехнические, экологические свойства и экономические преимущества делают его идеальным продуктом для газохимии и энергообеспечения в большинстве развитых стран. Но вплоть до 20-х годов XX века газ в России являлся побочным продуктом, «пасынком» добычи нефти и назывался попутным газом. Не существовало даже самих понятий газового или газоконденсатного месторождений. Газоносные пласты пережили десятки лет систематической порчи: при нефтедобыче газ затопляли водой или выпускали в воздух.

Были, конечно, отдельные случаи, когда русская смекалка позволяла использовать газ на пользу. Так, случайно обнаруженный в

1836-1839 годах, при бурении артезианской скважины на Армянской площади в Астрахани, газ использовал местный сторож: на синем огне, исходящем из скважины, он грел утюги и варил кушанье. А при бурении артезианской скважины в Саратове находчивый купец увидел вместо воды пламя и построил на этом месте стекольный и кирпичный заводы.

Но общее понимание, что газ может быть крайне полезен в промышленных масштабах, пришло не сразу. Судите сами: в 1920-1921 годах в компании «Азнефть» (она разрабатывала нефтегазоносные залежи в Сураханском районе Баку) вся работа по улавливанию газа велась отделом, состоявшим из двух-трех работников. Доводы его руководителя, инженера Анатолия Семенова, о необходимости создания большой газовой промышленности учеными встречались иронически.

Лишь в январе 1930 года была созвана I Всесоюзная газовая конференция, на которой было обрисовано положение газового хозяйства СССР, намечены основные вехи на пути создания новой отрасли промышленности. Почти 30 специалистов обсудили состояние и перспекти-

вы развития и использования природных газов всех химических групп, и сделали вывод о том, что не годится сжигать природный газ, когда из него можно получить более ценные продукты химической промышленности.

Создание газовой промышленности СССР стало прорывом в новый технологический уклад топливно-энергетического комплекса. Он за короткое время изменил энергетику, тяжелую промышленность, а также быт большинства населения страны, позволилкратно снизить нагрузку на окружающую среду, особенно в промышленных центрах и больших городах.

Сегодня Россия располагает самыми богатыми в мире запасами природного газа. Осваиваются новые труднодоступные регионы добычи, создаются новые газотранспортные артерии, развивается газопереработка и газохимия.

От того, насколько ответственно и рачительно мы будем относиться к ценнейшему ресурсу, зависит, что останется будущим поколениям!

По материалам сайта [gazprom.ru](http://gazprom.ru)

Служба по связям с общественностью и СМИ

### ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



### ТВОРИТЬ ДОБРО – ПРЕКРАСНО!

Сотрудников «Газпромтранса» не нужно долго уговаривать принять участие в волонтерских движениях или благотворительных акциях. Отрадно, что наша компания – общество неравнодушных!

стр. 2-3



### К «ЭФФЕКТИВНЫМ ПЕРЕГОВОРАМ»

Курс с таким названием будет прочитан в Администрации и филиалах. А весной лучшие переговорщики «Газпромтранса» сойдутся в «Управленческих поединках»!

стр. 6



### Единственный ключ в пространстве цифровых технологий

### «ГИД»: СКОРО В ВАШЕМ МОБИЛЬНОМ

Все о преимуществах новой корпоративной соцсети, к которой в ближайшее время смогут подключиться сотрудники «Газпромтранса».

стр. 8

### ПИСЬМО РЕДАКЦИИ

#### Уважаемые читатели!

Каждый номер газеты для нас особенный. Каждый заставляет сердце биться чаще: от гордости за успехи компании и коллег, от удовлетворения результатами большой совместной работы, от ощущения причастности к общему важному делу.

Во время создания сентябрьского выпуска сердца коллектива редакции замерли от пронзительных историй об участии сотрудников из всех филиалов в волонтерской деятельности. Помощь детям, оставшимся без попечения родителей, приютам животных, приведение в порядок родных городов – это все вы, уважаемые читатели!

В текущем выпуске мы рассказываем о курсе по развитию навыков эффективных переговоров – он стартует осенью и охватит Администрацию и филиалы. Цель курса – развить навыки общения с коллегами, или «внутренним клиентом». Будем общаться, слушать и слышать друг друга!

Новый эпизод корпоративного подкаста можно найти по ссылке на последней полосе. Ухтинский Филиал на связи!

Спасибо, что активно создаете каждый выпуск газеты вместе с нами!  
Ваша редакция.

# ТВОРИТЬ ДОБРО – ПРЕКРАСНО!

10 августа увидел свет приказ №292 «Об утверждении политики корпоративного добровольчества (волонтерства) Группы «Газпром». Это большой шаг в деле систематизации и масштабирования волонтерских начинаний. Нет сомнений, что реализация политики окажется успешной и найдет отклик в сердцах коллег. Мы выяснили: помощь всем, кому она остро необходима, много лет оказывают сотни сотрудников «Газпромтранс». Сегодня мы публикуем несколько историй об этом.

## АМУРСКИЙ ФИЛИАЛ



Дмитрий Ермаков, начальник Отдела строительного контроля и геотехнического мониторинга, Амурский филиал:

Как правило, мы с коллегами регулярно участвуем в городских волонтерских акциях по расчистке и уборке общественных пространств и мест отдыха горожан. Это акции «Чистые игры», «Чистый город», «Раздельный сбор». Такие мероприятия в городе Свободном обычно проходят в рамках общегородских субботников.

Как это часто бывает в маленьких городах с небольшим бюджетом, мусор накапливается в укромных уголках, где его невозможно убрать механизированным способом. И на субботниках основное – это сбор мелкого мусора в мешки и переноска их к месту сбора.

Работа не очень сложная. С определенной стороны она интересная: «культурные слои» мусора начинаются ещё с позднего СССР, и нередко попадаются интересные находки – от детских игрушек и раритетных бутылок до бытовой техники.

Коллег не приходится уговаривать участвовать в таких акциях. Ведь мы живем в одном городе, и нам, конечно, хочется видеть его чистым и опрятным!



## АСТРАХАНСКИЙ ФИЛИАЛ

Андрей Костенко, слесарь по осмотру и ремонту локомотивов на пунктах технического обслуживания 5 разряда Участка технического обслуживания локомотивов, Астраханский филиал:

Я с 2020 года на постоянной основе оказываю волонтерскую помощь Астраханскому отделению Всероссийского общества инвалидов и социальному центру «Содействие». Моя задача – организовать сбор и доставку вещей, одежды, предметов первой необходимости и продуктовых наборов для нуждающихся. Также я организую транспорт для маломобильных групп людей, которым очень сложно передвигаться в городе.

Началось у меня с малого: увидел в СМИ сообщение о том, что нужна помощь социальному центру. Решил попробовать свои силы. Спросил: что требуется? – «Нужны теплые вещи», – услышал в ответ. Быстро собрал все, что мог, принес несколько коробок с вещами.

С тех пор волонтерство стало неотъемлемой частью моей жизни.

В этом году Совет молодых ученых и специалистов Астраханского филиала запустил проект добрых дел: оказание поддержки Центру

помощи детям «Малышок». Наша команда состоит из инициативных и отзывчивых коллег. Это Юлия Хаюрова, Дмитрий Черниченко, Екатерина Шелег, Альберт Тлеков и Гульбина Сугурова. Координирует нашу работу Татьяна Еременко. Мы все связаны одной целью: оказать посильную помощь детям.

Мы организовали в филиале сбор необходимых вещей для Центра помощи «Малышок» – и наш призыв был услышан! Вещи были собраны в кратчайшие сроки и переданы детям. Мы очень благодарны коллегам за помощь!

Еще мы провели в центре праздник, приуроченный ко Дню защиты детей: передали детям сладкие подарки, провели мастер-класс по рисованию, организовали детский конкурс рисунков. Детские улыбки и радость были для нас лучшей наградой за нашу работу!

В планах на будущее – продолжать оказывать помощь и поддержку детям, оставшимся без попечения родителей. Мы наладили тесные связи с администрацией Центра помощи. Хотим организовать для детей походы в кинотеатр, музеи, на выставки, пригласить их к участию в культурно-массовых мероприятиях. Наша команда продолжит проект добрых дел, будет продолжать дарить малышам заботу и внимание. Ведь они так важны для них!



## ОРЕНБУРГСКИЙ ФИЛИАЛ

Сергей Подлесный, помощник машиниста, Оренбургский филиал:

Меня часто спрашивают – почему я начал заниматься волонтерской деятельностью? Вопрос и простой, и сложный одновременно.

Существует мнение, что добрые дела обогащают в большей степени тех, кто их делает, нежели тех, кому они, так сказать, адресованы.

Так что было бы лукавством сказать, что это бескорыстно. Ведь это не только помощь нуждающимся, это еще и яркие эмоции для меня самого, это радость и счастье, когда осознаешь, что можешь помочь кому-то, ничего не требуя взамен.

Добровольческой деятельностью я занимаюсь давно. И поначалу для меня это было увлечением, хобби. Мне нравилось помогать нуждающимся, видеть живой отклик, улыбки и горящие глаза.

Через некоторое время я понял, что быть волонтером – это не просто хобби, это призвание, веление души. Это уникальная возможность помогать людям, общаться с ними, лучше понимать их чаяния, радоваться их радости.

Трудно выделить в моей волонтерской работе какое-то основное направление.

Очень важной считаю помощь детям, оставшимся без родителей. Мы с ребятами навещали детишек в детском доме. Помню, даже подарки их обрадовали меньше, чем просто живое общение, игры. И для них, и для нас это – море положительных эмоций.

Дети войны – это отдельная категория граждан нашей страны, чьи детские годы совпали с периодом Великой Отечественной. Им выпала нелегкая доля, оставившая след на многие годы.

В числе таких детей войны – бывший инженер по охране труда и промышленной безопасности Оренбургского филиала, а ныне пенсионер Александр Николаевич Чиненков. Мы с членами Совета молодых ученых и специалистов организовали сбор средств. Аксию поддержали и другие работники филиала.

Однако в волонтерской помощи нуждаются не только люди. Руку помощи нужно протягивать и матушке-природе.

Люди, в большинстве своем, к сожалению, воспринимают роль хозяина природы как роль эксплуататора, не задумываясь о том, какую нравственную ответственность за ее сохранение они несут, за совершенствование в ней (а, следовательно, и в себе) всего живого и прекрасного.

Получается, и здесь трудно говорить о бескорыстии. Понимание того факта, что помощь природе обогащает и одухотворяет меня самого, является лучшим мотиватором.

Я неоднократно принимал участие в раз-

личных экомарафонах, городских и областных субботниках. Последним мероприятием, в котором я принимал участие, был экологический интенсив в рамках регионального ЭкоМарафона-2023 – это часть масштабного проекта «Социальная активность».

60 волонтеров, в том числе и мои коллеги Никита Бурашников и Игорь Масленников, очистили от сухостоя территорию экопарка «Качкарский мар».

Здесь найти мотивацию и вовсе не составляет труда – это наш дом, это наша Родина! Здесь живут наши семьи, здесь будут жить наши дети. Поэтому мы с друзьями стараемся регулярно выезжать в различные городские парки и расчищать их от мусора и сухостоя. Это вовсе не утомительно, особенно если сочетать подобные выезды с отдыхом на лоне природы, а результат всегда радует глаз.



Сложно ли быть волонтером? Да, лично для меня очень даже сложно. Но не физически. Сложно эмоционально. Смотреть в глаза маленьких детей, которые до сих пор верят в чудо, несмотря на все трудности, которые им выпали в жизни.

Сложно смотреть на стариков, которые в свое время готовы были отдать жизнь за мир и благополучие своих потомков, а сейчас им не всегда хватает на булку хлеба.

Поэтому, когда спрашивают, не надоело ли все это мне, я просто недоумеваю. Как это может надоест? Это же не увеселительное времяпрепровождение, это серьезное дело, и относиться к нему нужно именно так. Есть люди, которые ждут тебя, ты не можешь их подвести.

Бывает тяжело, врать не буду. Бывает, отчаяние накатывает, когда пытаешься пробить очередную стену. Но потом вспоминаешь, что ты не один на этом пути, что есть те, которым сложнее.

Это дело без начала и конца, это дело без карьерных лестниц, без лавров и премий, бывает, что даже и без слов благодарности. Надо это сразу уяснить для себя. Но у меня нет никаких сомнений, что дело – одно из самых важных в жизни.

стр. 4 &lt;&lt;&lt;

**СУРГУТСКИЙ ФИЛИАЛ****Андрей Рогов, монтер пути 6 разряда, Сургутский филиал:**

Считаю, что добровольчество – это не только способ помочь нуждающимся, но и возможность проявить заботу о природе и мире вокруг.

Я с коллегами и единомышленниками помогаю центру помощи бездомным животным «Переправа». Впервые я пришел туда в ноябре 2020 года. Тогда в Сургуте выпал снег, установились морозы... Животным зимой в северных регионах особенно тяжело. Смотришь на них – и их очень жалко. Поэтому появилось желание хоть как-то помочь им.

Я познакомился с ребятами, которые как раз занимались помощью этому центру. Мне рассказали о том, как там все устроено. Прозвучало предложение вступить в их ряды. Ну и закрутилось, завертелось.

Я предложил коллегам в Сургутском филиале, в частности, Совету молодых ученых и специалистов, оказать посильную помощь центру. Они с радостью согласились.

Несмотря на то, что у многих мало свободного времени, а график работы часто бывает очень напряженным, мы всей нашей большой командой посещаем приют.

Мы заботимся о животных и делаем все возможное, чтобы они чувствовали себя комфортно и безопасно. Характер нашей поддержки зависит, в основном, от сезона. Зимой, например, очищаем территорию от



снега, чтобы животные могли свободно гулять. Осенью утепляем вольеры и заботимся о том, чтобы животные не замерзли. Летом помогаем с хозяйственными работами и занимаемся выгулом подопечных центра.

Конечно же, привозим корм, стараемся оказывать финансовую поддержку центру.

Каждый раз, когда приходишь в питомник, животные с такой радостью смотрят на тебя, бегут навстречу, весело прыгают вокруг. И в этот момент ты понимаешь, что ты делаешь добро, что твоя забота и участие действительно помогают им стать счастливее!

Я считаю, что моя работа действительно помогает животным и делает мир лучше. Я вижу, как мои усилия не пропадают даром, и это дает мне чувство удовлетворения.

Кроме того, я чувствую, что волонтерская работа имеет большое значение. Если бы не помощь подопечных центра, они в противном случае могли бы быть отвергнутыми всеми. Волонтерство делает меня частью большого сообщества, которое заботится о других. С каждым годом нас становится все больше и больше, все чаще люди начинают понимать,

что нужно заботиться о слабых и обездоленных животных.

Наконец, я просто верю в важность помощи кому-либо. И считаю, что моя внутренняя мотивация и стремление к добродетели помогают мне преодолевать трудности. Я получаю моральный подъем, когда вижу, как мои усилия приводят к положительным изменениям в жизни людей и животных. Ведь радуются не только подопечные центра помощи, но и те, кто центр организовал. Это люди с огромным сердцем, для них каждый новый человек, вступивший в ряды помощников центра – это еще один лучик надежды на светлое будущее животных, да и самого человечества. Ведь чем больше добрых людей вокруг, тем счастливее и добрее становится общество в целом.

Конечно, иногда накатывает усталость. Но это не повод все бросить! Вообще, волонтерская деятельность всегда вписывается в график еженедельных задач. Центр бездомных животных мы часто посещаем семьей. И это очень хороший способ провести время для всех нас.

Когда твои усилия положительно влияют на окружающий мир, ты понимаешь, что делаешь что-то важное, и эта сила движет нами и помогает преодолевать новые преграды в нашем нелегком деле.

Мы не собираемся останавливаться на достигнутом! Работа в центре всегда есть. Нужно как минимум просто уделять внимание и заботиться о животных, выгуливать их и играть с ними. Мы и дальше планируем помогать центру в хозяйственных делах, строительстве вольеров, и, конечно же, привозить корм и лакомства для подопечных центра.

**Алла Кондратьева, помощник генерального директора ООО «Газпромтранс»:**

Волонтерством я занимаюсь с 12 лет. Однажды в летнем лагере вожатые рассказали мне о Детском движении Москвы, и меня это заинтересовало. Это движение объединяет сотни общественных объединений и организаций, вожатых, наставников по разным направлениям деятельности. Всеми его участниками движет сделать мир вокруг себя лучше. Я была на многих обучающих семинарах, мастер-классах движения – а потом вошла в группу, которая помогает детским домам.

Помощь требовалась разная. В домах малютки просили что-то покрасить, сделать уборку. В детские дома, где ребята постарше, мы приезжали на праздники: День защиты детей, День знаний – проводили конкурсы, выступали в командах аниматоров. Я была Буратино на каблук! Привозили нужные вещи.

Позднее на одном из мест своей работы я встретила близкую по духу коллегу, с которой мы решили: мы хотим и можем помогать.

Наша помощь детским домам разнонаправленная. Она, конечно, заключается в сборе средств – как правило, на призыв помочь откликаются наши знакомые, представители различных компаний. По запросам детских домов мы адресно приобретаем вещи. Кому-то необходимы кровати, кому-то – оргтехника. Конечно, приобретаем и затем везем приятные для ребят мелочи: бывает, девочка увлекается мыловарением – возьмишь для нее набор для создания авторского мыла, а другой ребенок будет рад бисеру для плетения фенечек.

Но главная наша цель – это общение с детьми. Находясь в своем довольно ограниченном мире они очень остро нуждаются в общении с кем-то извне. Причем с тем, кто может их понять, кому будут интересны их увлечения, их мнение, их мысли. Кто будет смотреть на них не как на ребенка из детдома, а как на обычных мальчишку или девочку.

Мы стараемся приезжать без привязки к каким-то праздникам. Чтобы дети понимали, что внимание к ним есть всегда. Ездим в разные детские дома, всегда – большой компанией: с нами и аниматоры, и, например, тренеры по йоге, и парикмахеры. Приезжаем на весь день, выступаем перед ребятами с веселой программой. Делаем им красивые прически. Организуем шумный праздничный обед. Пиццу можем заказать! Дети раскрепощаются в такой обстановке, с удовольствием разговаривают с нами. Конечно, кто-то не идет на контакт, но надеюсь, и в таких случаях от наших посещений детям теплее на сердце.

Всегда надеешься, что ребята поймут: они не одни. Хочется, чтобы это помогало им в адаптации к взрослой жизни в обычном мире – потому что, увы, она у воспитанников детских домов проходит очень и очень трудно.

Мне нравится то, чем я занимаюсь. Ощущение того, что ты приносишь кому-то пользу, делаешь важное дело. Это часть меня, и я буду продолжать помогать.

**УХТИНСКИЙ ФИЛИАЛ****Ольга Шабанова, заведующая складом Отдела материально-технического снабжения и комплектации, Ухтинский филиал:**

С начала этого года я помогаю приюту для животных в Ухте. Отчисляю пожертвования.

У нас в городе проблема бродячих собак стоит довольно остро. Их становится все больше, и все агрессивнее они защищают свою территорию от других стай. Собствен-

но, с одной такой истории драки за территорию у меня все и началось. Февральское утро, мороз, я вижу, как на группу собак и щенков нападают другие псы – и один из щенков отчаянно борется за жизнь. Он увидел меня и побежал ко мне, отчаянно, на трех лапах.

Я связалась с приютом для собак «Добрый город». У нас есть ветклиника, где на пожертвования «Доброму городу» выхаживают животных – щеночка там прооперировали, пролечили. Он там получил свое имя – кличку Вест.

Сначала я участвовала в сборе пожертвований для Веста – а затем все перешло в сбор средств на нужды «Доброго города» в целом.

Понимаете, помогая животным: приставивая их в семьи, вылечивая, стерилизуя мы в итоге помогаем и себе. Возвращаем, помимо прочего, возможность прогулок по городу без риска быть покусанными животными.

В сборе средств для приюта меня очень поддержали коллеги. Мы вместе проводили сбор – равнодушных не было. Каждый внес посильный вклад! Благодарю всех сотрудников, профсоюз нашего Ухтинского филиала за оказание поддержки фонду «Добрый город»!

Часть собранных нами средств ушла на

погашение задолженности приюта за электроэнергию. Выяснилось, что в приюте нет отопления! А на оставшуюся сумму животных купили питание, ветпрепараты, средства для ухода. Все это мы с Андреем Булгаковым, ведущим инженером по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям нашего филиала, передали в приют лично.

Продолжать помогать приюту меня мотивируют глаза животных. Радость и благодарность в их взгляде, а порой в них видишь боль и беспомощность. Как пройти мимо? Ведь животные, как и человек, нуждаются в любви и заботе, и каждый решает для себя, как ему поступить: протянуть или нет руку помощи. Сегодня я могу что-то сделать, а завтра, может, мне понадобится чья-то помощь...

Поэтому помогать буду и дальше, как сердце подскажет, и пока рука не оскудет, пока есть время и силы. По возможности с коллегами будем продолжать акции по сбору финансовой поддержки тем, кто нуждается в помощи: будь то дети, или братья наши меньшие. Очень хочу, чтобы акция по сбору финансовой поддержки стала хорошей традицией у нас в филиале. Творить добро – это прекрасно!

**ЯМАЛЬСКИЙ ФИЛИАЛ****Игорь Ермоленко, ведущий инженер отдела грузовой и коммерческой работы, Ямальский филиал:**

Вот уже два года я помогаю приюту «КотоПес» Лабитнангской местной общественной организации защиты животных «Ковчег». Приобретаю, в том числе, корм для животных.

Наш приют полностью содержится за счет неравнодушных граждан города. Там рады любой помощи: стройматериалам, медикаментам, кормам, ошейникам и поводкам, даже старым детским игрушкам для питомцев.

От моего прежнего любимого питомца осталось много игрушек, одежды и разных вкусняшек. Я передал их в приют, пообщался с работниками, увидел, сколько животных содержится в приюте – и решил, что буду оказывать посильную помощь.

Сейчас у меня новый член семьи, собачка по имени Элвуд. Покупаю ему корм или новую игрушку – беру что-то и для приюта. Остаются лекарства, витамины – тоже привожу их в приют.

В нашем филиале есть много людей, у которых есть домашние животные. Все к ним относятся с любовью, считают их членами семьи.

И чтобы помогать животным в приюте, им призывов никаких и не надо! По велению души коллеги передают в приют корм, игрушки. Не буду сейчас называть имен – люди порой не хотят афишировать свои добрые дела, да и я тоже не хочу этим хвастаться.

Каждое животное – живая душа. Она так же, как и человеческая, хочет любви и заботы. Больно думать, когда кто-то берет питомца в семью, а потом, когда возникают трудности по уходу, выбрасывают на улицу. Хочется хоть немного порадовать наших младших собратьев.



Поэтому по мере возможности я буду продолжать покупать корм не только для своего любимчика, но и в приют. Ведь численность брошенных животных растет, а Приют – это такой «островок добра» несчастные животные не просто выживают – чувствуют заботу людей.

# НАДЕЖНОСТЬ РАБОТЫ ГРУЗОПОДЪЕМНЫХ МЕХАНИЗМОВ

Один из факторов достижения высоких производственных показателей – надежность работы грузоподъемных механизмов. Оренбургский филиал обеспечивает исправность грузоподъемного оборудования, своевременно обучает работающий на нем персонал.



Сегодня в Оренбургском филиале эксплуатируются 10 единиц грузоподъемной техники. Краны и подъемники задействованы, в основном, в ремонте и техническом обслуживании подвижного состава и железнодорожной инфраструктуры.

Специалисты филиала обеспечивают бесперебойную работу техники и безопасность работы на ней. Для этого проводятся своевременное техническое освидетельствование и техобслуживание подъемных сооружений.

Работы по техобслуживанию ведутся в соответствии с регламентом, разработанным Оренбургским филиалом. Их выполняет специализированная организация. В полном соответствии с федеральными нормами и правилами оборудование проходит частичные и полные технические освидетельствования, плановые капитальные ремонты.

Своевременно проводится технический надзор за содержанием подъемных сооружений в технически исправном и работоспособном состоянии. За эти операции отвечают руководители производственных участков, на которых эксплуатируются подъемники.

В нынешнем году капитальный ремонт прошел козловой кран ККТ-5. Он задействован в технологическом процессе текущего отцепочного ремонта вагонов-цистерн. При помощи козлового крана перемещаются колесные пары, детали экипажной части вагонов, домкраты;

эксплуатация крана на этом участке – ключевая функция в обеспечении бесперебойной работы.

После капитального ремонта необходимо провести внеочередное полное техническое освидетельствование. Для этого будет привлечена специализированная подрядная организация.

Происходит обновление парка грузоподъемных сооружений. В 2016 году для нужд Оренбургского филиала приобретен автомобильный кран КС-55713-6В. Он требуется для погрузо-разгрузочных работ: в частности, разгрузки материально-технических ресурсов, запасных частей грузовых вагонов, материалов для ремонтов верхнего строения пути. Также с помощью крана устанавливаются крышки на грузовые полувагоны.

Наряду с обеспечением технологических процессов, для Оренбургского филиала приоритетной задачей является безопасное производство работ и сохранение жизни и здоровья сотрудников. Поэтому персонал регулярно проходит проверку знаний и аттестацию.

Исправное состояние грузоподъемного оборудования, обучение работающего на нем персонала в конечном итоге гарантируют надежную и безопасную работу Оренбургского филиала в целом.

**Михаил ДАХЦИГЕЛЬ,**  
инженер-технолог 1 категории  
Производственно-технического отдела  
Оренбургского филиала

## 10 ЛЕТ НА СТРАЖЕ КАЧЕСТВА И БЕЗОПАСНОСТИ

В сентябре отмечает 10-летний юбилей испытательная лаборатория Оренбургского филиала.

Свою деятельность лаборатория начала 13 сентября 2013 года. Основная ее функция – проведение периодических технических освидетельствований (ВОГИ) вагонов-цистерн для перевозки сжиженных углеводородных газов, воздухосборников и паропроводов, находящихся в собственности «Газпромтранса».

Лабораторию возглавляет ведущий инженер Андрей Ильин, ему помогает инженер Вадим Шарый. Штат лаборатории – это пять дефектоскопистов, аттестованных в соответствии с СДАНК-02-2020 по четырем методам контроля (ВИК, УК, ПВК, МК) сосудов, работающих под избыточным давлением и трубопроводов пара и горячей воды. В 2016 году лаборатория получила аккредитацию, дающую право на оказание услуг сторонним организациям и выполняет заказы, в частности, АО «Спецэнерготранс».

Лаборатория оснащена современным оборудованием. С конца 2013 года по сегодняшний день ее специалисты провели 9490 технических освидетельствований вагонов-цистерн, в том числе 2116 – вагонов-цистерн

сторонних организаций. Своевременно было выявлено множество дефектов, которые могли повлечь за собой инциденты и аварии. В частности, были остановлены и отправлены в ремонт 23 вагона-цистерны.

Со второй половины 2021 года до конца 2022 года испытательная лаборатория принимала участие во входном контроле новых универсальных вагонов-цистерн модели 15-1210-03 (всего 213 единиц) и модели 15-1256 для перевозки расплавленной серы (всего 63 единицы) на территории АО «Рузхиммаш» в городе Рузаевка.

Высокий уровень специалистов лаборатории Оренбургского филиала подтверждается и тем фактом, что ее представитель, дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю Мурадym Казимов, в июне 2023 года стал четвертым в номинации «Визуально-измерительный контроль» в отборочном этапе всероссийского конкурса по неразрушающему контролю «Дефектоскопист 2023». Мероприятие состоялось в Оренбурге и собрало 28 участников из 25 организаций области. Результат Мурадymа Казимова –



очень достойный: до призового места ему не хватило всего нескольких баллов при том, что участниками конкурса были, в том числе, неоднократные победители и призеры подобных отраслевых мероприятий.

Желаем сотрудникам испытательной ла-

боратории Оренбургского филиала плодотворной работы и в будущем!

**Андрей ИЛЬИН,**  
специалист по охране труда 1 категории  
Оренбургского филиала

## ДЕФЕКТ НЕ ОСТАНЕТСЯ НЕЗАМЕЧЕННЫМ

На сети железных дорог Российской Федерации основной задачей в организации движения поездов является безопасность и бесперебойность движения поездов, одной из составляющей для её решения является неразрушающий контроль рельсов (дефектоскопирование).

Для проведения сплошного неразрушающего контроля рельсового хозяйства в Ямальском филиале применяется дефектоскопная автоматриса (первичный контроль), в процессе работы которой выявляются сигналы, отраженные от трещин, неоднородной структуры металла, маркировочных знаков, механических повреждений.

Для окончательного анализа полученного сигнала необходимо провести натурный осмотр (вторичный контроль) места с применением ультразвукового дефектоскопа для определения причины полученного



Дефектоскоп УДС2-РДМ-33

сигнала, а также величины обнаруженного дефекта в рельсе.

Периодичность проведения дефектоскопии рельсового хозяйства круглогодичная, поэтому контроль приходится проводить в

различных погодных условиях, в светлое и темное время суток. Как известно Ямальский филиал находится в непростых климатических условиях: суровая зима с ветрами, снегами и жаркое лето с местным гнусом.

Ранее в Ямальском филиале для выполнения вторичного контроля применялся дефектоскоп старого образца типа УДС2-112 Авион-02Р с тремя методами контроля: эхо-метод, зеркальный метод и зеркально-теневой метод. Дисплей у него был монохромный с маленьким разрешением, который бликовал на солнце, а во время температуры окружающего воздуха ниже -30°C просто замерзал – приходилось отогревать и снова в работу.

В июле 2023 года был приобретен новый дефектоскоп для ультразвукового контроля рельс УДС2-РДМ-33. Он реализует следующие методы контроля: эхо-метод, теневой метод, зеркально-теневой метод, зеркаль-

ный метод и дельта-метод ультразвукового контроля при совмещенной, раздельной и раздельно-совмещенной схемах включения. В нем уже установлены более современные комплектующие, яркий низкотемпературный матричный дисплей позволяет наблюдать четкую амплитуду от сигнала дефекта для анализа несплошности в рельсах и элементах стрелочного перевода при любой освещенности и температурах от -40°C до +50°C.

Новое устройство существенно уменьшит время на проверку наличия дефекта в рельсе и его величины, повысит комфорт, а самое главное качество проведения натурного (вторичного) контроля рельсового хозяйства.

**Алексей БЕЛОЗЕРЦЕВ,**  
ведущий инженер Отдела эксплуатации  
путевых машин и специального  
подвижного состава  
Ямальского филиала

# ХОРОШИЙ ВОПРОС!

**В деловых переговорах, в светских беседах, в общении со своими детьми для благополучного исхода дела решающим зачастую оказывается правильно поставленный вопрос. Задавать вопросы и отвечать на них – это искусство. Спойлер: учиться ему – занятие очень увлекательное. И доступное каждому!**

**П**редставьте ситуацию: за столом переговоров – представитель компании. У него выверенная презентация и продуманный текст; у него престижный вуз за плечами, структурированное мышление, у него, наконец, по фигуре костюм – но он оказывается в шаге от провала дела потому, что не умеет задавать вопросы клиенту.

Другая ситуация: вы – родитель, а перед вами – «колочий» подросток, и вы понимаете, что не можете достучаться до ребенка. Нет надежды не то что на разговор по душам – на то, что вы докажете необходимость прибраться в комнате.

В любой из этих, и множестве других ситуаций проигрывает тот, кто не задает вопросы.

Грамотно заданный вопрос – это штурвал управления беседой. Кто его произнес – тот и направил разговор в нужное ему русло!

Техник формулирования вопросов и правильных ответов – множество. «Подсветим» основные! А они дадут вам стимул увлечься изучением искусства задавать вопросы!

## «Я ЗАЙМУ ТОЛЬКО ПАРУ МИНУТ»

Нина Зверева, одна из авторов книги «Я спрашиваю – мне отвечают» рекомендует для гарантированного получения ответа использовать два простых, но эффективных метода: метод временных рамок и метод эмоциональной поддержки.

В первом случае занятой собеседник охотнее послушает вас, если вы выскажете уважение к его рабочему графику и оговорите, что займете у него, например, только пару минут.

Второй метод работает, когда нужно расположить к себе человека и получить информацию, которой он не склонен делиться. Метод предполагает создание атмосферы, в которой собеседник под очарованием вашего дружеского участия расскажет все сам. Здесь в дело идут подстраивание под темп и громкость речи собеседника, заповедь не противоречить говорящему, высказывание интереса и доверия к тому, что он сообщает. Создав такую атмосферу принятия, вы скорее узнаете то, что бы вам хотелось, и сможете совершить правильные последующие действия.

## ТРЕХАКТНЫЙ ВОПРОС

Научитесь задавать вопросы, на которые не



получится ответить односложно. Трехактный вопрос – очень мощный инструмент. Он, как учит Нина Зверева, возникает на стыке двух проверенных, но противоречащих друг другу фактов. Вопросы, составленные таким образом, вызывают неподдельный интерес остальных слушателей.

«Вы отработали о выполнении июльского плана по выпуску запчастей на 100%. Но по отчетам предприятия N, в июле они столкнулись с трехдневным простоем производства, вызванным отсутствием поставок именно ваших запчастей. Как такое могло случиться?»

Эффективность трехактных вопросов подтверждается еще и тем обстоятельством, что они – частые «гости» на пресс-конференциях с первыми лицами страны.

## КОУЧИНГОВЫЕ И МЕНТОРСКИЕ ВОПРОСЫ

Коучинговые вопросы в бизнесе уместны, когда ситуация зашла в тупик, а достижение результата необходимо. В этом случае требуется сменить угол зрения на проблему – тут коучинговые вопросы сработают лучше всего. Это открытые вопросы из ряда: почему мы этого хотим? Почему мы не пробовали этого раньше? Как нам начать делать то или иное дело? Они помогают двигать саморефлексию коллег, двигать мышление в правильном направлении: к постановке целей или планированию конкретных действий.

Менторские вопросы уместны в ситуации ограниченного времени. Это уже, по сути, вопросы-предложения, иногда их еще называют наводящими. Они строятся так, чтобы собеседник пришел к необходимому выводу или решению.

## НАПОВАЛ!

Вопросы «наповал» требуют тщательной подготовки: для их постановки нужно научиться понимать то, о чем ваш собеседник умалчивает. В бизнесе такие вопросы ставятся, чтобы собеседник раскрылся, встряхнулся, смог по-другому взглянуть на ситуацию.

## НИЧЕГО ЛИЧНОГО

Задавать вопросы – искусство; не менее важно уметь на вопросы отвечать!

Если на отраслевых конференциях можно надеяться на благосклонность аудитории, то, например, на встречах с коллективом или с потребителями услуг вопросы могут задеть и вывести из эмоционального равновесия. Действительно, неприятно выслушивать критику вашей работы и стараний по улучшению качества!

В таких случаях осознайте: задеть хотят не вас лично. Злятся и сетуют на проблемную ситуацию. Если бы представителем подразделения были не вы, а любой другой человек – неприятный вопрос все равно был бы задан. Осознание этого позволит вам ответить не на тон, а на суть вопроса. Техник ответа несколько, и их полезно выучить. Наиболее продуктивные – разбить вопрос на несколько частей; взять слушателей в эксперты и союзники, пригласить с собой на встречу специалистов и попытаться совместно разобраться в проблеме.

Важно также при ответе разговаривать не с автором конкретного вопроса, а со слушателями, с публикой. Думайте: что бы вы до нее хотели донести? Стройте ответ исходя из этого.

## СМЕЩАЙТЕ ФОКУС

Сложный вопрос не останется без вашего ответа, если вы умеете переходить от обще-

го к частному и наоборот. Если вы показали решение проблемы на конкретном примере или случае, это сделает вашу аргументацию более весомой. И, наоборот, если требуется увести внимание собеседника от неприятной конкретной ситуации, можно привести общий вариант решения такого рода проблем.

## ШУТИТЕ И БУДЬТЕ ИСКРЕННИ!

Умение ответить с юмором – ценное качество. Зачастую шутка – единственное, что спасет от неприятного вопроса.

Умение пошутить переплетается с другим качеством: умением быть искренними в ответах. Так мы можем снизить градус напряжения, расположить слушателей к себе – несмотря на то, что вопрос только что настроил их против нас.

Искренность, отсутствие масок часто работают на вас куда эффективнее, чем хорошо придуманная легенда и заучивание ответов на вопросы. И работают еще долго.

## ВПЕРЕД, К ОБУЧЕНИЮ!

В «Газпромтранс» созданы все условия, чтобы сотрудники могли овладеть столь нужным искусством задавать вопросы и отвечать на них.

Это можно сделать и в рамках курса «Эффективные переговоры», который в Администрации компании стартует уже в сентябре, а затем будет проведен в филиалах.

Поможет бизнес-литература. Вот лишь некоторые полезные книги: Нина Зверева, Светлана Иконникова «Я спрашиваю – мне отвечают», Гэвин Кеннеди «Договориться можно обо всем!», Никита Непряхин «Гни свою линию: приемы эффективной коммуникации». Эти книги на портале доступны обладателям электронной подписки «Альпина диджитал», а сотрудники Администрации могут ознакомиться с некоторыми из них в бумажной библиотеке, размещенной в каб. 617 корпуса 9.

Правильно задавать вопросы можно научиться и в ходе прослушивания вебинаров на портале компании. В частности, разделе «Корпоративный университет» вы найдете календарь с обучающими и развивающими вебинарами на разные темы, в том числе – и по навыкам формулирования вопросов и ответов. Главное – начать делать это! Например, задав себе трехактный вопрос: «Искусство задавать вопросы – очень эффективный инструмент. Но я совершенно им не владею. Как это могло произойти?»

По материалам Корпоративного университета «Газпромтранс» и интернет-источников

КФК «Персонал»

# РАБОТА И ЖИЗНЬ: НАХОДИМ БАЛАНС

**Как при плотном рабочем графике, в ворохе задач по обучению и развитию, рутине домашних дел научиться грамотно распределять время и выдерживать баланс между работой и личным? И возможно ли это вообще? Ответы на эти вопросы можно почерпнуть из специальной литературы – доступной и легкой для восприятия.**



## ГЛЕБ АРХАНГЕЛЬСКИЙ «ВРЕМЯ НА ОТДЫХ. ДЛЯ ТЕХ, КТО МНОГО РАБОТАЕТ»

Это не книга даже – практическое руководство. Оно заставляет действовать прямо сейчас: быстро найти способы сделать так, чтобы отдых

после работы был, и он был качественным. Автор настаивает: отдых – не равно вращать в диван на пару часов с телефоном в руке. Отдых – это спорт, прогулки с детьми, концерты, учеба, наконец – и вы забудете, что после рабочего дня ноги не вели вас в парк или бассейн!

Глеб Архангельский учит, как распределять дела в течение рабочего дня таким образом, чтобы выполнять их максимально эффективно и без лишних временных затрат. Иначе время для спортзала будет брошено на доделку проекта, либо в выходной дети обнаружат вас за компьютером, а не с ними в кино.

В книге есть упражнения, которые позволят вам легко внедрить только что прочитанную теорию в практику и приказать себе: «Отдыхать. Не работать!»

## ОЛИВЕР БЕРКМАН «4000 НЕДЕЛЬ. ТАЙМ-МЕНЕДЖМЕНТ ДЛЯ СМЕРТНЫХ»

Опять про набивший оскомину тайм-менеджмент, скажете вы. Да, но нет. Фокус книги – на том, как правильно распорядиться своим временем и жизнью. Автор подчеркивает: время у нас – ограничено, как и опущенные нам

ресурсы. Вывод: делайте то, что действительно вам нужно! Не закливайте на результате и количестве выполненных задач. Не менее важно получать удовольствие от процесса, не упускать «здесь и сейчас» в погоне за целью.

Автор считает: тайм-менеджмент – отличный инструмент: он позволяет оптимизировать время и усилия. Но он выводит за рамки очень важный вопрос – а нужно ли человеку это делать вообще?

В конце книги вы найдете действенные советы. Девизом этой книги можно сделать фразу «Ставьте перед собой реальные цели».

## КАРЕН ТАЙБЕР ЛИЛАНД, КИТ БЕЙЛИ «НАЙТИ БАЛАНС: 50 СОВЕТОВ О ТОМ, КАК УПРАВЛЯТЬ ВРЕМЕНЕМ И ЭНЕРГИЕЙ»

Еще одна книга-пособие для того, чтобы в рабочей гонке остановиться и понять: куда ли я бегу? Правильно ли трачу свое драгоценное время? Можно ли организовать жизнь так, чтобы работа приносила радость и оставалось время на отдых, друзей и семью?

Авторы предлагают ответить на эти вопросы через разбор ваших рабочих процессов.

Благодаря дельным советам вы сможете понять, как вы получаете рабочие задачи, каким образом и когда решаете, сколько времени тратите на бессмысленные разговоры, лишние звонки и проверку сообщений. И как это можно структурировать, высвободив массу полезных, продуктивных минут!

Эта книга не открывает ничего нового. Эффект от нее гораздо лучше: она даст вам возможность освежить и систематизировать свои знания и опыт – и действительно их применить. В помощь вам будут анкеты, советы, жизненные примеры – и ясные, запоминающиеся высказывания.

Сотрудники «Газпромтранс», являющиеся обладателями подписки на электронные издания «Альпина», могут прочесть эти книги онлайн. И не только их: в подборке «Альпинь» сейчас – около 15 бестселлеров по этому направлению.

Но даже и одной из предложенных книг хватит, чтобы получить ключ к управлению своим временем и энергией, все успевать и перестать спешить!

КФК «Персонал»

# ОТ «УПРАВЛЕНЧЕСКИХ ПОЕДИНКОВ» К «ЭФФЕКТИВНЫМ ПЕРЕГОВОРАМ»

2023 год выдался насыщенным в плане развития личных качеств сотрудников. Майские «Управленческие поединки» – финальный турнир по искусству переговоров – получают продолжение. Курс «Эффективные переговоры» будет в наступающем учебном году прочитан как для сотрудников Администрации, так и для коллег в филиалах. А весной лучшие переговорщики «Газпромтранса» сойдутся в Москве в финале «Управленческих поединков»!



Казалось бы: здорово, что в компании читается курс по ведению переговоров – но почему именно об «Управленческих поединках» и сопряжённому с ними обучению рассказывается столь обстоятельно?

Ключевые различия курса при «Поединках» от классических курсов по организации переговорного процесса – в фокусе на разных клиентах. Обучение переговорам обычно подразумевает взаимодействие с представителями других компаний: поставщиками товаров и услуг и потребителями продукции. Этот курс учит сотрудников общаться с другими такими же сотрудниками. Оказалось, что профессионалам «Газпромтранса» очень важно знать, как придти к обоюдному согласию в решении рабочих вопросов с соседним отделом или блоком. От наличия таких навыков выигрывают бизнес-процессы «Газпромтранса» в целом.

■ «Необходимо слушать и слышать вторую сторону, удерживать и цель переговоров, и интересы Общества в целом – это относится и к работе, и к личной жизни», – развивает мысль финалист майских «Управленческих поединков», главный специалист Отдела подготовки и проведения закупок **Инна Сасина**. ■ «Позволю «крамолу»: не считаю этот тренинг чисто «переговорным», – говорит участник обучения, начальник Отдела таможенных услуг **Павел Прядко**. – Скорее это обучение эффективным коммуникациям, которые можно применять, в том числе, в переговорах».

## КАК ПОСТРОЕН КУРС

■ «В нашем курсе действует правило Парето: 20 процентов – это теория, 80 процентов – практика», – говорит один из наставников курса, советник генерального директора «Газпромтранса» по цифровизации **Леонид Головин**.

Участники курса собираются за переговорным столом и отрабатывают только что изу-

ченные техники, либо прочитанные накануне книги – отборную, качественную литературу советуют наставники курса заместитель начальника Управления долгосрочного планирования и развития Андрей Ващенко и Леонид Головин.

■ «На первом занятии я испытывала настоящий стресс, – вспоминает финалистка «Управленческих поединков», ведущий специалист Отдела перспективного планирования **Вера Веселова**. – Потому что добровольно идти в конфликтные ситуации и решать их, причем со своими коллегами – это выход из зоны комфорта, ведь потом еще вместе работать! Но это оказалось, наоборот, очень крутым опытом».

■ А **Павел Прядко** отметил что эмпатия, возникшая за время переговорных поединков, очень сблизил участников из разных отделов, и теперь рабочие вопросы решаются быстрее и менее формально.

■ «Да, переговорные поединки незаметно выполнили и задачу командообразования» – заметил **Леонид Головин**.

Вероятно, такой способ кому-то покажется слишком радикальным – но участники курса понимали, что это оправдано.

■ «Мне было интересно потренировать технику «кремлёвских переговоров» прямо по схеме, по учебнику. В настоящих переговорах без тренировки я бы так не рискнула поступить!» – говорит начальник Отдела договорной работы и правового обеспечения деятельности Общества **Надежда Ипатьева**.

■ «Мы прокачали себя. Стали лучше и сильнее, чем были до тренингов! – продолжает мысль заместитель начальника Отдела организации вахтовых перевозок **Владимир Гудожников**. – Я считаю, что это один из многих результативных курсов. Мы получили практический опыт, знаем свои сильные и слабые стороны! Сможем в будущем применить полученные навыки».

## ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В КЛУБ!

30 августа в Администрации Андрей Ващенко и Леонид Головин провели первую встречу клуба «ПроПереговоры». Это была реальная встреча старых друзей – ведь «ветераны» обучения успели сплотиться и продолжают поддерживать тёплые отношения. А новички, попав в увлекательную атмосферу, которую создают наставники и старожилы, быстро ощутили себя в своей тарелке.

Встречи клуба будут регулярными. На них отводится каждая последняя среда месяца, с 15 до 17 часов.

Руководители, отпустите в клуб сотрудников!

## А ЧТО ЖЕ ОБУЧЕНИЕ?

Курс по успешным коммуникациям с внутренним клиентом получил название «Эффективные переговоры». Он будет состоять из 5-7 двухчасовых блоков, на которых слушатели разберут интересные кейсы, моделирующие частые для офисного взаимодействия ситуации. Необязательно они будут из жизни «Газпромтранса»: часто «очищенный» от привычных названий и должностей кейс, с добавлением капельки юмора, быстро настраивает на нужный лад и позволяет быстрее «нащупать» выход из тупикового переговорного процесса.

## НА ФИЛИАЛЫ!

После «обкатки» «Эффективных переговоров» в Администрации, курс будет проведён во всех филиалах «Газпромтранса».

«Мы предполагаем очный формат обучения», – говорит Андрей Ващенко. – Только практикуясь, можно овладеть навыками».

Есть уверенность в том, что среди сотрудников филиалов найдётся немало коллег, которые заразятся идеей участия в «Управленческих поединках». «Мы рассчитываем найти «горящих идей» прокач-

кой личных качеств, ответственных за формирование местных филиальных клубов, подготовку к турниру в каждом филиале, обучение их проведению отборочных туров «Управленческих поединков», – говорит Леонид Головин. – И организовать для победителей финал «Поединков» в мае 2024 года в Москве!»

## ВСТУПАЕМ В ТЕЛЕГРАМ-КАНАЛ И УЧИМСЯ!

Если вам захотелось принять участие в обучении, начать действовать можно уже сейчас.

1. Кладезем полезных источников знаний, техник, демонстрации опыта коллег для вас станет телеграм-канал «ПроПереговоры». Переходите в него по qr-коду. Интересные видео, саммари полезных книг, ссылки на их аудиоверсии, разбор техник, мнения участников – всё открыто для вашего пользования!

2. И начните читать книгу по переговорам. Практически любую из рекомендованных в канале. Дело здесь не в количестве прочитанных книг. Гораздо полезнее выбрать одну и изучить её вдумчиво! Рекомендации по книгам – в телеграм-канале «ПроПереговоры», а также в разделе «Библиотека» Корпоративного университета.

И спустя время – кто знает! – может быть, вы станете победителем новых «Управленческих поединков»! Будете получать удовольствие от ставших вдруг более эффективными коммуникациями с коллегами. Обучите новым, вашим любимым «приемчикам» одноклубников «ПроПереговоры», коллег, своих близких и детей. Эффективные коммуникации нужны каждому и везде. Ты настолько успешен, насколько умеешь вести переговоры.

Служба по связям с общественностью и СМИ



# ДЕТСКИЙ ХОККЕЙ С ШАЙБОЙ В СУРГУТЕ



С 1 сентября в Сургуте начался новый детский хоккейный сезон. И юные спортсмены, и их родители с нетерпением ожидали его. Лето многие ребята посвятили хоккейным сборам в различных регионах России – чтобы в новом сезоне быть в отличной форме и знать: победа будет за нами!

Среди детей сотрудников Сургутского филиала «Газпромтранса» немало хоккеистов. В мир хоккея с шайбой своих чад родители привели с разными целями. Кто-то решил укрепить здоровье и закалить дух ребенка, кто-то поставил цель воспитать будущих звёзд на льду. Но всех объединила любовь к этому виду спорта! Ведь игроки учатся взаимодействовать в команде, и после длительного совместного времяпрепровождения становятся большой дружной семьей.

В Сургуте и в былые годы хоккейные «коробки» располагались практически в каждом дворе. А сейчас среди ребят все большую популярность набирают ледовые арены. И приобщить детей к миру спорта хотят все больше родителей.

Основные детские школы по хоккею с шайбой в Сургуте – это «Титан» и «Олимпиец». Обе представляют сургутскую школу хоккея в различных детских региональных турнирах.

Можно смело заявить, что по итогу сезона 2021/2022 сургутские юные хоккеисты выступили отлично! Так, например, отличились ребята 2014 года рождения из команды «Титан»: в основном они занимали первые места на пьедестале, стали известны в хоккейных кругах многих регионов России.

Родители юных спортсменов из Сургутского филиала знают: хоккей развивает командный дух, аналитические способности, физическую силу, выносливость, волю к победе, ответственность и самостоятельность! Так что, если у ребенка нет цели стать олимпийским чемпионом, сильный характер обязательно пригодится ему во взрослой жизни.

**Андрей КОЖЕМЯКИН,**  
ведущий юрист  
Юридического отдела  
Сургутского филиала



# ЗА РАССТАВАНЬЕМ БУДЕТ ВСТРЕЧА

Чувства людей в моменты расставаний и встреч ярки, неподдельны – и обнажены, но никто не испытывает стеснения. Вокзалы и полустанки – концентрация этих чувств. Именно поэтому их так любят художники.



Источник: fotostrana.ru

## ВЛАДИМИР ВАСИН, «В ОЖИДАНИИ», 1969

Девушка на полустанке, с цветами простыми, но живыми и яркими – такими же, как она сама, запечатлена на холсте за минуту до счастья. Вот-вот покажется поезд, дежурный уже поднимает жезл с зеленым диском – и тот, кого так ждет героиня картины, сбежит со ступенек вагона.

Владимир Васин – один из ярких представителей московской школы живописи. Он черпал вдохновение в пейзажах средней полосы России. Соединял в творчестве традиции русской школы живописи и художественную манеру импрессионистов, с необычайной тонкостью передавая все нюансы цвета, игру света и теней. В каждом будничном моменте он видел полноту жизни – и щедро раскрывал ее зрителю.



Источник: artlib.ru

## НАТАЛИЯ САФРОНОВА «ВОКЗАЛ», 2008

Сама Наталья Сафронова об этой работе так рассказала нашей газете: «Сюжет картины был подсмотрен мной на Московском вокзале в Санкт-Петербурге. Я ждала свой поезд до Москвы, и вдруг услышала, как в толпе вскрикнула девушка. Подняв глаза, я увидела ее руки, беспомощно и судорожно пытавшиеся обнять и удержать молодого человека, который уезжал...

В этом жесте было столько боли, нежности, мольбы, отчаяния. Отчаяния от понимания того, что они, возможно, не увидят друг друга никогда, что это последний миг, когда ты можешь обнять любимого человека и прощаться с ним навсегда. И последняя отчаянная попытка что-то изменить. С этого жеста, с этих протянутых, будто в мольбе рук и родилась моя картина».

## МИХАИЛ АЛДОШИН «ПРОЩАНИЕ НА ВОКЗАЛЕ», 2007

Вся переживаемая героиней картины гамма чувств угадывается по силуэту – ушедшей в сгорбившиеся худые плечи голове, сложенным рукам – и разливаемому вокруг фигуры одиночеству. Семафоры горят красным, разделяя

картину на две части: ту, где поезд уходит от Белорусского вокзала за Тверской путепровод, в другую жизнь и ту, где остается Она. Сыро и промозгло – и снаружи, и в душе женщины.

Будет ли встреча за расставанием? Михаил Алдошин оставил размышления об этом нам, зрителям. Пусть она будет!



Источник: artlib.ru

## БОРИС ЛАВРЕНКО, «РАССТАВАНИЕ», 1954

Любимый одноклассник вырос, и впереди его ждет учеба в большом городе, новые увлечения, новые знакомства. Девушка понимает: они расстанутся навсегда. В глазах отъезжающего – сочувствие к любимой, но уже и взгляд сквозь нее, в свое будущее. Железнодорожная станция заполнена людьми – а девушке кажется, что она сейчас одна во всем свете.

Художник Борис Лавренко знаменит своими портретами, жанровыми и историческими картинами, пейзажами и натюрмортами. Но именно «Расставание» стало работой, известной многим жителям СССР: в 50-е годы прошлого века Ленинградский Печатный двор выпустил открытки с репродукцией картины тиражом 75 тыс. экземпляров.



Источник: archivogram.top



Источник: art-vystavka.spb.ru

## НИКОЛАЙ РЕПИН, «С ПОБЕДОЙ», 1995

Николай Репин – советский и российский живописец, график и педагог, профессор института им. И. Е. Репина, академик Петровской академии наук и искусств, дипломант Союза художников России, член Санкт-Петербургского Союза художников. Его работы находятся во многих музеях России, в галереях Италии, Германии, Франции, США, Англии, Китая и других стран. За заслуги в области изобразительного искусства и педагогическую деятельность присвоено звание Народного художника России.

Искусствовед Анатолий Рошин обращает наше внимание на то, что Николай Репин «не утрачивает ощущения жизнеутверждающего начала в человеке даже при изображении драматических коллизий».

И действительно, на полотне «С Победой» – узловая станция в Прикубанье, с огромным небом и высокой концентрацией человеческой радости и несчастья, – и светлого будущего, которое ясно прочитывается при взгляде на белокурую мальнишескую макушку. Мы не видим лица ребенка, но чувствуем переживания каждого уголка его махонькой

души: невыразимого словами счастья от возвращения отца, понимания, что все в его жизни стало теперь хорошо и спокойно.

Именно мелочи: жесты, взгляды, повороты головы, полуулыбки героев Николая Репина рассказывают очень много. Часто они – о счастье и радости, часто – выдают мысли и душевные терзания: невысказанные, тревожные, не дающие покоя. Обратите внимание на девушку в правом углу картины – одна, в черном, она смотрит на счастливую семью солдата так, что рвется сердце. Но она пришла на станцию – значит, у нее есть надежда.

«Эта работа глубоко психологична, – отмечает Анатолий Рошин. – Она вся словно пропитана человеческой душевной теплотой и красотой. Легкая пленэрная живопись сочетает в себе интимность и декоративность, монументальность и пронзительную, звенящую силу цвета... Картина... стала для художника символом тех трагических и героических лет».

Служба по связям с общественностью и СМИ

**Коллектив Администрации поздравляет с 50-летием**

**Михальченко Сергея Петровича**, заместителя начальника Отдела по работе с привлеченным парком Управления движением и логистикой перевозок

**Коллектив Астраханского филиала поздравляет с 55-летием**

**Бондаренко Александра Ивановича**, водителя автомобиля 4 разряда Автотранспортного участка

**Корниенко Михаила Анатольевича**, ведущего ревизора по безопасности движения Аппарата при руководстве

**Кузнецова Владимира Вячеславовича**, монтера пути 6 разряда Службы пути с 60-летием

**Артеменко Евгения Николаевича**, плотника 5 разряда Хозяйственного участка

**Коллектив Оренбургского филиала поздравляет с 50-летием**

**Делева Игоря Николаевича**, помощника машиниста тепловоза Участка по эксплуатации локомотивного хозяйства

**Хныкина Андрея Александровича**, слесаря по ремонту подвижного состава 6 разряда Участка по ремонту запорной арматуры и гидроиспытаниям

**Коллектив Сургутского филиала поздравляет с 50-летием**

**Беду Николая Владимировича**, слесаря по эксплуатации и ремонту газового оборудования 5 разряда Участка энергоснабжения

**Коллектив Ухтинского филиала поздравляет с 55-летием**

**Канева Игоря Владимировича**, электромонтёра по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4 разряда Группы энергообеспечения Производственно-технического отдела

**Коллектив Ямальского филиала поздравляет с 50-летием**

**Ионова Михаила Борисовича**, поездного электромеханика 5 разряда Участка ремонта вагонов с 55-летием

**Климова Алексея Григорьевича**, дежурного по разъезду Диспетчерского отдела

**НАДО ПОДУМАТЬ!**

**Первый месяц осени – начало учебного года, старт получения новых знаний. Вот и мы в сентябрьской «Афише» собрали для вас тесты по саморазвитию. Ведь способность развиваться и обучаться чему-то новому – определяющий фактор в сохранении молодости ума и живости восприятия.**

**Диагностика** реализации ваших потребностей в саморазвитии. Название теста говорит само за себя!

Тест способствует **определению вашей готовности к саморазвитию**. Авторы теста подчеркивают: готовность изменяться, познавать себя оказывает влияние на формирование и развитие личностных качеств и личности в целом.

**Тест покажет**, умеете ли вы впитывать нужные и полезные знания, не ожидая мудрого наставника. Ведь успешные люди продолжают работать над собой всю жизнь. Эта способность, помноженная на потребность в самосовершенствовании – обязательное условие прогресса.

**Тест на готовность к саморазвитию**. Ценен тем, что занимает всего несколько минут.

**Самооценка способности к самообразованию и развитию личности**.

А ниже – несколько ресурсов для тех, кто решил потренировать мозг.

Telegram-канал, где собраны задачки для развития мозга и повышения IQ.

Telegram-канал с ежедневными интеллектуальными викторинами и любопытными фактами.

Подборка книг для саморазвития с рецензиями.

**ПОДКАСТ. «ГОЛОСА «ГАЗПРОМТРАНСА»**

В новом выпуске подкаста принял участие начальник Ухтинского филиала Алексей Носов.

Над подкастом работали: Екатерина Исаченкова, Алла Миркина, Игорь Куйдин. Обложка – Михаил Щербак.

**«ГИД»: СКОРО В ВАШЕМ МОБИЛЬНОМ**

**Совсем скоро у сотрудников «Газпромтранса» появится возможность стать пользователями корпоративной соцсети «ГИД». Какие у неё преимущества?**

**В**ы когда-нибудь подсчитывали, сколько приложений, полезных для вашей повседневной жизни, установлено на вашем смартфоне? Автозаправки, онлайн-кинотеатры, фитнес-программы, страховые сервисы; услуги банков, образовательные ресурсы, подписки на книги – наверняка таких приложений наберется не меньше 30. Их так много, что можно запутаться в иконках. Больше того: какой-то их частью вы пользуетесь крайне редко. Но, хотя они и занимают место в памяти, их никак не удалить – им нет альтернативы.

Или есть?

У сотрудников Группы «Газпром» такая альтернатива появилась. И имя ей – «ГИД».

**УЗНАТЬ НОВОСТИ**

«ГИД» – это мобильное приложение корпоративной соцсети, которое держит вас в курсе самых интересных новостей своей компании и коллег из дочерних обществ «Газпрома». Здесь же – качественная информация о крупных событиях в мире, в стране.

«ГИД» – это площадка, где можно проявить активность самому: рассказать об интересном событии, которое произошло лично с вами. Или принять участие в призовых конкурсах и викторинах. Среди призов, в том числе – поездки в «Красную поляну».

**ПОЛУЧИТЬ ЕДИНЫЙ ДОСТУП К ПОЛЕЗНЫМ СЕРВИСАМ**

Но информационно-развлекательный контент – это далеко не все. Важным преимуществом «ГИД» является доступ к страховым, обслуживающим, образовательным, развлекательным ресурсам организаций Группы «Газпром». Предлагаемые ими услуги и продукты сотрудники Группы посредством «ГИД» получают на льготных условиях.

Важно: через «ГИД» во все эти цифровые сервисы можно зайти с одной учетной записью. Не нужно создавать и запоминать десятки логинов и паролей, не нужно засорять память смартфона десятками мобильных приложений. Переходы из сервиса в сервис будут, как сейчас говорят, бесшовными.

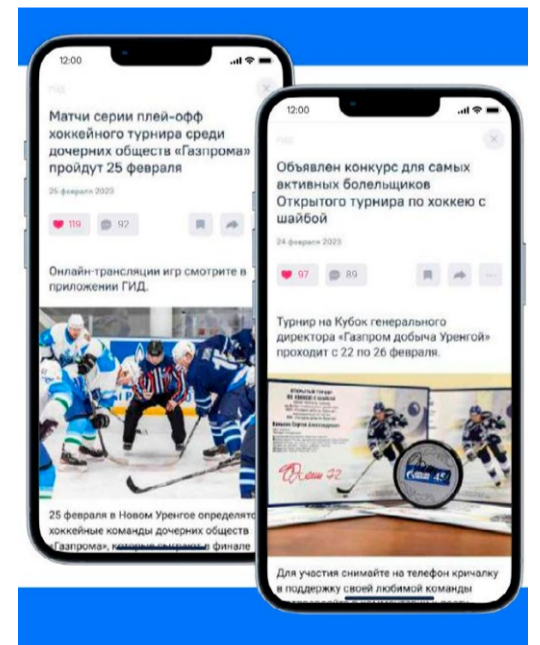
И не придется бояться утечки данных через них! «ГИД» обеспечивает защищенный доступ ко всем продуктам и услугам компаний Группы «Газпром» и ее партнеров.

**СДЕЛАТЬ ПЕРВЫЕ ШАГИ К ПОДКЛЮЧЕНИЮ**

«ГИД» уже установлен на смартфонах более 100 тысяч сотрудников Группы «Газпром». Мобильное приложение соцсети будет активно развиваться.

Уже сегодня и вы можете сделать первый шаг к тому, чтобы стать пользователем «ГИД»!

Вскоре после получения приглашения на подключение к «ГИД» вам нужно будет заполнить и отдать табельщику своего подразделения согласие на обработку персо-



нальных данных. Сотрудники Администрации могут скачать бланк согласия с диска Q:\Кадры\СОГЛАСИЕ на обработку персональных данных Газпром ИД. Работникам филиалов для получения бланков нужно обратиться в подразделения по работе с персоналом.

После этого каждый сотрудник получит код доступа к приложению.

Останется лишь скачать «ГИД» на смартфон в удобном вам магазине приложений – и путь к корпоративному пространству новостей и сервисов «Газпрома» открыт!

**Служба по связям с общественностью и СМИ**

МОБИЛЬНОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ

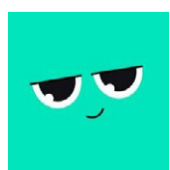
**Единый ключ  
в пространстве  
цифровых  
технологий**



**ГИД**

gid.ru

Ищите нас в социальных сетях:



Архив выпусков «ВГ»: <https://trans.gazprom.ru/press/journal/archive/>



Газета трудового коллектива ООО «Газпромтранс». Выходит 1 раз в месяц. Выпускающая команда: Екатерина Исаченкова, Алла Миркина, Татьяна Алексеева. e-mail: [gazeta@gptrans.gazprom.ru](mailto:gazeta@gptrans.gazprom.ru). Компьютерная верстка: Евгений Потешкин. Учредитель ООО «Газпромтранс». Адрес редакции: 108814 Москва, поселение Сосенское, п. Газопровод, д. 101. Тел. 8 (499) 580-19-78.